

DAFTAR PUSTAKA

- Agustriyana, D. (2015). Analisis Faktor-faktor Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Yuniko Asia Prima di Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 9 No. 2(2), 158–178.
- Aini, Z., Ihsani, S., & Mediyanti, S. (2020). The Influence Of Job Placement , Job Rotation And Organizational Culture Toward Job Satisfaction And Its Impact To The Performance Of Employees Department Of Mines And Energy Aceh. *International Conference on Advance & Scientific Innovation (ICASI)*. <https://doi.org/10.4108/eai.20-6-2020.2300688>
- Amin, Y. Al, Agustin, & Lalu, S. (2019). The Effect of Leadership, Career Development, and Compesation on Work Satisfaction in The Financial Management Agency and Regional Assets of The Province of West Nusa Tenggara, Indonesia. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences (RJOAS)*, 6(90), 314–318. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-06.39>
- Angga Dwipalguna, A., & Mujiati, N. (2015). Pengaruh Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(9), 255338.
- Anthony, V., & Hanifah, R. D. (2020). Analisis Faktor Loyalitas Staf Pada Bagian Executive Lounge di Departemen Front Office di Pullman Jakarta Indonesia. *Jurnal British*, 1(1), 50–57. <https://doi.org/https://doi.org/10.51170/jb.v1i1.131>
- Anwar, A., Laila, F., & Ruri, A. S. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi (BIS-A)*, 08(01), 01–06.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Mudiartha, I. W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Auliani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2018). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(02), 426. <https://doi.org/10.24843/jpu.2017.v04.i02.p17>
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational Behavior: improving Performance and Commitment in the Workplace*. Mc Graw-Hill Education.
- Dali, A. A. (2018). The Effect of Placements and Compensation on Employees Performance through Job Satisfaction at PT. Puri Dibya Property Depok. *International Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS)*, 4(7), 43–56.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1996). *Perilaku Dalam Organisasi* (1st–2nd ed.). Erlangga.

- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education Inc.
- Devi, C. R., Susilo, E. A., & Ratri, A. M. (2016). Pengaruh Penempatan dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 3(2), 129–141.
- Dewi, A. A. S. K., & Katharina, L. P. P. (2020). The Effect of Career Development on Employee Performance Through Work Satisfaction As a Variable of Mediation. *International Journal of Business, Economics, and Law (IJBEL)*, 22(1), 1–7.
- Dewi, H. P. (2021). Employee Performance Achievement Through application of principles “the right man in the right place” in organizational structure at the foundation miftahussalam *Jurnal Mantik*, 5(36), 1948–1951. <http://www.iocscience.org/ejournal/index.php/mantik/article/view/1808>
- Dyah, W., Umar, N., Musadieq, M. Al, & Nayati, U. H. (2022). The Impact of Job Placement on Organizational Commitment: A Case Study of Power Plant Employees in Sumatra, Indonesia. *Jounal of Asia Finance, Economics and Business*, 9(5), 0553–0560. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2022.vol9.no5.0553>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai organisasi*. Alfabeta.
- Febrianti, N. T., Suharto, & Wachyudi. (2020). The Effect of Career Development and Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction in PT Jabar Jaya Perkasa. *International Journal of Business and Social Science Research (IJBSSR)*, 1(2), 25–35. <https://doi.org/10.47742/ijbssr.v1n2p3>
- Flippo, E. B. (2005). *Manajemen Personalia Edisi Keenam*. Raja Grafindo.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donelly Jr, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). McGraw-Hill.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset.
- Hardiansyah, A. T., Amelia, A., & Santika, M. (2018). Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Terbentuknya Sikap Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Klampus, Bangkalan. *Competence : Journal of Management Studies*, 12(2), 167–187. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v12i2.4956>
- Huda, N. (2020). *Manajemen SDM* (Issue April). Insan Cendekia Mandiri.
- Hurst, J. L., & Good, L. K. (2009). Generation Y and career choice: The impact of retail career perceptions, expectations and entitlement perceptions. *Career Development International*, 14, 570–593.

