

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, B. R., dan Prihatsanti, U. (2018). Hubungan antara psychological capital dengan komitmen organisasi pada mahasiswa UNDIP. *Jurnal Empati*, 6(4), 185-194
- Aktami, B. (2008) Kontribusi kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap komitmen karyawan. Laporan Penelitian. Universitas Gunadarma
- Allen, N. J., dan Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of occupational psychology*, 63(1), 1-18
- Anggraini, G. (2021). *Hubungan antara Psychological Capital dengan Komitmen Organisasi pada Aparatur Sipil Negara (ASN)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang)
- Ansori, M. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Aratani, L. (2023, 01 02). *While some say quiet quitting is over, the spirit of it may carry into 2023*. Retrieved from The Guardian: [theguardian.com](https://www.theguardian.com)
- Avey, J. B. (2014). The left side of psychological capital: New evidence on the antecedents of PsyCap. *Journal of leadership dan organizational studies*, 21(2), 141-149.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistik. (2023, 05 05). *Keadaan Tenaga Kerja di Indonesia*. Retrieved from BPS - Statistics Indonesia: Badan Pusat Statistik (BPS) menunjukkan jumlah penduduk yang bekerja di Indonesia pada Februari 2023

- Cahyadi, F. R. (2021). *Pengaruh Pertumbuhan Karir dan Psychological Capital terhadap Keterikatan Kerja Saat Pandemi Covid-* (Doctoral dissertation, Program Studi Magister Manajemen, Universitas Widyatama).
- Dambuk, A. H., & Harsono, Y. T. (2022). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Asuransi Allianz Life Indonesia Cabang Kota Malang. *Flourishing Journal*, 2(2), 83-90
- Deddy, Y., Sitorus, K. S., & Kirana, K. C. (2012). Pengaruh Psychological Capital terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, 1(1), 24-38.
- Dewi, N. A. N. P. (2017). *Pengaruh Psychological Capital Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang)
- Dinas Lingkungan Hidup. (2023). Retrieved from lingkunganhidup.jakarta.go.id
- Djaali. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Etebarian, A., Tavakoli, S., dan Abzari, M. (2012). The relationship between psychological capital and organizational commitment. *African Journal of Business Management*, 6(14), 5057.
- Fauziah, S. (2016). Uji Validitas Konstruk Instrumen Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) Dengan Metode Confirmatory Factor Analysis (CFA). *Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia*, 5(1).
- Febrian, W. D., Diwyarthi, N. D. M. S., Pratama, I. W. A., Eddy, I. W. T., Ruswandi, W., Purba, R. R., ... & Sarjana, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Get Press
- Folia, R. (2019). *11 Alasan Mengapa Millennial Mudah Pindah Kerja*. IDN Times.
- Glints. (2020). *Glints for Employers*. Retrieved from glints.com.

- Graham, J. W., dan Van Dyne, L. (2006). Gathering information and exercising influence: Two forms of civic virtue organizational citizenship behavior. *Employee Responsibilities and Rights Journal*, 18, 89-109.
- H. Hadari Nawawi, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta, 2001
- Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan komitmen organisasi untuk menurunkan angka turnover karyawan. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional (National Public Health Journal)*, 8(8), 339-345.
- Hamidah, T., & Iswahyudi, B. (2016). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Security Outsourcing. In *Prosiding Seminar Nasional Psikologi Indigenous Indonesia* (pp. 387-397)
- Humala, R. (2014). Kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(2), 228-240.
- Ihsani, A. N. (2018). *Pengaruh Psychological Capital Terhadap Komitmen Profesi Pada Perawat* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang)
- Ingarianti, T. M. (2017). Pengembangan alat ukur komitmen organisasi. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 6(1), 80-91
- Jain, S., dan Kumar, S. (2017). Examining organizational commitment and psychological capital in Indian bank employees. *IOSR Journal of Humanities and Social Science*, 22(6), 14-22.
- Julianti, A., & Dewayani, K. (2017). Pengaruh psychological capital terhadap komitmen organisasi dan perilaku kewargaorganisasian pada karyawan. *Jurnal Psikologi*, 8(2).
- Kompas. (2022, 09 19). *Ramai soal "Quiet Quitting", Fenomena Baru di Dunia Kerja, Apa Itu?* Retrieved from [kompas.com](https://www.kompas.com).

- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublisher Publisher.
- Li, G. Y., dan Yan, S. S. (2016). Research on psychological capital intervention strategy of enterprise employees. *Canadian Social Science*, 12(4), 46-50.
- Lorenz, T., Beer, C., Pütz, J., dan Heinitz, K. (2016). Measuring psychological capital: Construction and validation of the compound PsyCap scale (CPC-12). *PloS one*, 11(4), e0152892
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior an evidence-based approach twelfth edition*.
- Luthans, F., dan Youssef-Morgan, C. M. (2017). Psychological capital: An evidence-based positive approach. *Annual review of organizational psychology and organizational behavior*, 4, 339-366.
- Luthans, F., Youssef, C. M., dan Avolio, B. J. (2006). Psychological capital: Developing the human competitive edge.
- Luthans, F., Youssef, C. M., dan Avolio, B. J. (2007). Psychological capital: Investing and developing positive organizational behavior. *Positive organizational behavior*, 1(2), 9-24
- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019, November). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. In *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan* (pp. 442-446).
- Maulidina, W. D., Istiqomah, E., dan Rachmah, D. N. (2020). Hubungan modal psikologis dengan kecerdasan emosional pada dosen Universitas Lambung Mangkurat. *Jurnal Kognisia*, 1(2), 169-174
- Metodologi Penelitian Kuantitatif. (2022). (Muhamad Abas): Get Press.

- Meutia, K. I., Husada, C., & Dan, O. (2019). pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajmen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1)
- Meyer, J. P., Bobocel, D. R., dan Allen, N. J. (1991). Development of organizational commitment during the first year of employment: A longitudinal study of pre- and post-entry influences. *Journal of management*, 17(4), 717-733.
- Meyer, J. P., dan Allen, N. J. (1987). A longitudinal analysis of the early development and consequences of organizational commitment. *Canadian Journal of Behavioural Science/Revue canadienne des sciences du comportement*, 19(2), 199.
- Meyer, J. P., Paunonen, S. V., Gellatly, I. R., Goffin, R. D., dan Jackson, D. N. (1989). Organizational commitment and job performance: It's the nature of the commitment that counts. *Journal of applied Psychology*, 74(1), 152
- Meyer, J. P., Stanley, D. J., Herscovitch, L., dan Topolnytsky, L. (2002). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: A meta-analysis of antecedents, correlates, and consequences. *Journal of vocational behavior*, 61(1), 20-52
- Muthuveloo, R., dan Rose, R. C. (2005). Typology of organizational commitment. *American Journal of Applied Science*, 2(6), 1078-1081
- Nguyen, H. M., dan Ngo, T. T. (2020). Psychological capital, organizational commitment and job performance: A case in Vietnam. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(5), 269-278.
- Ningrum, O. A., & Salendu, A. (2021). Pengaruh Psychological Capital terhadap Individual Readiness for Change pada Karyawan Sales. *Jurnal Diversita*, 7 (1), 53-62.

- Peterson, S. J., Luthans, F., Avolio, B. J., Walumbwa, F. O., dan Zhang, Z. (2011). Psychological capital and employee performance: A latent growth modeling approach. *Personnel psychology*, 64(2), 427-450.
- Porter, L. W., dan Steers, R. M. (1973). Organizational, work, and personal factors in employee turnover and absenteeism. *Psychological bulletin*, 80(2), 151.
- Pratiwi, F. (2022). *Menaker: Gen Z tak Punya Komitmen Bekerja Jangka Panjang*. Republika.
- Puspasari, M. A. W. (2014). *Pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan* (Doctoral dissertation, UAJY).
- Rangkuti, A. A., & Wahyuni, L. D. (2017). *Analisis Data Penelitian Kuantitatif Berbasis Classical Test Theory dan Item Response Theory (Rasch Model)*. Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
- Sahoo, B. C., dan Sia, S. K. (2015). Psychological capital and organisational commitment: Nature, structure and relationship in an Indian sample. *Asia-Pacific Journal of Management Research and Innovation*, 11(3), 230-244
- Schroth, H. (2019). Are you ready for Gen Z in the workplace?. *California Management Review*, 61(3), 5-18.
- Stajkovic, A. D., dan Luthans, F. (1998). Social cognitive theory and self-efficacy: Goin beyond traditional motivational and behavioral approaches. *Organizational dynamics*, 26(4), 62-74.
- Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.
- Sugiyono. (2013). *Meode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian* (Vol. 30). Bandung, Jawa Barat, Indonesia: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit. Alfabeta,Bandung.
- Sunarto. 2005. *Manajemen Karyawan*. Yogyakarta : AMUS.
- Suryaratri, R. D., & Rangkuti, A. A. (2017). *Statistika Deskriptif*. Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
- Tsauri, S. (2013). *MSDM: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Walters, R. (2022). *Survei: 77% Tenaga Kerja Profesional Indonesia Pertimbangkan Resign*. Retrieved from katadata.com
- Wihcaksono, F. R. (2016). *Studi Identifikasi Faktor-Faktor yang Memengaruhi Loyalitas Karyawan Outsourcing PT Bank Mandiri Persero Tbk* (Doctoral dissertation)
- Yuliani, T., & Komalasari, S. (2019). Kecerdasan Spiritual dan Komitmen Organisasi Mahasiswa Pengurus Organisasi. *Jurnal Studia Insania*, 7(1), 76-91.
- Yusuf, R. M., dan Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka
- Zulkarnain, Z., & Hadiyani, S. (2014). Peranan komitmen organisasi dan employee engagement terhadap kesiapan karyawan untuk berubah. *Jurnal psikologi*, 41(1), 17-33.