

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT.
KARYA ADI KENCANA KEBUMEN**

ULVITA NUGRAEMI

8105162305



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi ini ditulis sebagai salah satu memenuhi persyaratan mendapatkan
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2023

**THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE AND JOB
SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT EMPLOYEE
OF PT. KARYA ADI KENCANA KEBUMEN**

ULVITA NUGRAEMI

8105162305



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

**This Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain a Bachelor
Degree in Education at the Faculty of Economics, State University of Jakarta**

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2023

ABSTRAK

ULVITA NUGRAEMI, 8105162305, Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Karya Adi Kencana Kebumen, Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Karya Adi Kencana Kebumen. Penelitian ini dilakukan dengan selama empat bulan mulai Mei 2022 sampai dengan Agustus 2022. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Populasi terjangkau pada penelitian ini berjumlah 155 karyawan. Berdasarkan pada rumus slovin, maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 112 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik *purposive sampling*. Data semua variabel merupakan data primer. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS versi 26.0. Teknik analisis data yang digunakan yaitu (1) uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Hasil uji normalitas *Kolmogorov Smirnov* dengan nilai signifikansi variabel keseimbangan kehidupan kerja 0,166 ;nilai signifikansi variabel kepuasan kerja 0,200; nilai signifikansi variabel komitmen organisasi sebesar 0,200;. Hasil uji liniaritas nilai *Deviation of Linearity* variabel keseimbangan kehidupan kerja 0,320, dan variabel kepuasan kerja sebesar 0,330; (2) Uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heterokedastisitas. Hasil uji multikolinearitas untuk nilai *Tolerance* sebesar $0,5864 > 0,1$ dan nilai VIF sebesar $1,158 < 10$. Hasil uji heterokedastisitas untuk variabel keseimbangan kehidupan kerja sebesar $0,663 > 0,05$ dan variabel kepuasan kerja sebesar $0,860 > 0,05$; (3) Uji regresi linear berganda dengan hasil persamaan $Y = 11,242 + 0,265 X_1 + 0,380 X_2$; (4) Uji Hipotesis yang terdiri dari Uji F dan Uji t. Hasil uji F dalam tabel ANOVA yaitu $F_{hitung} 40,548 > F_{tabel} 3,08$. Hal ini berarti terdapat pengaruh secara bersama-sama antara Keseimbangan Kehidupan Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (Y). Hasil uji t untuk variabel keseimbangan kehidupan kerja t_{hitung} sebesar $6,596 >$ nilai t_{tabel} sebesar 1,98197 dan variabel kepuasan kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$. Hal tersebut berarti terdapat pengaruh positif antara keseimbangan kehidupan kerja (X_1) dan kepuasan kerja (X_2) terhadap komitmen organisasi (Y). (5) Analisis koefisien determinasi (R^2) dengan hasil sebesar 0,427 yang bermakna 42,7% variabilitas variabel komitmen organisasi karyawan dapat dijelaskan oleh variabel keseimbangan kehidupan kerja dan kepuasan kerja, sedangkan sisanya sebesar 57,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

ULVITA NUGRAEMI, 8105162305, The Effect of Work-Life Balance and Job Satisfaction on Organizational Commitment Employee of PT. Karya Adi Kencana Kebumen, Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2023.

