

## AFTAR PUSTAKA

- A. Handayani, M. I. (2017). Perencanaan Perekrutan Kriteria Sumber Daya Manusia PT Varia Usaha Beton (Studi Kasus Pada Proyek Pembangunan Jalan Tol Dan Pusat Perbelanjaan). *Jurnal Spread*, 7(2008), 159–170.
- Abdullah, Z. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pekerja Konstruksi (Studi Kasus Proyek the Manhattan Mall & Condominium). *Teras Jurnal*, 8(1), 329. <https://doi.org/10.29103/tj.v8i1.144>
- Allison S., et al (2016) 'Enhancing emotional performance and customer service through human resources practices: A systems perspective', *Journal of Human Resource Management Review*, 26(1 March 2016), pp. 14–24.
- Almira, D., Dardiri, A., & Isnandar, I. (2016). Kompetensi Lulusan SMK Program Keahlian Teknik Bangunan Kompetensi Keahlian Teknik Konstruksi Batu dan Beton yang Dibutuhkan Industri Jasa Konstruksi di Jawa Timur. *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, Dan Pengembangan*, 1(4), 673–680.
- Andi Andi, & Dwi Djendoko. (2004). Motivasi Pekerja Pada Beberapa Proyek Konstruksi Di Surabaya. *Civil Engineering Dimension*, 6(2), pp.80-87.
- Andriani, R. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Tabungan Negara Di Bandung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, II(2), 247–257.
- Anugrahana, A. (2020). Hambatan , Solusi dan Harapan: Pembelajaran Daring Selama Masa Pandemi Covid-19 Oleh Guru Sekolah Dasar. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 10(3), 282–289.
- Bram, A. (2017). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Penempatan Terhadap Komitmen Organisasi PT. Wahana Meta Riau di Pekanbaru. *Jom Fekom*, 4.

- Brown, A. P. (2010). Qualitative method and compromise in applied social research. *Qualitative Research, 10*(2), 229–248.
- Busyairi, M., Ode, L., & Safar, A. (2014). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri, 13*(02), 302–304. <https://doi.org/10.1055/s-0032-1326702>
- Chandra, A. R. S. A. A. (2005). Model Persamaan Struktural Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja pada Perilaku Pekerja di Proyek Konstruksi. *Jurnal Teknik Sipil, 12*(3).
- Cieřlik, A., Qu, Y., & Qu, T. (2018). Innovations and export performance: Firm level evidence from China. *Entrepreneurial Business and Economics Review, 6*(4), 27–47. <https://doi.org/10.15678/EBER.2018.060402>
- Darmaningrat, E. W. T., Astuti, H. M., & Rizqy, A. I. (2019). Analisis Kesenjangan dan Pemodelan Proses Bisnis Human Capital Management pada PTPN XI berdasarkan Best Practice SAP. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer, 6*(2), 187. <https://doi.org/10.25126/jtiik.201962937>
- Darsono Pawironegoro dan Dewi Utari. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21 Kajian tentang Sumber Daya Manusia secara Filsafat, Ekonomi, Sosial, Antropologi, dan Politik*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Darwati, Dr. S. (n.d.). Demontrasi yang Dilakukan Oleh Serikat Pekerja/Serikat Buruh, Berdasarkan Undang-undang Nomor 9 Tahun 1998 Tentang Kemerdekaan Menyampaikan Pendapat di Muka Umum. *Lex Librum: Jurnal Ilmu Hukum, 151*(september 2016), 257–277. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Daymon, C dan Holloway, I (2002). *Qualitative Research Methods in Public Relations and Marketing Communication* (London: Routledge)

- Dessler, G. (2010). *Human Resource Management: The Strategic Role of Human Resource Management*. Prentice Hall, Inc.: NJ, NJ.
- Dewi, A. S. (2016). Budaya Berbagi Pengetahuan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: Kasus Gerakan Free Software dan Dounjinshi Culture. *Jurnal Sosiologi Reflektif*, 10(2), 85. <https://doi.org/10.14421/jsr.v10i2.1155>
- Diah Handayani, Dwi Rendra Hadi, Fathiyah Isbaniah, Erlina Burhan, H. A., & Departemen. (2020). Corona Virus Disease 2019. *Jurnal Respirologi Indonesia*, 40(1), 9–12.
- Diyandhari, K., & Kismono, G. (2020). Intensi Menggunakan Msdm-E Mobile, Faktor Yang Memengaruhi Dan Peran Kemampuan Menggunakannya: Model Analisis Jalur. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 285. <https://doi.org/10.22441/mix.2020.v10i2.010>
- Edy Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Kencana Prenadamedia Group.
- Erhamwilda, E. (2005). Mengubah Budaya Kerja Sebagai Upaya Meningkatkan Kualitas Bangsa. *MIMBAR, Jurnal Sosial Dan Pembangunan*, 21(4), 578.
- Etikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(1), 9–23. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v4i1.443>
- Gusti Ayu Putu Candra Dharmayanti, Ida Bagus Rai Adnyana, M. A. N. (2020). Pengaruh Kinerja Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi Di Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Teknik Sipil*, 24.
- Hadijah, I. (2014). Upaya Peningkatan Export Drive Industri Fashion di Era Globalisasi. *Jurnal Teknologi Dan Kejuruan*, 37, No. 1(1), 95–108.

