

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JABODETABEK**



**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING  
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

“Pengaruh *Psychological Capital* terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di Jabodetabek”

Nama Mahasiswa : Vina Octaviana Agusti  
 Nomor Registrasi : 1801618050  
 Jurusan/Program Studi : Psikologi  
 Tanggal Ujian : 23 Agustus 2023

Pembimbing I






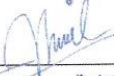
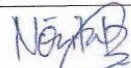
Erik, M.Si  
 NIP. 0001059113

Pembimbing II



Ratna Dyah Suryaratri, PhD  
 NIP. 197512162006042001

**Panitia Ujian Sidang Skripsi**

Nama	Tandatangan	Tanggal
Prof. Dr. Yufiarti, M.Psi (Penanggungjawab)		07/09/23
Dr. Gungum Gumelar, M.Si (Wakil Penanggungjawab)		29/08/23
Mira Ariyani, PhD (Ketua Penguji)		29 Agustus 2023
Santi Yudhistira, M.Psi., Psikolog (Anggota)		29 Agustus 2023
Novitasari R. Damanik, M.Si (Anggota)		29 Agustus 2023

Catatan:

- \*Dekan FPPsi
- \*\*Wakil Dekan I
- \*\*\*Ketua Penguji
- \*\*\*\*Dosen Penguji Selain Pembimbing

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Vina Octaviana Agusti

NIM : 1801618050

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul “Pengaruh *Psychological Capital* terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di Jabodetabek” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Agustus 2023.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 6 September 2023

Yang Membuat Pernyataan



(Vina Octaviana Agusti)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Vina Octaviana Agusti  
NIM : 1801618050  
Fakultas/Prodi : Fakultas Pendidikan Psikologi (FPPsi)/Psikologi  
Alamat email : vinaoctaviana@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (... ..)

yang berjudul : "Pengaruh *Psychological Capital* terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di Jabodetabek"

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 September 2023

Penulis



Vina Octaviana Agusti

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“For indeed, with hardship [will be] ease.”*

– Qur’an 94:5

“Janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah”

– Quran 12:87

“Hal-hal besar tidak pernah datang dengan mudah. Itu hanyalah sebuah hasil yang bisa didapatkan melalui perjuangan. Dalam hidup ini perjuangan adalah keniscayaan. Tidak ada perjuangan yang tidak melelahkan. Maka tugas kita hanya perlu meluaskan sabar dan menikmati setiap proses sesulit apa pun rintangannya. Meski terkadang membuat ingin menyerah, tetapi sejatinya akan bermuara kepada bagian terbaik yakni keberhasilan. *Then you will find that you feel proud of yourself.*”

– Vina Octaviana Agusti

Skripsi ini saya persembahkan kepada Allah *subhanahu wa ta’ala* yang telah memberikan kesempatan bagi saya untuk belajar dan menuntut ilmu seluas-luasnya.

Saya juga mempersembahkannya untuk orang tua, saudara, keluarga besar, dan sahabat yang telah memberikan banyak dukungan dan do’a kepada saya dari awal hingga akhir perjuangan.

VINA OCTAVIANA AGUSTI

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JABODETABEK**

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi

Universitas Negeri Jakarta, 2023

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari *psychological capital* terhadap komitmen organisasi pada karyawan yang bekerja di Jabodetabek. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *convenience sampling* sebagai teknik pengambilan sampel penelitian. Responden yang terlibat dalam penelitian ini sebanyak 214 karyawan yang bekerja di Jabodetabek. Instrumen *Organizational Commitment Questionnaire* (Allen & Meyer, 1990) digunakan untuk mengukur variabel komitmen organisasi serta instrumen *Psychological Capital Questionnaire* (Luthans, Youssef, & Avolio, 2007) digunakan untuk mengukur variabel *psychological capital* dalam penelitian ini. Metode statistika yang digunakan adalah analisis uji regresi linier sederhana. Data penelitian ini diolah menggunakan *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 21. Hasil penelitian yang didapatkan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh *psychological capital* terhadap komitmen organisasi pada karyawan yang bekerja di Jabodetabek sebesar 10,3%. Berdasarkan hasil tersebut, karyawan dapat meningkatkan aspek-aspek *psychological capital* sebagai salah satu faktor yang dapat meningkatkan komitmen organisasi.

