

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian*. Aceh: Unimal Press.
- Aghniya, T. N., & Aulia, P. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Satelit Indonesia. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 132-140.
- Alfero, F. E., Taroreh, R. N., & Saerang, R. T. (2021) Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Promosi Jabatan, dan Gaji terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah VIII Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(4), 1082-1092.
- Alimuddin, I. K. (2021). Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi COVID-19, Studi Kasus Pada Bank BTN. *YUME: Journal of Management*, 4(2).
- Amaanullah, M. A., & Irbayuni, S. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mahakam Kencana Intan Padi. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(2), 89-96.
- Amanda, N. P. (2017). *Hubungan Antara Aktivitas Fisik dengan Tingkat Stres pada Siswa-Siswi Overweight di SMA Negeri 1 Jember*. Jember: Universitas Jember.
- Anbuoli, P. (2016) *Human Resource Management*. United States: Lulu Publication.
- Andraeni, N. N. N. (2003). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. HM Sampoerna Tbk Surabaya*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Ayuningtyas, S. N. (2013). *Persepsi Siswa terhadap Kinerja Guru di SMK N 2 Wonosari*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas* (4 Ed). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bernadin, H. J., & Russell, J. A. (1998). *Human Resource Management: an Experiential Approach, Second Edition*. Boston: McGraw Hill.
- Crawford, J. R., & Henry, J. D. (2003). The Depression Anxiety Stress Scales (DASS): Normative Data and Latent Structure in a Large Non-Clinical Sample. *British Journal of Clinical Psychology*, 42(2), 111-131.

- Damanik, D. D., & Simanjorang, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Bidang Sumber Daya Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Kesmas Prima Indonesia*, 2(1), 30-39.
- Damanik, E. D. (2006). *Pengujian Reliabilitas, Validitas, Analisis Item dan Pembuatan Norma Depression Anxiety Stress Scale (DASS): Berdasarkan Penelitian pada Kelompok Sampel Yogyakarta dan Bantul yang Mengalami Gempa Bumi dan Kelompok Sampel Jakarta dan Sekitarnya yang Tidak Mengalami Gempa Bumi*. Depok: Universitas Indonesia. Diakses pada 16 April 2022, dari <https://lontar.ui.ac.id/detail?id=94859>.
- Damanik, E. D. (2011). *The Measurement of Reliability, Validity, Items Analysis and Normative Data of Depression Anxiety Stress Scale (DASS)*. Depok: Universitas Indonesia. Diakses pada 16 April 2022, dari <http://www2.psy.unsw.edu.au/dass/>.
- Dewi, P.A., Kurniawan, A. W., & Burhanuddin. (2022). Pengaruh Stres dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Pada PT. Hadji Kalla di Makassar. *Pinisi: Journal of Art, Humanity, and Social Studies*, 2(5), 250-259.
- Endemi. (2021). *Pada KBBI Daring*. Diakses pada 27 September 2021, dari <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/endemi>.
- Fahirat, J., & Mulyadin, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Administrasi Pembangunan SETDA Kabupaten Bima. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(2), 323-328.
- Firdaus, J. P. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat*. Jakarta: Universitas Terbuka. Diakses pada 20 Februari 2022, dari <http://repository.ut.ac.id/527/>.
- GMKI, S. (2020). *The Power of Love: Bunga Rampai Refleksi dan Pergulatan Pemikiran di Era Pandemi Covid-19*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Hamdani, H., Sunaryo, H., & Pardiman, P. (2022). Analisis Dampak Work From Home terhadap Stres Kerja, Adaptive Performance dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Iqtishoduna*, 18(1), 81-98.
- Handoko, H. T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harretu, D., & Sidi, A. P. (2022). Stres Kerja yang Mempengaruhi Kinerja Individu Pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Trikarya Waranugraha Malang. *Capital: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 6(1), 225-238.

- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., & Wijandari, A. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41-48.
- Hastuti, R. K. (2020). *Karyawan di Atas 50 Tahun, Dilarang Kerja di Shift 3*. Diakses pada 15 September 2021, dari <https://www.cnbcindonesia.com/news/20200525094209-4-160667/karyawan-di-atas-50-tahun-dilarang-kerja-di-shift-3>.
- Hatch, E., & Farhady, H. (1981). *Research Design and Statistics for Applied Linguistics Tehran*.
- Hawari, D. (1997). *Ilmu Kedokteran Jiwa dan Kesehatan Jiwa*. Yogyakarta: PT. Dana Bhakti Yasa.
- Ilham, N. R., & Prasetio, A. P. (2022). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkomsel Area 3. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 7(2), 96-104.
- Indonesia, B. (2022). *Laporan Perekonomian Provinsi DKI Jakarta Mei 2022*. Jakarta: Bank Indonesia.
- Isvandiari, A., & Purwanto, A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 11(1), 38-43.
- Jazuli, U. A., Lamsah, Zamilah, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandala Multifinance Banjarmasin. *Doctoral Dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB*.
- Kartmas, A. (2022). Perbedaan Stres Kerja Pada Karyawan Bank Nagari di Kota Padang Ketika Melaksanakan WFH dan WFO di Masa Pandemi COVID-19. *Ranah Research: Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 4(3), 102-109.
- Kementerian Dalam Negeri. (2020). *Pedoman Umum Menghadapi Pandemi COVID-19 Bagi Pemerintah Daerah: Pencegahan, Pengendalian, Diagnosa dan Manajemen*. Jakarta: Kementerian Dalam Negeri.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2012). *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2011*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). *Pedoman Pemberdayaan Masyarakat dalam Penanggulangan Bencana dan Krisis Kesehatan pada Masa COVID-19*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Kerlinger, F. N. (1973). *Foundation of Behavioral Research*. New York: Holt, Rinehart and Winston.

- Khaeriyah, M. (2018). *Gambaran Tingkat Stres Kerja pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Watansoppeng Tahun 2018*. Makassar: Universitas Islam Negeri Alauddin.
- Kidder, L. H. (1981). *Selltiz, Wrightsman & Cook's Research Methods in Social Relations*. Austin: Holt, Rinehart and Winston.
- Lantara, D., & Nusran, M. (2019). *Dunia Industri: Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Lastiyono. (2016). *Hubungan Antara Faktor Demografi dengan Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Lestari, A. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Agroniaga Tbk. Kantor Pusat Jakarta). *Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Lovibond, P. F., & Lovibond, S. H. (1996). *Manual for the Depression Anxiety Stress Scales*. Sydney: Psychology Foundation. Diakses pada 16 April 2022, dari <http://www2.psy.unsw.edu.au/dass/>.
- Manabung, A. R, Suoth, L. F., & Warouw, F. (2018). Hubungan antara Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja di PT. Pertamina TBBM Bitung. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 7(5).
- Mangkunegara, A. A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ma'rifah, D. (2004). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pekerja Sosial pada UPT Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Masykuroh, S., & Wakhid, A. A. (2018). Struktur Organisasi dan Kinerja Pegawai dalam Perspektif Gender di UIN Raden Intan Lampung. *ANFUSINA: Journal of Psychology*, 1(1), 77-92.
- Meithiana, I. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Mondy, R. W., & Mondy, J. B. (2012). *Human Resource Management*. United States: Pearson Prentice Hall.

- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia
- Nataria, O., Dedi, S., Sabarofek, M. S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Disperindagkop dan UMKM Manokwari. *Cakrawala: Management Business Journal*, 1(1), 67-83.
- Noviani, W. (2018). *Hubungan Tingkat Stres dengan Efikasi Diri pada Pasien TB Paru di Wilayah Kerja Puskesmas Patrang Kabupaten Jember*. Jember: Universitas Jember.
- Nurdiawati, E., & Atiatunnisa, N. (2018). Hubungan Stres Kerja Fisiologis, Psikologis dan Perilaku dengan Kinerja Karyawan. *Faletehan Health Journal*, 5(3), 118-124.
- Pandemi. (2021). *Pada KBBI Daring*. Diakses pada 27 September 2021, dari <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/pandemi>.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Puspitasari, I. D., & Padmantlyo, S. (2021). Pengaruh Work From Home (WFH) terhadap Kinerja Karyawan Pada Saat Pandemi COVID-19 (Studi Kasus PT. Jamkrindo). *Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Putri, S. J., Yusnita, N., Priatna, A. (2022). Hubungan Stress Kerja dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Harvestate Sentul Bogor. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 7(1).
- PSBB dibuka, Pekerja BUMN dibawah 45 Tahun Masuk 25 Mei*. [cnnindonesia.com](https://www.cnnindonesia.com). Diakses pada 15 September 2021, dari <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20200517104951-92-504150/psbb-dibuka-pekerja-bumn-di-bawah-45-tahun-masuk-25-mei>.
- Rahman, D. (2020). Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bone (Analisis Komparatif Berdasarkan Gender). *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 14(2), 137-143.
- Rangkuti, A. A. (2012). *Konsep dan Teknik Analisis Data Penelitian Kuantitatif Bidang Psikologi dan Pendidikan*. Jakarta: FPPsi.
- Rangkuti, A. A. (2017). *Statistika Inferensial untuk Psikologi & Pendidikan*. Jakarta: Kencana.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S. P., & Timothy, A. J. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosidi, M., & JP, A. A. (2022). Dampak Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi COVID-19 di PT. Bank BTPN Divisi Direktorat Credit Risk. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*, 2(1), 11-17.
- Sabir, M. (2018). *Gambaran Tingkat Stres dan Profil Tekanan Darah pada Pasien Sebelum Seksio Sesarea di RSUD Anutapura Palu*. Palu: Universitas Alkhairaat Palu.

- Salain, P. P. P., Adiyadnya, M. S. P., & Rismawan, P. A. E. (2020). Studi Eksplorasi Dampak Work From Home terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19 pada BUMN di Wilayah Denpasar. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(2), 19-27.
- Saptawan, A. (2013). Peningkatan Kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja Birokrasi dan Indikatornya Serta Model Pengukurannya. *Jurnal Desentralisasi*, 11 (1), 325-334.
- Sari, A. D. N., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi COVID-19. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 554-562.
- Saukani, A. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Multi Pakan Jaya Sentosa. *Doctoral Dissertation, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya*.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A. Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sintaasih, W. G. S., & Ketut, D. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi: Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian*. Denpasar: CV. Setia Bakti.
- Sormin, D. E., Tobing, R. A. L., & Marpaung, F. K. (2021). Pengaruh WFH (Work From Home), Stres Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan Selama Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 16(4), 749-762.
- Stainback, S., & Stainback, W. (1988). *Understanding & Conducting Qualitative Research*. Council for Exceptional Children, Publication Sales, 1920 Association Dr., Reston, VA.
- Statistik, B. P. (2020). *Analisis Hasil Survei Dampak COVID-19 terhadap Pelaku Usaha Jilid 2*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Statistik, B. P. (2020). *Analisis Hasil Survei Dampak COVID-19 terhadap Pelaku Usaha Provinsi Banten Juli 2020*. Serang: Badan Pusat Statistik Provinsi Banten.
- Statistik, B. P. (2021). *Analisis Hasil Survei Dampak COVID-19 terhadap Pelaku Usaha Provinsi Banten Januari 2021*. Serang: Badan Pusat Statistik Provinsi Banten.
- Statistik, B. P. (2020). *Analisis Hasil Survei Dampak COVID-19 terhadap Pelaku Usaha Provinsi Jawa Barat (Periode 10-26 Juli 2020)*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.
- Statistik, B. P. (2021). *Analisis Hasil Survei Dampak COVID-19 terhadap Pelaku Usaha Provinsi Jawa Barat (Periode 12-23 Januari 2021)*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.

- Statistik, B. P. (2021). *Analisis Hasil Survei Kegiatan Usaha pada Masa Pandemi COVID-19 Provinsi Jawa Barat*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.
- Statistik, B. P. (2020). *Dampak COVID-19, Pengangguran DKI Jakarta Tembus Dua Digit*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2020). *Indikator Kesejahteraan Rakyat Provinsi DKI Jakarta 2020*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2021). *Indikator Kesejahteraan Rakyat Provinsi DKI Jakarta 2021*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2022). *Indikator Kesejahteraan Rakyat Provinsi DKI Jakarta 2022*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2021). *Indikator Makro Provinsi Banten 2021*. Serang: Badan Pusat Statistik Provinsi Banten.
- Statistik, B. P. (2020). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Februari 2020*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2020). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Agustus 2020*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2021). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Februari 2021*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2021). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Agustus 2021*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2022). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Februari 2022*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2022). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Agustus 2022*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2020). *Keadaan Angkatan Kerja Provinsi DKI Jakarta Agustus 2020*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2021). *Keadaan Angkatan Kerja Provinsi DKI Jakarta Agustus 2021*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2021). *Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Jawa Barat Februari 2021*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.
- Statistik, B. P. (2021). *Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Jawa Barat Agustus 2021*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.
- Statistik, B. P. (2022). *Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Jawa Barat Februari 2022*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.

