

**PENGARUH *BIG FIVE PERSONALITY* TERHADAP *SAFETY BEHAVIOR*  
PADA KARYAWAN GENERASI Z YANG BEKERJA DI INDUSTRI  
PERTAMBANGAN**



*Mencerdaskan dan  
Memartabatkan Bangsa*

**Oleh:**

**EKA NURJAYA TOSEPU**

**1801619146**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
AGUSTUS 2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING  
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

"Pengaruh Big Five Personality Terhadap Safety Behavior Pada Karyawan Generasi Z  
Yang Bekerja Di Industri Pertambangan"

Nama Mahasiswa : Eka Nurjaya Tosepu  
Nomor Registrasi : 1801619146  
Jurusan/Program Studi : Psikologi  
Tanggal Ujian : 9 Agustus 2023

Pembimbing I

Pembimbing II


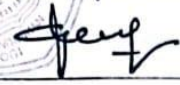

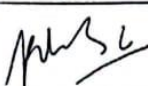



Lupi Yudhaningrum, M.Psi.  
NIDN. 8802680018



Fildzah Rudyah Putri, S.Psi., M.Si  
NIP. 199205132022032013

**Panitia Ujian Sidang Skripsi**

Nama	Tandatangan	Tanggal
Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi (Penanggungjawab)*		07/09/23
Dr. Gungum Gumelar, M.Si (Wakil Penanggungjawab)**		21/08/23
Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi (Ketua Penguji)***		21 Agustus 2023
Rahmadianty Gazadinda, S.Psi., M.Sc (Penguji I)****		21 Agustus 2023
Liza Yudhita Widyastuti, M.Psi,Psikolog (Penguji II) ****		21 Agustus 2023

Catatan:

\*Dekan FPPsi

\*\*Wakil Dekan I

\*\*\*Ketua Penguji

\*\*\*\*Dosen Penguji selain Pembimbing



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili : 0221-4894221  
Laman : lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Eka Nurjaya Tosepu  
NIM : 1801619146  
Fakultas/Prodi : Psikologi  
Alamat Email : ekantosepu@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah :

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

*Pengaruh Big Five Personality Terhadap Safety Behavior Pada Karyawan Generasi Z yang Bekerja Di Industri Pertambangan*

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 September 2023

Penulis



(Eka Nurjaya Tosepu)

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu  
Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Eka Nurjaya Tosepu

Nomor Registrasi : 1801619146

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul **“Pengaruh *Big Five Personality* Terhadap *Safety Behavior* Pada Karyawan Generasi Z yang Bekerja Di Industri Pertambangan”** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Februari sampai dengan bulan Agustus 2023.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 19 September 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Eka Nurjaya Tosepu

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

Cara terbaik untuk menemukan dirimu sendiri adalah dengan kehilangan dirimu dalam melayani orang lain

### PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri yang telah berjuang sejauh ini dan kepada orang tua, keluarga, dosen pembimbing serta teman-teman saya yang selalu membantu, mendoakan, dan menyayangi diri ini.

**Eka Nurjaya Tosepu**

EKA NURJAYA TOSEPU

PENGARUH *BIG FIVE PERSONALITY* TERHADAP *SAFETY BEHAVIOR* PADA  
KARYAWAN GENERASI Z YANG BEKERJA DI INDUSTRI PERTAMBANGAN

Skripsi

Program Studi Psikologi  
Fakultas Pendidikan Psikologi  
Universitas Negeri Jakarta  
2023

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *big five personality* terhadap *safety behavior* pada karyawan generasi Z yang bekerja di industri pertambangan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode analisis statistik deskriptif menggunakan *software* SPSS versi 25. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian *safety behavior scale* dari Neal dan Griffin (2006) dan *big five inventory-2* (BFI-2) dari Soto dan John (2017). Sampel penelitian ini berjumlah 279 responden karyawan yang berusia 17-28 tahun diperoleh dengan teknik *convenience sampling*. Hasil penelitian menunjukkan secara bersama-sama terdapat pengaruh dimensi *big five personality* terhadap *safety behavior* pada karyawan generasi Z yang bekerja di industri pertambangan. Dimensi *open mindedness*, *conscientiousness*, *extraversion*, *agreeableness*, dan *negative emotionality* tidak memberikan kontribusi yang signifikan terhadap *safety behavior* pada karyawan generasi Z yang bekerja di industri pertambangan.

