

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Aji, O. A., & Budianto, T. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1).
- Alamsyah, N., & Yasra, R. (2018). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Pada Karyawan Di Pt. Sanjaya Sejahtera. *Jurnal Industri Kreatif (Jik)*, 2(1), 51. <https://doi.org/10.36352/jik.v2i1.70>
- Anggraeni, Marezza Putri, Irwansyah, wahyuni, Nurul (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Andika Lintas Samudera Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*. 5 (2). 51-56.
- Andreani, H. Dan. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop Pt Bersama Lima Putera. *Agora*, 5(1), 2.
- Aulani, R., & Wulanyani, N. M. S. (2017). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4 No 2(Issn: 2354 5607), 426–434.
- Aulia Putri;Stefanus Rumangkit. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Pt.Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, (2598 – 0246 | E-Issn: 2598-0238), 229–244. Retrieved From <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/psnd/article/view/852>
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cv Pustaka Setia.
- Balboni, T. A., Balboni, M., Enzinger, A. C., Gallivan, K., Paulk, M. E., Wright, A., ... Prigerson, H. G. (2013). Provision Of Spiritual Support To Patients With Advanced Cancer By Religious Communities And Associations With Medical Care At The End Of Life. *Jama Internal Medicine*, 173(12), 1109–1117. <https://doi.org/10.1001/jamainternmed.2013.903>
- Cahyanto, B., & Utama, I. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Cakra Tranports Utama Jimbaran, Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(5), 3248–3273.
- Dewi, K., Minarsih, Maria Magdalena, Wahyono, Eko Hadi (2017). Pengaruh Work-Family Conflict, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Turnover Intention Karyawan Wanita Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bagian Sewing PT. Ungaran Sari Garments Semarang). Eko Hadi Wahyono. *Jurnal Of Management Unpand*.
- Dewi, K., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada *Turnover Intention* Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(6), 3560–3588.
- Erni Hayati Nasution. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2 No 1(Issn 2302-0199), 123–134.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Hair Et Al. (2011). *Multivariate Data Analysis (7th Ed.)*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Himma, M. (2017). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Negeri Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, Volume 11(Issn 1978-726x), 147–160.
- Indrayanti, D. P., & Riana, I. G. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pt. Ciomas Adisatwa Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5), 2727–2755.
- Jehanzeb, K., Rasheed, A., & Rasheed, M. F. (2013). Organizational Commitment And *Turnover Intentions* : Impact Of Employee ' S Organizational Commitment And *Turnover Intentions* : Impact Of Employee ' S Training In Private Sector Of Saudi Arabia. *International Journal Of Business And Management*, Vol 8 No 8(Issn 1833-3850 E-Issn 1833-8119). <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n8p79>
- Kadarisman M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Pt. Rajagrafindo Persada.
- Lumentut, M. D. ., & Dotulong, L. O. . (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal Emba*, Issn: 2303-1174, 3(1), 74–85.
- Maslow. (1987). *Maslow ' S Hierarchy Of Needs*. (December), 1–8.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat Dan Pengendaliannya. Terjemahan Nurul Iman*. Jakarta: Ppm Dan Bisnis.
- Moh Nazir. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, & A. S. (2014). Manajemen Personal. In *Bogor: Ghalia Indonesia*. (P. 109). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugraha, D. A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Kampus Terhadap Motivasi Kerja Dosen Di Politeknik Indonusa Surakarta. *Hotellier Journal Politeknik Indonusa Surakarta*, Vol 2 No.(2 Desember 2018), 12.

- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Ainisyam.
- Palupiningdyah, S. &. (2016). *Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention*. 5(1), 77–86. Retrieved From File:///C:/Users/Ikhwan-Pc/Desktop/Unj/Jurnal/5589-Article Text-28366-1-10-20170425.Pdf
- Pambudi, Cahyo Seto (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Dankos Farma). Undergraduate Thesis, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Undip.
- Pangestu, Z., Mukzam, M., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 157–162.
- Preacher, Kristopher. J. dan Geoffrey J. Leonardelli. *Calculation for the Sobel test: An interactive calculation tool for mediation tests*. 2010-2017. <http://quantpsy.org/sobel/sobel.htm>.
- Raditya, K., & Indrawati, A. D. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Bagian Tukang Jahit Yara Garment. *E--Jurnal Manajemen Unud*, (2), 1800–1828.
- Reza, M., Meilano, A., & Nugraheni, R. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(Issn(Online): 2337-3792), 1–11.
- Ridlo, I. A. 2012. Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”. Surabaya: Public Health Movement.
- Riski Damayanti. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, (2), 75–86.
- Rokhmad, B. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Pt. Duta Service Semarang). *Jurnal Stie Semarang*, 8(1), 37–53.
- Schultz, D., & Schultz, S. E. (2006). *Psychology & Work Today*. New Jersey: Pearson Education. Inc.
- Sedarmayanti. (2016). Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. *Istinbath*, 15(1), 89–103.
- Sentosa, I. M. H., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Motivasi Intrinsik Dan Kepuasan Kerja Di Dinas Pendapatan Daerah Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(8), 4417. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.V07.I08.P14>

- Simanjuntak, P. J. (2003). Produktivitas Kerja: Pengertian Dan Ruang Lingkupnya. In *Prisma*. Jakarta: Prisma.
- Srinadi, N. N., & Supartha, W. G. (2015). Pada Hubungan Motivasi Kerja Dengan Intention To Quit. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 03(Issn : 2337-3067 E-Jurnal), 197–219.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunuharyo, B. S., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 60(2), 192–198.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/Ajmpi.V9i2.429>
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Syahrudin. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Cabang Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 13 (1)(Issn Print: 1907-3011, Issn Online: 2528-1127).
- Trang, I., Mekel, P., & Sahlan, N. I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 74–85.
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., Anwar, R., Brawijaya, U., & Timur, J. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Keinginan Berpindah) Karyawan. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8(2), 89–95.
- Wicaksono, Gerardus Cahyu Adhi Dan Wardoyo, P. (2017). Job Satisfaction & Job Environment : Pengaruhnya Terhadap Intention Turnover Di Semarang Medical Center Telogorejo. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 10, No 1(Issn : 1979-4800), 1–16.
- Wicaksono, G. C. A., & Wardoyo, P. (2017). Job Satisfaction & Job Environment : Pengaruhnya Terhadap Intention Turnover Di Semarang Medical Center Telogorejo. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.26623/Jreb.V10i1.706>
- Wijanto, S. H. (2008). *Structural Equation Modelling (Sem) Dengan Lisrel 8.8 Konsep & Tutorial (Paperback)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wuwungan, R., Taroreh, R., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 298–307.

Vania, Regina (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Podo Mekar Jaya Sentosa. AGORA. 7 (1). 2019

