

## DAFTAR PUSTAKA

- Ayu Ulfa Ningsih. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PP London Sumatera Tbk, (LONSUM).
- Abdul Jamali, Syaiful Syaiful. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Camplong Sampang.
- Achmad, E. Kuncoro dan Riduwan. (2014). Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur). Cetakan ke-6. Bandung: Alfabeta.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Al-Anzi, N. M. (2009). Workplace Environment and its Impact on Employee Performance. A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements of Open University of Malaysia for the Degree of Master of Business Administration. Bahrain: Open University of Malaysia.
- Agus Ahyari, (2012). Manajemen Perkantoran, Edisi II, Penerbit : PT. Raja. Grafindo Persada, Jakarta.
- Agus Dharma. (2014). Manajemen Supervisi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Agustian, Andre. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. Majalah Ilmiah "DIAN ILMU"Vo.17 No.2 April. Hal 58.
- Al-Anzi, N. M. (2009). *Workplace Environment and its Impact on Employee Performance. A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements of Open University of Malaysia for the Degree of Master of Business Administration*. Bahrain: Open University of Malaysia.
- Alex S. Nitisemito. (2012). Manajemen Personal: Manajemen Sumber Daya. Manusia, Ed. 3, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Arikunto, S. (2014). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta.
- Assauri, Sofjan. (2018). Manajemen Pemasaran. Jakarta: Rajawali Press.
- Bambang Wahyudi. (2012) Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama,. Penerbit SULITA, Bandung.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.

- Bratton, J., Jeff G & Andrew B., (2021). Human Resource Development-A Critical Approach. Sevent Edition. Ireland : Bloomsbury Publishing Plc.
- Creswell. (2012). Metodologi Penelitian Ekonomi Manajemen, Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Davis, Keith dan Newstrom. (2011). Perilaku Dalam Organisasi, Edisi ketujuh,. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dessler, Gary. (2009). Manajemen SDM : buku 1. Jakarta: Indeks.
- Dewi Priyatno. (2008). Mandiri Belajar SPSS - Bagi Mahasiswa dan Umum,. Yogyakarta: MediaKom.
- DT. Nanulaitta (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSU. Amboina Mekar di Kota Ambon
- Dyah P. dan Aurilia Triani A. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan di Restoran Sisingamangaraja Sites Semarang.
- Edi Sutrisno. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta.
- Eka Idham Lip K Lewa dan Subowo. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina(PERSERO) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon, Sinergi Edisi Khusus on Human Resources.
- Gede A.P. Kresmawan, I Gede Putu K., dan I Gede A. Mahayasa. (2021). Kompensasi dan Lingkungan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, Indriyono, (2008). Manajemen Pemasaran, edisi kedua, cetakan keenam, Yogyakarta: Penerbit: BPFE.
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J., & Anderson, R.E. (2010). *Multivariate Data Analysis*. Seventh Edition. Prentice Hall. Upper Saddle River, New Jersey.
- Hameed (2013). *How to increase employee performance: investigating the impact of incentive motivators and organization based self-esteem in a Pakistani perspective.*
- Handoko, T. Hani. (2019). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Liberty: Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2005). Manajemen Sumber Daya manusia. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi. Aksara.
- IP. Hutami, B Semmaila dan I Labbase. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. CinemaXX Global Pacific Makassar

- Jonathan Christopher Chandra, Ronnie Resdianto Masman. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Klasik Distribusi Indonesia
- Kaswan. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kato (2011). *The Effect of Financial and Non Financial Compensation to the Employee Performance*.
- Kountur, Ronny. (2007). Metode Penelitian untuk penulisan Skripsi dan Tesis, edisi revisi. Jakarta : penerbit PPM.
- Lee, S. Y & Brand, J. L. (2005). *Effect of Control Over Office Workspace on Perceptions of The Work Environment and Work Outcomes*. Journal of Environmental Psychology.
- Mahmudi. (2016). Manajemen Kinerja Sektor Publik. Jakarta. STIE YKPN. Mardiasmo.
- Mangkuprawira, Tb. Sjafrli. (2009). Horison Bisnis, Manajemen dan Sumberdaya Manusia. Bogor:PT. Gramedia.
- Martoyo, Susilo. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 2, Yogyakarta: BPFE.
- Masram dan Mu'ah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo. Zifatama Publisher.
- Mathis Robert, Jackson John. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba empat.
- Mone, E.M & Manuel L. (2018). Employee Engagement Through Effective Performance Management. Newyork : Taylor & Francis
- Monica Marsella dan Sri Suryoko. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Hotel Patra Jasa Jakarta).
- Mutiara S, Panggabean. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Bogor, Penerbit : Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex. (2015), Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Pustaka setia.
- NL. Suryani (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus.
- Nugraha, (2010). Analisis pengaruh ketidakamanan kerja dan kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan, Studi kasus pada karyawan kontrak PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura dan unit kerjanya
- Odunlami B. and Oludele Matthew. (2014). *Compensation Management and Employees Performance in the Manufacturing Sector, A Case Study of a Reputable Organization in the Food and Beverage Industry*, Vol. 2(9).
- Prasada, Sarwani dan Catio (2019). *Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance in PT. Mitra Adiperkasa, Tbk*.

- Prawirosentono, Suyadi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Edisi 1. Cetakan Kedelapan. BPFE. Yogyakarta.
- Rismawati. & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar : Celebes Media Perkasa.
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen dan Coulter, Mary. (2002). *Manajemen*, Jakarta: Gramedia.
- Robbins, Stephen, P. & Judge, Timothy, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Saxena, V. (2019). *Employee Engagement-A Recipe to Boost Organisational Performance*. Chennai : Notion Press.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Stewart, GL. & KG. Brown. (2019). *Human Resource Development-Linking Strategy to Practice*. Library of Congress Cataloging-in-Publication Data.
- Sudarmanto R. G., (2005). *Analisis Regresi Linier Ganda dengan SPSS, Edisi Pertama*,. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sugiyono. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis*, PT. Gramedia, Jakarta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Triastuti, N., & Sulaiman, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Tryunda Jaya | Triastuti| Jurnal Bis-A : Jurnal Bisnis Administrasi. Jurnal BIS-A: Jurnal Administrasi, 7, 50–57. Retrieved from <https://ejournal.plm.ac.id/index.php/BIS-A/article/view/triastuti>
- Veitzal Rivai. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yamoah (2013). *Realtionship Between Compensation and Employee Productivity*.
- Zuhairi, dkk. (2016). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah Edisi Revisi*. Metro : STAIN Jurai Siwo Metro.

