

DAFTAR PUSTAKA

- Abicatra, I. G., Tedi, R., Ni, E., & Supriliyani, W. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kantor Pertanahan Kota Denpasar Tahun 2016. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Di Kantor Pertanahan Kota Denpasar Tahun 2016*, 2–6.
- Adriantoni, Novia Augusty Putri, D. N. (2022). Analisis motivasi dan produktivitas kerja pegawai di dinas pendidikan 1. 4, 1–10.
- Alexandro Hutagalung, B. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210.
<https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866>
- Arga Budi Prastyo, Ali Muhson, Riyanto Efendi, K. B. (2023). International journal of multicultural and multireligious understanding. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 5(3), 72–80.
<https://doaj.org/article/901955e0b1ab46548b4649a2fecf56fa>
- Artisa, R. A. (2015). Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK): Review terhadap UU No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, 6(1), 33–42.
- Busro, M. (2018). Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Teori Manajemen*

Sumber Daya Manusia (p. 51). Prenada Media Group.

Chabibah, L. N., Siswanah, E., & Tsani, D. F. (2019). *PYTHAGORAS: Jurnal Pendidikan Matematika*, 14 (2), 2019 , 199-210 Analisis kemampuan pemecahan masalah siswa dalam menyelesaikan soal cerita barisan ditinjau dari adversity quotient. 14(2), 199–210.

Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>

Faiqotul Himma. (2022). *Motivasi Kerja adalah: Pengertian, Indikator, dan Contohnya*. Majoo. <https://majoo.id/solusi/detail/motivasi-kerja-adalah>

Hamzah B, U. (2014). *Teori Motivasi & Pengukurannya Analisis Di Bidang Pendidikan*. PT Bumi Aksara.

Harahap, Z. P., Arwin, A., Yuliana, Y., Nugroho, N., & Ivone, I. (2021). Analisis Motivasi Kerja Karyawan di CV. Fawas Jaya Medan Zuanda. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 3(1), 507–511. <http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/issue/archive>

Hasibuan, M. (2016). *Organisasi dan Motivasi* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi, p. 288). PT Bumi Aksara.

Herianto, D., & Mirsa, S. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Politik*

Profetik (JPP), 6(1), 91–105. <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/jpp/article/view/5810>

Hilamaya, M. P. dkk. (2021). Employee Performance Is Reviewed From Leadership Style, Motivation, Job Satisfaction and Work Environment (Study on Technical Implementation Unit Employees of Central Region Flood Pump Area 1 Semarang City Public Works Office). *International Journal of Economic, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 1–13. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>

Jerome, N. (2013). Application of the Maslow's hierarchy of need theory; impacts and implications on organizational culture, human resource and employee's performance. *International Journal of Business and Management Invention ISSN (Online)*, 2(3), 23198028.

Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 124–130. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.22>

Meilya Ade Pratiwi, Lamsah, H. (2021). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sadulur Karya Bersama Di Banjarbaru. 37(2), 172–178. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/6567/>

Nana, D., & Elin, H. (2018). Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 288. <https://doi.org/10.2827/jeim.v5i1.1359.g1118>

- Nur Azizah. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. *Doctoral Dissertation, Universitas Komputer Indonesia*, 30–32.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Priansa, D. J. (2014). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. In Agus Garnida (Ed.), *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Agus Garni, p. 171). Alfabeta.
- Ratnawuri, M. P. & T. (2018). Analisis Pembelajaran Monopoli Ekonomi (MONOKOMI) Pada Siswa Boarding School. *Pendidikan Ekonomi U.M Metro*, 06(01), 62–78.
- Riwukore, J. R., Marnisah, L., & Habaora, F. (2022). Employee Performance Analysis Based on the Effect of Discipline, Motivation, and Organizational Commitment at the Regional Secretariat of the Kupang City Government. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 12(1), 76. <https://doi.org/10.30588/jmp.v12i1.1009>
- Triono, T., Agustang, A., Muhammad Idkhan, A., & Rifdan, R. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 1627–1631. <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2583>
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi Kedu). PT Raja Grafindo Persada.