

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
GURU DI PERGURUAN MUHAMMADIYAH SLIPI
JAKARTA**



Oleh:
Afifah Damayanti
1103618029
Manajemen Pendidikan

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI
PERGURUAN MUHAMMADIYAH SLIPI JAKARTA
(2023)**

AFIFAH DAMAYANTI

**Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Jakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membahas Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di Perguruan Muhammadiyah Slipi Jakarta. Terdapat 2 variabel yang diteliti dalam penelitian ini adalah kompensasi sebagai variabel independent (X) dan kinerja guru sebagai variabel dependent (Y). Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan metode penelitian deskriptif dan survey. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 107 guru di Perguruan Muhammadiyah Slipi Jakarta dengan pengambilan sampel yang dilakukan menggunakan teknik *propotional random sampling* dengan total sampel yang didapatkan sebanyak 52 guru dari jenjang SD, SMP, SMA, dan SMK Muhammadiyah Slipi Jakarta. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner dengan menggunakan skala likert. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji analisis regresi linear sederhana dengan hasil persamaan regresi $\hat{Y} = 40,431 + 0,742 X$ serta nilai koefisien determinasi menunjukkan kompensasi memberikan kontribusi sebesar 37,4% terhadap kinerja guru. Dengan demikian, dilihat dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh dari variabel kompensasi terhadap variabel kinerja guru positif. Artinya semakin baik pemberian kompensasi kepada guru maka akan semakin meningkat kinerja guru di Perguruan Muhammadiyah Slipi Jakarta

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Guru

**THE EFFECT OF COMPENSATION ON TEACHER PERFORMANCE IN
MUHAMMADIYAH SLIPI JAKARTA**

(2023)

AFIFAH DAMAYANTI

**Study Program Management of Education, Faculty of Education State
University of Jakarta**

ABSTRACT

This study aims to discuss the Effect of Compensation on Teacher Performance at Muhammadiyah Slipi Jakarta. There are 2 variables examined in this study, namely compensation as the independent variable (X) and teacher performance as the dependent variable (Y). This study used a quantitative research approach with descriptive and survey research methods. The population in this study amounted to 107 teachers at the Muhammadiyah Slipi College. The sampling was carried out using a proportional random sampling technique with a total sample of 52 teachers from SD, SMP, SMA and SMK Muhammadiyah Slipi Jakarta. Data collection techniques in this study were carried out by distributing questionnaires using a Likert scale. Hypothesis testing was carried out using a simple linear regression analysis test with the results of the regression equation $\hat{Y} = 40.431 + 0.742 X$ and the coefficient of determination showed that compensation contributed 37.4% to teacher performance. Compensation variabel on teacher performance variabel has a positive effect. This means that the better the provision of compensation to teachers, the better the performance of teachers at the Muhammadiyah Slipi College

Keywords: Compensation, Teacher Performance

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN
PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di
Perguruan Muhammadiyah Slipi Jakarta
 Nama Mahasiswa : Afifah Damayanti
 Nomor Registrasi : 1103618029
 Program Studi : Manajemen Pendidikan
 Tanggal Ujian : Senin, 7 Agustus 2023

Pembimbing I


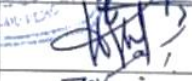
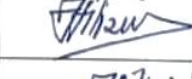


Pembimbing II




Dr. Heru Santosa, M.Pd.
 NIP. 196302231990031002
 Tanggal: 21 Agustus 2023

Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd.
 NIP. 196204051987032001
 Tanggal: 22 Agustus 2023

PANITIA SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		30 Agustus 2023
Dr. Wirda Hanim, M.Psi. (Wakil penanggung jawab)**		30 Agustus 2023
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd. (Ketua Penguji)***		21 Agustus 2023
Prof. Dr. Madhakomala, M.Pd. (Anggota Penguji 1)****		28 Agustus 2023
Prof. Dr. Supadi, M.Pd. (Anggota Penguji 2)****		21 Agustus 2023

Catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan
- **** Dosen Penguji selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu

Pendidikan Universitas Negeri Jakarta

Nama : Afifah Damayanti
Nomer Registrasi : 1103618029
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di Perguruan Muhammadiyah Slipi" adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Juni - Maret 2023.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan saya bersedia

menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, Juni 2023



Yang membuat pernyataan,

Afifah Damayanti



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Afifah Damayanti
NIM : 1103618029
Fakultas/Prodi : Manajemen Pendidikan / Fakultas Ilmu Pendidikan
Alamat email : Afifahdamayanti@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru Di Perguruan
Muhammadiyah S.I.P.I Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Agustus 2023

Penulis

(Afifah Damayanti)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, yang memberikan Rahmat dan Karunia-Nya berupa nikmat iman, jasmani dan rohani serta sholawat beserta salam yang limpahkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan teladan baik untuk umat di dunia, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru Di Perguruan Muhammadiyah Slipi Jakarta”. Penulisan dan penyusunan skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan studi sarjana di Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta. Peneliti mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang sudah turut membimbing, membantu dan memberikan saran dalam proses penyusunan proposal skripsi ini. Terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
2. Ibu Dr. Wirda Hanim, M.Psi, selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Dr. Heru Santosa, S.Pd., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan saran serta kritik membangun dalam proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan saran serta kritik membangun dalam proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah memberikan ilmu dan memfasilitasi dalam proses penyusunan skripsi.

