

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT X**

HASSAN ASKARY HIZBURRAHMAN

1705617121



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2023

***THE INFLUENCE OF JOB PLACEMENT AND CAREER DEVELOPMENT
ON EMPLOYEES JOB SATISFACTION AT PT X***

HASSAN ASKARY HIZBURRAHMAN

1705617121



***This Paper is Written as One of The Requirement for Getting a Bachelor Degree
of Economics at The Faculty of Economics State University of Jakarta***

STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2023

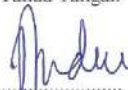




LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd
NIP. 197207152001121001

| No | Nama | Tanda Tangan | Tanggal |
|----|---|--|-------------|
| 1 | Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. NIP. 197811272006041001 (Ketua Penguji) |  | 14 Feb 2023 |
| 2 | Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M. NIP. 199110182019031014 (Penguji 1) |  | 14 Feb 2023 |
| 3 | Andi Muhammad Sadat, S.E., M.Si., Ph.D NIP. 197412212008121001 (Penguji 2) |  | 14 Feb 2023 |
| 4 | Prof. Dr. Suherman, M.Si NIP. 197311162006041001 (Pembimbing 1) |  | 14 Feb 2023 |
| 5 | Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP. 196105061986032001 (Pembimbing 2) |  | 14 Feb 2023 |

Nama : Hassan Askary Hizburrahman
No. Registrasi : 1705617121
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal Lulus : 20 Februari 2023

LEMBAR ORISINALITAS

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Skripsi ini adalah karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 16 Desember 2022

Yang membuat pernyataan



Hassan Askary Hizburrahman

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Hassan Askary Hizburrahman
NIM : 1705617121
Fakultas/Prodi : Ekonomi/ S1 Manajemen
Alamat email : hassanaskary29@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :
PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT X

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Februari 2023
Penulis,

(Hassan Askary Hizburrahman)

ABSTRAK

Hassan Askary Hizburrahman, 2023; Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Deskripsi penempatan kerja, pengembangan karir, dan kepuasan kerja karyawan di PT X. 2) Pengaruh penempatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT X. 3) Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan di PT X. 4) Pengaruh penempatan kerja dan pengembangan karir secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT X. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei menggunakan kuesioner dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 83 karyawan yang ditentukan dengan rumus slovin. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis linear berganda menggunakan bantuan *software* SPSS versi 26. Hasil analisis data menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, serta penempatan kerja dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : Penempatan Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Hassan Askary Hizburrahman, 2023; The Influence of Job Placement and Career Development on Employee Job Satisfaction at PT X. Thesis, Jakarta: S1 Management Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University.

The purpose of this study is to find out: 1) Description of job placement, career development, and job satisfaction of employees at PT X. 2) The effect of job placement on employee job satisfaction at PT X. 3) The effect of career development on employee job satisfaction. 4) The effect of job placement and career development simultaneously on employee job satisfaction at PT X. The research method used was a survey method using a questionnaire with a quantitative approach. The sample used in this study was 83 employees who were determined by the slovin formula. The data analysis technique used is multiple linear analysis using SPSS software version 26. The results of the data analysis show that job placement has a positive and significant effect on employee job satisfaction, career development has a positive and significant effect on employee job satisfaction, and job placement and career development simultaneously have a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Keywords : Job Placement, Career Development, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan nikmat sehat sehingga peneliti mendapatkan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X”. Shalawat serta salam tak lupa peneliti curahkan kepada nabi besar Muhammad SAW beserta sahabat dan keluarganya.

Peneliti menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini tidak lepas dari peran, kerja sama, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Suherman, M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan saran kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan saran kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Muhammad Arja dan Ibu Sri Widayati serta seluruh keluarga yang telah memberikan doa, dukungan, nasihat, motivasi, dan arahan hidup sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberi ilmu pengetahuan dan pengalaman yang berharga kepada peneliti selama proses perkuliahan.
6. Ahmad Miptahul, Akbar Dwi Putra, Moh Rizki Fajar, dan Muflih Hanif selaku sahabat di masa perkuliahan yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dan sudut pandang lain agar terus tumbuh, hidup, dan menyelesaikan tugas akhir ini.

7. Cur Nur Sabilla, Dini Oktaviani Putri, Vidya Susanti, dan Visca Amelia selaku sahabat yang selalu memberikan motivasi dan dukungan pada saat peneliti dalam kondisi mental *breakdown*.
8. Alfa Krisnawan, Kisna Haryo, M. Ichwan Ramadhan, Musthafal Achyar, Razen Akramann, dan Taufik Abrilianto serta seluruh sahabat di rumah yang selalu menemani, memotivasi, mendukung, serta berbagi cerita kepada peneliti sehingga mampu bertahan hidup dan menjalani segala sesuatu dengan tersenyum.