- Hammersley, M. (2018). *The dilemma of qualitative method: Herbert Blumer and the Chicago tradition*. Routledge.
- Harmon Zubadi. (2009). Perencanaan Strategi Bersaing Melalui Strategi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Analisis Bisnis Dan Ekonomi*, 8(2), 201–221.
- Haromain. (2013). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Pondok Pesantren. *Jurnal Pendidikan Humaniora*, 1(2), 136–149.
- Hastangka, & Farid, M. (2020). Kebijakan Politik Presiden Jokowi Terhadap Masalah Kewarganegaraan Dalam Merespons Isu Global: Studi Kasus Covid-19. *Citizenship: Jurnal Pancasila Dan Kewarganegaraan*, 8(1), 1–13.
- Henderson, R. (2012). Industry employment and output projections to 2020. *Monthly Labor Review*, 135, 65–83
- Imasiku, K., Thomas, V. M., & Ntagwirumugara, E. (2020). Unpacking Ecological Stress from Economic Activities for Sustainability and Resource Optimization in Sub-Saharan Africa. *Sustainability (Switzerland)*, 12(9), 1–12. <https://doi.org/10.3390/SU12093538>
- International Labour Organization. (2020). Dalam menghadapi pandemi: Memastikan Keselamatan dan Kesehatan di Tempat Kerja. *Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch (LABADMIN/OSH) Route*, 1–52.
- Irfan Wahid, M. (2020). Dari Tradisional Menuju Digital: Adopsi Internet Oleh Nahdlatul Ulama Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Studi Agama Dan Masyarakat*, 16(1), 73–84. <https://doi.org/10.23971/jsam.v16i1.1745>
- Jaedun, M. W. A. (2019). Relevansi Kompetensi Lulusan Kejuruan Teknik Bangunan Untuk Bekerja Di Industri Konstruksi. *Jurnal Kependidikan*, 3, 81–94.

- Jufri, Z. K. (2018). Kompetensi Sumber Daya Manusia Di Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap ( Samsat ) Wilayah. *Jurnal Administrasi Negara*, 5(2), 1–9.
- Kagermann, H., Wahlster, W., Helbig, J., Hellinger, A., Stumpf, M. A. V., Treugut, L., Blasco, J., Galloway, H., & Findekle, U. (2013). Securing the future of German manufacturing industry: Recommendations for Implementing The Strategic Initiative Industrie 4.0. In *Acatech National Academy Of Science and Engineering* (Issue April).
- Khanafi, I., Salafuddin, S., Abidin, M. Y., & Khamidi, A. N. (2013). Persepsi dan Transformasi Visi dan Misi Pada Civitas Akademika Stain Pekalongan. *Jurnal Penelitian*, 6(2).
- Kristanto, Y. D., Fahmi, I., & Maulana, A. (2015). Pengembangan Kamus Kompetensi Keselamatan Kerja Di PT Xyz Indonesia Tbk. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–11. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.1.1>
- Liao, H., & Chuang, A. (2007). Transforming service employees and climate: a multilevel, multisource examination of transformational leadership in building long-term service relationships. *Journal of Applied Psychology*, 92, 1006–1019.
- Matthew B. Miles, A. Michael Huberman, dan Johnny Saldafia (2014). *Qualitative Data Analysis: A Methods Sourcebook*, Third Edition ( USA: Sage Publication Inc., 2014), h. 33
- Muflihah, S., & Pudjihardjo, H. S. (2019). Analisis Manajemen Risiko Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Proyek Pembangunan Gedung Di Semarang. *Teknika*, 14(2), 54. <https://doi.org/10.26623/teknika.v14i2.1805>
- Ng, S. (2020). Menulis Pandemi. *Indonesian Journal of Cardiology*, 41(2), 43–45. <https://doi.org/10.30701/ijc.1026>



- Pesulima, T. L., & Hetharie, Y. (2020). Perlindungan Hukum Terhadap Keselamatan Kerja Bagi Tenaga Kesehatan Akibat Pandemi Covid-19. *Sasi*, 26(2), 280. <https://doi.org/10.47268/sasi.v26i2.307>
- Pfeiffer, S. (2017). The Vision of “Industrie 4.0” in the Making—A Case of Future Told, Tamed, and Traded. *NanoEthics*, 11(1), 107–121. <https://doi.org/10.1007/s11569-016-0280-3>
- Pratikto, F. R. (2020). Prediksi Akhir Pandemi COVID-19 di Indonesia dengan Simulasi Berbasis Model Pertumbuhan Parametrik. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 9(2), 63–68. <https://doi.org/10.26593/jrsi.v9i2.4018.63-68>
- Presiden Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 pasal 1 ayat 1 tentang Ketenagakerjaan*.
- Purnamasari, I., Munjin, R. A., & Ratnamulyani, I. A. (2019). Penataan Sumber Daya Manusia Aparatur Daerah Berbasis Kompetensi. *Jurnal Governansi*, 5(1), 70. <https://doi.org/10.30997/jgs.v5i1.1707>
- Purnamasari, O. D. H. I. (2019). Analysis Of Human Resource Competency In Local Office Of Public Work And Spatial Planning In Bogor City. *Jurnal Governansi*, 5, 149–156.
- Riana, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Remunerasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Dit Reskrimsus Polda Riau. *Jurnal Psikologi*, 13(2), 98. <https://doi.org/10.24014/jp.v13i2.4242>
- Rusilowati, U. (2020). Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia selama Pandemi COVID-19 pada Karyawan yang Bergerak di Sektor Formal di Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & ...)*, 4(2), 481–491.

