

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN,
KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI**



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

Oleh:

ERLIA OKTAVIANTY

1103618066

MANAJEMEN PENDIDIKAN

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2023


**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN
PANITIA SIDANG SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan Budaya, Riset, dan Teknologi
 Nama Mahasiswa : Erlia Oktaviany
 Nomor Induk Mahasiswa : 1103618066
 Program Studi : Manajemen Pendidikan
 Tanggal Ujian : Kamis, 20 Juli 2023


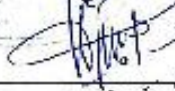
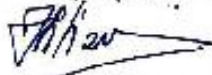
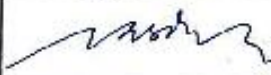

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


 Dr. Heru Santosa, M.Pd.
 NIP. 196302231990031002


 Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd.
 NIP. 196204051987032001

PANITIA SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		28 Agustus 2023
Dr. Wirda Hanim, M.Psi. (Wakil Penanggung Jawab)**		28 Agustus 2023
Dr. Siti Zulaikha, S. Ag., M.Pd. (Ketua Sidang)***		3 Agustus 2023
Prof. Dr. Masduki, SH, MM, (Anggota Penguji I)****		10 Agustus 2023
Dr. Wahyu Sri Ambar Arum, MA. (Anggota Penguji II)****		10 Agustus 2023

Catatan:

- * Dekap FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi
- **** Dosen Penguji selain Pembimbing

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PENDIDIKAN, BUDAYA,
RISET, DAN TEKNOLOGI**

(2023)

ERLIA OKTAVIANTY

Manajemen Pendidikan

Universitas Negeri Jakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai. Variabel yang diteliti adalah disiplin kerja sebagai variabel bebas (variabel X) dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat (variabel Y). Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survey dengan populasi penelitian yaitu pegawai Inspektorat Jenderal Kemendikbudristek. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *simple random sampling* dan didapatkan sampel sebanyak 80 pegawai. Pengumpulan data untuk variabel disiplin kerja dan kinerja pegawai menggunakan angket atau kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi sederhana yang menghasilkan persamaan regresi $\hat{Y} = 47.745 + 0,835X$ dengan terlebih dahulu melakukan uji prasyarat yang meliputi uji normalitas dan signifikansi, dan uji linieritas. Sedangkan hasil perhitungan koefisien determinasi didapatkan sebesar 0,422 atau 42,2%. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja merupakan variabel yang mempunyai pengaruh dan memberikan kontribusi positif terhadap kinerja pegawai, dimana kinerja pegawai dapat ditingkatkan dengan mengintensifkan penerapan disiplin. Berdasarkan kesimpulan tersebut dapat dikatakan bahwa semakin tinggi disiplin kerja semakin tinggi pula kinerja pegawai

Kata Kunci: Manajemen, Sumber Daya Manusia, Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN INSPECTORATE GENERAL MINISTRY OF EDUCATION, CULTURE,
RESEARCH AND TECHNOLOGY**

(2023)

ERLIA OKTAVIANTY

Management of Education

University of Jakarta

ABSTRACT

This study aims to determine whether or not there is an influence between work discipline and employees performance. The variables studied were work discipline as the independent variable (variable X) and employees performance as the dependent variable (variable Y). The research method used is a quantitative approach with a survey method with the research population, namely employees of the Inspectorate General of the Ministry of Education and Culture. The sampling technique used is simple random sampling and obtained a sample of 80 employees. Data collection for work discipline and employee performance variables used a questionnaire or a questionnaire. Hypothesis testing uses simple linear regression analysis which produces a regression equation $\hat{Y} = 47.745 + 0,835X$, which is first carried with prerequisite tests including normality and significance tests, and linearity tests. From the coefficient of determination are 0.422 or 42.2%. So it can be stated that work discipline is a variable that has influence and makes a positive contribution to employee performance, where employee performance can be improved by intensifying the application of discipline. Based on these conclusions, it can be said that the higher the work discipline, the higher the employee performance of the Inspectorate General of the Ministry of Education and Culture.

Keywords: Management, Human Resources, Work Dicipline, Employee Performance

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Erlia Oktavianty
NIM : 1103618056
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Budaya, Riset dan Teknologi**" adalah :

1. Dibuat dan disclosaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang telah diperoleh dari hasil penelitian pada bulan September 2022 – Juni 2023
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan



Erlia Oktavianty



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Erlia Oktavianty
NIM : 1103618066
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan
Alamat email : erlia.oktavianty10@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Budaya, Riset, dan Teknologi

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

(Erlia Oktavianty)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya peneliti mampu menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi”. Laporan proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu bentuk persyaratan untuk mengerjakan skripsi pada Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta. Peneliti menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik berupa dukungan moril dan materil demi kelancaran penulisan skripsi ini teruntuk kepada:

1. Prof. Dr. Fahrurrozi, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Siti Zulaikha, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Heru Santosa, S.Pd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penyusunan proposal skripsi.
4. Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penyusunan proposal skripsi.
5. Segenap Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu, wawasan, dan memfasilitasi peneliti dalam proses penyusunan skripsi.
6. Keluarga terutama ayah Maman, mama Cicih, Aa Ridwan, Teh Adis, yang memberikan doa yang tak henti, serta selalu memberikan dukungan moril maupun material kepada peneliti.
7. Adinda Dwi Elfanny dan Annisa Fitriani yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi ini.

