

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI PADA PT “X”**

**ANGGI DESTYANA RAHMAH**

**1705617008**



*Mencerdaskan dan  
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2023**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT ON WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES  
OF PRODUCTION DEPARTMENT IN PT X***

**ANGGI DESTYANA RAHMAH**

**1705617008**



*Mencerdaskan dan  
Memartabatkan Bangsa*

*This Paper is Written as One of The Requirements for Getting a Bachelor  
Degree of Management at The Faculty of Economics State University of  
Jakarta*

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT***

***FACULTY OF ECONOMICS***

***STATE UNIVERSITY OF JAKARTA***

***2023***

## ABSTRAK

**Anggi Destyana Rahmah. Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Produksi Pada PT X. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia , Program S1 Manajemen , Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing : Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M & Dra. Sholikhah, M.M.**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan departemen produksi pada PT X.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan analisis deskriptif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi linear berganda. Penelitian ini meneliti produktivitas kerja sebagai variabel terikat, serta disiplin kerja dan komitmen organisasi sebagai variabel bebas. Penelitian ini menggunakan data primer yang didapatkan dari kuesioner yang disebar ke 109 karyawan departemen produksi di PT X yang dijadikan sebagai sampel penelitian. pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dan menggunakan teknik *probability sampling* dengan pengambilan sampel dari populasi secara acak *simple random sampling*

Hasil dari penelitian ini menunjukkan hasil persamaan dari uji analisis regresi linear berganda yaitu :  $Y = 2,310 + 0,410 X1 + 0,385 X2$ . Uji t menunjukkan Variabel Disiplin kerja (X1) memiliki nilai sig. 0,002, dan variabel Komitmen organisasi (X2) memiliki nilai sig. 0,001. Hasil uji t mengindikasikan adanya pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel disiplin kerja dan komitmen organisasi secara parsial terhadap produktivitas kerja. Hasil uji F menunjukkan nilai signifikansi 0,000 yang mengartikan bahwa disiplin kerja dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Disiplin kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja sebesar 53,5% dan sisanya 46,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan komitmen organisasi secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Produktivitas Kerja Karyawan

## ABSTRACT

**Anggi Destyana Rahmah. *The Effect of Work Discipline and Organizational Commitment on Employee Productivity of the Production Department at PT X. Thesis, Jakarta: Concentration of Human Resource Management, SI Management Program, Faculty of Economics, Jakarta State University. Supervisor Team: Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M & Dra. Sholikhah, M.M.***

*This study aims to test the effect of work discipline and organizational commitment on the work productivity of the employee of the production department at PT X.*

*This research method uses quantitative methods with a descriptive analysis approach. The data analysis technique used in research is multiple linear regression analysis. This study examines work productivity as a dependent variable, as well as work discipline and organizational commitment as an independent variable. This study uses primary data obtained from a questionnaire distributed to 109 employees of the production department at PT X which is used as a research sample. Sampling using the slovin formula and using probability sampling techniques by taking sampling from a random simple random sampling population*

*The results of this study show the results of the equation from the multiple linear regression analysis test, namely:  $Y = 2,310 + 0.410 X1 + 0.385 X2$ . The t test shows the work discipline variable (X1) has a sig value. 0.002, and the organizational commitment variable (X2) has a sig value. 0.001. The t test results indicate a positive and significant influence of work discipline variables and partial organizational commitment on work productivity. The F test results show a significance value of 0,000 which means that work discipline and organizational commitment simultaneously affect employee work productivity. Work discipline and organizational commitment affect work productivity of 53.5% and the remaining 46.5% is influenced by other variables that are not examined in this study.*


*From the results of the analysis it can be concluded that work discipline and organizational commitment partially and simultaneously affect employee work productivity.*






**Keywords:** *Work Discipline, Organizational Commitment, Employee Work Productivity*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd  
NIP. 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP. 196105061986032001 (Ketua Penguji)	 .....	24 Februari 2023 .....
2	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., M.M. NIP. 199110182019031014 (Penguji 1)	 .....	24 Februari 2023 .....
3	Dr. Widya Parimita, SE, M.PA NIP. 197006052001122001 (Penguji 2)	 .....	24 Februari 2023 .....
4	Dr. Agung Wahyu Handaru, ST., M.M. NIP. 197811272006041001 (Pembimbing 1)	 .....	28 Februari 2023 .....
5	Dra. Sholikhah, MM NIP. 196206231990032001 (Pembimbing 2)	 .....	24 Februari 2023 .....

