

DAFTAR PUSTAKA

- Ahya, A., & Siaputra, I., B. (2022). Validasi Big Five Inventory-2 (BFI-2) Untuk Indonesia: Belum Sempurna Tetapi Valid dan Reliabel Mengukur Kepribadian. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 9 (1), 179-203
- Andi, A., R., S., & Chandra, A. (2005). Model Persamaan Struktural Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja pada Perilaku Pekerja di Proyek Konstruksi. *Jurnal Teknik Sipil*, 12 (5)
- Anizar. (2009). Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Industri. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arsham, Hossein. 2020. "System Simulation: The Shortest Route to Applications." 2020. <http://home.ubalt.edu/ntsbarsh/simulation/sim.htm>
- Azwar, Saifuddin. 1997. Reliabilitas dan validitas. Edisi ke 3. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. 2007. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. 2009. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bassiouni, D. H., & Hackley, C. (2014). "Generation Z" children's adaptation to digital consumer culture: A critical literature review. *Journal of Customer Behaviour*, 13(2), 113–133. <https://doi.org/10.1362/147539214X14024779483591>
- BPJS Ketenagakerjaan. 2022. Profil Keselamatan dan Keseharan Kerja Nasional Indonesia Tahun 2022. Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. Dari: https://satudata.kemnaker.go.id/satudata-public/2022/10/files/publikasi/1675652225177_Profil%2520K3%2520Nasional%25202022.pdf
- BPS Indonesia. 2023. Statistik Indonesia Statistical Yearbook of Indonesia 2023. Badan Pusat Statistik.
- Bruck, C. S., & Allen, T. D. (2003). The relationship between big five personality traits, negative affectivity, type A behavior, and work–family conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 457–472. doi:10.1016/s0001-8791(02)00040-4.

- Clarke, S., & Robertson, I.T. (2005). A meta analytic review of the big five personality factors and accident involvement in occupational and non occupational. *Journal of Organizational and Occupational Psychology*, 78, 355- 376.
- Clarke, S. (2006). The Relationship Between Safety Climate and Safety Performance: A Meta-Analytic Review. *Journal of Occupational Health Psychology*, 11, 315-327.
- Cooper, M., D. (1996). Measuring Improving Safety Culture. 6648 East State Road 44, Franklin, IN 46131 USA: B-Safe Management Solutions Inc.
- Cooper, M., D., & Phillips, R., A. (2004). Exploratory analysis of the safety climate and safety behavior relationship. *Journal of Safety Research*, 35, 497-512. doi:10.1016/j.jsr.2004.08.004
- Christian, M. S., Bradley, J. C., Wallace, J. C., & Burke, M.J. (2009). Workplace Safety: A Meta-Analysis of The Roles of Person and Situation Factors. *Journal of Applied Psychology*. 94, 1103-1127. doi:10.1037/a0016172
- Creswell, J.W. 2013. Research Design: Pendekatan kualitatif, Kuantitatif dan Mixed. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darmia, R., Lukman., & Indahari, N., A. (2018). Tipe Kepribadian Big Five dan Konflik Pekerjaan Keluarga pada Perawat Wanita. *Jurnal Psikologi Talenta*, 3(2), 32-40. Doi: 10.26858/talenta.v3i2.6515
- Data Indonesia. 2022. Ada 881 Kasus Kecelakaan Tambang di Indonesia sejak 2013-2021. <https://dataindonesia.id/energi-sda/detail/ada-881-kasus-kecelakaan-tambang-di-indonesia-sejak-20132021>
- Data Indonesia. 2022. Survei: Generasi Z paling Terarik Bekerja di Bidang Pendidikan. <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/survei-generasi-z-paling-tertarik-bekerja-di-bidang-pendidikan>
- Dwidienawati, D., & Gandasari, D. (2018). Understanding Indonesia's Generation Z. *International Journal of Engineering & Technology*, 7 (3.25), 245-252.
- Feist, J., & Feist, G. (2010). Theories of Personality, (7th edition). New York: McGraw-Hill

