

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, W. (2011). *Panduan SPSS 17.0 untuk mengolah penelitian kuantitatif*. Geraiilmu.
- Aldizza, D. B., & Santosa, H. P. (2021). Iklim komunikasi organisasi PSIS Semarang pada masa pandemi covid-19. *Interaksi Online*, 10(1), 37–53. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/interaksi-online/article/view/32659><https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/interaksi-online/article/download/32659/26208>
- Angraini, D., Prakoso, C. T., & Wibowo, S. E. (2018). Pengaruh iklim komunikasi organisasi ruang dinas pekerjaan umum Provinsi Kalimantan Timur. *EJurnal Ilmu Komunikasi*, 6(1), 286–297.
- Ariawati, N. P. D. (2015). Analisis iklim komunikasi organisasi (studi kasus pada Uma Sri Hotel Badung). *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, 5(3), 11.
- Babbie, E. R. (2021). *The Practice of Social Research*. In *Contemporary Sociology* (Fifteenth, Vol. 5, Issue 2). Cengage. <https://doi.org/10.2307/2062956>
- Bordens, K. S., & Abbott, B. B. (2018). *Research design and methods: a process approach*. In *McGraw-Hill Education* (Tenth edit). McGraw-Hill Education.
- Broady, D. V. (2022). *Strategies for successful communication in a hybrid work world*. Forbes. <https://www.forbes.com/sites/forbescommunicationscouncil/2022/01/07/strategies-for-successful-communication-in-a-hybrid-work-world/?sh=4a5abdda428e>
- Buffer, NomadList, & RemoteOK. (2022). *2022 state of remote work*. Buffer.Com. <https://buffer.com/state-of-remote-work/2022>
- Cartono, & Maulana, A. (2019). Communication climate, organization climate and organizational communication climate. *Orasi: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi*, 10(2), 228–235. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.24235/orasi.v10i2.5420.g2670>
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (Fifth edit). SAGE Publications, Inc.
- Croucher, S. M., & Cronn-Mills, D. (2019). *Understanding communication research methods: A theoretical and practical approach* (Second edi). Routledge.
- Diah Musirin, S., & Irwansyah. (2019). Komunikasi interpersonal dan budaya kerja pada kinerja pegawai pada lembaga pemerintah. *Jurnal Komunikasi* |, 4(2), 116–134.

- George, D., & Mallery, P. (2020). *Ibm spss statistics 26 step by step: a simple guide and reference*. In *IBM SPSS Statistics 26 Step by Step* (Sixteenth). Routledge.
- Hamdani, Sunaryo, H., & Pardiman. (2022). Analisis dampak work from home terhadap stress kerja, adaptive performance dan kinerja pegawai. *Iqtishoduna*, 18(1), 1–18.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi penelitian sosial*. Transmedia Grafika.
- Hardianti, I., Manalu, D. D., Hidayat, T., Sazali, H., Andinata, M., Komunikasi, I., Sosial, F. I., Islam, U., & Sumatera, N. (2022). Dampak Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Komunikasi Organisasi. *PROFESIONAL Jurnal Komunikasi & Administrasi Publik*, 9(1), 213–216.
- Hendrawati, N. N. D., Handoyo, A. H., Ruliana, P., & Irwansyah, I. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi terhadap Engagement Karyawan. *Inter Komunka : Jurnal Komunikasi*, 3(2), 122–136. <https://doi.org/10.33376/ik.v3i2.232>
- Hogarty, S. (2021). *Advanteges and disandvantages of the hybrid workplace model*. Wework. <https://www.wework.com/en-GB/ideas/workspace-solutions/hybrid-workplace-advantages-disadvantages>
- Humaidi, M. A. (2021). Hubungan iklim komunikasi dengan motivasi kerja pegawai di BKBPMP Kota Banjarmasin. *Jurnal Mutakallimin*, 4(2), 35–38.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh iklim komunikasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 72–84. <https://doi.org/10.24198/jkk.v6i2.16712>
- Irawan, D., & Venus, A. (2016). Pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Keluarga Berencana. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 4(2), 122–132.
- Isninyunisafna, & Isfiantie S, D. S. (2020). Strategi Komunikasi Internal Dalam Menumbuhkan Loyalitas Karyawan Pt Prudential Life Assurance (Studi Deskriptif Pada Pru Eternity Kota Cilegon). *DIALEKTIKA KOMUNIKA: Jurnal Kajian Komunikasi Dan Pembangunan Daerah*, 7(1), 40–52. <https://doi.org/10.33592/dk.v7i1.581>
- Jaelani, A. S., & Yuliatin. (2021). Iklim komunikasi organisasi di masa pandemic Covid-19. *Prosiding Manajemen Komunikasi Universitas Islam Bandung*, 7(1), 202–206. <http://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/mankom/article/view/26225/pdf>
- Korporat Antaranews.com. (2014). *Sejarah singkat Perum LKBN ANTARA*. Korporat.Antaranews.Com. <https://korporat.antaranews.com/tentang/sejarah-singkat>
- Kusuma, S. (2017). Iklim Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Pimpinan Dalam Mewujudkan Misi Perusahaan. *Jurnal PERSPEKTIF Komunikasi*,

I(1), 1–16.

Latifah, H. (2016). Membangun iklim komunikasi organisasi dalam upaya optimalisasi kinerja guru. *Jurnal Komunikasi Hasil Pemikiran Dan Penelitian*, 2(2), 98–107.

Malhotra, N. K. (2019). *Marketing research: An applied orientation* (7th Editio). Pearson Education Limited.