**Kata Kunci:** *Psychological Capital*, Komitmen Organisasi, Karyawan

VINA OCTAVIANA AGUSTI

**THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT OF EMPLOYEES IN JABODETABEK**

*Undergraduate Thesis*

Jakarta: *Psychology Study Program, Faculty of Psychological Education*

*State University of Jakarta, 2023*

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of psychological capital on organizational commitment among employees who work in Jabodetabek. This study uses a quantitative approach with convenience sampling technique as a research sampling technique. Respondents who were involved in this study were 214 employees who worked in Jabodetabek. The Organizational Commitment Questionnaire instrument (Allen & Meyer, 1990) was used to measure organizational commitment variable and the Psychological Capital Questionnaire instrument (Luthans, Youssef, & Avolio, 2007) was used to measure psychological capital variable in this study. The statistical analysis method used in this study is simple linear regression analysis. The research data was processed using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 21. The result of this study shows that there is an effect of psychological capital on organizational commitment in employees who work in Jabodetabek with the contribution of 10,3%. Based on these results, employees can improve the aspects of psychological capital as one of the factors that can increase organizational commitment.*

***Keywords: Psychological Capital, Organizational Commitment, Employees***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah subhanahu wa ta'ala atas segala rahmat dan karunia-Nya saat ini peneliti berhasil menyelesaikan proses penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh *Psychological Capital* terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di Jabodetabek”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada Program Studi Psikologi, Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa selama proses yang telah dilalui tidak lepas dari adanya dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak yang telah banyak membantu selama prosesnya, yaitu:

1. Ibu Prof. Dr. Yufiarti, M.Si selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. Gumgum Gumelar, M.Si selaku Wakil Dekan I, Ibu Ratna Dyah Suryaratri, PhD selaku Wakil Dekan II, Ibu Mira Ariyani, PhD selaku Wakil Dekan III.
3. Ibu Dr. Phil. Zarina Akbar, M.Psi selaku Koordinator Program Studi Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
4. Bang Erik, S.Psi, M.Si selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah berbaik hati membantu dan membimbing peneliti sepanjang proses penyusunan skripsi. Terima kasih bang sudah bersabar, selalu meluangkan waktu bimbingan, sangat mendukung dan optimis terhadap peneliti untuk bisa menyelesaikan skripsi di waktu yang tepat.
5. Ibu Ratna Dyah Suryaratri, PhD selaku Dosen Pembimbing kedua yang sangat berbaik hati membantu banyak hal kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi. Terima kasih ibu atas segala kebaikan hati, masukan dan bimbingan



yang penuh ketelitian supaya peneliti dapat menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya.

6. Ibu Gita Irianda Rizkyani Medellu, S.Psi., M.Psi. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan kepada peneliti selama masa perkuliahan.
7. Seluruh Dosen Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan banyak ilmu yang bermanfaat sepanjang masa perkuliahan kepada peneliti.
8. Seluruh staf dan karyawan yang bekerja di Fakultas Pendidikan Psikologi karena telah membantu peneliti dalam proses administrasi selama masa perkuliahan.
9. Bapa, Mamah, Aa Raihan yang merupakan alasan terbesar bagi peneliti untuk terus berjuang dan pengingat utama bagi peneliti untuk bisa bangkit lagi dengan penuh semangat.
10. Bude Een, Pakde Maman, Mba Indah, Mas Braja, Kak Midah, Meysha, Yumna dan seluruh keluarga besar Mbah Asmuni yang selalu percaya akan kemampuan diri peneliti. Terima kasih telah memberikan banyak dukungan baik secara moral maupun secara materi kepada peneliti sehingga peneliti tetap semangat berjuang hingga akhir. Peneliti mungkin tidak akan berada di titik ini tanpa kehadiran dan *support* dari semuanya.
11. Assyifa, Teh Yayah, Kakak Aisha, Alif, Windi, serta seluruh kerabat dari keluarga besar Aki Rembet. Terima kasih karena selalu menjadi tempat ternyaman untuk pulang.
12. Hasni, Dinda, Nabila, Shinta, Wulan karena telah menjadi teman dan *support system* terbaik selama menjalani hari-hari perkuliahan. Terima kasih karena telah menghadirkan *circle* yang baik selama di kampus baik secara akademik maupun spiritualitas.
13. Teman-teman dan kakak-abang di Komunitas Muslim Psikologi pada masanya. Terima kasih karena telah memberi ruang untuk belajar serta menanamkan rasa

persaudaraan di dalamnya. Mohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan peneliti selama bergabung.

