





**PENGARUH GANGGUAN KERJA, KESADARAN, PENGARUH
SOSIAL, DAN KESEJAHTERAAN BERKELANJUTAN TERHADAP
KETERIKATAN KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN
PERAKITAN DAN PERBAIKAN
DI KAWASAN INDUSTRI KITIC - KABUPATEN BEKASI**



2023

HALAMAN PERSETUJUAN

PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR		
Promotor	Kopromotor	
		
Prof. Dr. Wardani Rahayu M.Si Tanggal: 14-08-2023	Prof. Dr. Corry Yohana M.M Tanggal: 15-08-2023	
NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
4/ Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus (Ketua) ¹		18-08-2023
Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris) ²		14/8/23
Nama Mahasiswa : Ninik Anggraini	No Registrasi : 7647167681	Program Studi : Ilmu Manajemen
Tgl. Lulus :		



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ninik Anggraini
NIM : 7647167681
Fakultas/Prodi : Ilmu Manajemen - MSDM
Alamat email : Niceninie19@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul:

Pengaruh Gangguan Kerja, Kesadaran, Pengaruh Sosial, Dan Kesejahteraan Berkelanjutan Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Di Perusahaan Perakitan Dan Perbaikan Di Kawasan Industri Kitic - Kabupaten Bekasi

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 04 September 2023
Penulis

(Ninik Anggraini)

PENGARUH GANGGUAN KERJA, KESADARAN, PENGARUH SOSIAL, DAN KESEJAHTERAAN BERKELANJUTAN TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN PERAKITAN DAN PERBAIKAN DI KAWASAN INDUSTRI KITIC - KABUPATEN BEKASI

Ninik Anggraini

Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia

ABSTRAK

Kesejahteraan dan keberlanjutan adalah dua tujuan besar dalam kehidupan namun keduanya seringkali bertentangan. Karena adanya pertentangan ini, belakangan muncul konsep baru yang berusaha menjadikan kedua aspek tersebut sinergis bernama kesejahteraan berkelanjutan. Konsep kesejahteraan berkelanjutan memperhitungkan kesejahteraan yang muncul karena menerima, menikmati, dan memberi sumberdaya. Konsep ini secara teoritis maupun empiris masih belum terbangun dan tujuan utama dari disertasi ini adalah memeriksa determinan dan konsekuensi dari konsep ini. Tujuan dalam penelitian ini selaras dengan kebutuhan pembangunan saat ini dalam konteks peningkatan keterikatan kerja karyawan sehingga dapat menghasilkan manfaat ekonomi bersama secara konsisten dan berkelanjutan. Karena pertimbangan ini, faktor-faktor determinan yang diperiksa berkaitan langsung dengan pengembangan sumberdaya manusia dalam konteks industri. Tiga determinan diajukan: gangguan kerja, kesadaran, dan pengaruh sosial, sementara keterikatan kerja diajukan sebagai konsekuensi. Secara spesifik, penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh gangguan kerja, kesadaran, dan pengaruh sosial terhadap kesejahteraan berkelanjutan dan dampaknya bagi keterikatan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, data diambil pada 197 karyawan yang bekerja di bidang perakitan dan perbaikan di Kawasan Industri KITIC berlokasi di Cikarang Kabupaten Bekasi dalam pengolahan data menggunakan model persamaan struktural dengan bantuan piranti lunak Smart-PLS. Hasil analisis menunjukkan bahwa kesejahteraan berkelanjutan hanya dipengaruhi oleh kesadaran dan pengaruh sosial. Gangguan kerja tidak berdampak bukan saja pada kesejahteraan berkelanjutan, tetapi juga pada keterikatan kerja. Kesadaran dan pengaruh sosial juga tidak berpengaruh langsung pada keterikatan kerja tetapi termediasi melalui peran kesejahteraan berkelanjutan. Hasil riset ini berimplikasi pada pentingnya meningkatkan kesadaran, pengaruh sosial, dan kesejahteraan berkelanjutan karyawan guna meningkatkan keterikatan kerja karyawan.

