

PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY, BOARD INDEPENDENCE, CEO DUALITY* DAN *CEO TENURE* TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BEI PERIODE 2016-2020

**RICKY RAMA SAPUTRA
8215162470**



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2023**

THE EFFECT OF BOARD GENDER DIVERSITY, BOARD INDEPENDENCE, CEO DUALITY, AND CEO TENURE ON FIRM VALUE OF MANUFACTURING COMPANIES LISTED ON IDX 2016-2020 PERIODS

**RICKY RAMA SAPUTRA
8215162470**



This Thesis is Written as Part of the Requirement for Obtaining a Bachelor's Degree in Management at the Faculty of Economics of Universitas Negeri Jakarta

***STUDY PROGRAM S1 MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2023***

ABSTRAK

Ricky Rama Saputra, 2023; Pengaruh *Board Gender Diversity*, *Board Independence*, *CEO Duality* dan *CEO Tenure* Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Periode 2016-2020. Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *board gender diversity*, *board independence*, *CEO duality*, dan *CEO tenure* terhadap nilai perusahaan pada sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2016 - 2020. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *board gender diversity*, *board independence*, *CEO duality*, dan *CEO tenure*. Variabel terikat yang digunakan adalah nilai perusahaan dengan proksi yaitu *price to book ratio* (PBV). Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa laporan tahunan (*annual report*) sektor manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2016 - 2020. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 94 perusahaan dengan pengamatan selama 5 tahun sehingga terpilih sebanyak 470 objek pengamatan. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi data panel. Hasil dari penelitian ini berkebalikan dengan teori *good corporate governance*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *board independence* dan *CEO Tenure* berpengaruh negatif signifikan terhadap nilai perusahaan. Sedangkan *board gender diversity*, dan *CEO duality* tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan.

Kata kunci: Nilai Perusahaan, *Board Gender Diversity*, *Board Independence*, *CEO Duality*, *CEO Tenure*

ABSTRACT

Ricky Rama Saputra, 2023; *The Effect of Board Gender Diversity, Board Independence, CEO Duality, and CEO Tenure on Firm Value of Manufacturing Companies Listed on IDX 2016-2020 Periods*. Thesis, Jakarta: Study Program S1 Management, Faculty of Economic, Universitas Negeri Jakarta.

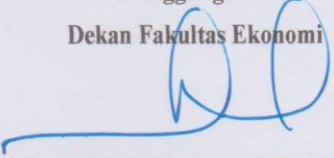
This study aims to investigate the influence of board gender diversity, board independence, CEO duality, and CEO tenure on the value of manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) from 2016 to 2020. The independent variables in this study are board gender diversity, board independence, CEO duality, and CEO tenure, while the dependent variable is firm value, measured by the price to book ratio (PBV). The data used in this study consists of annual reports of manufacturing companies published by the IDX during the time period of 2016 to 2020. The number of samples used in this study were 94 companies with observations for 5 years so that 470 objects of observation were selected. The sampling method used in this study is purposive sampling, and the research analysis is conducted using panel data regression. The results of this study contrast with the theory of good corporate governance. The empirical result shows that Board Independence, and CEO Tenure had a significant and negative effect on firm value. While board gender diversity, and CEO duality do not influence the firm value.


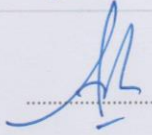
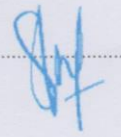
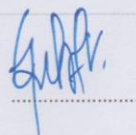

Keywords: Firm Value, Board Gender Diversity, Board Independence, CEO Duality, CEO Tenure

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi


Prof. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd
NIP. 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Suherman, SE, M.Si NIP. 197311162006041001 (Ketua)		17 Februari 2023
2	Agung Dharmawan Buchdadi, MM., Ph.D NIP. 197509162006041001 (Penguji Ahli 1)		17 Februari 2023
3	Sholatia Dalimunthe, SE, MBA NIP. 198704262015042003 (Penguji Ahli 2)		17 Februari 2023
4	Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si., M.Si. NIP. 197205062006041002 (Pembimbing 1)		20 Februari 2023
5	Destria Kurnianti, S.E., M.Sc. NIP. 198712042019032011 (Pembimbing 2)		20 Februari 2023

Nama : Ricky Rama Saputra
No. Registrasi : 8215162470
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal Lulus : 17 Februari 2023

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 17 Februari 2023

Yang membuat pernyataan



Ricky Rama Saputra

NIM. 8215162470

LEMBAR PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ricky Rama Saputra
NIM : 8215162470
Fakultas/Prodi : SI Manajemen
Alamat email : rickyramasaputra@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Board Gender Diversity, Board Independence, CEO Duality dan CEO Tenure terhadap nilai Perusahaan pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Periode 2016-2020