Nama : Anggi Destyana Rahmah  
No. Registrasi : 1705617008  
Program Studi : S1 Manajemen  
Tanggal Lulus : 19 Februari 2023



## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya ilmiah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Februari 2023

Yang Membuat

Pernyataan,



Anggi Destyana Rahmah  
NIM 1705617008

# LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Anggi Destyana Rahmah  
NIM : 1705617008  
Fakultas/Prodi : Ekonomi/ S1 Manajemen  
Alamat email : anggidestyana29@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Produksi Pada PT X

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Februari 2023

Penulis,

( Anggi Destyana Rahmah )

## MOTTO

Jadilah baik dan berguna ke sesama makhluk hidup.

## PERSEMBAHAN

Assalamualaikum, Bismillahirrahmanirrahim. Aku panjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, shalawat serta salam tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Atas segala rahmat dan karunia-Mu aku dapat menyelesaikan skripsi ini. Aku banyak bersyukur karena dengan bantuan-Mu melalui pikiranku, dan fisikkku aku bisa kuat sampai sejauh ini, serta bantuan-Mu melalui orang-orang yang turut memberikan dukungan, motivasi, serta bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini. Bahkan saat aku merasa putus asa dan ingin menyerah, aku mendapatkan kekuatan dari do'a yang kupanjatkan pada-Mu serta do'a dari kedua orangtua yang sangat aku sayangi. Tidak lupa rasa syukur yang sangat besar karena semua nikmat yang diberikan oleh-Mu.

**Untuk Mamah, Papah, dan Adik yang Paling Aku Sayangi.** Apa yang aku dapatkan hari ini belum cukup untuk membalas semua kasih sayang mamah dan papah serta belum cukup untuk membalas semua pengorbanan mamah dan papah. Terimakasih untuk mama, papah, dan adik tercinta karena selalu ada dalam keadaan apapun. Terimakasih selalu memberikanku do'a, dukungan dan kepercayaan. Skripsi ini aku persembahkan untuk mama, papah dan adik yang selama ini menjadi orang pertama yang mendukung dan memberikan do'a. Skripsi ini adalah salah satu pembuktianku bahwa aku bisa menyelesaikan studi dan melanjutkan kehidupan selanjutnya untuk sukses agar bisa membuat mamah, papah, dan adik bangga.

**Untuk Dosen Pembimbing Skripsi Saya** yaitu Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M dan Ibu Dra. Sholikhah, M.M. Terimakasih atas banyak bantuan, bimbingan, serta dukungan yang bapak dan ibu berikan dalam proses pembuatan skripsi ini. Terimakasih sudah banyak meluangkan waktunya untuk menjadi pembimbingan saya . Jasa bapak dan ibu sangat berarti dan tidak akan pernah saya lupakan. Karena dengan adanya ibu dan bapak saya bisa menyelesaikan studi dan meraih gelar sarjana.



## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT sebagai pencipta alam semesta. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Rasulullah SAW, keluarga dan sahabatnya. Berkat rahmat Allah dan semua pihak yang telah mendukung penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen Produksi Pada PT X”.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam Menyusun skripsi ini penulis mendapatkan bantuan serta dorongan dari banyak pihak. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M selaku Dosen Pembimbing 1.
2. Dra. Sholikhah, MM selaku Dosen Pembimbing 2.
3. Prof. Dr. Suherman, SE., M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak Manajer, Ibu Evi, Ibu Dina sebagai HRD dan seluruh stakeholder PT X yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian pada perusahaan dan membantu penulis selama penelitian berlangsung
6. Seluruh karyawan departemen produksi PT X yang telah membantu penulis selama penelitian berlangsung
7. Orang tua dan adik tercinta yang telah memberikan semua doa serta dukungan selama penulis menyelesaikan penyusunan skripsi
8. Para sahabat dan teman-teman saya Cellinda Sarah Sukmana, Husna Qurrota Aini, Danelia Eka, Feny Maulina, Rizky Fajar, Albasita Syafna, Sri Mulyati, Sifa Apriliana, Sherine Monique, Hassan Askary, Abdul Ghani,

dan Dion serta teman-teman S1 Manajemen Kelas D yang telah mendukung dan memberikan semangat selama proses penyelesaian skripsi ini

9. Kepada seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran dalam proses penyusunan skripsi

Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan Skripsi ini, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca lainnya.