Kata Kunci : *kesadaran, pengaruh sosial, kesejahteraan berkelanjutan, keterikatan kerja, gangguan kerja*

**THE EFFECT OF JOB INSECURITY, MINDFULNESS, SOCIAL
CONNECTEDNESS, AND SUSTAINABLE WELLBEING ON JOB
EMBEDDEDNESS IN ASSEMBLY AND REPAIR COMPANIES IN KITIC
INDUSTRIAL AREA - BEKASI REGENCY**

Ninik Anggraini

Human Resource Management Postgraduate Program

Prosperity and sustainability are two big goals in life but they are often at odds. Because of this conflict, recently a new concept has emerged which seeks to make the two aspects synergistic, called sustainable wellbeing. The concept of sustainable wellbeing takes into account the welfare that arises from receiving, enjoying and giving resources. This concept is theoretically and empirically still undeveloped and the main objective of this dissertation is to examine the determinants and consequences of this concept. This general objective is aligned with current development needs in the context of increasing employee embeddedness so as to generate shared economic benefits in a consistent and sustainable manner. Due to these considerations, the determinant factors examined are directly related to human resource development in the industrial context. Three determinants are proposed: job insecurity, mindfulness, and social connectedness, while job embeddedness is proposed as a consequence. Specifically, this study aims to analyze the effect of job insecurity, mindfulness, and social connectedness on sustainable wellbeing and their impact on job embeddedness.

Data were collected from 197 employees who work in the assembly and repair sector in the KITIC Industrial Area, Bekasi Regency. Data were analyzed using a structural equation model with the help of Smart-PLS software. The results of the analysis show that sustainable wellbeing is only influenced by mindfulness and connectedness. Job insecurity does not have an impact not only on sustainable wellbeing, but also on job embeddedness. Mindfulness and social connectedness also do not have a direct effect on job embeddedness but are mediated through the role of sustainable wellbeing.

The results of this research have implications for the importance of increasing employee mindfulness, social connectedness, and sustainable wellbeing in order to increase job embeddedness.

Keywords: mindfulness, social connectedness, sustainable wellbeing, job embeddedness, job insecurity.

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Ninik Anggraini
NIM : 7647167681
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 19 Oktober 1972
Program : Magister/Doktor*
Program Studi : IM - MSDM

Dengan ini menyatakan bahwa tesis/disertasi* dengan judul “Pengaruh Gangguan Kerja, Kesadaran, Pengaruh Sosial, Dan Kesejahteraan Berkelanjutan Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Di Perusahaan Perakitan Dan Perbaikan Di Kawasan Industri Kitic - Kabupaten Bekasi” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 27 Juli 2023

Yang menyatakan,



Ninik Anggraini

7647167681

Lampiran 19: Pernyataan Publikasi

PERNYATAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ninik Anggraini

No Registrasi : 7647167681

Menyatakan bahwa saya telah mempublikasikan hasil penelitian Disertasi Doktor saya sebagai berikut.

Ninik Anggraini, Madha Komala , Dedi Purwana (2019). The Effect of Social connectedness and Mindfulness on Sustainable Wellbeing, Journal of International Conference Proceeding (316-320)

Ninik Anggraini, Wardani Rahayu, Corry Yohana (2023) The Influence of Mindfulness and Social Connectedness in Strengthening Job Embeddedness through Sustainable Well-Being as a Mediator Variable at Industrial Estate Area - Bekasi Regency, Vol 7 No 1 (2023): International journal of Human capital management (115-127)

Jakarta, 27 Juli 2023



(Ninik Anggraini)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala kasih karuniaNya sehingga disertasi yang berjudul “Pengaruh Gangguan Kerja, Kesadaran, Pengaruh Sosial, dan Kesejahteraan Berkelanjutan terhadap Keterikatan Kerja Karyawan di Perusahaan Perakitan dan Perbaikan di Kawasan Industri KITIC - Kabupaten Bekasi” dapat selesai.

