

DAFTAR PUSTAKA

- Adji, W. H., Ramdiani, W., & Adji, W. Z. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Non-Medis Di RSUD Al Ihsan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Infokes-Polteknik Piksi Ganesha*, 98–107.
- Agha, K., Azmi, F. T., & Irfan, A. (2017). Work-Life Balance and Job Satisfaction : An Empirical study Focusing on Higher Education Teachers in Oman. *International Journal of Social Science and Humanity*, 7(3). <https://doi.org/10.18178/ijssh.2017.7.3.813>
- Akter, A., Hossen, M. A., & Islam, M. N. (2019). Impact of Work Life Balance on Organizational Commitment of University Teachers :Evidence From Jashore University of Science and Technology. *International Journal of Scientific Research and Management*, 07(04).
- Alegre, J., & Pasamar, S. (2018). Firm innovativeness and work-life balance. *Technology Analysis and Strategic Management*, 30(4), 421–433. <https://doi.org/10.1080/09537325.2017.1337091>
- Ananda, S., & Winata, H. (2017). Upaya meningkatkan komitmen organisasi melalui perilaku kepemimpinan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(1), 78–86.
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, A. B. (2021). Peran Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home (WFH) di Masa Pandemi COVID-19 : Studi Literatur. In *Buku Abstrak Seminar Nasional “Memperkuat Kontribusi Kesehatan Mental dalam Penyelesaian Pandemi Covid 19: Tinjauan Multidispiner”* (Vol. 19, Issue April, pp. 340–349).
- Ardiani, W. (2017). Determinasi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perusahaan Finance di Medan). *Jurnal Ilman*, 5(1), 60–69.
- Ariawan, P. A. Y., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan pbf. pt. banyumas denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 339–350.
- Arif, B., & Farooqi, Y. A. (2014). *Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction and Organizational Commitment Among University Teachers: A Case Study*

of University of Gujrat Pakistan. 24–29.

Astuti, A. K., & Respati, A. D. (2017). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja. *Jurnal Fakultas Bisnis, Universitas Kristen Duta Waacana*, 89–97.

Atrizka, D., Andriki, E., Melisa, & Natasya. (2021). Efek Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Psikoborneo*, 9(4), 811–819. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>

Azeem, S. M., & Akhtar, N. (2014). The Influence of Work Life Balance and Job Satisfaction on Organizational Commitment of Healthcare Employees. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(2), 18. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v4i2.5667>

Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 4(2), 952–962.

Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.

Budi, E. S., Surati, & Wahyulina, S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Layanan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Sopir PT. Lombok Taksi. *Jurnal Master Manajemen*, 8, 157–168.

Bulan, S., Chandra, T., & Komara, A. H. (2018). The Effect Of Leadership Styles, Motivation, And Commitment On Work Satisfaction And Primary Teachers Performance In Rimba Sub-District Of Rokan Hilir. *KURS*, 3(4), 156–170.

Cesário, F., & Chambel, M. J. (2017). Linking Organizational Commitment and Work Engagement to Employee Performance. *Knowledge and Process Management*, 24(2), 152–158. <https://doi.org/10.1002/kpm.1542>

Colquitt, J. a., Lepine, J. a., & Wesson, M. J. (2015). *Improving Performance and Commitment*. McGraw-Hill Education.

Faqir, A. Al. (2020, August 26). 71 Pensen Pekerja Cairkan Jaminan Hari Tua karena Resign. *Liputan6.Com*, 1. <https://m.liputan6.com/bisnis/read/4340396/71-persen-pekerja-cairkan->

jaminan-hari-tua-karena-resign

- Farooqi, Y., & Bushra, A. (2014). Impact of Work Life Balance On Job Satisfaction and Organizational Commitment Among University Teachers: A Case Study of University of Gujrat, Pakistan. *International Journal Of Multidisciplinary Sciences And Engineering*, 5(9), 24–29.
<http://www.ijmse.org/Volume5/Issue9/paper5.pdf>
- Fidyani, L., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kesuksesan Karier Karyawan (Studi pada Perawat Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(2), 89–98.
- Fitri, M. A., Riduan, Y. O., & Herwan. (2022). Pengaruh Work Life Balance & Reward System Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu. *Jurnal Ekombis Review*, 10(2), 1351–1356.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. ., Collins, K. ., & Shaw, J. . (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behaviour*, 510–513.
- Griffin, Ricky, W., & Gregory, M. (2013). *Organization Behavior, Managing People and Organization*. Nelson Education Ltd.
- Hafid, M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Study & Management Research*, XIV(3), 52–61.
- Hariyadi, T., & Soamole, A. (2022). Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 08(01), 26–48.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hellriegel, D., & Slocum, J. W. (2011). *Organizational Behavior* (13th ed.). South-Western Cengage Learning.
- Heriyanti, S. S., & Zayanti, R. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(1), 267–277.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51.

