

**PERANCANGAN APLIKASI *HUMAN RESOURCE*
INFORMATION SYSTEM (HRIS) BERBASIS *WEBSITE* DI
PT.BRIGHTY GLOBAL SINERGI**



MUHAMMAD HADIYATULLAH

1512617005

**PROGRAM STUDI
PENDIDIKAN TEKNIK INFORMATIKA DAN KOMPUTER
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Muhammad Hadiyatullah, NIM. 1512617005

Telah menyelesaikan komprehensif sebagai syarat kelulusan

Dengan Judul :

PERANCANGAN APLIKASI HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) BERBASIS WEBSITE DI PT.BRIGHTY GLOBAL SINERGI

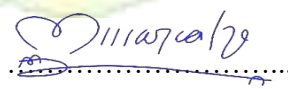
Komprehensif ini telah didiskusikan dengan dosen pembimbing:

NAMA DOSEN	TANDA TANGAN	TANGGAL
Irma Permata Sari, S.Pd M.Eng (Dosen Pembimbing)		5 Mei 2023

Komprehensif ini telah disetujui oleh:

NAMA DOSEN	TANDA TANGAN	TANGGAL
Diat Nurhidayat, S.Pd M.TI (Ketua Penguji)		05 Mei 2023

ZE. Ferdu Fauzan Putra, M.Pd.T (Penguji I)		08 Juni 2023
---	--	--------------

Murien Nugraheni, S.T., M.Cs (Penguji II)		12 Juni 2023
--	--	--------------

HALAMAN PERNYATAAN

1. Karya tulis komprehensif saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri dengan arahan dosen Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 26 Maret 2023

Yang membuat pernyataan



Muhammad Hadiyatullah

No. Reg. 1512617005

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan komprehesif ini. Penyusunan komprehesif yang berjudul “Perancangan Aplikasi *Human Resource Information System (HRIS)* Berbasis *Website* Di PT.Brighty Global Sinergi“ yang merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Program Studi Pendidikan Teknik Informatika dan Komputer, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan komprehesif ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Widodo, S.Kom, M.Kom . selaku Koorprodi PTIK yang telah memberikan dukungan selama saya berkuliah;
2. Ibu Irma Permata Sari,S.Pd, M.Eng . selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan – masukan dalam penyusunan sehingga penulis dapat menyelesaikan komprehesif dengan baik;
3. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Pendidikan Teknik Informatika dan Komputer yang telah memberikan banyak ilmu yang tidak terbatas selama kuliah di Universitas Negeri Jakarta;
4. Kedua orang tua, yaitu Sabbihis dan Umi Saadah, serta adik saya yaitu Muhammad Hazim yang telah memberikan semangat, dukungan dan doa restu kepada penulis selama penyusunan komprehesif;
5. Sahabat – sahabatku terbaikku Nugraha Abdurrahman, Fajar Kurniawan, Ryan Andi, Muhammad Azhar Hermawan, Ervan Ade, Eki Nugraha, , yang selalu memberikan semangat dan doa dalam penyusunan komprehesif;
6. Teman – teman PTIK Angkatan 2017 yang kurang lebih 6 tahun telah bersama -sama menempuh perkuliahan;
7. Guru dan Siswa/i SMK Negeri 5 Bekasi yang selalu memberikan motivasi, semangat dan doa dalam penyusunan komprehesif;
8. Seluruh pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa komprehesif ini jauh dari kesempurnaan, keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki dalam penyusunan komprehesif ini. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk hasil yang lebih baik di kemudian hari. Akhir kata penulis berharap agar penelitian dan penyusunan komprehesif ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis khususnya.