7. Ketua Majelis Pendidikan Dasar dan Menengah Pimpinan Cabang Muhammadiyah Slipi Jakarta Barat yang telah memfasilitasi dan memberikan izin peneliti untuk melakukan penelitian di lingkungan Perguruan Muhammadiyah Slipi.
8. Kepala Sekolah dan Guru di Perguruan Muhammadiyah Slipi yang telah membantu jalannya penelitian.
9. Bapak Zaenal dan Ibu Ida Farida, selaku Orangtua yang selalu memanjatkan doa dan dukungan moril maupun materi dalam kelancaran penyusunan skripsi.
10. Serta teman-teman seperjuangan yang memberikan support selama pengerjaan skripsi ini.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak agar dapat menyempurnakan penulisan skripsi ini. Peneliti juga berharap hasil penelitian ini kelak dapat memberikan banyak manfaat bagi semua pihak. Terima kasih

Jakarta, Juni 2023

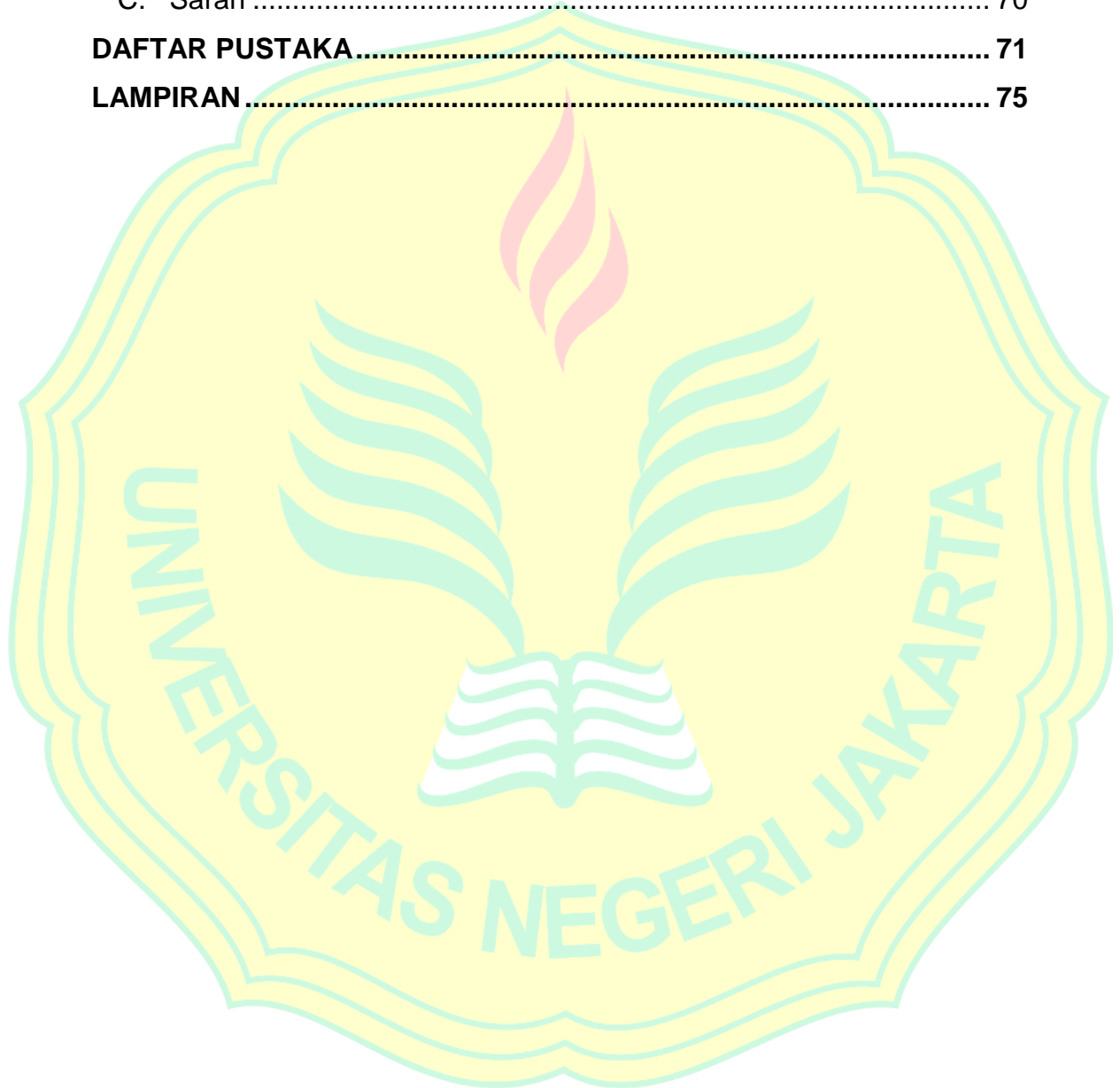
Afifah Damayanti

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Perumusan Masalah	7
E. Tujuan Umum Penelitian.....	8
F. Kegunaan Hasil Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	10
A. Kinerja Guru.....	10
1. Pengertian Kinerja Guru	10
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	11
3. Aspek dan Penilaian Kinerja Guru.....	13
B. Kompensasi	16
1. Pengertian Kompensasi	16
2. Tujuan Kompensasi.....	17
3. Jenis-Jenis Kompensasi.....	19