<https://doi.org/10.25105/jmpj.v11i1.2516>

- Hudson. (2005). *The Case for Work / Life Balance* : Hudson Global Resources.
- Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- Janitra, W. A. (2017). Pengaruh Orientasi Etika, Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi, dan Sensitivitas Etis Terhadap internal Whistleblowing. *JOM Fekon*, 4.
- Julkifli, & D, H. (2021). Menciptakan Organisasi Yang Baik dan Efektif. *Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan*, 10(2), 52–59.
- Kakio, N., Lengkong, V. P. K., Uhing, Y., Emosional, P. K., Kerja, K., Pemberdayaan, D. A. N., & Kakio, N. P. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja Dan Pemberdaayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pegadaian (PERSERO) Kanwil Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4007–4016.
- Kelliher, C., Richardson, J., & Boiarintseva, G. (2018). All of work ? All of life ? Reconceptualising work - life balance for the 21st century. *Human Resource Management Journal*, August 2018, 97–112. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12215>
- Kembau, J. B., Sendow, G. M., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh keterlibatan kerja dan kompetensi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru sekolah dasar di kecamatan malalayang kota manado. *Jurnal Emba*, 6(4), 3428–3437.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384–401.
- Latief, A., Syardiansah, & Safwan, M. (2019). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bpjs kesehatan cabang langsa. *Jurnal Iainlangsa*, 4, 52–65.
- Latupapua, C. V., Risambessy, A., & Tahanora, C. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Jurnal Manis*, 5.
- Lingga, A. S. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life

- Balance) dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 6, 1134–1137.
- Mathis, L. R., & Jackson, H. J. (2010). Human Resource Management : Personnel Human Resource Management. In *Harvard Business Review* (13th ed., Vol. 13, Issue January 2019). South-western cengage learning. <https://open.umn.edu/opentextbooks/BookDetail.aspx?bookId=71>
- Mayangsari, M. D., & Amalia, D. (2018). Keseimbangan kerja-kehidupan pada wanita karir. *Jurnal Ecopy*.
- McShane, & Glinow, V. (2010). *Organizational Behaviour*. McGraw-Hill Book.
- Mizan, A. Z., Rugaiyah, R., & Nurjanah, N. (2018). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif Guru SMK Negeri Di Jakarta Selatan. *SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*, 3(2), 122–130. <https://doi.org/10.30998/sap.v3i2.3031>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manejemen*, 2(2), 170–183.
- Nahita, P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Organisasi Kantor Hukum. *Journal of Management and Business Review*, 18, 294–306. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.296>
- Nasihudin Al Ansori, A. (2020, August). Tak Ada Batasan Jam Kerja Selama WFH Bisa Picu Masalah Kesehatan Pekerja. *Liputan6.Com*, 1.
- Ngalimun, Muhajid, I., & Makruf, I. (2022). Quality of work-life balance Dalam Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. *Jurnal Komunikasi Bisnis Dan Manajemen*, 2, 60–74.
- Ni Komang Ayu Surya Wandani, & Margaretha, M. (2022). Dampak Pekerjaan Sebagai Panggilan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional. *Mega Aktiva : Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 11(1), 1–18.
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model Peranan Work-Life Balance, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Journal Humanitas*, 13(2),

1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2011). *Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja*. 1–8.
- Parang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Pratiwi, M. A., Haryani, D. S., & Putri, A. S. (2021). Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Di Non-Profit Organization Kota Tanjungpinang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 397–408.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51.
- Puspitasari, R. (2018). Analisa Penyebab Kepuasan Kerja Yang Diakibatkan Oleh Etika Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Karyawan PT. Ecosif Multi Kreasi. *Dynamic Management Journal*, 2, 10–21.
- Putra, P. A. J. K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Jayakarta Balindo. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(2), 555–583.
- Ramadhan, N., & Marinda, V. S. (2019). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada ibu Bekerja Sebagai Guru PAUD di Kota Cimahi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(3), 205–220.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Riffay, A. (2019). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (Work Life Balance) dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi guru SD Negeri dikecamatan kota Masohi. In *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* (Vol. 5, Issue 3). <https://doi.org/10.5281/zenodo.3360415>
- Rini, K. G. G. P., & Indrawati, K. R. (2019). Hubungan antara work-life balance

- dengan komitmen organisasi perempuan bali yang bekerja pada sektor formal. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(1), 923–934.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Penerbit Salemba Empat.
- Saputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, a a A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(9), 4628–4656.
- Saputri, Z. R., & Helmy, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Intervening (Studi Pada Pegawai Non PNS Di Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi , Usaha Kecil dan Menengah K. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(5), 933–959.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., Obsorn, R. N., & Uhl-Blen, M. (2010). *Organizational Behavior*. John Willey and Son.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan*. PT. Refika Aditama.
- Simanjutak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Soomro, A. A., & Breitenecker, R. J. (2017). Relation of work-life balance , work-family conflict , and family-work conflict with the employee role of job satisfaction. *South Asian Journal of Business*, 7(1), 129–146. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-02-2017-0018>
- Sugianto, D. (2020, May 20). Bagaimana Industri Konstruksi Bertahan di Tengah Badai Corona? *DetikFinance.Com*. <https://finance.detik.com/infrastruktur/d-5022901/bagaimana-industri-konstruksi-bertahan-di-tengah-badai-corona>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Alfabeta.
- Utama, I. W. B. S., & Surya, I. B. K. (2020). Peran Komitmen Organisasional

Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 9(8), 3062–3081.

Utari, N. L. M., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Edie Arta Motor. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 1–9.

Wijaya, A. C. W., & Dewi, A. A. S. K. (2017). *Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan di Hotel Mercure Kuta*. 27–28.