- Ika, S. R., Rahayu, K. D., & Prisasanti, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta. *ISEI Business & Management Review (IBMR)*, 3(December), 79–89. <https://doi.org/10.36217/ibmr.v3i2.119>
- Jeffrey, I., & Dermawan, N. (2017). The Effect of Placement, Training, and Work Motivation on Employee Job Satisfaction. *International Journal of Current Advanced Research (IJCAR)*, 6(9), 5720–5727.
- Juniarta, W., & Riana, G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (EEB)*, 2(1), 611–628.
- Khuzaimah, S., Restu, R., & Rifqi, A. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 667–679.
- Kuncorowati, H. (2018). Pengaruh Penempatan, Motivasi, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai RS. TK. III. 04.06.03 Dr. Soetarto Yogyakarta. *EFEKTIF Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 9(1), 63–72.
- Lukiyana. (2017). Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Online Internasional Dan Nasional*.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (14th ed.). Information Age Publishing, Inc.
- Mahardika, P. D., Bagus, I., Surya, K., Suwandana, I. G. M., & Mandala, K. (2021). *The effect of employee placement , emotional intelligence , and work environment on employee satisfaction*. 1, 305–314.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2017). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., Nurmahdi, A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). The effect of compensation and career development on lecturer job satisfaction. *Accounting*, 7(6), 1287–1292. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2021.4.011>
- Pradnyantari, I. G. A. A., Landra, N., & Widnyana, I. W. (2021). Role of Job Satisfaction in Mediating the Effect of Motivation and Employee Placement

- on Employee Performance at Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bali Mandara, Bali Province. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 12(08), 20457–20467.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS*. Gava Media.
- Putri, D. A., Sapitri, Y., & Zefriyenni. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Astra International Tbk, Auto 2000 Bypass Padang. *Jurnal Ekobistek*, 10(2), 28–41. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v10i2.56>
- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2019). The Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and its Implications for the Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of Jambi Provincial Government. *International Review of Management and Marketing (IRMM)*, 9(1), 79–89.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Edisi Kedu). PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Organizational Behavior, Eighteenth Edition, Global Edition. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Sastrohadiwiryo, H. B. S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Sholikhah, S., Simanjuntak, A. S., & Parimita, W. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Kantor Pusat Jakarta Timur. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(2), 299–319. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.2.07>
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sudiardhita, I. K. R., Dianta, K., Susita, D., & Aisyah, N. (2019). Placement , Career Development on Employee Performance With Job Satisfaction as Intervening Variables. *DLSU Business & Economics Review*, 28(3), 73–80. <http://sipeg.unj.ac.id/repository/upload/jurnal/PLACEM~1.PDF>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.

- Sumarjo, W. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT Sanco Perdika Pratama di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 485–499.
- Suryani, N. L. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Qeon Interactive - Jakarta Pusat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 208. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3939>
- Suwatno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Wahyudi, B. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita.
- Waspodo, A. A., Dharmawan, R., & Handaru, A. W. (2017). The Influence of Compensation, Motivation, and Career Development on Employees Job Satisfaction At PT Nikko Cahaya Electric. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8(1), 58–83. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.008.1.04>
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* (N. Chaniago, Syakur (ed.)). Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI). <https://scholar.google.co.id/citations?user=lSvC8YYAAAAJ&hl=id>
- Yuliyanti, Susita, D., Saptono, A., Susono, J., & Rahim, A. (2020). The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Work Satisfaction as Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 2(2), 20–31. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3999430>
- Yuniarsih, R. (2019). Effect of Selection and Work Placement to The Work Satisfaction of Hotel Room. *Journal of Applied Hospitality Tourism Science*.
- Zulfahmi, Hendriani, S., & Pailis, E. A. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPKAD Provinsi Riau Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 10(2), 159–167. <https://doi.org/10.37859/jae.v10i2.2027>