

**PENGARUH *FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT* TERHADAP
EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA PEKERJA USIA DEWASA AWAL**



Oleh

Shaumi Annisa Ishak

1801618128

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FEBRUARI 2023**

**PENGARUH *FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT* TERHADAP
EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA PEKERJA USIA DEWASA AWAL**



Oleh

Shaumi Annisa Ishak

1801618128

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FEBRUARI 2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

“Pengaruh *Flexible Work Arrangement* Terhadap *Employee Engagement* Pada Pekerja
Usia Dewasa Awal”

Nama Mahasiswa : Shaumi Annisa Ishak
Nomor Registrasi : 1801618128
Jurusan/Program Studi : Psikologi
Tanggal Ujian : 15 Februari 2023

Pembimbing I




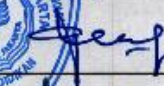
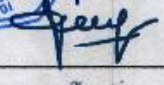


Irma Rosmalinda Lubis, M.Si., Psikolog
NIP. 197101282005012001

Pembimbing II



Hermeilia Megawati, S.Psi., M.A
NIP. 198805032020122010

Panitia Ujian Sidang Skripsi

Nama	Tandatangan	Tanggal
Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi (Penanggungjawab)*		28 Feb' 23
Dr. Gungum Gumelar, M.Si (Wakil Penanggungjawab)**		28 Feb 23
Dr. Gungum Gumelar F R., M.Si (Ketua Penguji)***		24 Februari 2023
Mira Ariyani, Ph.D (Anggota)****		24 Februaari 2023
Dr. R. A. Fadhalah, M.Si (Anggota)		24 Februaari 2023

Catatan:

*Dekan FPPsi

**Wakil Dekan I

***Ketua Penguji

****Dosen Penguji selain pembimbing

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Shaumi Annisa Ishak

NIM : 1801618128

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul Pengaruh *Flexible Work Arrangement* Terhadap *Employee Engagement* Pada Pekerja Dewasa Awal adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan September 2022 sampai dengan Februari 2023.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 8 Maret 2023

Yang Membuat Pernyataan



(Shaumi Annisa Ishak)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/faksimili: 021--894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya

Nama : Shaumi Annisa Ishak
NIM : 1801618128
Fakultas/Prodi : Pendidikan Psikologi / Psikologi
Alamat email : shaumiannisa7@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Research Flexible Work Arrangement Terhadap Employee Engagement
Pada Pekerja Usia Dewasa Awal

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menautkan/inempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

(Shaumi Annisa Ishak)
nama dan tanda tangan

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Winning is not necessarily finishing first but finishing well, to the best of your God-given abilities. When you embrace this concept in your life, you will be relieved from the stress of competing to finish first, to win in life.”

(Destined to Win – Dr. Ignatus K Otchere)

“What do you want to be when you grow up? Kind.”

(The Boy, The Mole, The Fox, and The Horse)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi Allah ta'ala, Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan peneliti kekuatan, membekali dengan ilmu, dan mengenalkan dengan cinta. Atas karunia dan kemudahan yang diberikan-Nya, akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk:

Kedua orang tua, kakak, dan orang-orang di sekitar yang peneliti sayangi dan kasihi yang senantiasa membantu, mendukung, dan mendoakan peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.

SHAUMI ANNISA ISHAK

PENGARUH *FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT* TERHADAP *EMPLOYEE*
ENGAGEMENT PADA PEKERJA DEWASA AWAL

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi

Universitas Negeri Jakarta

2023

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh *flexible Working arrangement* terhadap *employee engagement* pada Pekerja Dewasa Awal. Sampel pada penelitian ini berjumlah 218 partisipan yang diperoleh menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data diperoleh dengan alat ukur *Utrecht Working Engagement Scale* (UWES-17) untuk mengukur *employee engagement* dan *Flexible Working Arrangement Scale* oleh Hyland untuk mengukur *flexible working arrangement* berdasarkan *flexitime* dan *flexplace*. Teknis analisis statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian ini adalah uji regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi IBM SPSS versi 27. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh *flexible working arrangement* terhadap *employee engagement* pada pekerja dewasa awal. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,24. Artinya, *flexible working arrangement* memberikan pengaruh terhadap *employee engagement* sebesar 24%.

Kata Kunci: *employee engagement*, *flexible working arrangement*, *flexitime*, *flexplace*, keterlibatan karyawan, peraturan kerja fleksibel, pekerja, dewasa muda, dewasa awal.