- Firdausya, F., A., & Indawati, R. (2023). Perbandingan Uji Glejser dan Uji Park Dalam Mendeteksi Heteroskedastisitas Pada Angka Kematian Ibu Di Provinsi Jawa Timur Tahun 2020. *Jurnal Ners*, 7(1), 793-796
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goldberg, L. R. (1981). Language and individual differences: The search for universals in personality lexicons. In L. Wheeler (Ed.), *Review of personality and social psychology* (Vol. 2, pp. 141-165). Beverly Hills, CA: Sage.
- Gonzales, R. (2022). Memaksimalkan potensi generasi muda di industri pertambangan untuk meningkatkan ekonomi Indonesia menuju Indonesia Emas 2045: Generasi Muda Untuk Bangsa. *Jurnal Himasapta*, 7(1), 39-50.
- Guilford, J.P. 1956. *Fundamental Statistic in Psychology and Education*. 3rd Ed. New York: McGraw-Hill Book Company, Inc.
- Gujarati, Damodar, 2003, *Ekonometri Dasar*. Terjemahan: Sumarno Zain, Jakarta: Erlangga.
- Hagan, P. E., dkk. 2001. *Accident Prevention Manual for Business and Industries*. 12th edition. NSC. Illinois-USA.
- Hardani., dkk. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Cv Pustaka Ilmu Group
- Hasanah, N., & Huriyah. (2022). Religius Radikal: Dualisme Gen-Z dalam Mengekspresikan Kesadaran Beragama dan Kesalehan. *Jurnal Penelitian*, 16(1), 23-52.
- Hays, William L. 1994. *Statistics*. 5th ed. New York: Holt, Rinehart and Winston. <https://www.amazon.com/Statistics-William-Hays/dp/0030744679>.
- Iqbal, Muhammad. (2015). Regresi Data Panel (2) "Tahap Analisis". *Dosen Perbanas: Sarana tukar menukar informasi dan pemikiran dosen*, 1-7.
- Iqbal, M., & Kamaludin, A. (2021). Analisis Faktor Penyebab Kecelakaan Kerja Pada Pekerja Pertambangan. *Jurnal Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (JK3L)*, 2(1), 64-70.

Jeffries, F.L. (2011). Predicting safety related attitudes in the workplace: the influence of moral maturity and emotional intelligence. Institute of Behavioral and Applied Management.

John, O. P., & Srivastava, S. (1999). *The Big-Five Trait Taxonomy: History, Measurement, and Theoretical Perspectives*. New York: Guilford.

Kehoe, J. (1997). Basic item analysis for multiple-choice tests. ERIC Digest. <http://www.ericdigests.org/1997-1/basic.html>

Kuswana, W. S. (2014). *Ergonomi dan K3*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Kusumastati, A., Khoiron, A., M., & Achmadi, T., A. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish

Luckyta, D. T., & Partiw, S. G. (2012). Evaluasi dan Perancangan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dalam Rangka Perbaikan Safety Behaviour Pekerja (Studi Kasus : PT. X, Sidoarjo). *Jurnal Teknik ITS*, 1(1), 510-514.

Martínez-Corcoles, M., Gracia, F., Tomás, I., & Peiró, J. M. (2011). Leadership and employees' perceived safety behaviours in a nuclear power plant: A structural equation model. *Safety Science*, 49(8–9), 1118–1129. <http://doi.org/10.1016/j.ssci.2011.03.002>

Maulana, A. & Fadhillah, W. W. (2022). Hubungan antara Pengetahuan dan Sikap dengan Safety Behavior pada Pekerja Workshop PT. Trasindo Murni Perkasa Kalimantan Timur. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 1(3)

McCrindle, Mark. 2011. *The ABC of XYZ: Understanding the Global Generations*. The ABC of XYZ.