14. Kak Ishmah, Kak Ucha, Kak Asa, Kak Sarah, Kak Hamidah, Kak Jannah, Kak Nada, Kak Eka, Kak Adilla, Kak Saniyyah, Kak Hana, Kak Balqis, Kak Yekti, Kak Safa, Kak Sonia, Kak Fadhilah, Kak Dwiki, Kak Fiki, Bang Agung, Bang Devo, Bang Fikri, Bang Tegar, Bang Ojak, Bang Madhan, Bang Yusuf, Bang Wisnu, Bang Khatami karena telah memberikan banyak kesempatan dan berbagi pengalaman kepada peneliti untuk bisa terus bertumbuh.
15. Teman-teman yang pernah berjuang bersama pada masanya Hasni, Dinda, Nabila, Shinta, Nada Haura, Aciel, Alfina, Dhiya Ul, serta adek tingkat Devina, Hafsa, Haniah, Diana, Uswah, Yasmin, Lulu, Nayla, Fathimah, Juleha, Salman, Ryan, Gilang, Rio, Tsabit, Yazeed, Agha. Semoga bisa mengambil hal-hal baik dari kakak abang untuk terus menebar kebaikan di sekitar kalian.
16. Teman-teman yang tergabung bersama peneliti dalam proses *halaqah/tarbiyah*, terutama Kak Maryam sebagai *murabbi* pada saat itu. Terima kasih karena telah menjadi guru terbaik serta teman-teman yang telah bersedia duduk di lingkaran yang sama dengan peneliti.
17. Kak Afnan sebagai kakak tingkat sekaligus kakak kelas dari SMA. Terima kasih kak karena sejak awal hadirnya kakak membuat aku tidak merasa sendiri di kota besar ini. Terima kasih juga karena telah bersedia direpotkan dengan segala macam pertanyaan atas segala kebingungan dari peneliti.
18. Farisa dan Ghea sahabat yang selalu ada untuk mendukung segala mimpi dan cita-cita peneliti sejak dulu, serta selalu percaya akan kemampuan peneliti. Terima kasih karena telah mewarnai hari-hari peneliti sejak masa putih abu-abu, menjadi sobat ambis namun tidak lupa untuk tetap *happy*, dan masih berbagi cerita hingga saat ini. Mari kita realisasikan impian-impian yang belum selesai diwujudkan.
19. Tetin, Custiani, Rahma Mutia geng idealis si penebar Suhu Positif, dan seluruh teman-teman pengurus ODOJ Majalengka. Terima kasih atas besarnya

kepercayaan yang diberikan sehingga peneliti terus belajar untuk bertumbuh dan menebarkan kebaikan.

20. Rana, Yandhita, Sella, Kak Adela dan seluruh teman-teman yang telah banyak mengerti dan menjadi *support system* terbaik, selalu ada selama pengerjaan skripsi. Terima kasih karena telah menjadi teman berjuang untuk mengerjakan skripsi ini dengan sebaik-baiknya.
21. Teman-teman yang tergabung dalam Forum Perempuan UNJ periode 2022-2023. Kalian para pejuang tangguh dengan semangat membara. Mohon maaf jika selama bergabung masih banyak kekurangan.
22. Bunda Dini, Bunda Eni, Bunda Wiwin, Bunda Silvy, Bunda Dina, Bunda Gina, Bunda Riska, Bunda Sri, serta seluruh jajaran PTK Al-Qisth Majalengka. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup peneliti dan telah mengajarkan proses pendewasaan sedari muda.
23. Seluruh anak-anak dan orang tua di Daycare Al-Farisi Majalengka yang telah mewarnai hari-hari peneliti dengan senyum dan kebahagiaan. Terima kasih atas pengalaman berharga yang penuh pelajaran dan tidak akan terlupakan.
24. Seluruh pihak yang terlibat dalam proses pengumpulan data terutama para responden dan rekan-rekan yang bersedia direpotkan untuk menyebarkan informasi mengenai penelitian yang dilakukan.
25. Pihak lainnya yang juga banyak berjasa kepada hidup peneliti sampai sejauh ini. Tanpa mengurangi rasa terimakasih dan rasa hormat, mohon maaf karena namanya tidak dapat dituliskan satu persatu. Semoga kebaikan-kebaikan yang telah diberikan bisa mendatangkan kemudahan untuk segala urusan semuanya.