Kata Kunci: *Big Five Personality*, *Safety Behavior*, Karyawan Generasi Z di Industri Pertambangan

**EKA NURJAYA TOSEPU**

**THE EFFECT OF BIG FIVE PERSONALITY ON SAFETY BEHAVIOR OF  
GENERATION Z EMPLOYEES WORKING IN THE MINING INDUSTRY**

*Thesis*

*Psychology Study Program  
Faculty of Psychology Education  
State University of Jakarta  
2023*

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of big five personality on safety behavior on generation Z employees who work in the mining industry. This study uses quantitative methods with descriptive statistical analysis methods using SPSS version 25 software. Data collection techniques using safety behavior scale research instruments from Neal and Griffin (2006) and big five inventory-2 (BFI-2) from Soto and John (2017) . The sample of this study totaled 279 respondents of employees aged 17-28 years obtained by convenience sampling techniques. The results showed together there was the influence of the big five Personality dimension on safety behavior on generation Z employees who work in the mining industry. Dimensions of open mindedness, conscientiousness, extraversion, agreeableness, and negative emotions do not make a significant contribution to safety behavior to generation Z employees who work in the mining industry.*

*Keywords: Big Five Personality, Safety Behavior, Generation Z Employees in the Mining Industry*

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh *Big Five Personality Terhadap Safety Behavior Pada Karyawan Generasi Z yang Bekerja di Industri Pertambangan***”, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya bantuan, bimbingan, dukungan serta nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih setulus-tulusnya dan sedalam-dalamnya kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Yufiarti, M. Si., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. Gungum Gumelar, M. Si., selaku Wakil Dekan I, Ibu Ratna Dyah Suratri, Ph. D., selaku Wakil Dekan II, serta Ibu Mira Ariyani, Ph. D selaku Wakil Dekan III, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Phill Zarina Akbar. M. Psi., selaku Kepala Program Studi Sarjana Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri.
4. Ibu Lupi Yudhaningrum, M.Psi., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing 1 yang selalu membimbing, mengarahkan, mendoakan serta memberikan saran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Mba Fildzah Rudyah Putri, S.Psi., M.Si, selaku Dosen Pembimbing 2 yang selalu membimbing, mengarahkan, mendoakan serta memberikan saran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Irma Rosalinda Lubis, M.Si., Psikolog. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu penulis dalam mengikuti dan menyelesaikan studi di Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.



7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang telah mendidik dan memberikan ilmu pengetahuan yang tidak ternilai selama proses perkuliahan yang penulis tempuh di Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
8. Bapak dan Ibu, beserta staf tata usaha dan administrasi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta dan jajarannya, yang selalu membantu penulis pada keperluan administrasi selama proses perkuliahan.
9. Kepada Alm. Bapak, Ibu, Abang dan Kakak-kakak, Ipar-ipar, serta para Keponakan yang selalu membantu, memberikan kasih sayang, doa, nasehat, serta kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup.
10. Kepada Jung Jaehyun, Na Jaemin, Mark Lee, Lee Jenso, Huang Renjun, Lee Dong Hyuck, Zhong Chenle, Park Jisung, Lee Taeyong, Moon Taeil, Johnny Suh, Nakamoto Yuta, Kim Doyoung, Kim Jungwoo, Qian Kun, Dong Si Cheng, Chittaphon Leechaiyapornkul, Huang Xuxi, Won Kunhang, Xiao Dejun, Liu Yang Yang, Osaki Shotaro, Dan Jung Sungchan yang telah hadir ke dalam kehidupan penulis, membuat kebahagiaan, memotivasi, serta membuat penulis bersemangat dalam penyusunan skripsi ini.
11. Kepada Fitri dan Naurah yang selalu membantu, menemani, tempat berkeluh kesah dan bercanda tawa, serta sabar menghadapi penulis dari awal perkuliahan hingga sampai saat ini.
12. Kepada Zahra, Chandadya, Halwa, dan Triana serta teman-teman angkatan 2019 yang telah membantu penulis selama perkuliahan hingga saat ini.
13. Seluruh responden yang telah meluangkan waktunya untuk berpartisipasi secara sukarela dan memberikan informasi untuk membantu penyelesaian skripsi ini.
14. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah tulus dan ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Semoga segala kebaikan serta pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah SWT. dan akhirnya penulis sadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena ketebatan ilmu yang penulis miliki. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak sehingga dapat menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Jakarta, 5 Agustus 2023