- Sahadi, S., & Agung Wibowo, M. (2015). Ketepatan Klasifikasi pada Pengelompokan Manajer Proyek Konstruksi Berdasarkan Faktor Pengembangan Sumber Daya Manusia Menggunakan Analisis Diskriminan. *Media Komunikasi Teknik Sipil*, 20(2). <https://doi.org/10.12777/mkts.20.2.119-124>
- Saidah, I. (2020). Implementasi Supervisi Manajerial melalui Penyusunan Visi Misi TK dengan Metode Delphi. *Aulad: Journal on Early Childhood*, 3(1), 1–7. <https://doi.org/10.31004/aulad.v3i1.44>
- Sholehatusya Diah. (2017). Pegaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dikantor PT. Kitadin Tenggaraong Seberang. *E- Jurnal Administrasi Negara*, 5(2), 5791.
- Sumardjito. (n.d.). Suatu Tinjauan Terhadap Sistem dan Mekanisme Kerja Proyek Konstruksi di Indonesia. *Cakrawala Pendidikan*, 2.
- Suryaningtyas, D. (2013). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Peran-Peran Baru Profesional Sumber Daya Manusia. *Modernisasi*, 9, 169–190.
- Susihono, W., & Rini, F. A. (2013). Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Identifikasi Potensi Bahaya Kerja (Studi kasus di PT. LTX Kota Cilegon- Banten). *Spektrum Industri*, 11(2), 209. <https://doi.org/10.12928/si.v11i2.1663>
- Triyonggo, Y., Maarif, M. S., Sukmawati, A., & Baga, L. M. (2015). Analisis Situasional Kompetensi Praktisi Sumber Daya Manusia Indonesia Menghadapi MEA 2015. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 14(1), 100–112. <https://doi.org/10.12695/jmt.2015.14.1.7>
- Tupamahu, F. A. S. (2015). Integrasi Budaya Terhadap Kapabilitas Dan Keunggulan Kompetitif Berkelanjutan. *Conference in Business, Accounting, and Management*, 53–69.

- Virgana. (2019). The Increasing Performance of School Principal Through Remuneration, Personality, and Job Satisfaction. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 2(2), 45–59.  
<https://doi.org/10.21009/ijhcm.02.02.05>
- Waruwu, S., & Yuamita, F. (2016). Analisis Faktor Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Yang Signifikan Mempengaruhi Kecelakaan Kerja Pada Proyek Pembangunan Apartement Student Castle. *Spektrum Industri*, 14(1), 63.  
<https://doi.org/10.12928/si.v14i1.3705>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, A., Pradiptha, A. P., Mulyati, M., & Utari, D. R. (2020). Penyuluhan Wirausaha Berbasis Teknologi untuk Pemulihan Ekonomi Masyarakat Terdampak Covid-19 di Masa New Normal. *E-Dimas: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 11(3), 357–365. <https://doi.org/10.26877/e-dimas.v11i3.5872>
- Widodo S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Pustaka Pe). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Widowati, A. A. E. (2016). Evaluasi Penerapan ABg (Aktif Berbagi) Sistem Sebagai Upaya Mengurangi Angka Kecelakaan Kerja di PT Coca-Cola Amatil Indonesia Central Java. *Unnes Journal Of Public Health*, 3(1), 1–10.
- Wirawan (2011). *Evaluasi: Teori, Model, Standar, Aplikasi dan Profesi*, Jakarta: Rajawali Press.
- Wiresti, R. D. (2020). Analisis Dampak Work From Home pada Anak Usia Dini di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 5(1), 641.  
<https://doi.org/10.31004/obsesi.v5i1.563>



- Yulianto, Much. (2016). Peran Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Visi Misi Partai Keadilan Sejahtera (PKS). *Jurnal Ilmu Sosial*, 15(2), 90.  
<https://doi.org/10.14710/jis.15.2.2016.90-102>
- Zuraidah, E. (2018). Knowledge Management System Untuk SDM Menggunakan Sesi Model (Studi Kasus: Koperasi Karyawan). *Jurnal Informatika*, 5(1), 157–168.  
<https://doi.org/10.31311/ji.v5i1.2481>

