

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, R., Aribowo, D., & Irwanto, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kesesuaian Kompetensi Praktik Kerja Lapangan (PKL) terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMKN 1 Cinangka. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4, 752. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i3.863>
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Prestasi Kerja. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 106–119.
- Badan Pengembangan Dan Pembinaan Bahasa. (2016a). *Definisi Ekstrinsik*. KBBI Daring. <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/ekstrinsik>
- Badan Pengembangan Dan Pembinaan Bahasa. (2016b). *Definisi Intrinsik*. KBBI Daring. <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/intrinsik>
- Bandur, A. (2019). *Penelitian Kualitatif: Studi Multi-Disiplin Keilmuan dengan NVivo 12 Plus*. Mitra Wacana Media.
- Barnawi, & Darajat, J. (2018). *Penelitian Fenomenologi Pendidikan: Teori dan Praktik*. Ar-Ruzz Media.
- Chen, J. S., Hei-Lin Chu, K., & Wu, W. (2000). Tourism students' perceptions of work values: A case of Taiwanese universities. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 12(6), 360–365.
- Chi, J., Leuty, M. E., Bullock-Yowell, E., & Dahlen, E. R. (2019). Work Value Differentiation and Profile Elevation: What Do They Predict? *Journal of Career Assessment*, 27(4), 693–710. <https://doi.org/10.1177/1069072718813368>
- Chotimah, K., & Suryani, N. (2020). Pengaruh Praktek Kerja Lapangan, Motivasi Memasuki Dunia Kerja, dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 9(2), 391–404.
- Chu, K. H. L. (2008). A factorial validation of work value structure: Second-order confirmatory factor analysis and its implications. *Tourism Management*, 29(2), 320–330. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2007.03.003>
- Dari, W., Hamdani, R., & Marpaung, A. P. (2021). Faktor kepuasan kerja dan disiplin kerja karyawan: Sebuah studi kasus. *Prosiding Seminar Nasional*, 1(1), 289–294. <https://journal.perbanas.id/index.php/psn/article/view/418/245>
- Hari, A. H. (2015). Peran Nilai-Nilai Personal (Personal Values) Terhadap Sikap Konsumen. *Magistra No. 92 Th.* .
- Herdiyanti, Arta, D. N. C., Yusuf, M., Sutrisno, & Suyatno, A. (2022). Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 523–530. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2499>

- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan* (Edisi Pertama). Indomedia Pustaka. www.indomediapustaka.com
- Jena, Y. (2018). Altruisme sebagai dasar tindakan etis menurut Peter Singer. *Respons: Jurnal Etika Sosial*, 23(01), 59–82.
- King, C., Murillo, E., & Lee, H. (2017). The effects of generational work values on employee brand attitude and behavior: A multi-group analysis. *International Journal of Hospitality Management*, 66, 92–105. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2017.07.006>
- Koroglu, O., & Gezen, T. (2014). An Investigation to Determine the Work Values of Tourism Students. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 131, 253–257. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.04.113>
- Kukiqi, E. (2017). Environmental conditions and work satisfaction in institutions in the Republic of Kosovo. *International Journal of Education and Research*, 5(7), 187–192. <https://in.ijern.com/journal/2017/July-2017/13.pdf>
- Mahfud, T. (2016). Evaluasi Program Praktik Kerja Lapangan Jurusan Tata Boga Politeknik Negeri Balikpapan. *Jurnal Pendidikan Teknologi Dan Kejuruan*, 23(1), 110–116. <https://journal.uny.ac.id/index.php/jptk/article/view/9360>
- Nugraha, F., & Suherna. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Mediasi Stres Kerja Dan Hubungan Rekan Kerja. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 37–52. <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Pahlevi, D. (2018). *Quantum leadership the 5th level of execution: konsep kepemimpinan yang tak lekang ditelan perubahan zaman*/Derli Pahlevi. PT Gramedia Pustaka Utama. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1127642#>
- Pantouw, Y. M., Tatimu, V., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Nilai Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Generasi Milenial di Bank Mandiri Area Manado). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(3).
- Pizam, A., & Lewis, R. C. (1979). Work values of hospitality students. *Hospitality Education and Research Journal*, 3(2), 5–16.
- Sari, Y. (2020). Pengaruh Pengalaman Lapangan Industri terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi D4 Manajemen Perhotelan Angkatan 2015 Universitas Negeri Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 1(2), 77–81.
- Setiawan, M. B., & Sugiarti, L. R. (2013). Altruisme ditinjau dari empati pada siswa SMK. *Dalam Jurnal*, 1(1).

- Soedarmadi, S., Christy, N. N. A., & Dewi, D. H. (2017). Peran Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 19(1), 90–110.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarto, H. (2020). Strategi Branding Pengembangan Industri Pariwisata 4.0 melalui Kompetitif Multimedia di Era Digital. *Journal of Tourism and Creativity*, 4(1).
- Super, D. E. (1968). *Work values inventory*. Houghton Mifflin Boston.
- Suryani, L. (2017). Hubungan Pengawasan Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Tengerang Selatan. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 2(2).
- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Premier Management Consulting. *Agora*, 5(1).
- Triyono, U. (2019). *Kepemimpinan Transformasional dalam Pendidikan Formal, Non Formal, dan Informal* (Edisi 1). Deepublish.
- Utama, I. W. M., Ardana, I. K., Dewi, A. A. S. K., & Sriathi, A. A. A. (2015). Pengaruh Keamanan Kerja Pada Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(1).
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/view/14398>
- Wardani, F. S. (2019). Analisis Pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan Dalam Mempersiapkan Siswa Memasuki Dunia Kerja Di Era Revolusi Industri 4.0. *JIKAP (Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran)*, 3(4), 19–30. <https://jurnal.uns.ac.id/JIKAP/article/view/35451>
- Wardhana, A. (2021). *Kinerja dan Penilaian Prestasi Kerja* (pp. 102–114).
- Yahya, S. S. (2023). *Pengaruh Variasi Kerja, Pemberdayaan Dan Persepsi Terhadap Janji Dan Dampaknya Terhadap Niat Pekerja Pada PT BCA Di Surabaya*. <http://repository.stiemahardhika.ac.id/id/eprint/3500>