

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin. (2012). *Kinerja guru profesional : instrumen pembinaan, peningkatan & penilaian* (R. K. Ratri (ed.)). Ar-Ruzz Media, 2012.
- Cahyadi. (2015). Analisis Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Penjualan Pt Multi Garmentama. *Atrabis. ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 1(1), 30-40.  
<http://jurnal.plb.ac.id/index.php/atrabis/article/view/115>
- Curhat Guru Honorer di DPR: Pendapatan Minim, Tak Bisa Daftar PPPK.* (2022).  
<https://www.idntimes.com/news/indonesia/melani-hermalia-putri/curhat-guru-honorer-di-dpr-pendapatan-minim-tak-bisa-daftar-pppk?>
- Damanik Rabukit. (2021). *Keterampilan Dasar Mengajar Guru*. UMSU Press.
- Daryanto. (2013). *Penilaian kinerja profesi guru dan angka kreditnya*. 2013.
- Diastuti, M. (2021). Pemberian kompensasi sebagai tolak ukur semangat kerja karyawan. *KINERJA*, 18(2), 248–252.  
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/9608/1284>
- Hasibuan. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herlina, Happy Fitria, Y. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru. *Journal Of Education Research, Vol.1(No.3)*, 276–282. <https://www.jer.or.id/index.php/jer/article/view/32/31>
- Imam, D., & Sofi'i, , Mukhoyyaroh, dan Yunus. (2022). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru*. Penerbit Adab.
- Indrawan., Jauhari., Faizah, Warlinah, Rohim, Latifah, & Rusmiati. (2020). *Guru Profesional*. Lakeisha. <https://books.google.co.id/books?id=0Pv3DwAAQBAJ>
- Kartini, D., & Kristiawan, M. (2019). Pengaruh Tunjangan Profesi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(1), 25–33. <https://doi.org/10.24246/j.jk.2019.v6.i1.p25-33>
- Larasati (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan Pe). Deepublish.
- Ma'ruf Abdullah. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Madjid Abd. (2016). *Pengembangan Kinerja Guru Melalui: Kompetensi, Komitmen dan Motivasi Kerja* (M. S. Miftachul Huda (ed.)). Penerbit Samudra Biru (Anggota IKAPI).

Maharani & Mujiasih (2020). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kompensasi Gaji Pokok Dengan Work Engagement Pada Pegawai Honorer. *Jurnal EMPATI*, 7(2), 510–521. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21670>

Masrum. (2021). *Kinerja Guru Profesional*. CV.Eureka Media Aksara.

Melani Hermalia Putri, “Curhat Guru Honorer di DPR: Pendapatan Minim, Tak Bisa Daftar PPPK” [idntimes.com](https://www.idntimes.com/news/indonesia/melani-hermalia-putri/curhat-guru-honorer-di-dpr-pendapatan-minim-tak-bisa-daftar-pppk/), 7 November 2022 <https://www.idntimes.com/news/indonesia/melani-hermalia-putri/curhat-guru-honorer-di-dpr-pendapatan-minim-tak-bisa-daftar-pppk/> Diakses pada tanggal 10 November 2022, pukul 10.10 WIB

Mujanah. Siti (2019). *MANAJEMEN KOMPENSASI*. CV. Putra Media Nusantara (PMN).

Mulyapradana, Rosewati, & Muafiq. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 27–33. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.6585>

Nurdin Syafruddin. (2002). *Guru Profesional & Implementasi Kurikulum*. Ciputat Press.

Nurhayati Siti . (2019). *Supervisi Kepala Sekolah dan Kinerja Guru*. CV. IQRO.

*Penghasilan Guru Swasta Disamakan Buruh*. (2022). <https://riaupos.jawapos.com/nasional/16/09/2022/282386/penghasilan-guru-swasta-disamakan-buruh.html>

*Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi*. (n.d.).

Permendiknas No.41 Tahun 2007.

Pratiwi. Prasetyo. & Shabrina. (2021). Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Guru Taman Kanak-Kanak. *Jurnal Obsesi: Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 5(2), 1741–1753. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v5i2.970>

Qodri, S. F. dan H. (2014). Peran Sertifikasi Pendidik dalam Meningkatkan Kualitas Proses Pembelajaran IPA SD di Kabupaten Magelang. *Al-Bidayah*, Vol. 6(No. 2), 291–315. <https://digilib.uin-suka.ac.id/18442/1/408>.

