

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). Populasi dan Sampel (Pemahaman, Jenis, dan Teknik). In *Metode Penelitian Manajemen* (pp. 67–80). Malang: Bayumedia Publishing.
- Anizar. (2009). *Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Industri*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif: edisi 1*. Airlangga University Press.
- Ardi, S. Z., & Hariyono, W. (2018). Analisa Penerapan Budaya Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Rumah Sakit. *Kes Mas: Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat*. 12(1). 15-20
- Ardias, W. (2019). Peran Perceived Organizational Support sebagai Moderator pada Hubungan Job Stress dengan Intensi Turnover. *Al-Qaib: Jurnal Psikologi Islam*. 9(1). 20-31
- Aryani, D., & Meriyati, M. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sri Metriko Utama Widjaja Palembang. *Islamic Banking: Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 4(2), 83-96.
- Asih, G. Y., Wisdhiastruti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*. 10(1). 85-101
- Azwar, S. (2007). *Metode Penelitian, Edisi I*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi, Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Badan Pusat Statistik. (2021). *Hasil Sensus Penduduk 2020*. Diakses dari <https://temanggungkab.bps.go.id/backend/images/Hasil-Rilis-Sensus-Penduduk-2020-Indonesia-ind.jpeg>

Badan Pusat Statistik Ketenagakerjaan. (2023).

Bahkia, A. S., Awang, Z., Rahman, A., Nawal, A., Rahlin, N. A., & Afthanorhan, A. (2022). An Explicit Investigation of Occupational Stress and *Safety Behaviour* on The Relationships Between Supportive Leadership and Safety Compliance in Sewerage Industry. *Linguistics and Culture Review*, 6(S1), 146-168.

Beehr, T., J. Welsh and T. Taber. (1976). Relationship of Stress to Individually and Organizationally Valued States: Higher Order Needs as Moderator. *Journal Applied Psychology*, 61. 41-41.

Bimantoro, W., & Noor, C. (2012). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan di PT Tonga Tiur Putra. *Jurnal Ilmiah Widya*, 218761.

Breaugh, J. (2021). Too Stressed To Be Engaged? The Role of Basic Needs Satisfaction in Understanding Work Stress and Public Sector Engagement. *Public Personnel Management*, 50(1). 84-108.
<https://doi.org/10.1177/0091026020912516>

Cahyono, A. B. (2004). *Keselamatan Kerja Bahan Kimia Di Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Cartwright, S., Cartwright, S., & Cooper, C. L. (1996). *Managing mergers, acquisitions, and strategic alliances: Integrating people and cultures*. Routledge.

Cartwright, S., Cooper, Cooper, C.L., and Murphy, L.R. (1995). *Diagnosing a Healthy Organisation A Protective Approach to Stress in the Workplace*. Wasington: American Psychological Assosiation.