Penulis,

Eka Nurjaya Tosepu



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I .....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	8
1.3 Pembatasan Masalah .....	9
1.4 Rumusan Masalah .....	9
1.5 Tujuan Penelitian .....	9
1.6 Manfaat Penelitian .....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis .....	9
1.6.2 Manfaat Praktis .....	10
<b>BAB II .....</b>	<b>11</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 <i>Safety Behavior</i> .....	11
2.1.1 Definisi <i>Safety Behavior</i> .....	11
2.1.2 Dimensi <i>Safety Behavior</i> .....	12
2.1.3 Faktor <i>Safety Behavior</i> .....	13
2.1.4 Pendorong <i>Safety Behavior</i> .....	14
2.1.5 Pengukuran Variabel <i>Safety Behavior</i> .....	14
2.2 <i>Big Five Personality</i> .....	15
2.2.1 Definisi <i>Big Five Personality</i> .....	15

2.2.2 Dimensi <i>Big Five Personality</i> .....	16
2.2.3 Pengukuran Variabel <i>Big Five Personality</i> .....	18
2.3 Industri Pertambangan.....	18
2.4 Karyawan Generasi Z di Industri Pertambangan.....	19
2.5 Dinamika Hubungan <i>Big Five Personality</i> dan <i>Safety Behavior</i> .....	21
2.6 Kerangka Konseptual dan Hipotesis .....	21
2.7 Hasil Penelitian yang Relevan.....	22
<b>BAB III.....</b>	<b>24</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
3.1 Tipe Penelitian .....	24
3.2 Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	24
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	24
3.2.2 Definisi Konseptual .....	25
3.2.3 Definisi Operasional .....	26
3.3 Populasi dan Sampel .....	27
3.3.1 Populasi.....	27
3.3.2 Sampel .....	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.4.1 Instrumen Penelitian <i>Safety Behavior</i> .....	28
3.4.2 Instrumen Penelitian <i>Big Five Personality</i> .....	29
3.4.3 Hasil Uji Coba Instrumen .....	31
3.5 Analisis Data.....	40
3.5.1 Uji Statistik Deskriptif.....	40
3.5.2 Uji Normalitas .....	41
3.5.3 Uji Multikolinearitas.....	41
3.5.4 Uji Heteroskedastisitas .....	42
3.5.5 Uji Linearitas .....	43
3.5.6 Uji Korelasi.....	43
3.5.7 Uji Analisis Regresi .....	44
<b>BAB IV.....</b>	<b>45</b>

<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1 Gambaran Responden.....	45
4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.1.3 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	47
4.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan <i>Range</i> Gaji.....	47
4.1.5 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan .....	48
4.2 Prosedur Penelitian.....	50
4.2.1 Persiapan Penelitian.....	50
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian.....	51
4.3 Hasil Analisis Data Penelitian .....	52
4.3.1 Data Deskriptif Variabel <i>Safety Behavior</i> .....	52
4.3.2 Data Deskriptif Variabel <i>Big Five Personality</i> .....	53
4.3.3 Kategorisasi Skor.....	55
4.3.4 Uji Outlier.....	56
4.3.5 Uji Normalitas .....	57
4.3.6 Uji Multikolinearitas.....	58
4.3.7 Uji Heteroskedastisitas .....	59
4.3.8 Uji Linearitas .....	61
4.3.9 Uji Korelasi.....	64
4.3.10 Uji Hipotesis .....	66
4.4 Pembahasan.....	68
4.5 Keterbatasan Penelitian .....	69
<b>BAB V.....</b>	<b>70</b>
<b>KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....</b>	<b>70</b>
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Implikasi .....	70
5.3 Saran .....	71
5.3.1 Bagi Karyawan Generasi Z di Industri Pertambangan .....	71
5.3.2 Bagi Perusahaan.....	71