This study aims to determine the effect of work-life balance (X1) and job satisfaction (X2) on the organizational commitment (Y) of employees at PT. Karya Adi Kencana Kebumen. This research was conducted for four months from May 2022 to August 2022. The research method used was a survey method. The reachable population in this study is 155 employees. Based on the slovin formula, the number of samples in this study were 112 respondents. The sampling technique used purposive sampling technique. Data of all variables is primary data. Data processing in this study used the SPSS version 26.0 program. The data analysis technique used is (1) analysis requirements test which consists of a normality test and a linearity test. Kolmogorov Smirnov normality test results with a significance value of the work-life balance variable of 0.166; the significance value of the job satisfaction variable is 0.200; the significance value of the organizational commitment variable is 0.200; The results of the linearity test for the Deviation of Linearity value for the work-life balance variable were 0.320, and the job satisfaction variable was 0.330; (2) The classic assumption test consisting of a multicollinearity test and a heteroscedasticity test. The multicollinearity test results for the Tolerance value are $0.5864 > 0.1$ and the VIF value is $1.158 < 10$. The heteroscedasticity test results for the work-life balance variable are $0.663 > 0.05$ and the job satisfaction variable are $0.860 > 0.05$; (3) Multiple linear regression test with the results of the equation $Y = 11.242 + 0.265 X_1 + 0.380 X_2$; (4) Hypothesis Test consisting of F Test and t test. The results of the F test in the ANOVA table are $F_{count} 40,548 > F_{table} 3.08$. This means that there is a joint influence between Work-Life Balance (X1) and Job Satisfaction (X2) on Organizational Commitment (Y). The results of the t test for the work-life balance variable t_{count} of $6.596 > t_{value}$ table of 1.98197 and the variable job satisfaction $t_{count} > t_{table}$. This means that there is a positive influence between work-life balance (X1) and job satisfaction (X2) on organizational commitment (Y). (5) Analysis of the coefficient of determination (R^2) with a result of 0.427 which means 42.7% of the variability of the variable employee organizational commitment can be explained by the variables of work-life balance and job satisfaction, while the remaining 57.3% is influenced by other variables not examined.

Keywords: Work-Life Balance, Job Satisfaction, Organizational Commitment

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Roni Faslah S.Pd., MM
NIP/NIDK : 197510152003121001
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing I

Nama : Sholatia Dalimunthe, SE., M.B.A
NIP/NIDK : 198704262015042003
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing II

Memberikan persetujuan kepada mahasiswa di bawah ini:

Nama : Ulvita Nugraemi
No. Registrasi : 8105162305
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Karya Adi Kencana Kebumen

untuk mengikuti Sidang Skripsi.

Jakarta, 15 November 2022

Dosen Pembimbing I



Roni Faslah S.Pd., MM
NIP/NIDK. 197510152003121001

Dosen Pembimbing II

Sholatia Dalimunthe, SE., M.B.A
NIP/NIDK. 198704262015042003

Mengetahui,
Koord. Program Studi Pendidikan Ekonomi

Prof. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si
NIP.196208091990032001

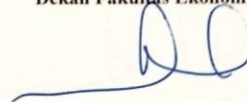
Keterangan:

1. Formulir harus diketik
2. Tanda tangan harus asli

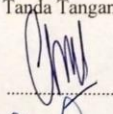
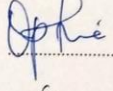

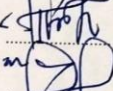
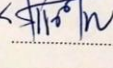
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Ari Santono, SE., M.Pd
NIP. 197207152001121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM</u> NIP. 199110182019031014 (Ketua Sidang)		16 / 2023 / 02
2	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002 (Penguji 1)		9 / 2023 / 02
3	<u>Maulana Amirul Adha, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 199604272022031012 (Penguji 2)		14 / 2023 / 02
4	<u>Roni Faslah, S.Pd., M.M</u> NIP. 197510152003121001 (Pembimbing 1)		20 / 2023 / 02
5	<u>Sholatia Dalimunthe, SE, MBA</u> NIP. 198704262015042003 (Pembimbing 2)		22 / 2023 / 02

Nama : Ulvita Nugraemi
No. Registrasi : 8105162305
Program Studi : S1 Pendidikan Ekonomi
Tanggal Lulus : 6 Desember 2022

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

LEMBAR ORISINALITAS

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta atau Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum di publikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 6 Desember 2022
Yang membuat pernyataan,



Ulvita Nugraemi
NIM 8105162305

LEMBAR PERSEMBAHAN

BISMILLAHIRAHMINIRRAHIM

Allhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat dan karunia-Nya skripsi ini telah dapat selesai Saya tulis. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta para sahabatnya. Adapun ucapan terimakasih yang saya persembahkan kepada orang-orang terdekat yang telah memberikan banyak dukungan dan doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Mamak dan Bapak

Skripsi ini Saya persembahkan kepada kedua orang tua saya sebagai tanda terimakasih atas segala pengorbanan, kasih sayang, kesabaran, keikhlasan, dukungan moril dan materiil yang tiada batas selama ini sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Saya mungkin tidak akan dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa adanya dukungan dari kedua orang tua. Semoga skripsi ini mampu meringankan salah satu beban bagi mereka serta menjadi langkah awal bagi saya untuk membuat bahagia dan bangga kedua orang tua.