Semoga Allah subhanahu wa ta'ala selalu memberkahi setiap pihak yang telah berjasa dalam hidup peneliti. Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Namun peneliti berharap hasil penelitian ini masih bisa memberikan manfaat dan pengembangan ilmu bagi pembacanya.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	7
1.3. Pembatasan Masalah .....	8
1.4. Rumusan Masalah .....	8
1.5. Tujuan Penelitian.....	8
1.6. Manfaat Penelitian.....	8
1.6.2. Manfaat Praktis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1. Komitmen Organisasi.....	10
2.1.1. Pengertian Komitmen Organisasi .....	10
2.1.2. Dimensi Komitmen Organisasi.....	11
2.1.3. Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi.....	12
2.1.4. Pengukuran Komitmen Organisasi .....	13
2.2. <i>Psychological Capital</i> .....	14
2.2.1. Definisi <i>Psychological Capital</i> .....	14
2.2.2. Dimensi <i>Psychological Capital</i> .....	15
2.2.3. Pengukuran <i>Psychological Capital</i> .....	19
2.3. Karyawan.....	20
2.4. Dinamika Hubungan Antara <i>Psychological Capital</i> dengan Komitmen Organisasi.....	21
2.5. Kerangka Pemikiran .....	22
2.6. Hipotesis Penelitian .....	23
2.7. Hasil Penelitian yang Relevan.....	23
BAB III METODE PENELITIAN .....	25
3.1. Tipe Penelitian.....	25
3.2. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel.....	25

3.2.1.	Definisi Konseptual.....	26
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel.....	26
3.3.	Populasi dan Sampel .....	27
3.3.1.	Populasi.....	27
3.3.2.	Sampel.....	27
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	28
3.4.	Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.4.1.	Instrumen Komitmen Organisasi .....	29
3.4.2.	Instrumen <i>Psychological Capital</i> .....	31
3.5.	Uji Coba Instrumen .....	33
3.5.1.	Uji Coba Instrumen <i>Organizational Commitment Questionnaire (OCQ)</i> .....	33
3.5.2.	Uji Coba Instrumen <i>Psychological Capital</i> .....	38
3.6.	Analisa Data .....	41
3.6.1.	Uji Statistika.....	41
3.6.2.	Statistik Deskriptif .....	41
3.6.3.	Uji Normalitas.....	42
3.6.4.	Uji Linearitas.....	42
3.6.5.	Uji Korelasi .....	42
3.6.6.	Uji Analisis Regresi .....	42
3.6.7.	Uji Hipotesis Statistik .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>44</b>
4.1.	Gambaran Responden Penelitian.....	44
4.1.1.	Gambaran Responden Berdasarkan Kategori Usia .....	44
4.1.2.	Gambaran Responden Berdasarkan Kategori Jenis Kelamin.....	45
4.1.3.	Gambaran Responden Berdasarkan Kategori Wilayah.....	45
4.1.4.	Gambaran Responden Berdasarkan Kategori Masa Kerja .....	46
4.2.	Prosedur Penelitian.....	47
4.2.1.	Persiapan Penelitian .....	47
4.2.2.	Pelaksanaan Penelitian .....	49
4.3.	Hasil Analisis Data Penelitian.....	49