Muaya, V. N., Onsu, R. R., & Lotulung, L. J. . (2021). Studi deskriptif iklim komunikasi organisasi pada kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. ... *Diurna Komunikasi*, 3(3), 1–11. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/actadiurnakomunikasi/article/view/34317>

Muhammad, A. (2015). *Komunikasi organisasi* (Ed.1, cet.). Bumi Aksara.

Mulyana, D. (2016). *Ilmu komunikasi: Suatu pengantar* (cetakan 21). PT Remaja Rosdakarya.

Nebong, F. A. M., Maskan, A., & Bazarah, J. (2019). Pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Telkom Akses Samarinda. *Administrasi Publik*, 1(2), 347–359.

Neuman, W. L. (2017). *Metode penelitian sosial: Pendekatan kualitatif dan kuantitatif* (Ed. 7., Ce). Indeks.

Noor, J. (2017). *Metodologi penelitian: Skripsi, tesis, disertasi & karya ilmiah* (Cetakan ke). Kencana.

Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-dasar statistik penelitian*. Sibuku Media.

Pace, R. W. (2018). *Communication and work systems: Theory, processes, opportunities*. Cambridge Scholars Publishing.

Pace, R. W., & Faules, D. F. (1993). *Organizational communication* (3rd ed.). Prentice-Hall Inc.

Pace, R. W., & Faules, D. F. (2013). *Komunikasi organisasi: Strategi meningkatkan kinerja perusahaan* (D. Mulyana, Gembirasari, & E. Kuswarno (eds.); Cet. 8). Remaja Rosdakarya.

Paramita, S., Loisa, R., & Setyanto, Y. (2021). Peran Guru Dalam Membangun Reputasi Sekolah Melalui Komunikasi Organisasi. *Jurnal Bakti Masyarakat Indonesia*, 3(2), 346–353. <https://doi.org/10.24912/jbmi.v3i2.9339>

Prayoga, R. (2022). *Pemprov DKI tidak berlakukan WFH 100 persen setelah Lebaran*. Antaranews. <https://www.antaranews.com/berita/2868433/pemprov-dki-tidak-berlakukan-wfh-100-persen-setelah-lebaran>

- Pristilla, V., & Rummyeni. (2017). Pengaruh iklim komunikasi terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak Eria Bunda Pekanbaru. *Jom FISIP*, 4(1), 1–12.
- Romadhon, S., & Siregar, R. K. (2021). Pola komunikasi karang taruna kelurahan pondok karya tangerang selatan. *Jurnal Pantarei*, 5(2).
- Sam, Ri. C. (2021). *Mengenal hybrid working, metode solutif yang ramah karyawan sejak pandemi*. Appsensi. <https://appsensi.com/hybrid-working/>
- Samsu. (2017). Metode penelitian: Teori dan aplikasi penelitian kualitatif, kuantitatif, mixed methods, serta reserach & development. In *The Lancet* (Vol. 160, Issue 4126). Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (PUSAKA). [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(01\)42777-2](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(01)42777-2)
- Santoso, S. (2018). *Menguasai statistik dengan spss 25*. Elex Media Komputindo.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: a skill-building approach* (Seventh ed).
- Septina, A. D. (2020). Pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap komitmen organisasi berdasarkan perspektif Aparatur Sipil Negara non struktural. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 24(1), 1–16. <https://doi.org/10.31445/jskm.2020.1964>
- Sianturi, R. R., Wahyudin, U., & Suryana, A. (2019). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Komunikasi. *Metacommunication: Journal of Communication Studies*, 4(1), 12. <https://doi.org/10.20527/mc.v4i1.6281>
- Silviani, I. (2020). *Komunikasi organisasi*. Scopindo Media Pustaka.
- Simamora, P. R. T. (2021). *Komunikasi Organisasi* (W. M. Kifti & J. Hutahaean (eds.)). Yayasan Kita Menulis.
- Stewart, A. (2021). *What is hybrid working?* Breathe. <https://www.breathehr.com/en-gb/blog/topic/flexible-working/what-is-hybrid-working#Consider>
- Sugiarto, A., Priowidodo, G., & Indrayani, I. I. (2018). Iklim Komunikasi Organisasi di PT . Starindo Anugerah Abadi Surabaya. *Jurnal E-Komunikasi*, 6(2), 1–9.
- Sunyianto. (2019a). Pengaruh iklim komunikasi organisasi dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada Sekolah Tinggi Ilmu Pertanian - Agrobisnis Perkebunan (STIP-AP) Medan. *Jurnal Pengembangan Ilmu Komunikasi*, 3(1), 1–11.
- Sunyianto. (2019b). Pengaruh iklim komunikasi organisasi dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada sekolah tinggi ilmu pertanian - agrobisnis perkebunan (stip-ap) medan. *Komunikologi: Jurnal Pengembangan Ilmu Komunikasi Dan Sosial*, 3(1), 1–11.

- Wekke, I. S. (2019). Metode Penelitian Sosial. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. Gawe Buku.
- Widana, W., & Muliani, P. L. (2020). Uji persyaratan analisis. In *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan di RSUD Kota Semarang*. Klik Media.
- Wijaya, I. S. (2013). Dinamika komunikasi organisasi di perguruan tinggi. *Jurnal Dakwah Tabligh*, 14(2), 203–215. <https://core.ac.uk/reader/234746020>
- Yurianto. (2022). *Iklm komunikasi: Kompetensi disiplin terhadap kinerja pegawai*. Azka Pustaka.
- Yusuf, A. M. (2017). *Metode penelitian: Kuantitatif, kualitatif dan penelitian gabungan* (Cetakan ke). Kencana.
- Yuwarti, H. (2018). Pengaruh Iklm Komunikasi Dan Nilai-Nilai Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Pustaka Komunikasi*, 1(2), 302–312.