Jakarta, 26 Maret 2023

Penulis,



Muhammad Hadiyatullah

1512617005



ABSTRAK

Human Resource Information System (HRIS) adalah sebuah sistem informasi yang menangani permasalahan-permasalahan yang berkenaan dengan pengelolaan sumber daya manusia pada sebuah organisasi (perusahaan). Pengelolaan data sumber daya manusia pada PT.Brighty Global Sinergi masih bersifat manual (*microsoft excel*) sehingga perusahaan kesulitan memperoleh informasi yang berhubungan dengan sumber daya manusia atau bisa disebut kepegawaian. Dalam pembangunan sistem *HRIS* ini dimulai dengan proses analisis kebutuhan sistem dan dilanjutkan dengan proses perancangan sistem yang didasarkan pada hasil analisis kebutuhan. Tahap terakhir dari proses penyusunan sistem ini adalah implementasi perancangan sistem menjadi sebuah sistem baru. Dalam tugas akhir ini dapat disimpulkan bahwa sistem *HRIS* yang dibangun dapat membantu dalam pengolahan data kepegawaian yang berada di PT.Brighty Global Sinergi. Untuk menangani permasalahan tersebut dibuatlah aplikasi berbasis *website* yaitu *HumanResources Information System (HRIS)* yang dapat membantu bagian personalia / *HRD* untuk menjalankan tugasnya, mulai dari proses pendataan pegawai, pendataan devisi pegawai, pendataan jabatan pegawai, pendataan status pekerjaan pegawai,, pendataan pelatihan pegawai, pendataan pelanggaran pegawai, pencataan pengadaan kebutuhan perusahaan dan penilaian kinerja pegawai, serta dapat menghasilkan informasi yang dapat digunakan untuk pengambilan keputusan.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, *HRIS*, *Website*



ABSTRACT

Human Resource Information System (HRIS) is an information system that handles problems related to human resource management in an organization (company). Management of human resource data at PT.Brighty Global Sinergi is still manual (microsoft excel) so that companies have difficulty obtaining information related to human resources or what can be called staffing. The development of this HRIS system begins with the system requirements analysis process and continues with the system design process based on the results of the needs analysis. The final stage of the system development process is the implementation of the system design into a new system. In this final project it can be concluded that the HRIS system built can assist in processing employee data at PT.Brighty Global Sinergi. To deal with this problem, a website-based application was created, namely the Human Resources Information System (HRIS) which can assist the personnel / HRD department in carrying out its duties, starting from the process of collecting employee data, collecting data on employee divisions, data on employee positions, data on employee work status, data on employee training. , data collection on employee violations, record procurement of company needs and employee performance appraisal, and can produce information that can be used for decision making.

Keyword : Human Resources, HRIS, Website



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Rumusan Masalah.....	3
1.5 Tujuan Penelitian.....	3
1.6 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Kerangka Teoritik.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 <i>Human Resource Information System (HRIS)</i>	5
2.1.3 Sistem Informasi.....	6
2.1.4 <i>UML (Unified Modeling Language)</i>	7
2.1.5 Kebutuhan Perangkat Lunak.....	7
2.1.5.1 Pengertian <i>Website</i>	7
2.1.5.2 <i>CSS</i>	8
2.1.5.3 <i>Javascript</i>	8
2.1.5.4 <i>Database</i>	8
2.1.6 Konsep Dasar <i>RAD (Rapid Application Development)</i>	9
2.1.7 Tahapan <i>RAD</i>	10

2.2	Penelitian Relevan	10
2.3	Kerangka Berpikir	16
BAB III HASIL PENELITIAN		18
3.1	Tempat, Waktu, dan Subjek Penelitian.....	18
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	18
3.2.1	Alat Penelitian	18
3.2.2	Bahan Penelitian	18
3.3	Diagram Alir Penelitian.....	19
3.3.1	Analisis Kebutuhan RAD	20
3.3.2	Rancangan <i>Design (RAD Design Workshop)</i>	22
3.3.3	<i>Class diagram</i>	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data	39
3.5	Teknik Analisa Data	39
3.5.1	Analisis Data.....	39
3.6	Pengembangan Aplikasi & Implementasi	40
3.6.1	Tampilan Login.....	40
3.6.2	<i>User Interface Employees</i>	40
3.6.3	<i>User Interface Absence</i>	41
3.6.4	<i>User Interface Import</i>	41
3.6.5	<i>User Interface Edit</i>	42
3.6.6	<i>User Interface Detail</i>	42
3.6.7	<i>User Interface Weekly Report</i>	43
3.6.8	<i>User Interface Detail Attendances</i>	43
3.6.9	<i>User Interface Departement</i>	44
3.6.10	<i>User Interface Add Departement</i>	44
3.6.11	<i>User Interface Absence Overtime</i>	45
3.6.12	<i>User Interface Absence</i>	45
3.6.13	<i>User Interface Apply For Overtime</i>	46
3.6.14	<i>User Interface Attendances</i>	46
3.6.15	<i>User Interface Export Data Attendances</i>	47
3.6.16	<i>User Interface Data Users</i>	47
3.6.17	<i>User Interface Add Custom Permissions Users</i>	48
3.6.18	<i>User Interface Fungsi Tickets</i>	48
3.7	Pengujian Desain	49

