

DAFTAR PUSTAKA

- Chrystanto, A., Khuzaini, & Suwitho. (2019). Supervision Moderating International Safety Management Code (Ism Code) And Cultural Organization The. *Journal Of Applied Management (Jam)*, 17(3).
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Firdian, C. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Pada Karyawan Balai Penelitian Tanaman Pemanis Dan Serat Malang). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 45–55.
- Inanlou, Z., & Ahn, J. (2017). The Effect Of Organizational Culture On Employee Commitment : A Mediating Role Of Human Resource Development In Korean Firms. *Journal Of Applied Business Research*, 33(1), 87–94.
- Kurniawan, R., & Hazir, A. Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja Rizki Kurniawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 115–134.
- Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 2(3).
- Omar, K., Wajdi, F., & Mardalis, A. (2015). *Work Environment And Corporate Culture Influence On The Performance Of Employees*. 1–11.
- Prayogo, B. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pt Telkom Indonesia Witel Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 496–506.
- Rehman, F., Nawaz, T., Javed, F., Malik, I. A., & Imran, M. (2016). Determining The Influence Of Organizational Culture On Employee Performance : The Moderating Role Of Self-Efficacy. *Journal Of Business And Management*, 8(4), 136–143.
- Rexy, K., Putra, D., Landra, N., Agung, I. G. S. T., & Teja, E. (2018). The Effect Of Organizational Culture And Work Discipline On Employees ' Performance With Working Satisfaction As Intervening Variables On Cv . Yamaha Waja Motor Denpasar. *Ra Journal Of Applied Research*, 04(08). <https://doi.org/10.31142/Rajar/V4i8.08>
- Soengeng, I. F., Sutarno, & Lamidi. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Moderasi (Survei Pada Karyawan Banaran9 Coffee And Tea

- Colomadu). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 18(1), 66–75.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (I; D. Prabantini, Ed.). Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sudaryono. (2014). *Budaya Dan Perilaku Organisasi* (Pertama; S. Lanang, Gede Dan Handayani, Ed.). Jakarta Pusat: Lentera Ilmu Cendekia Perkantoran Sentra Kramat.
- Supraptini, F. S., Suddin, A., & Triastity, R. (2016). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Survei Pada Tenaga Kependidikan Universitas Slamet Riyadi Surakarta). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 133–142.
- Suratman, A., & Supriyantiningih, L. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 27(1), 46–60.
- Usman, F. (2019). *Pengaruh Kecerdasan Emosi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Trunajaya Bontang The Influence Of Emotional Intelligence And Organizational Culture On Performance Through Satisfactio*. 21(2), 132–142.
- Wahyono, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah*, 7(3).