- Chang, K., & Oswari, T. (2008). Work Strain, Absence, and Intention of Quitting Job From A Perspective of Occupational. *Jurnal Psikologi*, 1(2). 158-169
- Chi, S., Han, S., & Kim, D. Y. (2013). Relationship Between Unsafe Working Conditions and Workers' Behaviour and Impact of Working Conditions on Injury Severity in US Construction Industry. *Journal of Construction Engeneering and Management*, 139(7). 826-838
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295(2). 295-336
- Christian, S., Bradley, J. C., Wallace, J.C., & Burke, M. J. (2009). Workplace Safety: A Meta-Analysis of the Roles of Person and Situation Factors. *Journal of Applied Psychology*, 94(5), 1103-1127. <https://doi.org/10.1037/a0016172>
- Cousins, R., Mackay, C. J., Clarke, S. D., Kelly, C., Kelly, P. J., & McCaig, R. H. (2004). 'Management Standards' Work-Related Stress in The UK: Practical Development. *Work & Stress*, 18(2), 113-136.
- DetikCom. (2023). *Dari Gaji hingga Tekanan Atasan, Gen Z jadi Kaum Paling Stres di Tempat Kerja*. Diakses dari <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-6575433/dari-gaji-hingga-tekanan-atasan-gen-z-jadi-kaum-paling-stres-di-tempat-kerja>
- DetikCom. (2023). *Kecelakaan Kerja PT. GNI Morowali Utara Tewaskan 3 Pekerja 2 Bulan Terakhir*. Diakses dari [Kecelakaan Kerja PT GNI Morowali Utara Tewaskan 3 Pekerja 2 Bulan Terakhir \(detik.com\)](https://www.detik.com/indonesia/bencana/d-6575433/kecelakaan-kerja-pt-gni-morowali-utara-tewaskan-3-pekerja-2-bulan-terakhir).
- Dreyer, C., & Stojanova, H. (2023). How Entrepreneurial is German Generation Z vs. Generation Y? A Literature Review. *Procedia Computer Science*. 155-164.
- Dwipayana, N. E., Handoko, L., & Setiani, V. (2018). Pengaruh faktor Personal terhadap Perilaku Keselamatan (*Safety Behaviour*) Pekerja di Perusahaan Kereta Api. In *Seminar K3* (Vol. 2, No. 1, pp. 535-540).

- Edigan, F., Purnama Sari, L. R., & Amalia, R. (2019). Hubungan Antara Perilaku Keselamatan Kerja Terhadap Penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) Pada Karyawan PT. Surya Agrolika Reksa Di Sei. Basau. *Jurnal Saintis*, 19(2), 61-70. [https://doi.org/10.25299/saintis.2019.vol19\(2\).3741](https://doi.org/10.25299/saintis.2019.vol19(2).3741)
- Eisapareh, K., Nazari, M., Kaveh, M., & Ghahremani, L. (2022). The Relationship between Job Stress and Health Literacy with The Quality of Work Life among Iranian Industrial Workers: The Moderating Role of Social Support. *Current Psychology*, (41), 2677–2685. DOI:10.1007/s12144-020-00782-5
- Fahmi, Irham. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Bandung: ALFABETA.
- Fridayanti., Permatasari, A., & Hambali, A. (2021). Peran Hardiness sebagai Moderator dalam Pengaruh Job Insecurity terhadap Job Stress. *PSYMPATHIC: Jurnal Ilmiah Psikologi*. 8(1). 101-116. DOI: 10.15575/psy.v8i1.12197
- Fuadi, Y., Ramdan, M., Sunyanti, S., Ananta, E., Hardyono, H., & Zainal, M. I. (2022). Penguatan Perilaku Keselamatan. *EUNOIA*, 1(2), 74-78.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Goliszek, A. (2005). *60 Second Manajemen Stres*. Jakarta: PT Buana Ilmu Populer.
- Grasiaswaty, N., Pradita, L., & Sadida, N. (2022). Health and Safety Executive Work Related Stress Scale – Indonesian Version: Reliability and Convergent Validity. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 11(3). 402-411
- Green, L. 2000. *Communication and Human Behaviour*. New Jersey: Prentice Hall.

- Griffin, M. A., & Neal, A. (2000). Perceptions of Safety at Work: A Framework for Linking Safety Climate to Safety Performance, Knowledge, and Motivation. *Journal of Occupational Health Psychology*, 5(3), 347–358. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.5.3.347>
- Han, S., Saba, F., Lee, S., Mohamed, Y., & Peña-Mora, F. (2014). Toward an Understanding of The Impact of Production Pressure on Safety Performance in Construction Operations. *Accident Analysis and Pervation*, 68. 106-116
- Handaru, A. W., Rahman, N. F., & Parimita, W. (2018). *Pengaruh Job Insecurity dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive dan Metal Part)*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- Hasibuan, A., Purba, B., Mahyuddin, I. M., Sianturi, E., Armus, R., Gusty, S., Chaerul, M., Sitorus, E., Khariri, Bachtiar, E., Susilawaty, A., & Jamaludin. (2020). *Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Hedlund, A., Gummesson, K., Rydell, A., & Andersson, I.-M. (2016). *Safety Motivation at Work: Evaluation of Changes From Six Interventions*. *Safety Science*, 82, 155–163. DOI:10.1016/j.ssci.2015.09.006
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)*. Hidayatul Quran.
- Heryana, A. (2020). Hipotesis dalam Penelitian Kuantitatif. 1–16.
- Heryati, A., Nurahaju, R., Nurcholis, G., & Nurcahyo, F. (2019). Effect of Safety Climate on *Safety Behaviour* in Employees: The Mediation of Safety Motivation. *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(2). DOI: 10.21580/pjpp.v4i2.3346

