

DAFTAR PUSTAKA

- Aulia, A. R., & Yulianti, A. L. (2019). Pengaruh City Branding “A Land Of Harmony” Terhadap Minat Berkunjung Dan Keputusan Berkunjung Ke Puncak, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(3), 67-75.
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2020). *Dasar-Dasar Psikometrika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Chouhan, V. S., & Srivastava, S. (2014). Understanding Competencies and Competency Modeling - A Literature Survey. *IOSR Journal of Business and Management*, 16(1), 14-22.
- Dianita, N. (2019). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Danamon Indonesia, TBK Cabang Simpang Pasar Bawah. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 10(3), 339-349.
- Dr. H. Suwanto, M.Si, & Donni Juni Priansa, S.Pd., S.E., M.M. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Janie, D. N. (2012). *Statistik Deskriptif Regresi Linier Berganda Dengan SPSS*. Semarang: Semarang University Press.
- Jayani, D. H. (2021, 12 2). *Kualitas Pekerjaan Indonesia Menurun Akibat Pandemi*. Diambil kembali dari Databoks: <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/12/02/kualitas-pekerjaan-indonesia-menurun-akibat-pandemi>
- Junaidi, M. J., & Salim, S. (2021). Dampak Pandemi COVID-19 terhadap Kinerja Perusahaan di Moderasi Pendapatan. *Jurnal Ekonomi*, 208-206.
- Katzell, R. A., & Thompson, D. E. (1990). Work Motivation: Theory And Practice. *American Psychologist*, 45(2), 144-153. doi:10.1037/0003-066X.45.2.144
- Koopmans, L. (2014). *Measuring Individual Work Performance*. The Netherlands: CPI Koninklijke Wöhrmann, Zutphen.
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., de Vet, H., & van der Beek, A. (2014). Construct Validity of the Individual Work Performance Questionnaire. *Journal*

of Occupational and Environmental, 56(3), 331-337.
doi:doi:10.1097/JOM.000000000000113

- Kovach, K. A. (1995). Employee motivation: Addressing a crucial factor in your organization's performance. *Employment Relations Today*, 22(2), 93-107.
doi:10.1002/ert.3910220209
- Maharani, N. R. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk)*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Martin. (2020). Pengaruh Masa Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Delami brands Kharisma Busana. *Ekuivalensi Jurnal Ekonomi Bisnis*, 6(2), 177-191.
- MM, D. T. (2013). *MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jember: STAIN Jember Press.
- Nurahaju, R., & Widanti, N. S. (2021). Kompetensi Soft Skills Karyawan Perusahaan di Surabaya. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 29-36.
- Pengaruh Motivasi dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bogor dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. (2021). *Jurnal Ekobisman*, 5(3), 225-241.
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 40-46.
- Ramdani, Z., Marliani, R., & Rahman, A. A. (2019). The Individual Work Performance Scale: A Psychometric Study and Its Application For Employee Performance. *Humanities & Social Sciences Reviews*, 7(5), 405-414.
- Riyanti, B. P., Sandroto, C. W., & D.W, M. T. (2016). Soft Skill Competencies, Hard Skill Competencies, and Intention to Become Entrepreneur of Vocational Graduates. *International Research Journal of Business Studies*, 9(2), 119-132.
- Rothmann, I., & Cooper, C. (2001). *Organizational and Work Psychology*. London: Hodder Education.
- Sanjeev, M., & Surya, A. (2016). *Two Two Factor Theory of Motivation and Satisfaction: An Empirical Verification*. India: Springer.
- Statistik, B. (2022). *Keadaan Pekerja di Indonesia*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Sugiyono, P. D. (2011). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sumadi, I. (2022, Oktober 30). *Tingkat Kinerja Serta Permasalahan Yang Terdapat Pada Industri Manufaktur Di Indonesia*. Diambil kembali dari Kompasiana: <https://www.kompasiana.com/irdina73858/635d616f4addee74e9524cd5/tingkat-kinerja-serta-permasalahan-yang-terdapat-pada-industri-manufaktur-di-indonesia>
- Sumadi, I. (2022, Oktober 30). *Tingkat Kinerja Serta Permasalahan Yang Terdapat Pada Industri Manufaktur Di Indonesia*. Diambil kembali dari Kompasiana: <https://www.kompasiana.com/irdina73858/635d616f4addee74e9524cd5/tingkat-kinerja-serta-permasalahan-yang-terdapat-pada-industri-manufaktur-di-indonesia>
- Sunyoto, D. D., & Wagiman. S.Pd., M. (2023). *Memahami Teori-Teori Yang Membahas Motivasi Kerja*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Syahrum, & Salim. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media.
- Tan, T., & Waheed, A. (2011). Herzberg's motivation-hygiene theory and job satisfaction in the malaysian retail sector: the mediating effect of love of monery. *Asian Academy of Management Journal*, 6(1), 73-94.
- Tumiwa, R. A., Ajabar, Abbas, D. A., Mandey, N. H., & Saputra, N. (2021). *Reinventing Human Resources Management : Creativity, Innovation and Dynamics*. Yogyakarta: Diandra Kreatif/Mirra Buana Media.
- Vroom, V. H. (1964). *Work And Motivation*. United States of America: John Wiley S-Sons, Inc.
- Widyastuti, T., & Hidayat, R. (2018). Adaptation of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) into Bahasa Indonesia. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 7(2), 101-112.