8. Happy Kiyowo (Alya, Mey, Syifa, dan Putri) sahabat terdekat peneliti atas semangat dan doa yang diberikan kepada peneliti.
9. BADjingan (Abda, Amalia, Astelia, Dhia, Firdi), sahabat peneliti yang selalu memberikan bantuin dan semangat kepada peneliti.
10. EXO, NCT, cowo kpop, dan bujang-bujang Thailand yang telah memotivasi dan penyemangat peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
11. Teman-teman Manajemen Pendidikan khususnya Angkatan 2018 atas bantuin dan kerja sama yang diberikan.
12. Serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah Ikhlas membantu, membantu, mendoakan, memotivasi dalam Menyusun skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam pembuatan proposal skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti mengharapkan kritik dan saran yang dapat membantu menyempurnakan penelitian ini agar menjadi penelitian yang lebih baik. Peneliti mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan pembaca.

Jakarta, Juni 2023

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN.....	Error!
Bookmark not defined.	
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Pembatasan Masalah	12
D. Perumusan Masalah.....	12
E. Kegunaan Penelitian	13
BAB II DESKRIPSI TEORITIS, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	15
A. Deskripsi Teoritis.....	15
B. Hasil Penelitian yang Relevan	32
C. Kerangka Berpikir	37
D. Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
A. Tujuan Penelitian	40
B. Tempat dan Waktu Penelitian	40
C. Metode dan Desain Penelitian.....	41
D. Populasi dan Sampel	42
E. Teknik Pengumpulan Data	44
F. Teknik Analisis Data	51
G. Hipotesis Statistik.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
A. Deskripsi Data	57
B. Pengujian Prasyarat Instrumen.....	62
C. Uj Pengujian Persyaratan Analisis.....	63
D. Pengujian Hipotesis.....	66
E. Pembahasan Hasil Penelitian	67
F. Keterbatasan Penelitian.....	72
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Implikasi	74
C. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	83