4.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	21
C.	Hasil Penelitian yang Relevan	23
D.	Kerangka Berfikir	31
E.	Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
A.	Tujuan Penelitian	34
B.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
C.	Metode Penelitian	35
D.	Populasi dan Sampel.....	35
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	38
1.	Definisi Konseptual Variabel.....	39
2.	Definisi Operasional Variabel	39
3.	Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	40
4.	Uji Prasyarat Instrumen	42
F.	Teknik Analisis Data.....	45
G.	Hipotesis Statistik	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		49
A.	Deskripsi Data.....	49
1.	Karakteristik Sampel Penelitian	49
2.	Deskripsi Data di Lapangan.....	53
B.	Pengujian Persyaratan Instrumen	56
1.	Uji Validitas.....	56
2.	Uji Reliabilitas	57
C.	Pengujian Persyaratan Analisis.....	58
1.	Uji Normalitas	58
2.	Uji Signifikasi Regresi	59
3.	Uji Linearitas.....	60
D.	Pengujian Hipotesis	61
1.	Analisis Regresi Sederhana	61
2.	Koefisien Determinasi.....	62
E.	Pembahasan Hasil Penelitian	63

F. Keterbatasan Penelitian	67
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Implikasi	68
C. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN	75



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Tahapan Penelitian	34
Tabel 3. 2 Daftar Sekolah dan Jumlah Guru di Perguruan Muhammadiyah Slipi.....	36
Tabel 3. 3 Jumlah Populasi dan Sampel.....	38
Tabel 3. 4 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru.....	40
Tabel 3. 5 Kisi-kisi Instrumen Kompensasi	41
Tabel 3. 6 Skala Penilaian Kinerja Guru	42
Tabel 3. 7 Skala Penelitian Kompensasi.....	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Sampel Berdasarkan Sebaran Sekolah.....	49
Tabel 4. 2 Karakteristik Sampel Berdasarkan Usia	50
Tabel 4. 3 Karakteristik Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4. 4 Karakteristik Sampel Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi.....	54
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru	55
Tabel 4. 7 Skor Jumlah Tiap Item Pertanyaan Variabel Kompensasi	63
Tabel 4. 8 Skor Jumlah Tiap Item Pertanyaan Variabel Kinerja Guru.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	32
Gambar 4. 1 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Sebaran Sekolah	50
Gambar 4. 2 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Usia	51
Gambar 4. 3 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Gambar 4. 4 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Masa Kerja	53
Gambar 4. 5 Grafik Histogram dan Polygon Variabel Kompensasi.....	54
Gambar 4. 6 Grafik Histogram dan Polygon Variabel Kinerja Guru	56
Gambar 4. 7 Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	58
Gambar 4. 8 Uji Signifikansi Regresi	59
Gambar 4. 9 Uji Linearitas	60
Gambar 4. 10 Uji Regresi Linear Sederhana	61
Gambar 4. 11 Uji Koefisien Determinasi	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian Sebelum Uji Coba.....	76
Lampiran 2 Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba.....	87
Lampiran 3 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X).....	94
Lampiran 4 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X)	95
Lampiran 5 Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y)	96
Lampiran 6 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru (Y).....	97
Lampiran 7 Data Responden Guru di Perguruan Muhammadiyah Sliipi..	98
Lampiran 8 Data Responden Berdasarkan Asal Sekolah	100
Lampiran 9 Data Responden Berdasarkan Usia.....	101
Lampiran 10 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	102
Lampiran 11 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	103
Lampiran 12 Skor Hasil Penelitian Variabel Kompensasi (X)	104
Lampiran 13 Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel Kompensasi (X)	105
Lampiran 14 Perhitungan Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X)	106
Lampiran 15 Skor Hasil Penelitian Variabel Kinerja Guru (Y)	107
Lampiran 16 Perhitungan Rata-Rata dan Simpangan Baku Variabel Kinerja Guru (Y)	108
Lampiran 17 Perhitungan Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (Y)	109

Lampiran 18 Tabel Pengujian Prasyarat Analisis.....	110
Lampiran 19 Tabel Pengujian Hipotesis	112
Lampiran 20 Surat Izin Penelitian	113
Lampiran 21 Surat Keterangan Penelitian	114
Lampiran 22 Dokumentasi	115
Lampiran 23 Daftar Riwayat Hidup	116