SHAUMI ANNISA ISHAK

**THE INFLUENCE OF FLEXIBLE WORKING ARRANGEMENT ON EMPLOYEE
ENGAGEMENT IN EARLY AGE WORKERS**

Thesis

Jakarta: Psychology Study Program, Faculty of Psychology Education

Universitas Negeri Jakarta

2023

ABSTRACT

The aim of this study is to investigate the influence of flexible working arrangement on employee engagement in early age workers. The subject of this study was 218 participants who were obtained using a purposive sampling technique. Methods of data collection was obtained with Utrecht Working Engagement Scale (UWES-17) to measure the employee engagement and Flexible Working Arrangement Scale to measure the flexible working arrangement based on flexitime and flexplace. Analysis statistical test that is used to examine the hypothesis is multiple linear regression with the help of the IBM SPSS version 27 application. The result of this study indicates that there is an significant influence of flexible work arrangement on employee engagement in early age workers. The value of the coefficient of determination is 0,24. This means that flexible working arrangement affects employee engagement by 24%.

Keywords: *employee engagement, flexible working arrangement, flexitime, flexplace, workers, young adulthood, early age workers.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan karunianya. Sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian akhir skripsi yang berjudul “Pengaruh *Flexible Work Arrangement* terhadap *Employee Engagement* Pada Pekerja Usia Dewasa Awal”.

Dalam Penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tentu saja tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. Gumgum Gumelar, M.Si selaku Wakil Dekan I, Ibu Ratna Dyah Suratri, Ph.D, selaku Wakil Dekan II, dan Ibu Mira Aryani, PhD, selaku Wakil Dekan III Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. phil. Zarina Akbar, M.Psi, selaku Koordinator Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Ibu Irma Rosalinda, M.Si., Psikolog selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Hermeilia Megawati, M.A selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa memberikan bimbingan, arahan, saran, kritik, informasi, motivasi dan dukungannya kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Pendidikan Psikologi yang telah memberikan ilmu selama penulis berkuliah.
6. Bapak dan Ibu tata usaha yang telah membantu mengurus keperluan administrasi penulis terkait dengan penelitian ini.
7. Ibu Ernawati, M.Psi yang telah bersedia melakukan *expert judgement* terkait alat ukur yang digunakan pada penelitian ini.
8. Keluarga penulis, terutama Ayah yang senantiasa semasa hidupnya tidak pernah Lelah untuk memberikan dukungan, nasihat, dan pesan kepada penulis. Ibu yang selalu sabar menghadapi anak-anaknya serta selalu

mendoakan yang terbaik untuk anak-anaknya. Kakak Rabbani dan Fadli yang selalu memberikan dukungan serta pertolongan. Dan Rafka, keponakan aku satu-satunya.

9. Dionisius Corsini Kurniawan yang senantiasa hadir memberikan kasih sayang dan dukungannya kepada penulis selama masa kuliah dan penyelesaian skripsi ini.
10. Teman-teman paguyubanku, Kyla, Meyta, Sella, Fani, Anne, Galuh, Qori, dan Alia yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
11. Teman-teman kost H.Zein, Ekky dan Soleh yang senantiasa memberikan informasi dan arahan mengenai skripsi kepada penulis.
12. Alfi Afaf, kakak pembimbing skripsiku yang senantiasa memberikan arahan, saran, serta bantuan selama penyelesaian skripsi.
13. Teman-teman satu bimbingan, baik bimbingan Bu Irma yakni Selina, Ashya, Annelies, Rizky, dan Bimbingan Bu Mega yakni Qori dan Dion yang selama ini membantu penulis dalam penyelesaian skripsi.
14. Kepada teman-teman Angkatan 2018 yang telah berbagi pengalaman serta cerita selama kuliah.
15. Kepada seluruh responden yang sudah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi dan menyebar kuesioner penelitian penulis.

Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kesalahan, kekurangan, serta keterbatasan dalam penelitian ini. Namun, penulis tetap berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat kepada pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya pada bidang Psikologi. Penulis terbuka atas kritik serta saran yang membangun untuk perbaikan dan penyempurnaan penelitian berikutnya.

Jakarta, 18 Januari 2023

Shaumi Annisa Ishak

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	12
1.3. Pembatasan Masalah.....	12
1.4. Rumusan Masalah.....	12
1.5. Tujuan Penelitian	12
1.6. Manfaat Penelitian	12
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	12
1.6.2. Manfaat Praktis	13
1.6.2.1. Bagi Penulis	13
1.6.2.2. Bagi masyarakat umum	13
1.6.2.3. Bagi peneliti selanjutnya.....	13
1.6.2.4. Bagi subjek penelitian.....	13
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. <i>Employee Engagement</i> (Keterlibatan Karyawan).....	14
2.1.1. Pengertian <i>Employee Engagement</i> (Keterlibatan Karyawan).....	14
2.1.2. Faktor yang memengaruhi <i>Employee engagement</i>	15