- House, J. S., Wells, J. A., Landerman, L. R., McMichael, A. J., & Kaplan, B. H. (1979). Occupational stress and health among factory workers. *Journal of Health and Social Behaviour*, 139-160.
- Hsu, I. Y., Su, T. S., Kao, C. S., Shu, Y. K., Lin, P. R., & Tseng, J. M. (2012). Analysis of Business Safety Performance by Structural Equation Models. *Safety Science*, 50(1). 1-11
- Infopublik. (2022). *Gubri: Era Digital Hadirkan Tantangan Baru dalam Perlindungan K3*. Diakses dari <https://infopublik.id/kategori/nusantara/606689/gubri-era-digital-hadirkan-tantangan-baru-dalam-perlindungan-k3>
- Ismanto, H., & Pebruary, S. (2021). *Aplikasi SPSS dan Eviews dalam Analisis Data Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Jiang, Z., Fang, D., & Zhang, M. (2014). Understanding The Causation of Construction Workers' Unsafe Behaviours Based on System Dynamics Modeling. *Journal of Construction Engineering and Management*, 31(6).
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). *Kamus Versi Online/Daring (Dalam Jaringan)*. Diakses dari <https://kbbi.web.id>
- Kahn, R. L., Wolfe, D. M., Quinn, R. P., Snoeck, J. D., & R.A. Rosenthal. (1964). *Organizational Stress: Studies in Role Conflict and Role Ambiguity*. Wiley.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja. Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung. Alfabeta.
- Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM). 2020.
- Kertiati, I. Wawasan Kebangsaan Generasi Gen-Z. *Majalah Ilmiah FISIP UNTAG Semarang*. 13(18). 32-51
- Khairiah, S., & Widajari, N. (2020). Hubungan antara Faktor *Unsafe Action* dengan Kecelakaan Kerja pada Pekerja Proyek Konstruksi dengan Metode HIRA

(*Hazard Identification and Risk Assessment*) di PT. X Surabaya. *Medical Technology and Public Health Journal*, 4(2). 238-249.

Kirk, A., Meyer, J. M., Whisman, M. A., Deacon, B. J., & Arch, J. J. (2019). *Safety Behaviours, Experimental Avoidance, and Anxiety: A Path Analysis Approach*. *Journal of Anxiety Disorders*, 64, 9–15. doi:10.1016/j.janxdis.2019.03.002

Kristianti, I., & Tualeka, A. R. (2019). Hubungan *Safety Inspection* dan Pengetahuan dengan *Unsafe Action* di Departemen Rolling Mill. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(3). 300.

Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.

Leung, M. Y., Liang, Q., & Olomolaiye, P. (2015). Impact of Job Stressors and Stress on The *Safety Behaviour* and Accidents of Construction Workers. *Journal of Management in Engineering*, 32(1), 04015019.

Lu, C. S., & Kuo, S. Y. (2016). *The Effect of Job Stress on Self-Reported Safety Behaviour in Container Terminal Operations: The Moderating Role of Emotional Intelligence*. *Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour*, 37, 10–26. doi:10.1016/j.trf.2015.12.008

MacKay, C. J., Cousins, R., Kelly, P. J., Lee, S., & McCaig, R. H. (2004). “*Management Standards*” and *Work-Related Stress in The UK: Policy Background and Science*. *Work & Stress*, 18(2), 91–112. doi:10.1080/02678370410001727474

Malik, A. & Kristina, A. (2020). Kesesuaian Karakteristik Pekerja dan Pekerjaan Pada Lingkungan Kerja Industri Mebel Ukir di Desa Petekeyan, Jepara-Jawa Tengah. *Media Trend: Berkala Kajian Ekonomi dan Studi Pembangunan*. 15(2). 376-390.

