

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
DI MADRASAH ALIYAH NEGERI KOTA BOGOR**



*Mencerdaskan dan  
Memartabatkan Bangsa*

**OLEH:**

**LUTHFIA HANALIA**

**1103618008**

**MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**SKRIPSI**

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mendapatkan  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri Kota Bogor

Nama Mahasiswa : Luthfia Hanalia

Nomor Induk Mahasiswa : 1103618008

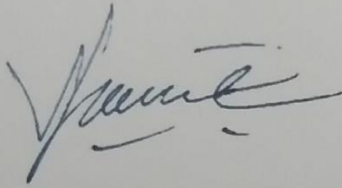
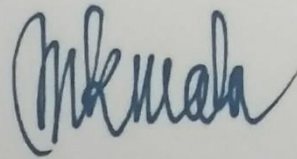
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Ujian : Kamis, 9 Februari 2023

Menyetujui,

Pembimbing I

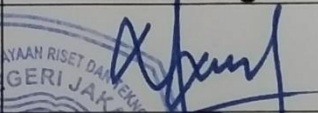
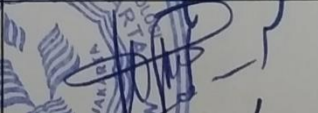
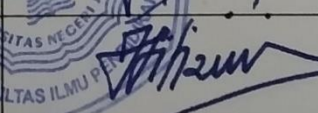
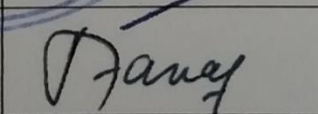
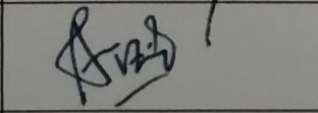
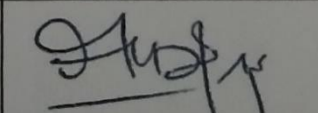
Pembimbing II

Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd.  
NIP. 196202101987032002

Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd.  
NIP. 196010051986032001

### PANITIA SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		23 Februari 2023
Dr. Wirda Hanim, M.Psi. (Wakil Penanggungjawab)**		23 Februari 2023
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd. (Koor. Program Studi)***		22 Februari 2023
Dr. Siti Rochanah, M.M. (Ketua Penguji)****		16 Februari 2023
Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd. (Anggota Penguji I)****		16 Februari 2023
Dimas Kurnia Robby, M.Pd. (Anggota Penguji II)****		16 Februari 2023

**Catatan:**

- \* Dekan FIP
- \*\* Wakil Dekan I
- \*\*\* Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan
- \*\*\*\* Dosen Penguji selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

# PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MADRASAH ALIYAH NEGERI KOTA BOGOR

(2023)

LUTHFIA HANALIA  
MANAJEMEN PENDIDIKAN

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh langsung kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru, pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kinerja guru, dan pengaruh langsung kepemimpinan kepala sekolah terhadap motivasi kerja guru di Madrasah Aliyah Negeri Kota Bogor. Metode penelitian yang digunakan adalah survey, dengan pendekatan kuantitatif dan teknik analisis jalur. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket yang dirancang dalam bentuk butir pernyataan dengan penilaian skala *Likert*, kemudian didistribusikan melalui *google form* dengan melibatkan 101 sampel guru Madrasah Aliyah Negeri di Kota Bogor. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *proportional random sampling* dengan memperhatikan proporsi tiap wilayah populasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru dengan koefisien jalur sebesar 0,272, (2) terdapat pengaruh langsung positif motivasi kerja terhadap kinerja guru dengan koefisien jalur sebesar 0,374, dan (3) terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan kepala sekolah terhadap motivasi kerja dengan koefisien jalur sebesar 0,313. Berdasarkan hasil dari penelitian dapat disimpulkan bahwa upaya meningkatkan kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri Kota Bogor dapat ditingkatkan melalui kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja.