2.1.3. Dimensi <i>Employee Engagement</i>	18
2.1.4. Pengukuran <i>Employee Engagement</i>	19
2.2. <i>Flexible Work Arrangement</i> (Pengaturan Kerja Fleksibel)	20
2.2.1. Pengertian <i>Flexible Work Arrangement</i> (Pengaturan Kerja Fleksibel)	20
2.2.2. Jenis-jenis <i>Flexible Work Arrangement</i>	21
2.2.3. Dimensi <i>Flexible Work Arrangement</i>	22
2.2.4. Pengukuran <i>Flexible Work Arrangement</i>	23
2.4. Dewasa Awal	23
2.4.1. Definisi Dewasa Awal.....	23
2.5. Kerangka Berpikir.....	24
2.6. Hipotesis	25
2.7. Hasil Penelitian yang Relevan	26
BAB III	28
METODOLOGI PENELITIAN.....	28
3.1. Metodologi Penelitian.....	28
3.2. Identifikasi dan Operasional Variabel Penelitian	28
3.2.1. Definisi Konseptual	28
3.2.1.1. Definisi Konseptual <i>Employee Engagement</i>	29
3.2.1.2. Definisi Konseptual <i>Flexible Work Arrangement</i>	29
3.2.2. Definisi Operasional	29
3.2.2.1. Definisi Operasional <i>Employee Engagement</i>	29
3.2.2.1. Definisi Operational <i>Flexible Work Arrangement</i>	30
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.3.1. Populasi	30
3.3.2. Sampel	30
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4.1. Instrumen <i>Employee Engagement</i>	32
3.4.2. Instrumen <i>Flexible Work Arrangement</i>	33
3.5. Uji Coba Instrumen.....	35
3.5.1. Uji Validitas Instrumen.....	35

3.5.2. Uji Reliabilitas Instrumen	38
3.6. Uji Asumsi Klasik.....	39
3.6.1. Uji Statistik.....	39
3.6.2. Uji Normalitas	40
3.6.3. Uji Linearitas	40
3.6.4. Uji Multikolinearitas.....	40
3.6.5. Uji Heterokedastisitas	40
3.6.6. Uji Autokorelasi.....	41
3.6.7. Uji Analisis Regresi	42
3.7. Uji Hipotesis	42
3.7.1. Uji Hipotesis Penelitian	42
3.7.2. Uji Hipotesis Statistik.....	42
BAB IV	43
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Gambaran Responden Penelitian	43
4.3.1. Gambaran Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.3.2. Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.3.3. Gambaran Responden Berdasarkan Domisili.....	46
4.3.4. Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
4.2. Prosedur Penelitian	48
4.2.1. Persiapan Penelitian.....	48
4.2.2. Pelaksanaan Penelitian.....	49
4.3. Hasil Analisis Data Penelitian	50
4.3.1. Analisis Deskriptif.....	50
4.3.1.1. Analisis Deskriptif Variabel <i>Employee Engagement</i>	50
4.3.1.2. Kategorisasi Skor Variabel <i>Employee Engagement</i>	50
4.3.1.3. Analisis Deskriptif Variabel <i>Flexible Work Arrangement</i>	56
4.3.1.1. Kategorisasi Skor Variabel <i>Flexible Work Arrangement</i>	58
4.3.2. Uji Normalitas	64
4.3.3. Uji Linearitas	65
4.3.4. Uji Multikolinearitas.....	67

4.3.5. Uji Heterokedastisitas	67
4.3.6. Uji Autokorelasi.....	68
4.3.7. Uji Hipotesis	69
4.5. Pembahasan.....	74
4.6. Keterbatasan Penelitian.....	77
BAB V.....	78
KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	78
5.1. Kesimpulan	78
5.2. Implikasi	78
5.3. Saran	79
5.3.1. Bagi Subjek Penelitian.....	79
5.3.2. Bagi Perusahaan atau Tempat Kerja dan Individu Lain.....	79
5.3.3. Bagi Penelitian Selanjutnya.....	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	87
Lampiran 1 Hasil Uji Coba Instrumen	87
Lampiran 2 Data Demografi Responden.....	88
Lampiran 3 Data Deskriptif Variabel <i>Employee Engagement</i> dan <i>Flexible Working Arrangement</i> dimensi <i>Flexitime</i> dan <i>Flexplace</i>	91
Lampiran 4 Hasil Tabulasi Silang.....	91
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi dan Uji Hipotesis.....	100
Lampiran 6 Korespondensi Alat Ukur	103
Lampiran 7 Data Kasar <i>Employee Engagement</i>	104
Lampiran 8 Data Kasar <i>Flexible Work Arrangement</i>	110
Lampiran 9 <i>Informed Consent Preliminary Study</i>	116
Lampiran 10 <i>Google Form</i> Kuesioner	120
Lampiran 11 Instrumen <i>Employee Engagement</i>	122
Lampiran 12 Instrumen <i>Flexible Working Arrangement</i>	123
Lampiran 13 Lembar Persetujuan <i>Translator</i>	124
Lampiran 14 Lembar Validasi <i>Expert Judgement</i> 1	125
Lampiran 15 Lembar Validasi <i>Expert Judgement</i> 2.....	127