Rahmat. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di Yayasan Manbaul Ulum Banyuwangi). *Taklimuna: Journal of Education and Teaching*, Vol. 1(1), 42–55. <https://ejournal.staidu.ac.id/index.php/taklimuna/article/view/11/14>

Riaupos.jawapos.com, “Penghasilan Guru Swasta Disamakan Buruh”, 16 September 2022

<https://riaupos.jawapos.com/nasional/16/09/2022/282386/penghasilan-guru-swasta-disamakan-buruh.html>. Diakses pada tanggal 9 November 2022, pukul 14.24 WIB

Rivai, V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan : dari teori ke praktik*. Raja Grafindo Persada.

Sekretariat KSPSTK ,UU 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen,KSPSTENDIK | Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen (kemdikbud.go.id) diakses pada 8 November 2022

Simangunsong, Bonse Aris Mandala Putra. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Bisnisman: Riset Bisnis dan Manajemen* 4.3 : h.62-76. 2023. <https://bisnisman.nusaputra.ac.id/article/view/119>

Syaripah & Saranani (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Kendari Ekspres. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 61–72. <https://doi.org/https://doi.org/10.31328/jim.v6i1.1311>

Saefullah, Encep dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Eureka Media Aksara,.

Safitri. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di SDIT Fastabiqul Khoirot Kecamatan Seberida Kabupaten Indragiri Hulu. *JIGANIS :Jurnal Ilmu Administrasi Negara Dan Bisnis*, 7(2).

Permana, Suhaya, Sabur. (2021). Hubungan Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tangerang. *PERSPEKTIF : Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 54–68.

Sara Selvi,Hidayat. (2020). Pemberian Kompensasi Finansial Dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal : MAPPESONA*, 3(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.30863/mappesona.v3i3.1805>

Siregar, Mahdum, & Junus. (2019). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Kompensasi Dengan Kinerja Guru Smp Negeri Se Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 7(2), 257. <https://doi.org/10.31258/jmp.7.2.p.257-264>

Situmorang, D. (2020). Perubahan Pemberian Kompensasi Terhadap Pekerja Di Sumatera Utara Pada Sektor Perkebunan Kelapa Sawit. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Triangle*, Vol. 1(No. 2), 429–437. <https://trianglesains.makarioz.org/index.php/JTS/article/view/30>

Sudaryono. (2019). *Metodologi penelitian : Kuantitatif, kualitatif, dan Mix Method*. Rajawali Pers.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharyat, Y., & Syakilah, S. (2022). Hubungan Antara Pemberian Kompensasi Dengan Kinerja Mengajar Guru Di Man 1 Kota Bekasi. *Pedagogika: Jurnal Pedagogik Dan Dinamika Pendidikan*, 10(2), 80–94. <https://doi.org/https://doi.org/10.30598/pedagogikavol10issue2year2022>
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. Rajawali Press.
- Susanto Ahmad. (2016). *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru Konsep, Strategi, dan Implementasinya*. Penadamedia Group.
- Susanto, H. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Pendidikan Vokasi*, 2(2). <https://doi.org/10.21831/jpv.v2i2.1028>
- Syamra, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Pariwisata Di Kota Padang. *Economica*, 4(2), 258–268. <https://doi.org/10.22202/economica.2016.v4.i2.628>
- Tsauri Sofyan, M. (2014). *Manajemen Kinerja* (M. S. Khamdan Rifa'i (ed.)). STAIN Jember Press.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- UU 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. (n.d.). <https://gtk.kemdikbud.go.id/read-news/undang-undang-republik-indonesia-nomor-14-tahun-2005-tentang-guru-dan-dosen>
- Waryani. (2021). *Dinamika Kinerja Guru Dan Gaya Belajar Konsep dan Implementasi Terhadap Prestasi Belajar*. CV. Adanu Abimata.
- Widagdo dkk. (2022). *Penilaian Kinerja, Budaya Kerja & Kepemimpinan: Optimalisasi Peningkatan Kinerja Guru*. Mandala Press.
- Widhi Kurniawan Agung.(2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku
- yogyakarta.bkn.go.id, “Nilai Rata-Rata Ukg Secara Nasional Tahun 2020 Masih Di Bawah Standar ASESSCIENCE: MEMBERIKAN RUH PADA NILAI PESERTA DIDIK” [yogyakarta.bkn.go.id](https://yogyakarta.bkn.go.id), <https://yogyakarta.bkn.go.id/artikel/2/2020/11/asescience-memberikan-ruh-pada-nilai-peserta-didik> Diakses pada tanggal 10 November 2022 Pukul 11.50 WIB