

## DAFTAR PUSTAKA

- aulia, V., & Fakhri, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Penerapan Prinsip Good Corporate Governance. *Jurnal Ecodemica Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 66–75. <https://doi.org/10.31294/jeco.v3i1.5749>
- Bagus, P., Metra, J. S., & Kartini, I. A. N. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mega Auto Finance Di Surabaya. 2(2).
- Dastane, O. (2020). Impact Of Leadership Styles On Employee Performance: A Moderating Role Of Gender. *Australian Journal Of Business And Management Research*, 5(12), 27–52. <https://doi.org/10.52283/nswrca.ajbmr.20210512a03>
- Djunaedi, R. N., & Gunawan, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. *Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 3(3), 400–408.
- Endaryono, B. T., Wasliman, I., Iriantara, Y., & Sauri, U. S. (2021). Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Smk Dalam Meningkatkan Mutu Lulusan Berdaya Saing Di Smk Bina Mandiri Dan Smk Karya Guna 2 Kota Bekasi. *Jabe (Journal Of Applied Business And Economic)*, 7(3), 357–366. <https://doi.org/10.30998/jabe.v7i3.9125>
- Gunawan, Rosiana Natalia Dan L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. *Performa: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 3, 1–9.
- Handrian, A. F., & Iwari, M. I. (2020). Implementasi Gaya Kepemimpinan Demokratis Pada Suatu Organisasi. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 408–420.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Haryani, R., & Joharis Lubis, M. (2022). Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Pada Kinerja Guru. *Jurnal Basicedu*, 6(3), 3373–3383. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i3.2617>
- Hendrawan, H., Yuningsih, E., Rahayu, B., & Sari, D. I. (2022). Analisis Peran Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

- Personel Tni Al Di Dki Jakarta*. 3(October), 3190–3196.
- Hidayat, T. (2019). Pembahasan Studi Kasus Sebagai Bagian Metodologi Penelitian. *Researchgate*, August, 1–13. [https://www.researchgate.net/publication/335227300\\_Pembahasan\\_Studi\\_Kasus\\_Sebagai\\_Bagian\\_Metodologi\\_Penelitian](https://www.researchgate.net/publication/335227300_Pembahasan_Studi_Kasus_Sebagai_Bagian_Metodologi_Penelitian)
- Irmawati, A. A. (2017). *Tesis Pemberdayaan Karyawan Pada Perusahaan Bisnis Kretif*.
- Istiharoh, R. (2017). Peran Kepemimpinan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Di Badan Penanaman Modal Daerah (Bpmd) Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrative Reform*, 1(1), 151–169. <https://doi.org/10.52239/Jar.V1i1.456>
- Kurniawan, Y. F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Kinerja Di Cv Anugerah Jaya. *Agora*, 6(2), 1–6. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/7794/7002>
- Mania, S. (2008). Observasi Sebagai Alat Evaluasi Dalam Dunia Pendidikan Dan Pengajaran. *Lentera Pendidikan : Jurnal Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan*, 11(2), 220–233. <https://doi.org/10.24252/Lp.2008v11n2a7>
- Mardiana. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Samarinda | Jurnal Universitas Mulawarman*. 2(1). <http://perpustakaan.unmul.ac.id/ejournal/index.php/um/article/view/164>
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3650>
- Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2021). Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 3(1), 308–320.
- Oberer, B., & Erkollar, A. (2018). International Journal Of Organizational Leadership Leadership 4.0: Digital Leaders In The Age Of Industry 4.0. *International Journal Of Organizational Leadership*, 7, 404–412.
- Pratiwi, N. M., Manafe, L. A., Manajemen, P. S., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2022). *Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Memotivasi Kinerja Karyawan Democratic Leadership Style In Motivating Employee Performance*. 1–12.
- Raco, J. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakteristik Dan Keunggulannya*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/mfzuj>