

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI  
DENGAN DISIPLIN KERJA GURU SMP NEGERI  
DI KECAMATAN CEMPAKA PUTIH JAKARTA PUSAT**



Oleh:

**AGNES FEBRIANI**

**1103619034**

**SKRIPSI**

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam  
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2023**

## SURAT PERSETUJUAN LEMBAR PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI


### LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI


Judul : Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Cempaka Putih Jakarta Pusat

Nama Mahasiswa : Agnes Febriani  
 Nomor Induk Mahasiswa : 1103619034  
 Program Studi : Manajemen Pendidikan  
 Tanggal Ujian : Jumat, 18 Agustus 2023

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

  
 Dr. Heru Santosa, M.Pd  
 NIP. 1963022319003.1.002

  
 Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd  
 NIP. 19620405198703.2.001

#### PANITIA SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		28 Agustus 2023
Dr. Winda Hanim, M.Psi. (Wakil Penanggung Jawab)**		25 Agustus 2023
Dr. Siti Zulaikha, S. Ag., M.Pd. (Ketua Penguji)***		28 Agustus 2023
Dr. Nurhattali Fuad, M.Pd. (Anggota Penguji I)****		24 Agustus 2023
Dr. Matin, M.Pd (Anggota Penguji II)****		21/08 2023

Catatan:

- \* Dekap FIP
- \*\* Wakil Dekan I
- \*\*\* Koordinator Program Studi
- \*\*\*\* Dosen Penguji selain Pembimbing



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Agnes Febriani  
NIM : 1103619034  
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan  
Alamat email : agnesfebriani@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul:  
Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Cempaka Putih Jakarta Pusat

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 31 Agustus 2023

Penulis

( Agnes Febriani )  
nama dan tanda tangan

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN DISIPLIN  
KERJA GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN CEMPAKA PUTIH  
JAKARTA PUSAT**

**Agnes Febriani**

[agnesfbr01@gmail.com](mailto:agnesfbr01@gmail.com)

**Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan,  
Universitas Negeri Jakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini membahas tentang seberapa besar hubungan antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Cempaka Putih Jakarta Pusat. Variabel yang diteliti adalah komitmen organisasi sebagai variabel bebas (variabel X) dan disiplin kerja sebagai variabel terikat (variabel Y). Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dan studi korelasional. Pengumpulan data untuk variabel komitmen organisasi dan disiplin kerja menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah korelasi Product Moment dari Pearson, dengan terlebih dahulu melakukan uji prasyarat yang meliputi uji normalitas dan uji linieritas. Dari hasil uji hipotesis, diperoleh nilai signifikansi korelasi sebesar 0,000. Dimana hasil tersebut lebih kecil daripada 0,05. Sedangkan nilai korelasi ( $r_{xy}$ ) kedua variabel sebesar 0,800. Dari koefisien determinasi, komitmen organisasi memberikan kontribusi sebesar 64,1% terhadap disiplin kerja. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja SMP Negeri di Kecamatan Cempaka Putih Jakarta Pusat. Berdasarkan kesimpulan tersebut dapat dikatakan bahwa semakin kuat komitmen organisasi, maka semakin tinggi pula disiplin kerja.

**Kata Kunci:** komitmen organisasi, disiplin kerja

**RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND  
WORK DISCIPLINE OF STATE JUNIOR HIGH SCHOOL TEACHERS IN  
CEMPAKA PUTIH BARAT CENTRAL JAKARTA**

**Agnes Febriani**

[agnesfbr01@gmail.com](mailto:agnesfbr01@gmail.com)

**Education Management Study Program, Faculty of Education,  
State University of Jakarta**

**ABSTRACT**

*This study discusses how big the relationship is between organizational commitment and the work discipline of State Junior High School teachers in Kecamatan Cempaka Putih, Jakarta Pusat.. The variables studied were organizational commitment as the independent variable (variable X) and work discipline as the dependent variable (variable Y). The research method used is a quantitative approach and correlational studies. Data collection for organizational commitment and work discipline variables used a questionnaire. The data analysis technique used to test the hypothesis is Product Moment correlation from Pearson, by first carrying out a prerequisite test which includes a normality test and a linearity test. From the results of hypothesis testing, a correlation significance value of 0.000 was obtained. Where the results are smaller than 0.05. While the correlation value ( $r_{xy}$ ) of the two variables is 0.800. From the coefficient of determination, organizational commitment contributes 64.1% to work discipline. The results of this study can be concluded that there is a positive relationship between organizational commitment and work discipline in public junior high schools in Cempaka Putih District, Central Jakarta. Based on these conclusions it can be said that the stronger the organizational commitment, the higher the work discipline.*

*Keywords: organizational commitment, work discipline*

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Agnes Febriani

No. Registrasi : 1103619034

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Cempaka Putih Jakarta Pusat" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Januari 2023 sampai dengan bulan Juli 2023.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Juli 2023

Yang membuat pernyataan



Agnes Febriani

## KATA PENGANTAR

Puji serta syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan nikmat, rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN DISIPLIN KERJA GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN CEMPAKA PUTIH JAKARTA PUSAT”**. Penulisan skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada program studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Dengan segala krendahan hati, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penulisan skripsi ini teruntuk kepada:

1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Wirda Hanim, M.Psi. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Heru Sentosa, M.Pd selaku dosen pembimbing I dan Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing, memberikan kritik dan saran serta meluangkan banyak waktu, tenaga dan pikiran dalam mengarahkan dan memotivasi peneliti dalam penyusunan skripsi.
5. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Pendidikan, yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan dan wawasan kepada peneliti dan membantu dalam proses administrasi selama masa perkuliahan.