Lampiran 16 Daftar Riwayat Hidup Peneliti.....	129
--	-----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Relevan	26
Tabel 3.1 Skoring skala <i>Employee Engagement</i>	32
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Instrumen <i>Employee Engagement</i>	33
Tabel 3.3 Skoring skala <i>Flexible Work Arrangement</i>	34
Tabel 3.4 <i>Blueprint</i> Instrumen <i>Flexible Work Arrangement</i>	34
Tabel 3.5 <i>Corrected Item-Total Correlation Employee Engagement</i>	36
Tabel 3.6 <i>Blueprint</i> Akhir Instrumen <i>Employee Engagement</i>	37
Tabel 3. 7 <i>Corrected Item-Total Correlation Flexible Work Arrangement</i>	38
Tabel 3.8 <i>Blueprint</i> Akhir Instrumen <i>Flexible Work Arrangement</i>	38
Tabel 3.9 Koefisien Reliabilitas Instrumen.....	39
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Domisili	46
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel 4.5 Data Analisis Deskriptif Variabel <i>Employee Engagement</i>	50
Tabel 4.6 Rumus Kategori Skor <i>Employee Engagement</i>	51
Tabel 4.7 Data Kategori Skor Variabel <i>Employee Engagement</i>	52
Tabel 4.8 Gambaran <i>Employee Engagement</i> Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.9 Gambaran <i>Employee Engagement</i> Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.10 Gambaran <i>Employee Engagement</i> Berdasarkan Domisili	55
Tabel 4.11 Gambaran <i>Employee Engagement</i> Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel 4.12 Data Analisis Deskriptif Variabel <i>Flexible Work Arrangement</i> Berdasarkan <i>Flexitime</i>	57
Tabel 4.13 Data Analisis Deskriptif Variabel <i>Flexible Work Arrangement</i> Berdasarkan <i>Flexplace</i>	57
Tabel 4.14 Rumus Kategori Skor <i>Flexible Work Arrangement</i>	58

Tabel 4.15 Data Kategori Skor Variabel <i>Flexible Work Arrangement</i> Berdasarkan <i>Flexitime</i>	59
Tabel 4.16 Data Kategori Skor Variabel <i>Flexible Work Arrangement</i> Berdasarkan <i>Flexplace</i>	59
Tabel 4.17 Gambaran <i>Flexible Work Arrangement</i> Dimensi <i>Flexitime</i> Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.18 Gambaran <i>Flexible Work Arrangement</i> Dimensi <i>Flexplace</i> Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.19 Gambaran <i>Flexible Work Arrangement</i> Dimensi <i>Flexitime</i> Berdasarkan Domisili.....	61
Tabel 4.20 Gambaran <i>Flexible Work Arrangement</i> Dimensi <i>Flexplace</i> Berdasarkan Domisili.....	62
Tabel 4.21 Gambaran <i>Flexible Work Arrangement</i> Dimensi <i>Flexitime</i> Berdasarkan Lama Bekerja.....	63
Tabel 4.22 Gambaran <i>Flexible Work Arrangement</i> Dimensi <i>Flexplace</i> Berdasarkan Lama Bekerja.....	63
Tabel 4.23 Hasil Uji Normalitas dengan <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	64
Tabel 4.24 Hasil Uji Linearitas.....	65
Tabel 4.25 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.26 Hasil Uji Autokorelasi.....	69
Tabel 4.27 Hasil Uji Signifikansi ANOVA.....	70
Tabel 4.28 <i>R Square</i> Uji Hipotesis Variabel.....	70
Tabel 4.29 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	25
Gambar 4.1 Grafik Data Partisipan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Gambar 4.2 Grafik Data Partisipan Berdasarkan Usia.....	46
Gambar 4.3 Grafik Data Partisipan Berdasarkan Domisili.....	47

Gambar 4.4 Grafik Data Partisipan Berdasarkan Lama Bekerja	48
Gambar 4.5 Grafik <i>Scatterplot</i> Uji Linearitas <i>Flexible Work Arrangement</i> berdasarkan <i>Flexitime</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	66
Gambar 4.6 Grafik <i>Scatterplot</i> Uji Linearitas <i>Flexible Work Arrangement</i> berdasarkan <i>Flexiplace</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	66
Gambar 4.7 Grafik P-Plot Residual	68
Gambar 4.8 Grafik <i>Scatterplot</i>	68

