

**ANALISIS MOTIVASI KERJA PEGAWAI PPPK PADA  
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

**Geza Mahesa Putra**

**1703519036**



**Penelitian ini disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mendapatkan Gelar Sarjana Terapan pada Fakultas Ekonomi Universitas  
Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI D-IV ADMINISTRASI PERKANTORAN DIGITAL**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2023**

**ANALYSIS OF WORK MOTIVATION OF PPPK EMPLOYEES  
AT THE MINISTRY OF MARINE AFFAIRS AND FISHERIES**

**Geza Mahesa Putra**

**1703519036**



**This thesis is prepared to meet one of the requirements for obtaining an applied bachelor's degree at the Faculty of Economics, State University of Jakarta**

**PROGRAM STUDI D-IV ADMINISTRASI PERKANTORAN DIGITAL**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2023**

## ABSTRAK

**GEZA MAHESA PUTRA. 1703519036. Analisis Motivasi Kerja Pegawai PPPK Kementerian Kelautan dan Perikanan. Program Studi D-IV Administrasi Perkantoran Digital Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.**

Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui penerapan motivasi kerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) dan upaya meningkatkan motivasi kerja. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kualitatif studi kasus, Teknik pengumpulan data melalui studi pustaka, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik keabsahan data dengan metode triangulasi dan teknik analisis data menggunakan metode interaktif yang meliputi pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Permasalahan yang terjadi adalah masih terdapat hambatan atau kendala pada penerapan motivasi kerja yang meliputi kurangnya komunikasi yang efisien antara pegawai dengan atasan, pengakuan atas kinerja belum sepenuhnya terpenuhi, keterampilan pegawai belum terpenuhi dikarenakan kurangnya pelatihan dan juga terdapat pegawai yang tidak ingin melanjutkan pendidikan, terdapat pegawai yang terlambat dan pulang sebelum waktu yang sudah ditentukan oleh organisasi. Hambatan tersebut dapat diatasi dengan upaya meningkatkan motivasi kerja. Namun, dalam upaya meningkatkan motivasi kerja masih belum sepenuhnya berjalan dengan baik sebab terdapatnya faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja seperti kurangnya komunikasi yang efisien antara pegawai dengan atasan, kurangnya pengakuan atas kinerja, kurangnya pengamatan, perhatian dari atasan, terdapat hambatan yang berasal dari lingkungan keluarga, dan lainnya. Dengan adanya motivasi kerja yang tinggi pekerjaan atau kinerja juga ikut meningkat sehingga pekerjaan yang dikerjakan juga ikut meningkat.

**Kata Kunci** : Penerapan Motivasi Kerja, Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja, Pegawai

## ABSTRACT

**GEZA MAHESA PUTRA. 1703519036. Analysis of Work Motivation of PPPK Employees on Performance at the Ministry of Marine Affairs and Fisheries. D-IV Digital Office Administration Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta.**

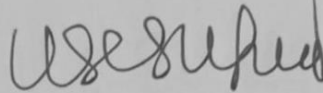
*This thesis aims to find out the application of work motivation of government employees with work agreements (PPPK) and efforts to increase work motivation. The method in this research uses a qualitative case study method, data collection techniques through literature study, observation, interviews and documentation. Data validity techniques using the triangulation method and data analysis techniques using interactive methods that include data collection, data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The problem that occurs is that there are still obstacles or constraints in the application of work motivation which include lack of efficient communication between employees and supervisors, recognition of performance has not been fully fulfilled, employees' skills have not been fulfilled due to lack of training and there are also employees who do not want to continue their training, there are employees who are late and go home before the time set by the organization. These obstacles can be overcome by efforts to increase work motivation. However, in the effort to increase work motivation, it is still not fully running well because there are factors that affect work motivation such as lack of efficient communication between employees and superiors, lack of recognition of performance, lack of observation, attention from superiors, there are obstacles that come from the family environment, and others. With high work motivation, work or performance will also increase.*