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan sehingga jauh dari kata sempurna, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini agar lebih baik kedepannya. Peneliti juga memohon maaf apabila terdapat kesalahan dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dalam dunia pendidikan, khususnya bagi yang membaca serta peneliti selanjutnya.

Tangerang, Desember 2022

Hassan Askary Hizburrahman

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | iii |
| LEMBAR ORISINALITAS | iv |
| LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI | v |
| ABSTRAK | vi |
| ABSTRACT | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Pertanyaan Penelitian | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 9 |
| 1.5 Kebaharuan Penelitian..... | 10 |
| BAB II KAJIAN TEORITIK..... | 12 |
| 2.1. Deskripsi Konseptual | 12 |
| 1. Kepuasan Kerja | 12 |
| 2. Penempatan Kerja | 19 |
| 3. Pengembangan Karir..... | 25 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 2.2. | Penelitian Relevan | 31 |
| 2.3 | Kerangka Teoritik..... | 48 |
| 1. | Penempatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja..... | 48 |
| 2. | Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja | 50 |
| 2.4 | Hipotesis Penelitian | 52 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 54 |
| 3.1 | Tempat dan Waktu Penelitian | 54 |
| 3.2 | Metode Penelitian..... | 54 |
| 3.3 | Skala Pengukuran | 55 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel | 56 |
| 3.4.1 | Populasi..... | 56 |
| 3.4.2 | Sampel..... | 56 |
| 3.5 | Operasionalisasi Variabel..... | 57 |
| 3.6 | Teknik Pengumpulan Data | 60 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data | 60 |
| 3.7.1 | Uji Instrumen | 60 |
| 3.7.2 | Analisis Deskriptif | 62 |
| 3.7.3 | Uji Asumsi Klasik..... | 63 |
| 3.7.4 | Uji Hipotesis | 65 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | | 69 |
| 4.1 | Deskripsi Unit Analisis | 69 |
| 4.1.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 69 |
| 4.1.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 70 |

| | | |
|--------------|---|------------|
| 4.1.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 70 |
| 4.1.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 71 |
| 4.2 | Hasil Penelitian dan Pembahasan | 72 |
| 4.2.1 | Uji Instrumen | 72 |
| 4.2.2 | Analisis Deskriptif | 75 |
| 4.2.2.1 | Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja..... | 75 |
| 4.2.2.2 | Analisis Deskriptif Penempatan Kerja | 81 |
| 4.2.2.3 | Analisis Deskriptif Pengembangan Karir..... | 86 |
| 4.2.3 | Uji Asumsi Klasik | 89 |
| 4.2.4 | Uji Hipotesis | 95 |
| 4.3 | Interpretasi Hasil Penelitian | 101 |
| 4.3.1 | Interpretasi Hasil Penelitian Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja | 101 |
| 4.3.2 | Interpretasi Hasil Penelitian Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja..... | 104 |
| 4.3.3 | Interpretasi Hasil Penelitian Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja | 108 |
| BAB V | PENUTUP | 109 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 109 |
| 5.2 | Implikasi dan Saran | 110 |
| 5.2.1 | Implikasi Teoritis | 110 |
| 5.2.2 | Implikasi Praktis..... | 111 |
| 5.2.3 | Saran | 112 |

| | | |
|-----------------------------|--|------------|
| 5.3 | Keterbatasan Penelitian | 113 |
| 5.4 | Rekomendasi Penelitian Selanjutnya | 113 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 115 |
| LAMPIRAN..... | | 120 |