Kakak dan Adik

Terimakasih untuk para kakak dan adik yang sudah turut serta memberikan dukungan maupun fasilitas dalam penyusunan skripsi ini maupun selama berkuliah, saya persembahkan skripsi ini untuk kalian atas doa dan ledakan agar saya cepat lulus.

Dosen Pembimbing

Skripsi ini saya persembahkan untuk Pak Roni dan Ibu Sholatia sebagai tanda terimakasih saya atas bimbingannya dalam menyusun skripsi ini sampai selesai. Terimakasih karena selalu sabar membimbing dan memberikan motivasi serta semangat sampai akhir penyusunan skripsi ini.

Orang Sekitar

Terimakasih kepada orang-orang yang sering saya temui di berbagai aktifitas keseharian yang dengan telaten menanyakan skripsi dan kelanjutan kuliah saya, yang tentunya menjadi salah satu bentuk dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Teman-Teman dan Sahabat

Skripsi ini saya persembahkan kepada nur komariyah, reftina mukti, erina juliana putri, isti, riski nur halifah, rendi, sarah, yovi, adi yang telah membantu selama proses penulisan skripsi ini dan memberikan doa serta semangat. Terkhusus untuk para sahabat dan teman-teman AP A yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah menemani masa-masa kuliah saya, terimakasih banyak.

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : ULVITA NUGRAEMI
NIM : 0105162305
Fakultas/Prodi : EKONOMI / PENDIDIKAN EKONOMI
Alamat email : ulvitan@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PT. KARYA ADI PENCANA
KEBUMEN

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Februari 2023

Penulis

(ULVITA NUGRAEMI)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah Peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir berupa penelitian yang berjudul “Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Karya Adi Kencana Kebumen”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti dapatkan selama menempuh pendidikan di perkuliahan.

Selama proses penyusunan skripsi ini, Peneliti tentunya banyak menemukan hambatan yang pada akhirnya Peneliti dapat menyelesaikannya berkat banyaknya bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Dengan demikian Peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Roni Fasliah, S.Pd., MM selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran sekaligus Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, arahan serta dukungan kepada Peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Sholatia Dalimunthe, SE., M.B.A selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, arahan serta dukungan kepada Peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh karyawan PT. Karya Adi Kencana Kebumen yang telah bersedia membantu Peneliti menjadi responden sehingga skripsi ini dapat terselesaikan sebagaimana semestinya.
5. Ibu dan Bapak serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat serta dukungan dan doa tiada henti sehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Serta seluruh teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2016 yang telah turut membantu dan kebersamai selama masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu Peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan positif baik untuk Peneliti maupun pembaca.

Jakarta, Desember 2022

Ulvita Nugraemi



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
LEMBAR ORISINALITAS	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
A. Latar Belakang Teori	15
1. Keseimbangan Kehidupan Kerja (<i>Work Life Balance</i> (X1))	15
2. Kepuasan Kerja (X2)	22
3. Komitmen Organisasi (Y)	27

B. Kerangka Teori dan Hipotesis	33
1. Kerangka Teori.....	33
2. Perumusan Hipotesis	48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	49
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	49
1. Tempat Penelitian.....	49
2. Waktu Penelitian	49
B. Pendekatan Penelitian	49
C. Populasi dan Sampling	52
1. Populasi	52
2. Sampel.....	52
D. Penyusunan Instrumen.....	54
1. Keseimbangan Kehidupan Kerja (<i>Work Life Balance</i>)	55
2. Kepuasan Kerja (Variabel X2).....	58
3. Komitmen Organisasi (Variabel Y)	62
E. Teknik Pengumpulan Data.....	66
F. Teknik Analisis Data	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	75
A. Deskripsi Data	75
B. Analisis Hipotesis	103
C. Pembahasan	105
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	110
A. Kesimpulan.....	110