**Keywords :** *Application of Word Motivation, Efforts to Increase Work Motivation, Employees*

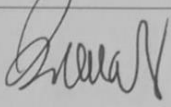


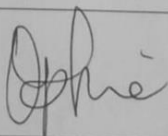
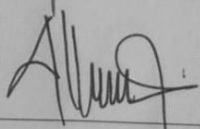
## LEMBAR PENGESAHAN

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Plt. Dekan Fakultas Ekonomi



U Prof. Usep Suhud, M. Si., Ph.D  
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Puji Wahono, S. E., M. Si NIP. 196002011987021001 (Ketua Penguji)		29 Agustus 2023
2	Maulana Amirul Adha, S.Pd., M.Pd NIP. 199604272022031012 (Penguji 1)		28 Agustus 2023
3	Rizki Firdausi Rachmadania, SE., M.SM NIDN. 8833750017 (Penguji 2)		01 September 2023
4	Marsofiyati, S.Pd, M.Pd NIP. 198004122005012002 (Pembimbing 1)		28 Agustus 2023
5	Suherdi, S.Pd., S.H., M.M NIP. 198810252022031002 (Pembimbing 2)		29 Agustus 2023

Nama : Geza Mahesa Putra  
No. Registrasi : 1703519036  
Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital  
Tanggal Lulus : Selasa, 15 Agustus 2023

# LEMBAR ORIGINALITAS

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Geza Mahesa Putra

NIM : 1703519036

Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul "Analisis Motivasi Kerja Pegawai PPPK Pada Kementerian Kelautan dan Perikanan" ini merupakan benar-benar hasil karya sendiri. Selanjutnya bagian-bagian tertentu dalam penulisan-penulisan skripsi yang saya kutip, dari hasil karya orang lain ini telah disebutkan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah serta dicantumkan pada daftar pustaka.

Dengan surat ini dibuat dalam keadaan sadar dan sedang tidak dalam tekanan dari pihak manapun. Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh dan sanksi-sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2023



Geza Mahesa Putra  
NIM. 1703519036

# PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : GEZA MAHESA PUTRA  
NIM : 1703519036  
Fakultas/Prodi : Ekonomi / D4 Administrasi Per Horton Digital  
Alamat email : gezaPutra132@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :  
Analisis Motivasi Kerja Pegawai PPPK Pada Kementerian Kelautan dan Perikanan

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 06 September 2023

Penulis

( Geza Mahesa Putra )  
nama dan tanda tangan

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Penulis dalam menyusun Skripsi ini. Penelitian dengan judul “Analisis Motivasi Kerja Pegawai PPPK pada Kementerian Kelautan dan Perikanan” yang bertujuan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Perkantoran Digital Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi Penulis khususnya dan juga bagi para pembaca untuk menambah pengetahuan. Dalam kesempatan kali ini Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing Penulis selama penulisan dan penyusunan Penelitian ini, khususnya kepada :

1. Prof. Usep Suhud, M. Si., Ph.D selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM selaku Koordinator Program Studi D4 Administrasi Perkantoran Digital
3. Marsofiyati, S.Pd, M.Pd selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, dan ilmunya.
4. Suherdi, S.Pd., S.H., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, masukan, dan ilmunya



5. Kementerian Kelautan dan Perikanan selaku tempat penelitian yang telah memberi izin penulis untuk melakukan penelitian dan pengambilan data.
6. Seluruh Pegawai PPPK Kementerian Kelautan dan Perikanan yang membantu penulis dalam proses belajarnya selama di Kementerian Kelautan dan Perikanan
7. Seluruh Dosen D-IV Administrasi Perkantoran Digital yang telah membagikan banyak ilmu dan pengalaman selama perkuliahan.
8. Orang tua dan Keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materil
9. Rekan-rekan lain yang mohon maaf tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis dalam menyusun penelitian ini secara langsung dan tidak langsung

Semoga penelitian ini dapat berguna dan bermanfaat bagi Penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2023