DAFTAR GAMBAR

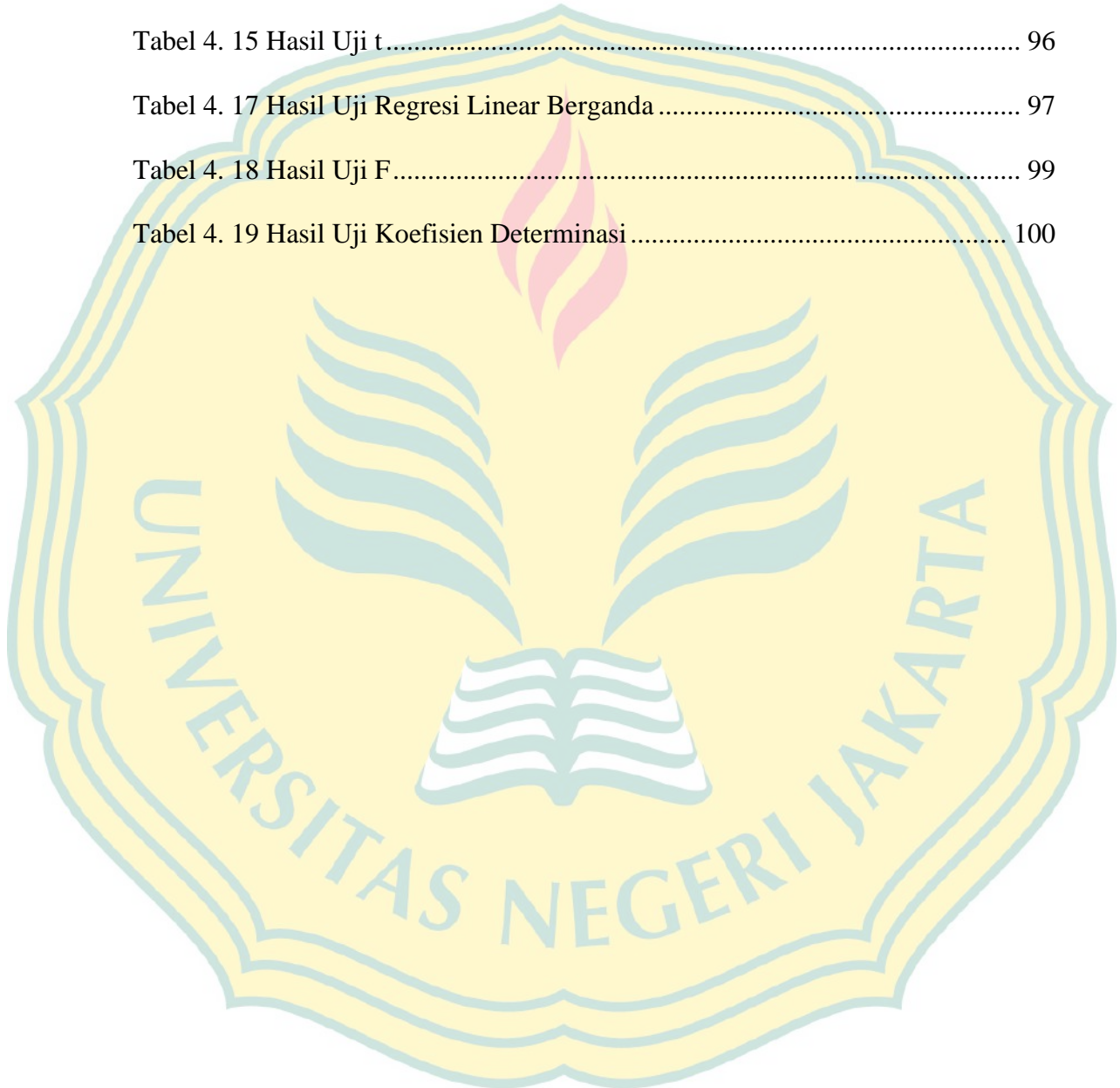
Gambar 1.1 Model Penelitian 51



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1 Hasil Pra Survei Kepuasan Kerja..... | 2 |
| Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Penempatan Kerja..... | 5 |
| Tabel 1.4 Promosi Jabatan Tahun 2022..... | 6 |
| Tabel 1.5 Kebaharuan Penelitian..... | 11 |
| Tabel 2.1 Matriks Penelitian Terdahulu..... | 45 |
| Tabel 3.1 Timeline Penelitian..... | 54 |
| Tabel 3.2 Skala Likert..... | 55 |
| Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Kepuasan Kerja..... | 57 |
| Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Penempatan Kerja..... | 58 |
| Tabel 3.5 Operasionalisasi Variabel Pengembangan Karir..... | 59 |
| Tabel 3.6 Skor Penilaian Instrumen..... | 63 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 69 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 70 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 71 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Masa Kerja..... | 71 |
| Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas..... | 73 |
| Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas..... | 74 |
| Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja..... | 76 |
| Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Penempatan Kerja..... | 81 |
| Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karir..... | 86 |
| Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas..... | 90 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Linearitas Penempatan Kerja..... | 91 |

| | |
|---|-----|
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Linearitas Pengembangan Karir | 92 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas..... | 93 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 94 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji t..... | 96 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda | 97 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji F..... | 99 |
| Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi..... | 100 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 : Kuesioner..... | 120 |
| Lampiran 2 : Hasil Kuesioner | 124 |
| Lampiran 3 : Hasil Uji Instrumen | 130 |
| Lampiran 4 : Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 132 |
| Lampiran 5 : Hasil Uji Hipotesis | 133 |

