

DAFTAR PUSTAKA

- A.S, Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI.
- Afriani, Fitri. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kepenuhan Hulu. *Jurnal Mahasiswa Prodi SI Manajemen*. 1(1), hal 1 -23.
- Ahyar, Hardani et al. 2020. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Anandita, S. R., dkk. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Smk Kreatif Hasbullah Bahrul Ulum). *Jurnal Inovasi Penelitian*. Vol. 2. No. 3.
- Anang Prestawan. (2010). *Hubungan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera Surakarta*, Thesis. Surakarta. Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret.
- Andora, Dona., & Ernita. (2019). *Pentingnya Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Organisasi*, Thesis. Padang. Universitas Negeri Padang.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- Baskara, M. G. (2018). *Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pg Kebon Agung Bagian Tata Usaha Keuangan Devisi Pimpinan Dan Administrasi Pakisaji Malang* (Thesis) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, Malang.

Christian, Y., & Purba, D. E. (2021). Peran masa kerja pada hubungan antara kepuasan kerja dan intensi meninggalkan organisasi pada guru sekolah swasta. *MEDIAPSI*, 7(2), 150–165. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2021.007.02.7>

Davis, Keith., & Newstrom. (2001). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi ketujuh, Jakarta: Penerbit Erlangga.

Diani, Indri. (2018). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan* (Thesis) Fakultas Psikologi Universitas Sumatra Utara, Medan.

Dole, Carol & Schroeder, Richard G., (2001) The Impact of Various Factors on The Personality, Job Satisfaction and Turnover Intention of Profesional Accountants. *Managerial Auditing Journal*, Vol. 16, No. 4, p. 234- 245.

Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. (2003). *Behavior in Organization*. Prentice Hall. New Jersey.

Hadi, S. (2000). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.

Handoko, T. Hani. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi ke 2. Yogyakarta: BPFE.

Handoko, T.H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua, Yogyakarta, BPFE

Hariska, Rica. 2008. *Hubungan Iklim Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Balai Besar Keramik Bandung* (Thesis) Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.

Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Hoy, Wayne K., & Cecil G. Miskel. (2008). *Education Administration: Theory, Research, and Practice*. Singapore: Mc Graw-Hill Co.

Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo. Indonesia Pustaka.

Kurniasari, Devi., & Abdul Halim. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Pasar Unit Pasar Tanjung Kabupaten Jember. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, Vol. 8, No.2.

Kurniawan, Agung W. 2013. Manajemen Konflik dalam Mengembangkan Atmosfer Akademik. *Jurnal Strategi dan Bisnis*, Vol. 1, No. 1, hal. 16-30.

Kurniawan, J. K., & Hartanto. E. W. (2015). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Subjective Well-Being Pada Karyawan Diperusahaan X. *Jurnal Psikologi Teori&Terapan*. Program Studi Psikologi Universitas Ciputra.

Litwin, G.H., & Stringer, R.A. (1968). *Motivation and Organizational Climate*. Boston: Harvard University.

Lussier, N Robert. (2005). *Human Relation in Organization Applications and Skill Building*. New York: Mc Graw Hill.

Munsamy, M., & Venter, A. (2009). Retention factors of management staff in the maintenance phase of their careers in local government. *South African Journal of Human Resource Management*, 7 (1), 187–195.

Notoatmodjo, Soekidjo. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta

Paisal, et. al. (2019). The Effect of Organization Climate on Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Advances in Social Science, Education and Humanities Researchm*, volume 431

Peterson, C., & Seligman, M. E. (2004). Strengths Of Character And Well-Being. *Journal of Social and Clinical Psychology*.

Puspita, Ernita. (2018). *Pengaruh Rasio Likuiditas, Leverage, Nilai Pasar dan Aktivitas Terhadap Profitabilitas Keuangan Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk*, Skripsi. Surabaya: Universitas Bhayangkara Surabaya.

Ratna, Wijayanti. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kinerja Organisasi Di Fakultas Ekonomi Unsiq Wonosobo. *Jurnal PPKM II*. Fakultas Ekonomi Universitas Sains Al Qur'an (UNSIQ) Wonosobo.

Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2008). *Organizational Behavior*, Edisi 12. Salemba Empat. Jakarta.

Said, et. al. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Prinsip Dasar dan Aplikasi*. Yogyakarta. Mirra Buana Media.

Sayles, Leonard S., Strauss George. (1996) *Human Behavior in Organizations*, New Delhi : Prentice-Hall

Shafira., & Listiara, A. (2017). Perbedaan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Berdasarkan Usia Dan Masa Kerja. *Jurnal Empati*. Vol. 6(1). Hal 396-400

Schneider, B. (2000). *The psychological life of organizations. Handbook of Organizational Culture and Climate*. Thousand Oaks, CA: Sage.

Schneider, B., & Bartlett, C. J. (1968). Individual Differences and Organizational Climate, I: The Research Plan and Questionnaire Development. *Personnel Psychology*, 21, 323-333.

Seligman, M. E., Steen, T. A., Park, N., & Peterson, C. (2005). Positive Psychology Progress: Empirical Validation of Intervention. *American Psychologist*, 410-421.

Spector, P.E. (1985). Measurement of human service staff satisfaction: Development of the job satisfaction survey. *American Journal of Community Psychology*, 13(6) 693-713. <https://doi.org/10.1007/BF00929796>

Spector, P.E. (1997). *Job Satisfaction: Application, Assesment, Causes, and Consuquences*. Thousand Oaks, California: Sage Publications.

Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.

Sule E., (2002). Keterkaitan Antara Kepuasan Kerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan dengan Kinerja Perusahaan. *Journal Akutansi Dan Manajemen STIE YKPN Yogyakarta*, Vol.2: 17-30

Susanty, Aries dan Sigit Wahyu Baskoro. (2012). Pengaruh Motivasi Kerjadan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *J@TI Undip*, Vol VII, No 2. Program Sudi Teknik Industri, Universitas Diponegoro.

Susanty, E. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan Pada Universitas Terbuka. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 8 (2), hal 121-134.

Tampubolon, E., Napitupulu, D. O. E., Umri, M, S., Pangaribuan, S, M. (2019). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kepolisian Daerah (POLDA). *Jurnal Kajian Perbatasan Antarnegara*. Vol. 2. No. 2.

Utami, Damara., Soesilo, Tritjahjo & Windrawanto, Yustinus. (2019). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Trimegah Cipta Mandiri Kota Salatiga. *Genta Mulia*. Vol. X. No.1. hal 14-21

Wibisono, Dermawan. (2011). *Manajemen Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.

Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Zakaria, M. Askari, Dkk. (2020). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Action Research, Research and Development*. Sulawesi: Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka.

Zaman, K., Jasimuddin, S. M., & Kee, W. L. (2018). *Organizational climate and job satisfaction: do employees' personalities matter?.* Management Decision, [https:// doi.org/10.1108/MD-10-2016-0713](https://doi.org/10.1108/MD-10-2016-0713)

Zamxam, Fakhry.,Yustini, Tien & Aravik, Havis. (2021). *Iklim Organisasi Era Digital (Konseptual & Operasionalisasi)*. Yogyakarta: Deepublish.