Penulis

## DAFTAR ISI

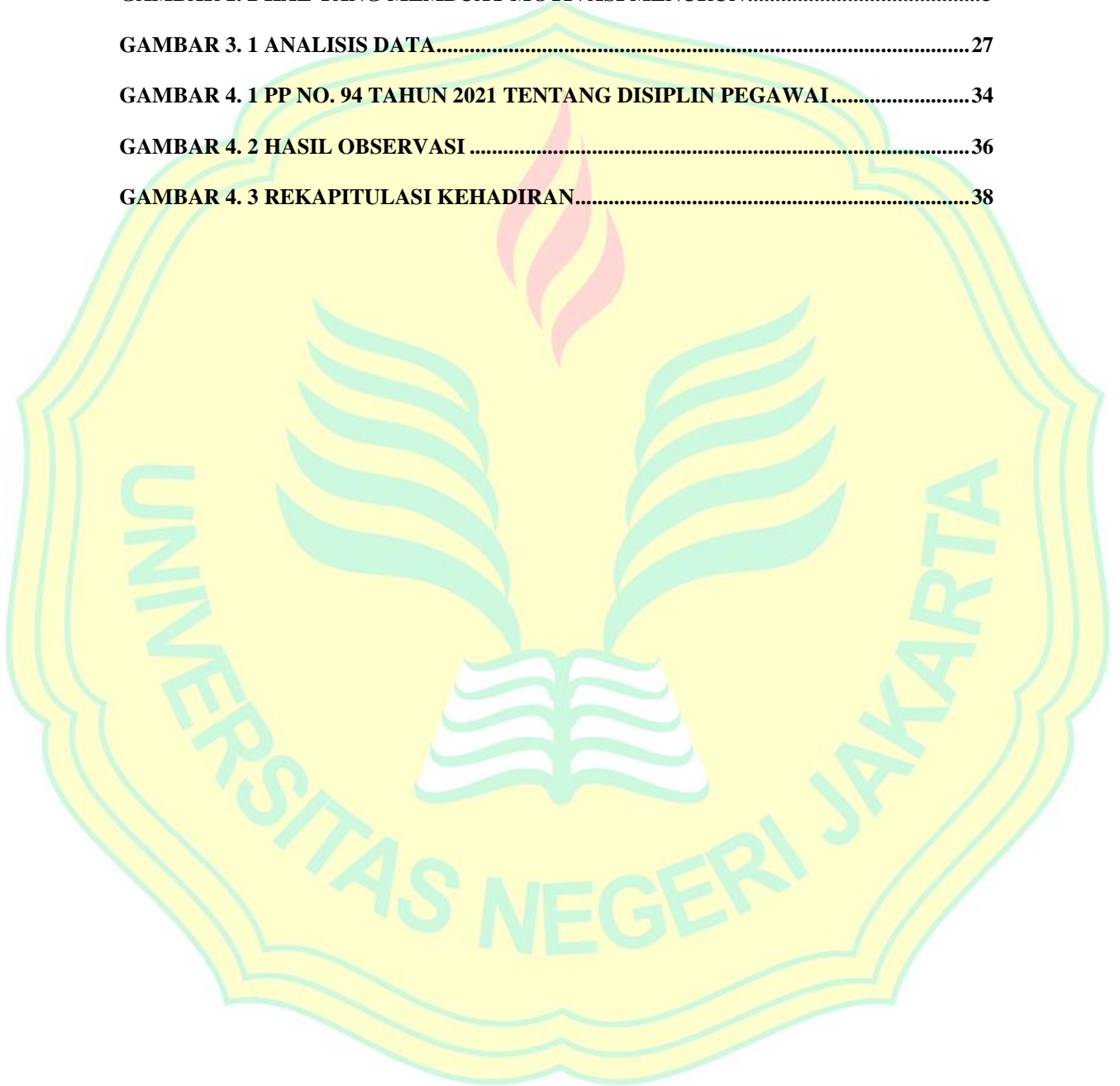
	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Penelitian .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Pertanyaan Penelitian .....</b>	<b>5</b>
<b>C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....</b>	<b>5</b>
<b>1. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>6</b>
<b>BAB II KAJIAN TEORITIS.....</b>	<b>8</b>
<b>A. Kajian Teoritis .....</b>	<b>8</b>