6. Kepala sekolah, guru dan staf SMP Negeri Kecamatan Cempaka Putih yaitu SMPN 77, SMPN 137, SMPN 47, SMPN 71 dan SMPN 118 yang telah menerima peneliti dengan senang hati dan mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian.
7. Orang tua dan adik laki-laki yang peneliti cintai, yang selalu memberikan dukungan dan motivasi serta doa kepada peneliti dalam menyelesaikan studi
8. Sahabat peneliti, Laraswati Riadi yang selalu meluangkan waktu, memberikan dukungan dan semangat kepada peneliti
9. Serta teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen Pendidikan Angkatan 2019 yang saling membantu dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karenanya, penulis mengharapkan saran dan kritik agar skripsi ini menjadi lebih baik.

Jakarta, April 2023

Agnes Febriani



## DAFTAR ISI

SURAT PERSETUJUAN LEMBAR PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Pembatasan Masalah .....	8
D. Perumusan Masalah.....	8
E. Kegunaan Penelitian .....	9
BAB II .....	11
KERANGKA TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....	11
A. Deskripsi Teoritik.....	11
1. Disiplin Kerja .....	11
a. Definisi Disiplin Kerja .....	11
b. Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	14
c. Indikator Disiplin Kerja .....	16
2. Komitmen Organisasi .....	19
a. Definisi Komitmen Organisasi .....	19
b. Dimensi Komitmen Organisasi .....	23
c. Indikator Komitmen Organisasi .....	25
3. Hubungan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja.....	27
B. Penelitian Terdahulu .....	29
C. Kerangka Berpikir .....	34
D. Hipotesis Penelitian .....	36
BAB III .....	37

METODOLOGI PENELITIAN.....	37
A. Tujuan Penelitian .....	37
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	37
1. Tempat Penelitian.....	37
2. Waktu Penelitian.....	39
C. Metode dan Desain Penelitian .....	39
D. Populasi dan Sampel.....	41
1. Populasi.....	41
2. Sampel .....	41
Sumber: Data Diolah, 2023 .....	44
E. Teknik Pengumpulan Data .....	44
1. Definisi Konseptual Variabel .....	45
a. Komitmen Organisasi.....	45
b. Disiplin Kerja .....	45
2. Definisi Operasional Variabel.....	46
a. Komitmen Organisasi.....	46
b. Disiplin Kerja .....	46
3. Kisi-Kisi Instrumen .....	46
4. Uji Persyaratan Instrumen .....	48
a. Uji Validitas Instrumen .....	48
b. Uji Reliabilitas .....	49
F. Teknik Analisis Data.....	50
1. Uji Normalitas .....	51
2. Uji Signifikansi Regresi .....	51
3. Uji Linieritas .....	52
G. Hipotesis Statistik .....	53
H. Uji T.....	53
BAB IV.....	55
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	55
A. Deskripsi Data.....	55
1. Karakteristik Sampel Penelitian .....	55
a. Karakteristik Sampel Berdasarkan Usia .....	55
b. Karakteristik Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56

c.	Karakteristik Sampel Berdasarkan Asal Sekolah.....	57
d.	Karakteristik Sampel Berdasarkan Lama Mengajar.....	59
e.	Karakteristik Sampel Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
2.	Deskripsi Data Lapangan .....	62
a.	Deskripsi Data Komitmen Organisasi (X) .....	62
b.	Deskripsi Data Disiplin Kerja (Y) .....	64
B.	Pengujian Persyaratan Analisis.....	67
1.	Uji Validitas Instrumen.....	67
2.	Uji Reliabilitas Instrumen .....	67
C.	Pengujian Persyaratan Analisis .....	68
1.	Uji Normalitas.....	68
2.	Uji Signifikansi Regresi .....	69
3.	Uji Linieritas .....	70
D.	Pengujian Hipotesis dan Pembahasan .....	71
1.	Uji Hipotesis .....	71
2.	Uji T.....	72
3.	Koefisien Determinasi.....	74
4.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	75
c.	Keterbatasan Penelitian .....	78
BAB V	.....	79
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	.....	79
A.	Kesimpulan .....	79
B.	Implikasi.....	80
C.	Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	.....	82
LAMPIRAN	.....	87

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Tempat Penelitian .....	37
Tabel 3. 2 Waktu Penelitian .....	39
Tabel 3. 3 Populasi Penelitian.....	41
Tabel 3. 4 Sampel Penelitian .....	43
Tabel 3. 5 Sampel Penelitian .....	44
Tabel 3. 6 Kisi-kisi Instrumen Penelitian .....	47
Tabel 3. 7 Jawaban Skala Likert.....	48
Tabel 4. 1 Sampel Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
Tabel 4. 3 Sampel Berdasarkan Asal Sekolah .....	58
Tabel 4. 4 Karakteristik Sampel Berdasarkan Lama Mengajar.....	59
Tabel 4. 5 Karakteristik Sampel Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	61
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi.....	62
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja .....	64
Tabel 4. 8 Rata-Rata Dengan Kategori Rendah Sampai Dengan Tinggi.....	66



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Bentuk-bentuk Komitmen Organisasi .....	24
Gambar 2. 2 Kerangka Berfikir.....	35
Gambar 3. 1 Desain Penelitian .....	40
Gambar 4. 1 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Usia .....	56
Gambar 4. 2 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
Gambar 4. 3 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Asal Sekolah .....	59
Gambar 4. 4 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Lama Mengajar .....	60
Gambar 4. 5 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Gambar 4. 6 Grafik Histogram Komitmen Organisasi .....	63
Gambar 4. 7 Grafik Histogram Disiplin Kerja.....	65