- Statistik, B. P. (2021). *Keselamatan dan Kesehatan Pekerja di Masa Pandemi COVID-19*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2021). *Laporan Berita Resmi Statistik Provinsi DKI Jakarta 2021*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2021). *Laporan Eksekutif Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Banten Februari 2021*. Serang: Badan Pusat Statistik Provinsi Banten.
- Statistik, B. P. (2021). *Laporan Eksekutif Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Banten Agustus 2021*. Serang: Badan Pusat Statistik Provinsi Banten.
- Statistik, B. P. (2022). *Laporan Eksekutif Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Banten Februari 2022*. Serang: Badan Pusat Statistik Provinsi Banten.
- Statistik, B. P. (2022). *Laporan Eksekutif Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Banten Agustus 2022*. Serang: Badan Pusat Statistik Provinsi Banten.
- Statistik, B. P. (2021). *Laporan Eksekutif Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Jawa Barat Februari 2021*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.
- Statistik, B. P. (2021). *Laporan Eksekutif Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Jawa Barat Agustus 2021*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.
- Statistik, B. P. (2022). *Laporan Eksekutif Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Jawa Barat Februari 2022*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.
- Statistik, B. P. (2022). *Laporan Eksekutif Keadaan Angkatan Kerja Provinsi Jawa Barat Agustus 2022*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.
- Statistik, B. P. (2021). *Provinsi Banten dalam Angka 2021*. Serang: Badan Pusat Statistik Provinsi Banten.
- Statistik, B. P. (2022). *Provinsi Banten dalam Angka 2022*. Serang: Badan Pusat Statistik Provinsi Banten.
- Statistik, B. P. (2021). *Provinsi DKI Jakarta dalam Angka 2021*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2022). *Provinsi DKI Jakarta dalam Angka 2022*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2021). *Provinsi Jawa Barat dalam Angka 2021*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.
- Statistik, B. P. (2022). *Provinsi Jawa Barat dalam Angka 2022*. Bandung: Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Barat.
- Statistik, B. P. (2022). *Sektor Formal Makin Mendominasi Penyerapan Tenaga Kerja di Jakarta*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.

- Statistik, B. P. (2021). *Selama Pandemi COVID-19, Jakarta Menyerap 250 Ribu Tenaga Kerja*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Statistik, B. P. (2022). *Tingkat Kesempatan Kerja Meningkat, Dampak Ekonomi Kian Pulih*. Jakarta: Badan Pusat Statistik Provinsi DKI Jakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, A. S. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & LISREL Teori dan Aplikasi untuk Analisis Data Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suryadi, D. F., & Akbar, Z. (2020). Dampak Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa COVID-19. *Nobel Management Review*, 1(2), 317-326.
- Timpe, A. D. (1991). *Kepemimpinan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Virus Corona: Pegawai Perkantoran dibawah 45 Tahun Mulai diwajibkan Bekerja di Kantor, 'Saya Pasrah Terpapar COVID'*. (2020). *bbc.com*. Diakses pada 15 September 2021, dari <https://www.bbc.com/indonesia/indonesia-52650636>.
- Waruwu, A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Tools*, 10(2), 1-14.
- Wicaksana, S. A., Asrunputri, A. P., Ramadhania, A. P. (2020). *Industri dan Organisasi: Pendekatan Integratif dalam Menghadapi Perubahan*. Riau: DD Publishing.
- Yusup, M., Faruq, M. S. S. A. (2021). *Manajemen Konflik dan Stres (Orientasi dalam Organisasi)*. Ponorogo: Wade Group.