Mullen, J. E., & Kelloway, E. K. (2009). Safety leadership: A longitudinal study of the effects of transformational leadership on safety outcomes. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 82(2), 253–272.

Nasyoroh, M., & Wikansari, R. (2017). Hubungan Antara Kepribadian (Big Five Personality Model) Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecopsy*, 4 (1), 10-16

- Neal, A., & Griffin, M. A. (2002). Safety Climate and Safety Behaviour . Australian Journal of Management, Vol. 27, 67 - 76
- Neal, A., & Griffin, M.A. (2006). A Study of The Lagged Relationship Among Safety Climate, Safety Motivation, Safety Behavior, and Accidents at The Individual and Group Levels. *Journal of Applied Psychology*. 91(4), 946-953. doi:10.1037/0021-9010.91.4.946
- Neal, A., Griffin, M.A., & Hart, P.M. (2000). The Impact of Organizational Climate on Safety Climate and Individual Behavior. *Safety Science*. 34, 99-109. doi:10.1016/S0925-7535(00)00008-4
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval Pada Analisis Regresi Linear Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43-53.
- Opris, I., & Cenus, V., E. (2017). Subject-Spotting experimental method for Gen Z. *TEM Journal*, 6(4), 683–692.
- Prabarini, P., & Suhariadi, F. (2018). Iklim Keselamatan Kerja dan *Big Five Personality* sebagai Prediktor Perilaku Keselamatan Kerja. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 9(1), 1-16.
- Prakoso, G., D., & Fatah, M., Z. (2017). Analisis Pengaruh Sikap, Kontrol Perilaku, dan Norma Subjektif terhadap Perilaku Safety. *Jurnal Promkes*, 5(2), 193-204.
- Prasetyo, K., A., & Purba, D., E. (2022). Kepemimpinan Paternalistis dan Perilaku Keselamatan Kerja: Kepercayaan Terhadap Supervisor Sebagai Mediator. *Jurnal Psikologi Sosial*, 20 (01), 36-47
- Prayitno, H. (2016). Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada Standard Operasional Prosedur (SOP). Ponorogo: Forum Ilmiah Kesehatan (Forikes).
- Rachmawati, D. (2019). Welcoming Gen Z in Job World (Selamat Datang Generasi Z di Dunia Kerja). *Proceeding Indonesia Career Center Network Summit IV*, 1(1), 21-24.
- Rachmawati, S., Hasanati, N., & Shohib, M. (2019). Big Five Personality dan Kinerja Keselamatan Pada Karyawan. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Wisnuwardhana Malang*, 23(2), 174-189.

- Ramdhani, N. (2012). Adaptasi bahasa dan budaya big five inventory. *Jurnal Psikologi*, 39 (2), 189 –207
- Ramli, S. (2010). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Dian Rakyat.
- Rarindo, H., & Satata, D., B., M. (2021). Perilaku Keselamatan Kerja sebagai Moderator Hubungan antara Motivasi dan Kepuasan Kerja pada Pekerja Konstruksi. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 12(1), 52-63.
- Retnani, N.D., & Ardyanto, D. (2013). Analisis Pengaruh Activator dan Consequence terhadap Safe Behavior pada Tenaga Kerja di PT. Pupuk Kalimantan Timur Tahun 2013. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 2(2), 119–129
- Sarwono, J. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Segal, E. (2022). How and Why Managing Gen Z Employees Can Be Challenging for Companies.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 4. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, M.A. & Agustina, T.S. (2014). Pengaruh Safety Climate terhadap Kecelakaan Kerja dengan Safety Behavior sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Panca Wana Indonesia di Krian. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 7 (2),125-127
- Singh, D. A., & Dangmei, J. (2016). Understanding the Generation Z: the Future Workforce. *South Asian Journal of Multidisciplinary Studies (SAJMS)*, 1-5.
- Sirait, F. A., & Paskarini, I. (2016). Analisis Safety behavior pada Pekerja Konstruksi dengan Pendekatan Behavior-Based Safety (Studi di Workshop PT.X Jawa Barat). *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, Vol. 5, No. 1, 91–100.
- Stillman, D., & Stillman J. 2017. *Gen Z Work: How the Next Generation Is Transforming the Workplace*. HarperCollins.

- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Suhariadi, F., & Anshori, M. (2016). Forming Values of Productive Behaviors. The International Journal of Organizational Innovation. 8(4), 64-76.
- Suherry., K., & Susilawati. (2023). Analisis Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan di Pertambangan. *Arrazi: Scientific Journal of Health*, 1(1), 63-73.
- Suparno, dkk. (2020). Manajemen Risiko Kecelakaan Kerja Akibat Blindspot pada Disposal Area Menggunakan Analisis HIRARC. *Jurnal Teknologi Sumberdaya Mineral*, 1(1), 31-42.
- Soto, C. J., & John, O. P. (2017). The next Big Five Inventory (BFI-2): Developing and assessing a hierarchical model with 15 facets to enhance bandwidth, fidelity, and predictive power. *Journal of Personality and Social Psychology*, 113(1), 117–143. <https://doi.org/10.1037/pspp0000096>
- Tanjung, A., dkk. (2020). Safety Climate dan Safety Behavior pada Pekerja Proyek Konstruksi di Surabaya. *Jurnal Dimensi Pratama Teknik Sipil*, 9(1), 27-34
- Thorndike, R.M., Cunningham, G.K., Thorndike, R.L., & Hagen, E.P. (1991). Measurement and evaluation in psychology and education. New York, NY: Macmillan Publishing Company.
- Twenge, Jean M. 2017. IGen: Why Today's Super-Connected Kids Are Growing Up Less Rebellious, More Tolerant, Less Happy--and Completely Unprepared for Adulthood--and What That Means for the Rest of Us. Simon and Schuster.
- Ulfa, R. (2021). Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan. *Al-Fathonah : Jurnal Pendidikan dan Keislaman*, 342-351.
- Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970 .Tentang Keselamatan Kerja dan Pasal-Pasal yang Mengatur Tentang Penggunaan Alat Pelindung Diri.
- Undang-Undang Nomor 4 tahun 2009 tentang Pertambangan Mineral dan Batubara.

Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1969 Tentang Ketentuan Pokok Tenaga Kerja.

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Vinodkumar, M. N & M. Bhasi. (2010). Safety Management Practices and Safety Behavior: Assessing the Mediating role of Safety Knowledge and Motivation. *Accident Analysis and prevention*, 42, 2082-2093

Widana, I. W., & Muliani, P. (2020). Uji Persyaratan Analisis . Sukdono Lumajang Jawa Timur: Klik Media.

Winarsunu, T. (2008). Psikologi keselamatan kerja. Malang: UMM Press

Wonua, A., R., Hendrik., & Yulianti. (2023). Determinan Perilaku Keselamatan Kerja: Sebuah Analisis Empiris Perusahaan Pertambangan. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 14(1), 55-63.

Yang, C., Wang, Y., Chang, S., Guo, S., & Huang, M. (2010). A study on the leadership behavior, safety culture, and safety performance of the healthcare industry. *World Academy of Science, Engineering and Technology L: Educational and Psychological Sciences*, 2, 94-87.

Yanti, C., A., & Akhri, I., J. (2021). Perbedaan Uji Korelasi Pearson, Spearman dan Kendal Tau Dalam Menganalisis kejadian Diare. *Jurnal Endurance : Kajian Ilmiah Problema Kesehatan*, 6(1), 51-58.

Yuan, Z., Li, Y., & Tetrick, L. E. (2015). Job hindrances, job resources, and safety performance: The mediating role of job engagement. *Applied Ergonomics*, 51, 163–171. doi:10.1016/j.apergo.2015.04.021

Zin, S., M., & Ismail, F. (2012). Employer's Behavioural Safety Compliance Factors Towards Occupational, Safety and Health Improvement in the Construction Industry. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 36, 742-751.