- Mangkunegara, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan Kespuluh*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Maulana, A., & Fadillah, W. W. (2022). Hubungan antara Pengetahuan dan Sikap dengan *Safety Behaviour* pada Pekerja Workshop PT. Trasindo Murni Perkasa Kalimantan Timur. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 1(3), 89-96.
- Maulana, M. A., Harianto, F., Alrizal, F. F., & Listyaningsih, D. (2022) et al. Pengaruh Stres Tenaga Kerja terhadap Kecelakaan Kerja pada Pelaksanaan Proyek Konstruksi di Surabaya yang Dimoderasi Usia, Pendidikan dan Pengalaman Kerja. *Paduraksa*, 11(1). 122-126. DOI:10.22225/pd.11,1.4462.122-126.
- Mohammadi, A., Tavakolan, M., & Khosravi, Y. (2018). Factors Influencing Safety Performance on Construction Projects: A Review. *Safety Science*, 109. 382-397.
- Monalisa, U., Subakir., & Listiawati, R. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman pada Pekerja Service PT. Agung Automall Cabang Jambi. *Jurnal Inovasi Pendidikan*, 2(10). 3391-3398.
- Monika, S. (2018). Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Sereal Untuk*, 51(1), 51. Sopiah. 200
- Muazansyah, I. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja (*Work Ability*) dan Kualitas Kerja (*Work Quality*) terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 21(1), 49-61.
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Mustofa, I., & Nurfadillah, M. (2021). Analisis Pengaruh *Price Earning Ratio* dan *Earning PerShare* terhadap *Return Saham* pada Sub Sektor *Property and Real Estate* yang terdaftar di BEI. *Borneo Student Research*, 2(2). 1460-1468.

- Nabila, L. N., Utama, F. P., Habibi, A. A., & Hidayah, I. (2023). Aksentuasi Literasi pada Gen-Z untuk Menyiapkan Generasi Progresif Era Revolusi Industri 4.0. *Journal of Education Research*, 4(1), 28–36. <https://doi.org/10.37985/jer.v4i1.113>
- Naresh K, Malhotra. 2009. Review of Marketing Research, in Naresh K. Malhotra (ed.) *Review of Marketing Research (Review of Marketing Research, Volume 5)*. Emerald Group Publishing Limited.
- National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH). (1999). *Stress At Work*. Centers for Disease Control and Prevention, U. S. Department of Health and Human Services, 26. 99-101 Diakses dari [/http://www.cdc.gov/Niosh/stresswk.html](http://www.cdc.gov/Niosh/stresswk.html).
- Neal, A., & Griffin, M. (2002). Safety Climate and *Safety Behaviour*. *Australian Journal of Management*, 27. 67-75
- Neal, A., & Griffin, M. (2006). *A Study of The Lagged Relationships Among Safety Climate, Safety Motivation, Safety Behaviour, and Accidents at The Individual and Group Levels*. *J. Appl. Psychol.* 91 (4), 946–953. <http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.91.4.946>.
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik: Implementasi Metode Regresi Linier Berganda dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Nurlan, F. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Donggala: CV. Pilar Nusantara.
- Pane, L., & Dhamarstiti, D. (2019). *Persepsi Iklim Keselamatan dan Hubungannya dengan Safety Behaviour di Industri Beton Pracetak*. 13-18.
- Pirmanto, D., Jundillah, M. L., & Widagdo, K. A. (2016). Jenis Penelitian Menurut Kedalaman analisis data. *Journal of the American Chemical Society*, 77(21), 13.