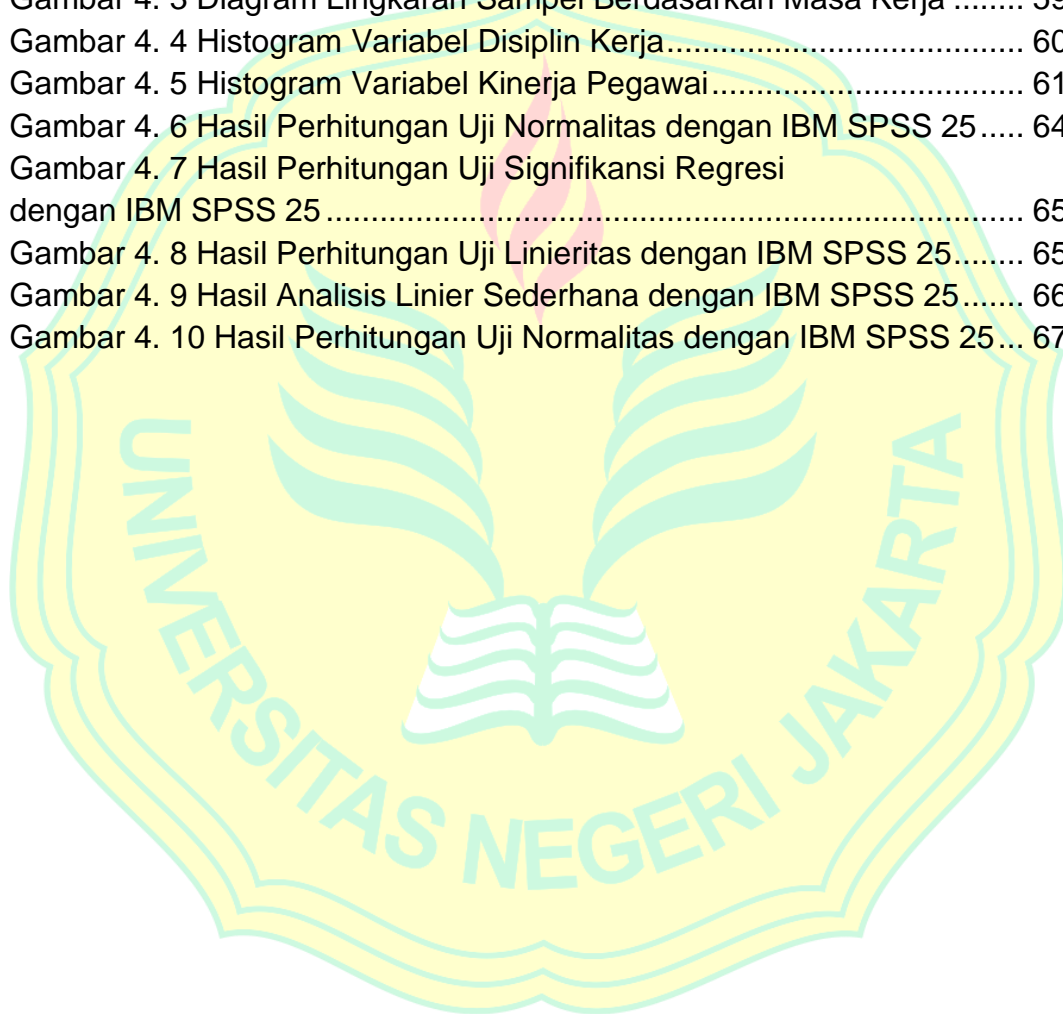


DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pegawai Inspektorat Jenderal Kemendikbudristek Th. 2022.....	9
Tabel 1. 2 Data Pegawai Inspektorat Jenderal Kemendikbudristek Th. 2022.....	11
Tabel 3. 1 Tahapan Penelitian	41
Tabel 3. 2 Data Pegawai Inspektorat Jenderal Kemendikbudristek Th. 2022.....	43
Tabel 3. 3 Tabel <i>Scoring</i>	45
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Angket Disiplin Kerja	50
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Angket Kinerja Pegawai	51
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Usia	57
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Sampel Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	60
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai.....	61
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai.....	63
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	68
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Capaian Indikator Kinerja 2021	9
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	38
Gambar 4. 1 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Usia	58
Gambar 4. 2 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Gambar 4. 3 Diagram Lingkaran Sampel Berdasarkan Masa Kerja	59
Gambar 4. 4 Histogram Variabel Disiplin Kerja.....	60
Gambar 4. 5 Histogram Variabel Kinerja Pegawai.....	61
Gambar 4. 6 Hasil Perhitungan Uji Normalitas dengan IBM SPSS 25.....	64
Gambar 4. 7 Hasil Perhitungan Uji Signifikansi Regresi dengan IBM SPSS 25.....	65
Gambar 4. 8 Hasil Perhitungan Uji Linieritas dengan IBM SPSS 25.....	65
Gambar 4. 9 Hasil Analisis Linier Sederhana dengan IBM SPSS 25.....	66
Gambar 4. 10 Hasil Perhitungan Uji Normalitas dengan IBM SPSS 25...	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian	83
Lampiran 2 Instrumen Penelitian Setelah di Uji Coba.....	89
LAMPIRAN 3 Uji Validitas Variabel X	94
Lampiran 4 Uji Reliabilitas Variabel Pembinaan Siswa (X)	97
LAMPIRAN 5 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	98
Lampiran 6 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	101
Lampiran 7 Data Responden Pegawai Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi	102
Lampiran 8 Data Responden Pegawai Inspektorat Jenderal KEMENDIKBUDRISTEK Berdasarkan Usia	104
Lampiran 9 Data Responden Pegawai Inspektorat Jenderal KEMENDIKBUDRISTEK Berdasarkan Pendidikan.....	105
Lampiran 10 Data Responden Pegawai Inspektorat Jenderal KEMENDIKBUDRISTEK Berdasarkan Masa Kerja	106
LAMPIRAN 11 Skor Hasil Penelitian Variabel Disiplin Kerja (X)	107
Lampiran 12 Perhitungan Rata-rata dan Smpangan Baku Variabel X ...	109
LAMPIRAN 13 Skor Hasil Penelitian Variabel Kinerja Pegawai (Y)	112
Lampiran 14 Hasil Perhitungan Rata-rata dan Simpangan Baku Variabel Y	115
Lampiran 15 Perhitungan Distribusi Frekuensi Variabel X Disiplin Kerja	118
Lampiran 16 Perhitungan Distribusi Frekuensi Variabel Y Kinerja Pegawai	119
Lampiran 17 Hasil Uji Normalitas	120
Lampiran 18 Hasil Uji Signifikansi Regresi.....	121
Lampiran 19 Hasil Uji Linieritas	122
Lampiran 20 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	123
Lampiran 21 Hasil Hitung Uji Koefisiensi Determinasi (R ²)	124
Lampiran 22 Surat Permohonan Penelitian.....	125
Lampiran 23 Daftar Riwayat Hidup	128