4.3.1.	Data Deskriptif <i>Psychological Capital</i> .....	49
4.3.2.	Data Deskriptif Komitmen Organisasi .....	50
4.3.3.	Kategorisasi <i>Psychological Capital</i> .....	51
4.3.4.	Kategorisasi Komitmen Organisasi .....	55
4.3.5.	Uji Normalitas .....	58
4.3.6.	Uji Linearitas .....	59
4.3.7.	Uji Korelasi .....	60
4.3.8.	Uji Hipotesis .....	61
4.3.9.	Uji Regresi .....	62
4.3.10.	Analisis Tambahan .....	63
4.4.	Pembahasan .....	65
4.5.	Keterbatasan Penelitian .....	68
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN .....</b>		<b>70</b>
5.1.	Kesimpulan .....	70
5.2.	Implikasi .....	70
5.3.	Saran .....	71
5.3.1.	Saran Untuk Karyawan .....	71
5.3.2.	Saran Untuk Perusahaan .....	71
5.3.3.	Saran Untuk Penelitian Selanjutnya .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>72</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>79</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>		<b>105</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skoring Instrumen OCQ .....	29
Tabel 3. 2 Kisi-kisi OCQ .....	30
Tabel 3. 3 Skoring Instrumen PCQ.....	31
Tabel 3. 4 Kisi-kisi PCQ.....	32
Tabel 3. 5 Uji Daya Diskriminasi <i>Item</i> OCQ.....	35
Tabel 3. 6 <i>Item</i> OCQ yang Lolos Uji Coba.....	36
Tabel 3. 7 Uji Daya Diskriminasi <i>Item</i> PCQ .....	38
Tabel 3. 8 <i>Item</i> PCQ yang Lolos Uji Coba .....	40
Tabel 4. 1 Data Distribusi Usia Responden .....	44
Tabel 4. 2 Data Distribusi Jenis Kelamin Responden.....	45
Tabel 4. 3 Data Distribusi Wilayah Responden .....	46
Tabel 4. 4 Data Distribusi Masa Kerja Responden .....	47
Tabel 4. 5 Data Deskriptif <i>Psychological Capital</i> .....	49
Tabel 4. 6 Data Deskriptif Komitmen Organisasi.....	50
Tabel 4. 7 Kategorisasi Skor <i>Psychological Capital</i> .....	52
Tabel 4. 8 Kategorisasi <i>Psychological Capital</i> Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4. 9 Kategorisasi <i>Psychological Capital</i> Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4. 10 Kategorisasi <i>Psychological Capital</i> Berdasarkan Masa Kerja .....	54
Tabel 4. 11 Kategorisasi Skor Komitmen Organisasi.....	55
Tabel 4. 12 Kategorisasi Komitmen Organisasi Berdasarkan Usia .....	56
Tabel 4. 13 Kategorisasi Komitmen Organisasi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4. 14 Kategorisasi Komitmen Organisasi Berdasarkan Masa Kerja.....	57
Tabel 4. 15 Uji Normalitas.....	58
Tabel 4. 16 Uji Linearitas.....	59
Tabel 4. 17 Uji Korelasi .....	60
Tabel 4. 18 Uji Hipotesis .....	61
Tabel 4. 19 Uji Asumsi Model <i>Summary</i> .....	62

Tabel 4. 20 Uji Persamaan Regresi <i>Psychological Capital</i> terhadap Komitmen Organisasi.....	62
Tabel 4. 21 Uji Persamaan Regresi <i>Psychological Capital</i> terhadap <i>Affective Commitment, Continuance Commitment, dan Normative Commitment</i> .....	64
Tabel 4. 22 Model <i>Summary Psychological Capital</i> terhadap <i>Affective Commitment</i>	64
Tabel 4. 23 Model <i>Summary Psychological Capital</i> terhadap <i>Continuance Commitment</i> .....	65
Tabel 4. 24 Model <i>Summary Psychological Capital</i> terhadap <i>Normative Commitment</i> .....	65





## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir ..... 22



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Coba Penelitian.....	79
Lampiran 2 Instrumen Komitmen Organisasi.....	84
Lampiran 3 <i>Informed Consent</i> .....	89
Lampiran 4 Uji Reliabilitas dan Validitas Uji Coba .....	89
Lampiran 5 <i>Output</i> Data Demografi .....	91
Lampiran 6 <i>Output</i> Penelitian Final.....	93
Lampiran 7 <i>Output</i> Kategorisasi .....	94
Lampiran 8 <i>Output</i> Uji Normalitas .....	95
Lampiran 9 <i>Output</i> Uji Linearitas .....	95
Lampiran 10 <i>Output</i> Uji Hipotesis.....	96
Lampiran 11 <i>Output</i> Model Summary .....	96
Lampiran 12 <i>Output</i> Uji Persamaan Regresi .....	96
Lampiran 13 <i>Output Psychological Capital</i> terhadap <i>Affective Commitment</i> .....	97
Lampiran 14 <i>Output Psychological Capital</i> terhadap <i>Continuance Commitment</i> ....	100
Lampiran 15 <i>Output Psychological Capital</i> terhadap <i>Normative Commitment</i> .....	102