Karawang, 23 Januari 2023

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<i>ABSTRACT</i> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR ORISINALITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian .....	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b> .....	<b>16</b>
2.1 Latar Belakang Teori.....	16

2.1.1	Produktivitas Kerja.....	16
2.1.2	Disiplin Kerja.....	24
3.1.3	Komitmen Organisasi.....	32
2.2	Hasil Penelitian Relevan .....	38
2.3	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	48
2.4	Hipotesis Penelitian.....	52
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>54</b>
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian .....	54
3.1.1	Tempat Penelitian.....	54
3.1.2	Waktu Penelitian.....	54
3.2	Desain Penelitian .....	55
3.3	Populasi dan Sampel .....	55
3.3.1	Populasi.....	55
3.3.2	Sampel.....	55
3.4	Penyusunan Instrumen .....	56
3.4.1	Operasional Variabel.....	56
3.4.	Skala Pengukuran.....	59
3.5.	Teknik Pengumpulan Data .....	60
3.6.	Teknik Analisis Data .....	61
3.6.1	Uji Instrumen .....	61



3.6.2	Analisis Deskriptif .....	62
3.6.3	Uji Asumsi Klasik .....	63
3.6.4	Uji Hipotesis .....	65
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>67</b>
4.1	Deskripsi Unit Analisis .....	67
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	70
4.1	Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	71
4.2.1	Uji Instrumen .....	71
4.2.2	Analisis Deskriptif .....	73
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	89
4.2.4	Uji Hipotesis .....	93
4.2	Interpretasi Hasil Penelitian .....	99
4.3.1	Interpretasi Hasil Penelitian Disiplin Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	99
4.3.2	Interpretasi Hasil Penelitian Komitmen Organisasi (X2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) .....	104

4.3.3 Interpretasi Hasil Penelitian Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	109
---	-----

**BAB V PENUTUP..... 111**

5.1 Kesimpulan.....	111
---------------------	-----

5.2 Implikasi dan Saran.....	113
------------------------------	-----

5.2.1 Implikasi Teoritis.....	113
-------------------------------	-----

5.2.2 Implikasi Praktis.....	114
------------------------------	-----

5.2.3 Saran.....	116
------------------	-----

5.3 Keterbatasan Penelitian.....	122
----------------------------------	-----

5.4 Rekomendasi Penelitian Selanjutnya.....	123
---	-----

**DAFTAR PUSTAKA..... 124**

**LAMPIRAN..... 134**



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian ..... 52



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target & Realisasi Produksi PT X Oktober 2019-Desember 2021	3
Tabel 1.2 Kuesioner Hasil Pra Survey	6
Tabel 1.3 Data Ketidakhadiran PT X Oktober 2019 – Desember 2021	7
Tabel 1.4 Data Turnover Karyawan Pada PT X 2019,2020,2021	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	47
Tabel 3.1 Timeline Penelitian	54
Tabel 3.2 Operasional Variabel	57
Tabel 3.3 Skala Likert	60
Tabel 3.4 Skor Kriteria Analisis Deskriptif	63
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	70
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	71
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	74
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	80
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Produktivitas Kerja	85
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	90
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas Antara Disiplin Kerja Terhadap	90
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Antara Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	91



Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	92
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	93
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	94
Tabel 4.16 Hasil Uji t Parsial .....	95
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	97
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	99



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	135
Lampiran 2 Data Primer Hasil Kuesioner.....	140
Lampiran 3 Data Sekunder Penelitian .....	148
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen .....	150
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	152
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis .....	154
Lampiran 8 Riwayat Hidup Penulis .....	156