- Prasetyo, K. A., & Purba, D.E. (2022). Kepemimpinan Paternalistis dan Perilaku Keselamatan Kerja: Kepercayaan terhadap Supervisor sebagai Mediator: *Jurnal Psikologi Sosial*, 20(1), 36-47
- Pujihastuti, I. (2010). Prinsip penulisan kuesioner penelitian. *CEFARS: Jurnal Agribisnis dan Pengembangan Wilayah*, 2(1), 43-56.
- Puspitasari, C. L. C. (2019). Penggunaan Keselamatan Kerja Dalam Menunjang Kesejahteraan Karyawan Pemadam Kebakaran Di Kantor Satpol PP. *Ecodynamika*, 2(2).
- Putri, N. D., Kurniasih, D., & Rachman, F. Analisis Pengaruh Faktor *Safety Leadership* terhadap *Safety Behaviour* Pekerja Industri Kemasan. *Jurnal Statistika*, 10(2). 32-43.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48-55.
- Rahmadi, R. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian. Banjarmasin: Antasari Press.
- Ramadhani, A., Kurniawan, B., & Jayanti, S. (2018). Analisis Faktor yang Berhubungan dengan *Safety Behaviour* pada Pekerja Bagian Line Produksi di PT. Coca Cola Bottling di Indonesia. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*. 6(1). 607-615.
- Reason, J. (1997). *Managing the Risk of Organizational Accidents*. England: Ashgate Publishing Limited.
- Retnani, N. D., & Ardyanto, D. (2013). Analisis Pengaruh Activator dan Consequence Terhadap Safe Behaviour Pada Tenaga Kerja Di PT. Pupuk Kalimantan Timur Tahun 2013. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 2(2), 119-219.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behaviour - Global Edition*, 16th edition. Harlow, Essex: Pearson.
- Russel, B.H. (2000). *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications
- Sakitri, G. (2021, July). Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi! In *Forum Manajemen*. 35(2). 1-10
- Samura, M. D., & Sitompul, F. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Inovasi Kesehatan Masyarakat*, 1(2), 52-59.
- Setiawan, C. I., Nopiyanti, E., & Susanto, A. J. (2017). Analisis Hubungan Safety Climate Dengan *Safety Behaviour* Pada Pekerja Konstruksi Proyek Apartemen El-Centro, Pt Totalindo Eka Persada, Bogor. *Jurnal Untuk Masyarakat Sehat (JUKMAS)*, 1(1), 95-116
- Schick, A., L. Gordon, & Haka, S. (1990). *Information Overload: A Temporal Approach*. *Accounting, Organizations, and Society*. 15: 199-220
- Schroth, H. (2019). *Are you ready for Gen Z in the workplace? California Management Review*, 61(3), 5-18.
- Shin, M., Lee, H. S., Park, M., Moon, M., & Han, S. (2014). A System Dynamics Approach for Modeling Construction Workers' Safety Attitudes and Behaviours. *Accident Analysis and Prevention*, 68. 95-100
- Silalahi., Bennet., dan Silalahi, B. (1991). *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Institut Pendidikan dan Pembinaan Manajemen: PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Silvia, V. (2020). *Statistika Deskriptif*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Singh, A. P. (2016). Understanding The Generation Z: The Future Workforce. *South-Asian Journal of Multidisciplinary Studies*, 3(3). 1-5
- Sitepu, J. M., & Nasution, M. (2021). PENGARUH KONSEP DIRI TERHADAP COPING STRESS PADA MAHASISWA FAI UMSU. *Jurnal Cendekia*, 5(1), 68–83. <https://doi.org/https://doi.org/10,31004/cendekia.v5i1.479>
- Situru. (2008). *Pengukuran Tingkat Implementasi dan Peningkatan Penggunaan Alat Pelindung Diri pada Level Produksi dalam Menunjang Keselamatan Kerja*. Surabaya: Jurusan Teknik Industri.
- Smith, T. D., Hughes, K., DeJoy, D. M., & Dyal, M.-A. (2018). *Assessment of relationships between work stress, work-family conflict, burnout and firefighter Safety Behaviour outcomes*. *Safety Science*, 103, 287–292. doi:10.1016/j.ssci.2017,12,005
- Subiantoro, S. A., & Lataruva, E. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Work Engagement dengan Self-Efficacy sebagai Variabel Moderating (Studi pada Karyawan Tetap PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko (Persero) Yogyakarta). *Diponegoro Journal of Management*. 11(3). 1-12
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Supartini, V., & Sukmawati, A. (2019). Building An Occupational *Safety Behaviour* in An Organization. *Binus Business Review*. 10(2). 113-118.
- Suyono, K., & Nawawinetu, E. (2013). Hubungan antara Faktor Pembentuk Budaya Keselamatan Kerja dengan *Safety Behaviour* di PT. Dok dan Perkapalan Surabaya Unit Hull Construction. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 2(1). 67-74.