5.3.3 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>81</b>
<b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>99</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4.1 Hasil Uji Outlier.....	57



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Blueprint Instrumen <i>Safety Behavior</i> .....	28
Tabel 3.2 Blueprint Instrumen <i>Big Five Personality</i> .....	29
Tabel 3.3 Hasil Uji Beda Daya <i>Safety Behavior Scale</i> .....	32
Tabel 3.4 Hasil Uji Beda Daya Instrumen <i>Big Five Inventory-2</i> .....	33
Tabel 3.5 Kategori Koefisien Reliabilitas .....	37
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas <i>Safety Behavior Scale</i> .....	37
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi <i>Open Mindedness</i> dari <i>Big Five Personality</i> .....	38
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi <i>Conscientiousness</i> dari <i>Big Five Personality</i> .....	38
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi <i>Extraversion</i> dari <i>Big Five Personality</i>	39
Tabel 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi <i>Agreeableness</i> dari <i>Big Five Personality</i> .....	39
Tabel 3.11 Hasil Uji Reliabilitas Dimensi <i>Negative Emotionality</i> dari <i>Big Five Personality</i> .....	40
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia .....	46
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	47
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan <i>Range Gaji</i> .....	48
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan.....	48
Tabel 4.6 Data Statistik Deskriptif <i>Safety Behavior</i> .....	52
Tabel 4.7 Data Statistik Deskriptif <i>Big Five Personality</i> .....	54
Tabel 4.8 Pedoman Kategori Skor <i>Safety Behavior</i> .....	56
Tabel 4.9 Kategorisasi Skor <i>Safety Behavior</i> .....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas .....	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Dimensi <i>Open Mindedness</i> dari <i>Big Five Personality</i> .....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Dimensi <i>Conscientiousness</i> dari <i>Big Five Personality</i> .....	62



Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas Dimensi <i>Extraversion</i> dari <i>Big Five Personality</i>	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Linearitas Dimensi <i>Agreeableness</i> dari <i>Big Five Personality</i> .....	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Linearitas Dimensi <i>Negative Emotionality</i> dari <i>Big Five Personality</i> .....	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Korelasi.....	64
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi R .....	67



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1 Hasil Uji Daya Diskriminasi dan Reliabilitas Alat Ukur .....</b>	<b>81</b>
A. Hasil Uji Daya Diskriminasi dan Reliabilitas Alat Ukur <i>Safety Behavior</i> .....	81
B. Hasil Uji Daya Diskriminasi dan Reliabilitas Alat Ukur <i>Big Five Personality</i> .....	81
<b>Lampiran 2 Hasil Analisis Data Statistik SPSS.....</b>	<b>85</b>
A. Data Deskriptif <i>Safety Behavior</i> .....	85
B. Data Deskriptif <i>Big Five Personality</i> .....	85
C. Uji Outlier .....	86
D. Uji Multikolinearitas.....	86
E. Uji Heteroskedastisitas.....	87
F. Uji Linearitas .....	87
G. Uji Korelasi.....	89
H. Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	89
I. Uji Koefisien Determinasi.....	90
<b>Lampiran 3 Surat Validasi Instrumen Penelitian .....</b>	<b>91</b>
A. Surat Validasi Alat Ukur <i>Safety Behavior</i> .....	91
B. Surat Validasi Alat Ukur <i>Big Five Personality</i> .....	93
<b>Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....</b>	<b>95</b>
A. Kuesioner <i>Safety Behavior</i> .....	95
B. Kuesioner <i>Big Five Personality</i> .....	96