1. Pengertian Motivasi Kerja .....	8
2. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	9
3. Cara Meningkatkan Motivasi Kerja .....	10
4. Dimensi Motivasi Kerja .....	11
5. Metode Motivasi .....	12
6. Prinsip-prinsip Dalam Motivasi Kerja.....	13
7. Kendala Motivasi Kerja.....	14
8. Indikator-indikator Motivasi Kerja .....	14
9. Pegawai.....	15
B. Penelitian Terdahulu.....	17
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
A. Waktu Penelitian .....	22
B. Tempat Penelitian.....	23
C. Metode Penelitian .....	23
D. Informan.....	24
E. Teknik Pengumpulan Data .....	25
F. Teknik Keabsahan Data .....	26
G. Teknik Analisis Data .....	27
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>30</b>
A. Deskripsi Partisipan .....	30

<b>B. Hasil .....</b>	<b>32</b>
<b>1. Penerapan Motivasi Kerja.....</b>	<b>32</b>
<b>2. Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja .....</b>	<b>39</b>
<b>C. Pembahasan .....</b>	<b>42</b>
<b>1. Penerapan Motivasi Kerja.....</b>	<b>43</b>
<b>2. Upaya dalam Meningkatkan Motivasi Kerja .....</b>	<b>47</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>50</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>50</b>
<b>B. Implikasi.....</b>	<b>51</b>
<b>C. Keterbatasan.....</b>	<b>52</b>
<b>D. Rekomendasi.....</b>	<b>52</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>54</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>58</b>

## DAFTAR GAMBAR

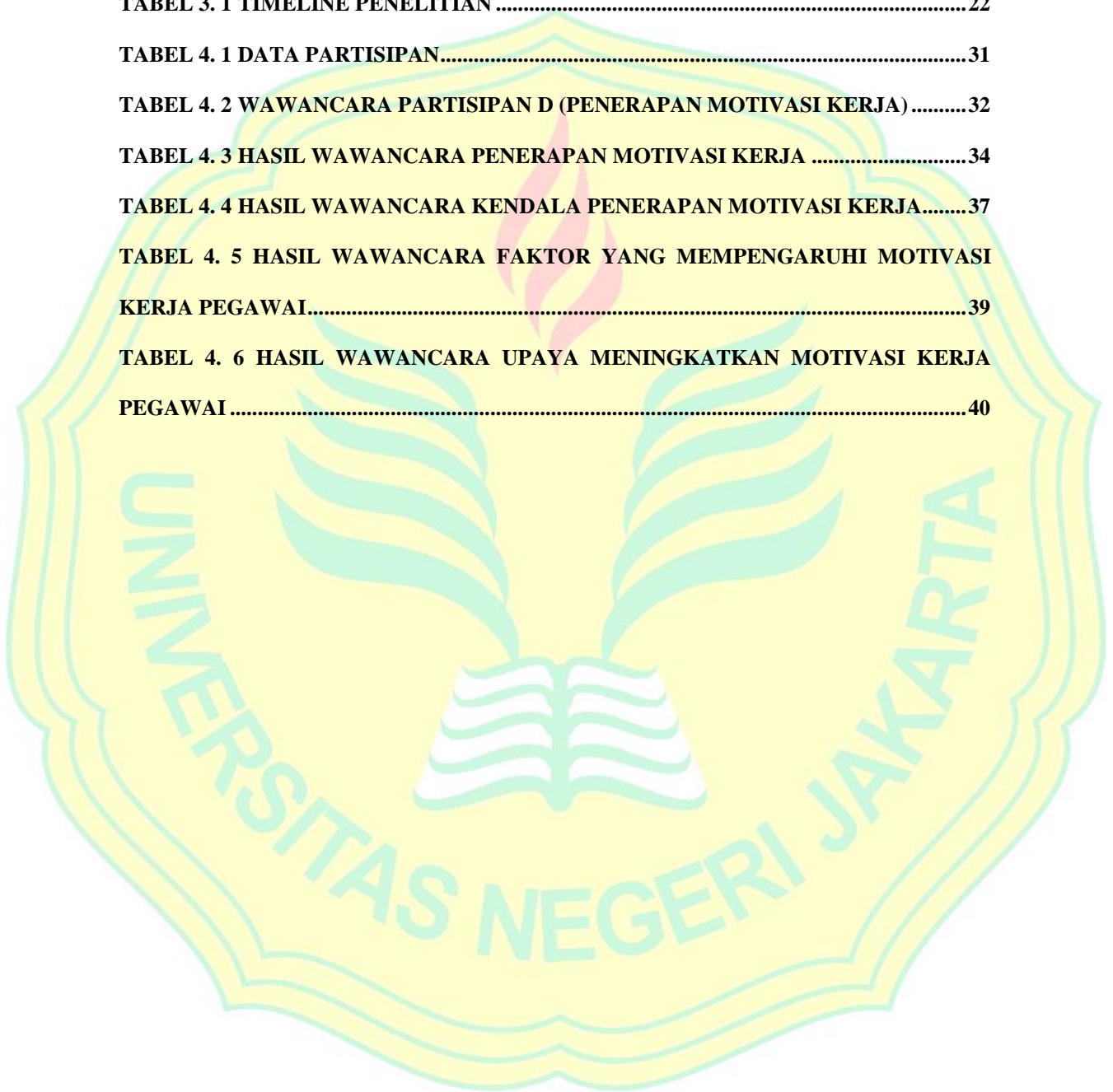
GAMBAR 1. 1 TUGAS YANG DIBERIKAN SESUAI YANG DIHARAPKAN .....	3
GAMBAR 1. 2 HAL YANG MEMBUAT MOTIVASI MENURUN .....	3
GAMBAR 3. 1 ANALISIS DATA.....	27
GAMBAR 4. 1 PP NO. 94 TAHUN 2021 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI.....	34
GAMBAR 4. 2 HASIL OBSERVASI .....	36
GAMBAR 4. 3 REKAPITULASI KEHADIRAN.....	38