- Tahir, S. F., Taroreh, R. N., & Trang, I. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 7(2). 2121-2130.
- Talentic. (2022). *Talentic Insight: Analisis Tingkat Emosi Generasi Z di Dunia Kerja*. Diakses dari <https://talentic.id/blog/talentic/case-study/analisis-emosi>
- Tambuwun, E. & Sahrani, R. (2023). Hubungan Antara Tuntutan Kerja dan *Burnout* dengan Motivasi Kerja sebagai Moderator pada Karyawan Generasi Z di DKI Jakarta. *Journal on Education*, 5(2). 3580-3592
- Trisnasari, S.A., & Wicaksono, D.A. (2021). Pengaruh Loneliness terhadap Job Stress Pekerja Work From Home (WFH) pada Masa Pandemi Covid-19. *BRPKM: Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental*. 1(2).1218-1226.
- Ulfa, R. (2021). Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan. *AL-Fathonah*, 1(1), 342-351.
- Undang-undang No. 1 tahun 1970.
- Undang-undang No. 3 tahun 1992.
- Utami, P., Wahyuni, I., & Ekawati, E. (2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja dan Pengendalian Stres Kerja pada Tenaga Kerja di Bagian Cargo PT. Angkasa Pura Logistik Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 5(5), 311-317.
- VandenBos, G. R. (2007). *APA dictionary of psychology*. American Psychological Association.
- Vosughi, S., Davari, Mojtaba., Ebrahimi, Hoosein., Abolghasemi, Jamile., & Talebi, Morteza. (2022). Emotional Intelligence and Job Stress with *Safety Behaviour* among Work Permit Issuers in One of the Oil Industries. *Journal of Occupational Hygiene Engineering*, 9(1). 29-36.

- Wijoyo, H., Indrawan, I., Cahyono, Y., Handoko, A. L., & Santamoko, R. (2020). *Generasi Z & Revolusi Industri 4.0 Penulis (Issue July)*. Diakses dari https://www.Researchgate.Net/Publication/343416519_GENERASI_Z_REVOLUSI_INDUS TRI_40
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan kerja karyawan. *Society*, 6(2), 81-95.
- Wu, X., Li, Y., Yao, Y., Luo, X., He, X., & Yin, W. (2018). Development of Construction Workers Job Stress Scale to Study and The Relationship Between Job Stress and *Safety Behaviour*: An Empirical Study in Beijing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(11). DOI: 10.3390/ijerph15112409
- Yuliani, M., Wahyuni, I., & Ekawati, E. (2021). Hubungan Antara Pengetahuan, Penerapan Prosedur Kerja, Punishment dan Stres Kerja terhadap *Safety Behaviour* pada Pekerja Konstruksi di PT X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 9(1), 58-64.
- Zhang, L., Liu, Q., Wu, X., & Skibniewski, M. J. (2016). Perceiving Interactions on Construction *Safety Behaviours*: Workers' Perspective. *Journal of Construction Engineering and Management*, 32(5).