Dalam menyelesaikan disertasi ini penulis mendapatkan saran maupun dukungan moral dari Prof. Dr. Wardani Rahayu M.Si selaku Promotor dan Prof. Dr. Corry Yohana M.M selaku Co-Promotor. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada penguji yang memberikan banyak masukan dalam penyempurnaan disertasi ini.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini masih jauh dari kesempurnaan dan sudah barang tentu masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan. Untuk itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan.

Jakarta, 12 Agustus 2023

Peneliti

Ninik Anggraini

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur kami panjatkan ke Hadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia- Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan disertasi ini. Hal ini tentu saja tidak terlepas dari kontribusi, bantuan, berbagai pihak baik bantuan moril, pemikiran, maupun sarana penunjang sehingga dapat memberikan kemudahan dan kelancaran penelitian mulai dari penyusunan sampai pelaporan penelitian. Untuk itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta
3. Prof. Dr. Hamidah, SE. M.si. selaku Kaprodi MSDM Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta
4. Prof. Dr. Madha Komala S.Pd., M.Pd, selaku promotor dalam penyusunan awal disertasi.
5. Prof. Dr. Dedi Purwana, M. Bus selaku co-promotor dalam penyusunan awal disertasi.
6. Prof. Dr. Wahdani Rahayu M.Si Selaku promotor dalam penyusunan disertasi
7. Prof. Dr. Corry Yohana M.M selaku promotor dalam penyusunan disertasi.
8. Mr. Liu Weiming Selaku Executive Direktur Kawasan Industri – KITIC – Kabupaten Bekasi.
9. Seluruh karyawan dan kolega di Kawasan KITIC, Bekasi atas seluruh dukungan & kerjasamanya
10. Seluruh staff & Manajemen Industrial Estate KITIC, Bekasi atas seluruh dukungan & kerjasamanya
11. Tim Penguji Disertasi yang telah bersedia memberikan saran, kritik yang konstruktif dalam penyempurnaan Disertasi ini.
12. Seluruh dosen Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat.
13. Seluruh Civitas Akademika Universitas Negeri Jakarta, yang membantu melancarkan segala urusan penyusunan disertasi, khususnya Mba Nensi.
14. Alm. Kurniawan Aryo Utomo SE., M.M. (Suami tercinta), terima kasih atas ijinnya dan supportnya untuk melanjutkan study doctor ini.
15. Jasmine, Thoriq, Fadel dan Azka selaku anak-anak & Kyra Rania selaku cucu Penulis yang banyak memberikan spirit dan dukungan moril
16. Alm. Ayah & Ibu tercinta yang telah mendidik penulis menjadi individu yang kuat & Gigih.

17. Ibu Sri Kartini (Eyang Ibu) tercinta selaku ibu mertua dan Keluarga Besar RM. Soetiono Waludjadi & Yogi Soemitro yang telah memberikan dukungannya & doanya selama ini
18. Seluruh Civitas Akademika Universitas Pamulang
19. Seluruh Rekan Kerja dan Manajemen PT. Valmet Indonesia & Valmet Global
20. Rekan-rekan sekelas program Doktor Universitas Negeri Jakarta yang memberikan dukungan dan memotivasi, serta semua pihak, yang banyak membantu

Semoga amal baik semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian ini mendapat Ridho dan balasan dari Allah SWT.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
RINGKASAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS	xii
PERNYATAAN PUBLIKASI	xiii
KATA PENGANTAR	xiv
UCAPAN TERIMA KASIH	xv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pembatasan Penelitian	13
1.3 Rumusan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.5 <i>State of the Art</i>	15
1.6 <i>Road Map</i> Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	20
2.1 Kajian Teori	20
2.2 Kajian Penelitian yang Relevan	36
2.3 Kerangka Berpikir	47
2.4 Hipotesis Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	59
3.1 Jenis Penelitian	59
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	59
3.3 Desain Penelitian	59
3.4 Sampel	59