**Kata kunci:** Kinerja Guru, Kepemimpinan Kepala Sekolah, dan Motivasi Kerja.

# **THE INFLUENCE OF PRINCIPAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF TEACHER IN STATE MADRASAH ALIYAH IN BOGOR CITY**

(2023)

**LUTHFIA HANALIA  
MANAJEMEN PENDIDIKAN**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to find out whether there is a direct influence of the principal leadership on teacher performance, a direct influence of work motivation on teacher performance, and a direct influence of the principal leadership on teacher work motivation in the State Madrasah Aliyah in Bogor City. The research method used was a survey, with a quantitative approach and path analysis techniques. The data collection technique used a questionnaire designed in the form of statement items with a Likert scale rating, then distributed via google form involving 101 samples of State Madrasah Aliyah teacher in Bogor City. The sampling technique in this study used proportional random sampling taking into account the proportion of each population area. The result of this study indicates that: (1) there is a positive direct influence of the principal leadership on teacher performance with path coefficient of 0,272, (2) there is a positive direct influence of work motivation on teacher performance with path coefficient of 0,374, and (3) there is a positive direct influence of the principal leadership on work motivation with path coefficient of 0,313. Based on the results of the study, it can be concluded that efforts to improve the performance of public State Madrasah Aliyah teacher in Bogor City can be improved through the principal leadership and work motivation.*

**Keywords: Teacher Performance, Principal Leadership, and Work Motivation.**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Luthfia Hanalia

Nomor Registrasi : 1103618008

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang telah saya susun dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri Kota Bogor”** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang telah diperoleh dari hasil penelitian pada bulan September 2022 - November 2022.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Bogor, Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Luthfia Hanalia

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala nikmat, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri Kota Bogor”. Penulisan skripsi ini dibuat untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada jenjang S1 program studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Dengan segala kerendahan hati, peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Wirda Hanim, M.Psi., selaku Wakil Dekan I bidang Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf program studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada peneliti dan membantu dalam proses kegiatan perkuliahan.

7. Kepala Sekolah, Guru, dan Staf di Madrasah Aliyah Negeri Kota Bogor yang telah menerima dengan baik dan memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian di sekolah.
8. Orang tua peneliti, Bapak Cecep Munajaya dan Ibu Masrifah yang selalu memberikan doa, perhatian, kasih sayang, bimbingan, motivasi, dan semua kebaikan yang selalu diberikan kepada peneliti sampai saat ini. Semoga Allah SWT senantiasa melindungi dan menyayangi kalian baik di dunia maupun di akhirat.
9. Kakak dan adik peneliti, Akbar Mulyana dan Siraj Naufal. Serta seluruh keluarga peneliti yang selalu memberikan doa, perhatian, dan motivasi dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
10. Sahabat peneliti, Aulia Nisa Khaerani. Terima kasih atas semangat, kebersamaan, dan keceriaan yang telah diberikan sampai saat ini.
11. Teman-teman seperjuangan program studi Manajemen Pendidikan angkatan 2018 yang telah memberikan doa dan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
12. Serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan doa dan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini dan masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak agar skripsi ini menjadi lebih baik.