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 1 Maret 2023

Penulis



(nama dan tanda tangan

Ricky Rama Saputra

KATA PENGANTAR

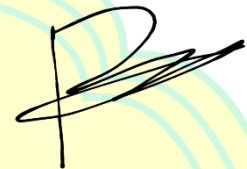
Segala puji dan syukur bagi Allah SWT berkat rahmat karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Board Gender Diversity, Board Independence, CEO Duality* dan *CEO Tenure* Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Periode 2016-2020”, Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan, bimbingan, nasehat dan dorongan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan kali ini penulis juga ingin mengucapkan terima kasih setulusnya-tulusnya kepada:

1. Prof. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Suherman, M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si., M.Si selaku dosen pembimbing satu yang telah membimbing dan memberikan masukan kepada penulis selama proses penulisan skripsi.
4. Destria Kurnianti, S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing dua yang juga telah membantu serta membimbing penulis selama proses penulisan skripsi.
5. Seluruh dosen dan staff Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta atas seluruh ilmu pengetahuan dan pengalaman selama penulis menempuh pendidikan.
6. Kedua orang tua penulis, Usman Jafar dan Sandra, atas kasih sayang, doa, nasihat, dan kesabaran yang luar biasa sepanjang hidup penulis.
7. Rianti Dea dan Linda Novilia, terima kasih atas doa dan segala dukungan yang diberikan kepada penulis selama proses penulisan skripsi.
8. Seluruh teman-teman penulis di S1 Manajemen UNJ, khususnya Manajemen D 2016 yang telah membantu penulis selama penulis menempuh pendidikan.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung selama penyelesaian skripsi ini.

Penulis sadar masih banyak kekurangan dalam penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk penelitian selanjutnya. Penulis juga dengan senang hati menerima kritik dan saran yang membangun. Akhir kata saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 1 Maret 2023



Ricky Rama Saputra



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Fokus Penelitian.....	7
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Kebaruan penelitian	9
BAB II.....	10
2.1 Teori Pendukung.....	10
2.1.1 Nilai Perusahaan	10
2.1.2 <i>Agency Theory</i> (Teori Agensi).....	12
2.1.3 <i>Corporate Governance</i> (Tata Kelola Perusahaan).....	13
2.1.4 <i>Board Gender Diversity</i>	14
2.1.5 <i>Board Independence</i>	16
2.1.6 <i>CEO Duality</i>	18
2.1.7 <i>CEO Tenure</i>	20
2.1.8 Penelitian Terdahulu	21
2.2 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	24
2.2.1 Kerangka Teori	24
2.2.2 Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Nilai Perusahaan	25
2.2.3 Pengaruh <i>Board Independence</i> terhadap Nilai Perusahaan.....	26
2.2.4 Pengaruh <i>CEO Duality</i> terhadap Nilai Perusahaan.....	26
2.2.5 Pengaruh <i>CEO Tenure</i> terhadap Nilai Perusahaan	27
BAB III	29
3.1 Unit Analisis, Populasi dan Sampel.....	29

3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.3	Operasionalisasi Variabel	31
3.4	Teknik Analisis	32
3.4.1	Analisis Deskriptif	32
3.4.2	Uji Normalitas.....	33
3.4.3	Uji Multikolinearitas	33
3.4.4	Analisis Regresi Data Panel.....	34
BAB IV	39
4.1	Analisis Deskriptif	39
4.2	Uji Normalitas.....	43
4.3	Uji Multikolinearitas	44
4.4	Hasil Uji Regresi Data Panel	44
4.4.1	Uji Chow	45
4.4.2	Uji Hausman	46
4.4.3	Uji Langrange Multiplier	47
4.4.4	Hasil Uji Regresi.....	48
4.4.5	Hasil Uji Hipotesis.....	49
4.4.6	Koefisien Determinasi.....	54
BAB V	56
5.1	Kesimpulan	56
5.2	Implikasi	57
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	58
5.4	Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	59
Daftar Pustaka	60
LAMPIRAN	67
RIWAYAT HIDUP	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Perkembangan Rata- Rata PBV Perseroan Manufaktur yang tercatat di Bursa Efek Indonesia rentang waktu 2016- 2020	2
2.1	Kerangka Teori	24
4.1	Hasil Uji Normalitas	43



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	21
3.1	Sampel Penelitian Perusahaan Manufaktur	30
3.2	Definisi dan Operasional Variabel	31
4.1	Statistik Deskriptif	39
4.2	Hasil Uji Multikolinearitas Variabel Penelitian	44
4.3	Hasil Uji Chow	45
4.4	Hasil Uji Hausman	46
4.5	Hasil Uji Langrange Multiplier	47
4.6	Hasil Uji Regresi	48
4.7	Hasil Uji T	50
4.8	Koefisien Determinasi	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Proses Pemilihan Sampel	63
2	Data Variabel Perusahaan	67
3	Hasil Uji Statistik Deskriptif	79
4	Hasil Uji Multikolinearitas	80
5	Hasil Uji Regresi Data Panel	81