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN50
DAFTAR PUSTAKA51



DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Relevan.....	16
Tabel 3.1.	Daftar Perangkat Keras	21
Tabel 3.2	Daftar Perangkat Lunak	21
Tabel 3.3.	<i>User Stories</i>	23
Tabel 3.4.	Analisis Kebutuhan Sistem	24
Tabel 3.5.	Functional Requirement.....	25
Tabel 3.6.	Struktur Tabel <i>Attendances</i>	25
Tabel 3.7.	Struktur Tabel <i>Cities</i>	26
Tabel 3.8.	Struktur Tabel <i>Departments</i>	26
Tabel 3.9.	Struktur Tabel <i>Districts</i>	26
Tabel 3.10	Struktur Tabel <i>Divisions</i>	27
Tabel 3.11.	Struktur <i>Employee_Absences</i>	27
Tabel 3.12.	Struktur Tabel <i>Employees</i>	28
Tabel 3.13.	Struktur Tabel <i>Employee_Addresses</i>	28
Tabel 3.14.	Struktur Tabel <i>Employee_Catering</i>	29
Tabel 3.15.	Struktur Tabel <i>Employee_Details</i>	29
Tabel 3.16.	Struktur Tabel <i>Employee_Documents</i>	30
Tabel 3.17	Struktur Tabel <i>Employee_Documents</i>	30
Tabel 3.18	Struktur Tabel <i>Employee_Facilities</i>	30
Tabel 3.19	Struktur Tabel <i>Employee_Overtimes</i>	31
Tabel 3.20	Struktur Tabel <i>Employee_Payroll_Information</i>	31
Tabel 3.21.	Struktur Tabel <i>Employee_Reference_Contacts</i>	31
Tabel 3.22.	Struktur Tabel <i>Failed_Jobs</i>	32
Tabel 3.23.	Struktur Tabel <i>Import_Logs</i>	32
Tabel 3.24.	Struktur Tabel <i>Jobs</i>	32
Tabel 3.25.	<i>Migrations</i>	33
Tabel 3.26.	<i>Model_Has_Permissions</i>	33
Tabel 3.27.	<i>Model_Has_Roles</i>	33

Tabel 3.28. <i>Notifications</i>	33
Tabel 3.29. <i>Sub_department</i>	33
Tabel 3.30. <i>Tickets</i>	34
Tabel 3.31. <i>Users</i>	34



DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.3	Kerangka Berpikir	19
Gambar 3.1.	Diagram Alir Penelitian.....	31
Gambar 3.2.	<i>Class diagram</i> Struktur <i>Database</i> Aplikasi <i>Human Resource Information System (HRIS)</i>	32
Gambar 3.3.	<i>Use Case Diagram</i> Sistem Berjalan.....	36
Gambar 3.4.	<i>Use Case Diagram</i> Sistem Usulan Aplikasi <i>HRIS</i>	37
Gambar 3.5.	<i>Activity Diagram</i> Sistem Berjalan.....	38
Gambar 3.6.	<i>Activity Diagram</i> Sistem Usulan	39
Gambar 3.7.	<i>Sequence Diagram</i> Sistem Usulan	40
Gambar 3.8	<i>User interface Login</i>	42
Gambar 3.9	<i>User Interface Employees</i>	42
Gambar 3.10	<i>User Interface Absence</i>	43
Gambar 3.11	<i>User Interface Import</i>	43
Gambar 3.12	<i>User Interface Edit</i>	44
Gambar 3.13	<i>User Interface Detail</i>	44
Gambar 3.14	<i>User Interface Weekly Report</i>	45
Gambar 3.15	<i>User Interface Detail Attendances</i>	45
Gambar 3.16	<i>User Interface Department</i>	46
Gambar 3.17	<i>User Interface Add Department</i>	46
Gambar 3.18	<i>User Interface Absence Overtime</i>	47
Gambar 3.19	<i>User Interface Absence</i>	47
Gambar 3.20	<i>User Interface Apply For Overtime</i>	48
Gambar 3.21	<i>User Interface Fitur Attendances</i>	48
Gambar 3.22	<i>User Interface Export Data Attendances</i>	49
Gambar 3.23	<i>User Interface Data Users</i>	49
Gambar 3.24	<i>User Interface Add Custom Permissions Users</i>	50
Gambar 3.25	<i>User Interface Fungsi Tickets</i>	50

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
Lampiran 1.	Hasil wawancara dengan <i>Human Resource Development (HRD)</i> PT.Brighty Global Sinergi	64
Lampiran 2.	Hasil wawancara dengan <i>Supervisor</i> PT.Brighty Global Sinergi.....	65
Lampiran 3.	Hasil wawancara dengan Karyawan PT.Brighty Global Sinergi.....	65