Bogor, Januari 2023

Luthfia Hanalia

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI .....	ii
ABSTRAK .....	iii
ABSTRACT .....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Pembatasan Masalah .....	10
D. Rumusan Masalah .....	11
E. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA TEORITIK, DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....</b>	<b>13</b>
A. Kajian Pustaka .....	13
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	32
C. Kerangka Teoritik.....	36
D. Hipotesis Penelitian.....	43
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>44</b>
A. Tujuan Penelitian.....	44
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	44
C. Metode Penelitian .....	45
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
E. Teknik Pengumpulan Data .....	49
F. Teknik Analisis Data .....	56
G. Hipotesis Statistik.....	61
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>62</b>
A. Deskripsi Data .....	62
B. Pengujian Persyaratan Analisis.....	72
C. Pengujian Hipotesis .....	78
D. Pembahasan.....	82
E. Keterbatasan Penelitian .....	88
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....</b>	<b>89</b>
A. Kesimpulan.....	89
B. Implikasi .....	89
C. Saran .....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>95</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>102</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Nama Madrasah Aliyah Negeri di Kota Bogor .....	44
Tabel 3.2 Tahap Penelitian .....	44
Tabel 3.3 Populasi Guru di Madrasah Aliyah Negeri Kota Bogor.....	47
Tabel 3.4 Populasi dan Sampel .....	48
Tabel 3.5 Sampel Penelitian .....	49
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan Kepala Sekolah ( $X_1$ ) .....	52
Tabel 3.7 Kisi-Kisi Instrumen Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	52
Tabel 3.8 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Guru ( $Y$ ).....	53
Tabel 3.9 Perhitungan Analisis Varians .....	60
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Sekolah.....	62
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Pendidikan.....	66
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru .....	67
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah.	69
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja .....	71
Tabel 4.8 Ringkasan Hasil Pengujian Normalitas .....	73
Tabel 4.9 Tabel ANAVA Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 118,499 + 0,253X_1$ .....	74
Tabel 4.10 Tabel ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 85,778 + 0,544X_2$ .....	76
Tabel 4.11 Tabel ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 105,253 + 0,172X_1$ .....	77
Tabel 4.12 Koefisien Korelasi antar Variabel .....	78
Tabel 4.13 Koefisien Jalur Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru .....	79
Tabel 4.14 Koefisien Jalur Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru .....	80
Tabel 4.15 Koefisien Jalur Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Motivasi Kerja.....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Konstelasi Penelitian .....	46
Gambar 4.1 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Sekolah.....	63
Gambar 4.2 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin ....	64
Gambar 4.3 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Usia .....	65
Gambar 4.4 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Pendidikan.....	66
Gambar 4.5 Histogram Data Kinerja Guru (Y) .....	68
Gambar 4.6 Histogram Data Kepemimpinan Kepala Sekolah ( $X_1$ ) .....	70
Gambar 4.7 Histogram Data Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	72
Gambar 4.8 Grafik Garis Persamaan Regresi $\hat{Y} = 118,499 + 0,253X_1$ ....	75
Gambar 4.9 Grafik Garis Persamaan Regresi $\hat{Y} = 85,778 + 0,544X_2$ .....	76
Gambar 4.10 Grafik Garis Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 105,253 + 0,172X_1$ .	78
Gambar 4.11 Hasil Analisis Jalur Pengaruh $X_1$ dan $X_2$ terhadap Y.....	82



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian .....	103
Lampiran 2 Data Hasil Uji Coba.....	111
Lampiran 3 Data Responden Guru .....	126
Lampiran 4 Skor Data Mentah Hasil Penelitian.....	128
Lampiran 5 Perhitungan Deskripsi Data .....	137
Lampiran 6 Perhitungan Menggambar Grafik Histogram .....	143
Lampiran 7 Uji Normalitas Galat Taksir.....	146
Lampiran 8 Perhitungan Signifikansi Persamaan Regresi .....	162
Lampiran 9 Perhitungan Uji Linearitas Regresi.....	165
Lampiran 10 Tabel ANAVA dan Grafik Uji Keberartian dan Linearitas ..	174
Lampiran 11 Perhitungan Koefisien Korelasi <i>Product Moment</i> .....	177
Lampiran 12 Perhitungan Koefisien Analisis Jalur .....	180
Lampiran 13 Surat Izin Penelitian .....	183
Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup .....	187





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Luthfia Hanalia  
NIM : 1103618008  
Fakultas/Prodi : Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan  
Alamat email : luthfiahanaliala09@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja  
terhadap Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri  
Kota Bogor.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta , Maret 2023

Penulis

( Luthfia Hanalia )  
nama dan tanda tangan