## DAFTAR TABEL

TABEL 2. 1 PENELITIAN TERDAHULU .....	18
TABEL 3. 1 TIMELINE PENELITIAN .....	22
TABEL 4. 1 DATA PARTISIPAN.....	31
TABEL 4. 2 WAWANCARA PARTISIPAN D (PENERAPAN MOTIVASI KERJA) .....	32
TABEL 4. 3 HASIL WAWANCARA PENERAPAN MOTIVASI KERJA .....	34
TABEL 4. 4 HASIL WAWANCARA KENDALA PENERAPAN MOTIVASI KERJA.....	37
TABEL 4. 5 HASIL WAWANCARA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA PEGAWAI.....	39
TABEL 4. 6 HASIL WAWANCARA UPAYA MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI .....	40



## LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 PEDOMAN WAWANCARA .....	58
LAMPIRAN 2 TRANSKRIP WAWANCARA PARTISIPAN A .....	60
LAMPIRAN 3 TRANSKRIP REKAMAN WAWANCARA PARTISIPAN B.....	63
LAMPIRAN 4 TRANSKRIP WAWANCARA PARTISIPAN C .....	66
LAMPIRAN 5 TRANSKRIP WAWANCARA PARTISIPAN D .....	69
LAMPIRAN 6 OBSERVASI.....	71
LAMPIRAN 7 DOKUMENTASI OBSERVASI DAN WAWANCARA .....	72
LAMPIRAN 8 SURAT PERSETUJUAN SEMINAR PROPOSAL .....	75
LAMPIRAN 9 SURAT PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING (SEMPRO) .....	76
LAMPIRAN 10 KARTU BIMBINGAN SEMPRO.....	77
LAMPIRAN 11 PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL.....	78
LAMPIRAN 12 PERSETUJUAN PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL.....	79
LAMPIRAN 13 SURAT PERMOHONAN OBSERVASI.....	80
LAMPIRAN 14 PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING (SKRIPSI) .....	81
LAMPIRAN 15 SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI .....	82
LAMPIRAN 16 KARTU BIMBINGAN SIDANG SKRIPSI .....	83
LAMPIRAN 17 SURAT KETERANGAN.....	84
LAMPIRAN 18 PERBAIKAN SKRIPSI .....	85
LAMPIRAN 19 PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN.....	86
LAMPIRAN 20 HASIL TURNITIN.....	87