3.5 Ukuran Sampel.....	60
3.6 Teknik Pengumpulan Sampel	61
3.7 Penyusunan Instrumen Penelitian	61
3.8 Teknik Analisis Data.....	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Hasil Penelitian	73
4.2 Pembahasan.....	88
4.3 Keterbatasan Penelitian.....	99
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	101
5.1 Simpulan	101
5.2 Rekomendasi.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....	106
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	119



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kebahagiaan dan Cemar Gas Rumah Kaca Sejumlah Negara	2
Gambar 1.2 Hubungan Antara Kesejahteraan dan Emisi GRK	2
Gambar 1.3 Teori Kesejahteraan Berkelanjutan	5
Gambar 1.4 Kesejahteraan Berkelanjutan dan Teori Konservasi Sumber Daya	6
Gambar 1.5 Determinan Kesejahteraan Berkelanjutan dalam Penelitian Ini.....	8
Gambar 1.6 Usulan Determinan dan Antecedent Kesejahteraan Berkelanjutan.....	9
Gambar 1.7 Model Teoritis Penelitian	12
Gambar 1.8 Peta Intelektual Kata Kunci “Job Embeddedness”	17
Gambar 1.9 Keberadaan “Job Insecurity” dalam Jaringan “Job Embeddedness”	18
Gambar 1.10 Peta Jalan Disertasi.....	19
Gambar 2.1 Kerangka Teori Kesejahteraan Berkelanjutan.....	47
Gambar 2.2 Konservasi Sumber Daya dan Kesejahteraan Berkelanjutan	50
Gambar 2.3 Model Penelitian	51
Gambar 4.1 Hasil Analisis dengan Algoritma PLS	86
Gambar 4.2 Hasil Uji Hipotesis	89
Gambar 4.3 Model Akhir	100

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Indikator Persepsi Gangguan Kerja	62
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Indikator Kesadaran	63
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Indikator Pengaruh Sosial	65
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Indikator Kesejahteraan Berkelanjutan	67
Tabel 3.5 Definisi Operasional dan Indikator Keterikatan Kerja	69
Tabel 3.6 Kriteria Tingkat Capaian Responden (TCR)	70
Tabel 4.1 Deskripsi Sampel Individual Berdasarkan Kelompok Umur	74
Tabel 4.2 Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan	74
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
Tabel 4.4 Tingkat Capaian Dimensi dan Variabel Gangguan Kerja	75
Tabel 4.5 Tingkat Capaian Butir Gangguan Kerja	76
Tabel 4.6 Tingkat Capaian Dimensi dan Variabel Kesadaran	77
Tabel 4.7 Tingkat Capaian Butir Kesadaran	77
Tabel 4.8 Tingkat Capaian Dimensi dan Variabel Pengaruh Sosial	79
Tabel 4.9 Tingkat Capaian Butir Pengaruh Sosial	79
Tabel 4.10 Tingkat Capaian Dimensi dan Variabel Kesejahteraan Berkelanjutan	80
Tabel 4.11 Tingkat Capaian Butir Kesejahteraan Berkelanjutan	81
Tabel 4.12 Tingkat Capaian Dimensi dan Variabel Keterikatan Kerja	83
Tabel 4.13 Tingkat Capaian Butir Keterikatan Kerja	83
Tabel 4.14 Reliabilitas dan Validitas Konvergen	84
Tabel 4.15 Reliabilitas dan Validitas Konvergen Revisi	84
Tabel 4.16 Validitas Diskriminan	85
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi	86
Tabel 4.18 Peran Variabel Kontrol	87
Tabel 4.19 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	87

Tabel 4.20 Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	88
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Data Penelitian.....	119
Lampiran B Output Deskriptif Variabel dan Dimensi	147
Lampiran C Output Deskriptif Sampel dan Butir	150
Lampiran D Hasil Analisis Smart PLS	156
Lampiran E Daftar Kata Kunci VOSviewer	164