B. Implikasi	111
C. Keterbatasan Penelitian.....	113
D. Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya	114
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN.....	123
RIWAYAT HIDUP PENULIS	175



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Pra Penelitian.....	4
Tabel 1.2 Data <i>turnover</i> Karyawan PT. Karya Adi Kencana Kebumen.....	5
Tabel 3. 1 Perhitungan Jumlah Sampel Penelitian.....	54
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Instrumen Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	55
Tabel 3. 3 Skala Penelitian Instrumen Keseimbangan Kehidupan Kerja	56
Tabel 3. 4 Uji Validitas Instrumen Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	57
Tabel 3. 5 Reliabilitas Keseimbangan Kehidupan Kerja	58
Tabel 3. 6 Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja	59
Tabel 3. 7 Skala Penilaian Instrumen Komitmen Organisasi	59
Tabel 3. 8 Uji Validitas Instrumen Variabel Kepuasan Kerja	61
Tabel 3. 9 Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 3. 10 Kisi-Kisi Instrumen Komitmen Organisasi.....	63
Tabel 3. 11 Skala Penilaian Instrumen Komitmen Organisasi	63
Tabel 3. 12 Uji Validitas Instrumen Variabel Komitmen Organisasi.....	65
Tabel 3. 13 Reliabilitas Komitmen Organisasi	65
Tabel 4. 1 Profil Responden.....	76
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	78
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi.....	79
Tabel 4. 4 Rata-rata Hitung Skor Indikator Komitmen Organisasi	81
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Keseimbangan Kehidupan Kerja	82
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	83
Tabel 4. 7 Rata-rata Hitung Skor Indikator Keseimbangan Kehidupan Kerja	84

Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	86
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja	87
Tabel 4. 10 Rata-rata Hitung Skor Indikator Kepuasan Kerja.....	89
Tabel 4. 11 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	91
Tabel 4. 12 Hasil Uji Linearitas X1 dengan Y.....	93
Tabel 4. 13 Hasil Uji Linearitas X2 dengan Y.....	94
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	95
Tabel 4. 15 Uji Heterokedastisitas Spearman's rho	96
Tabel 4. 16 Uji Regresi Berganda.....	98
Tabel 4. 17 Uji F.....	100
Tabel 4. 18 Uji t.....	101
Tabel 4. 19 Koefisien Determinasi.....	102



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1. 1 Hasil Pra Penelitian	5
Gambar 1. 2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	8
Gambar 3.1 Konstelasi Hubungan Antar Variabel.....	51
Gambar 4. 1 Grafik Histogram Komitmen Organisasi.....	80
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Keseimbangan Kehidupan Kerja	84
Gambar 4. 3 Grafik Histogram Kepuasan Kerja.....	88
Gambar 4. 4 Output Normal Probability Plot	92
Gambar 4. 5 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	97

DAFTAR LAMPIRAN

	Lampiran
Lampiran 1. Surat Permohonan Izin Penelitian	123
Lampiran 2. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	124
Lampiran 3. Kuesioner Pra Penelitian Skripsi	125
Lampiran 4. Pra Penelitian Skripsi Uji Validitas Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	132
Lampiran 5. Uji Reliabilitas Data Keseimbangan Kehidupan Kerja	134
Lampiran 6. Pra Penelitian Skripsi Uji Validitas Kepuasan Kerja	135
Lampiran 7. Uji Reliabilitas Data Kepuasan Kerja.....	137
Lampiran 8. Pra Penelitian Skripsi Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	138
Lampiran 9. Uji Reliabilitas Data Komitmen Organisasi	140
Lampiran 10. Kuesioner Penelitian Final	141
Lampiran 11. Tabel Tabulasi Data X1,X2 dan Y	147
Lampiran 12. Deskripsi Data Penelitian	161
Lampiran 13. Tabel Interval.....	161
Lampiran 14. Hasil Pra Riset Wawancara	164
Lampiran 15. Kuesioner Pra Riset	165
Lampiran 16. Hasil Pra Riset Kuesioner.....	169
Lampiran 17. Tabel F.....	172
Lampiran 18. Tabel t.....	173
Lampiran 19. Tabel r.....	174