




Lampiran 1. Surat Permohonan Penelitian


Building Future Leaders

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
BIRO AKADEMIK KEMAHASISWAAN DAN HUBUNGAN MASYARAKAT

Kampus Universitas Negeri Jakarta
Jl. Rawamangun Muka, Gedung Administrasi It. 1, Jakarta 13220
Telp: (021) 4759081, (021) 4893668, email: bakhum.akademik@unj.ac.id

 
ISO 9001:2015

Nomor : 15853/UN39.12/KM/2019
Lamp. : -
Hal : Permohonan Izin Mengadakan Penelitian untuk Penulisan Skripsi

25 November 2019

Kepada Yth.
HRD PT Astra Daihatsu Motor
Jl gaya motor III no.5 Sunter II Jakarta Utara 14330

Sehubungan dengan keperluan penulisan Skripsi mahasiswa , dengan ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Tri Melda Yani
Nomor Registrasi : 8105160533
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Fakultas : Ekonomi
Jenjang : S1
No. Telp/Hp : 082114068368

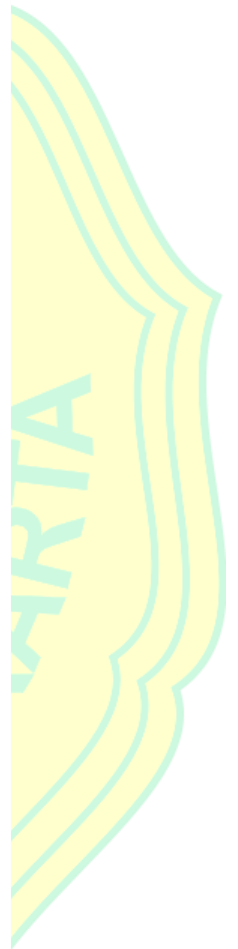
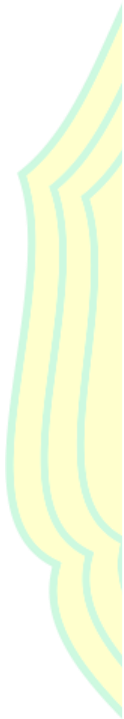
Untuk dapat mengadakan penelitian guna mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka penulisan Skripsi dengan judul "**Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai variabel moderasi**".
Atas perhatian dan kerja samanya disampaikan terima kasih.

Kepala Biro Akademik, Kemahasiswaan dan Hubungan Masyarakat
Woro Sasmoyo, SH.
NIP. 19630403 198510 2 001

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi
2. Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi

Lampiran 2. Surat Keterangan Penelitian Skripsi



Lampiran 3. Kuesioner Penelitian Uji Coba

Data Diri Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan

No. Responden: (diisi oleh peneliti)

Petunjuk Pengisian :

1. Berilah tanda *check list* pada jawaban yang sesuai menurut anda.

2. Untuk setiap pertanyaann hanya diberikan satu jawaban, yaitu:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RR : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Budaya Organisasi						
1	Pimpinan sering berdiskusi mengenai strategi pengelolaan target					
2	Pimpinan kurang berdiskusi mengenai strategi pengelolaan target					
3	Pimpinan mendorong setiap karyawan untuk memberi evaluasi mengenai sebuah kebijakan					
4	Pimpinan saya selalu mengingatkan tenggat waktu penyelesaian laporan					
5	Pimpinan saya tidak mengingatkan tenggat waktu penyelesaian laporan					
6	Pimpinan saya selalu mengecek ulang setiap bagian laporan					
7	Setiap karyawan boleh menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang berbeda-beda					
8	Setiap karyawan harus menyelesaikan mengikuti perintah pimpinan					
9	Setiap karyawan diperbolehkan memberi saran mengenai penyelesaian sebuah masalah kepada pimpinan					
10	Setiap karyawan diperkenankan membantu pekerjaan karyawan lain					

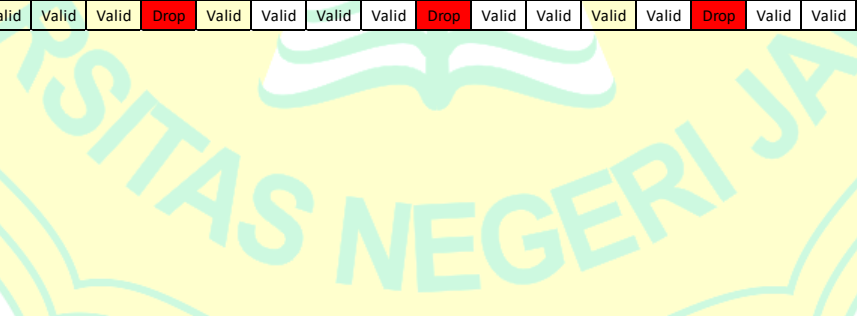
11	Pimpinan mengarahkan karyawan untuk menggunakan kemampuan terbaiknya dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
12	Pimpinan tidak mengarahkan karyawan untuk menggunakan kemampuan terbaiknya dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
13	Pimpinan bersedia mendengarkan saran dan masukan dari karyawan					
14	Ketika saya bertanya kepada pimpinan mengenai tugas yang kurang dimengerti, pimpinan akan menjelaskannya dengan baik dan jelas					
Lingkungan Kerja						
1	Saya senang berada di lingkungan kerja saat ini					
2	Saya merasa kebersihan di perusahaan membuat suasana kerja menyenangkan					
3	Saya merasa kebersihan di perusahaan membuat suasana kerja kurang nyaman					
4	Kesulitan dalam tugas dapat dipecahkan bersama-sama dengan pimpinan					
5	Pimpinan lebih terbuka terhadap evaluasi kinerja saya					
6	Pimpinan kurang terbuka terhadap evaluasi kinerja saya					
7	Saya bersedia memberikan bantuan kepada rekan kerja jika mereka membutuhkan bantuan					
8	Saya merasa rekan kerja kurang memberikan bantuan sesama rekan kerja					
9	Rasa solidaritas antar karyawan terjalin dengan baik					
10	Saya merasa suasana kerja di dalam perusahaan menyenangkan dengan fasilitas dalam bidang pekerjaan memadai/baik					
11	Saya merasa suasana kerja di dalam perusahaan kurang nyaman dengan fasilitas yang telah disediakan					

12	Fasilitas yang ada ditempat kerja (mushola, toilet, dan perangkat komputer) sudah lengkap dan sangat nyaman					
13	Karyawan memiliki pakaian seragam					
14	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan apabila karyawan ada yang sakit					
Kinerja						
1	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi					
2	Setiap pekerjaan yang saya selesaikan memiliki tingkat kesalahan kecil					
3	Pimpinan tidak pernah mengeluh mengenai hasil pekerjaan yang saya berikan					
4	Pemimpin pernah mengeluh mengenai hasil pekerjaan yang saya berikan					
5	Kualitas hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
6	Perusahaan menentukan standar pencapaian hasil pekerjaan yang baik/benar kepada karyawan					
7	Saya dapat memenuhi target pekerjaan yang ditentukan oleh perusahaan					
8	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditentukan oleh perusahaan					
9	Saya belum dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditentukan oleh perusahaan					
10	Ketika akan bekerja, saya dapat memahami target yang nantinya akan dicapai					
11	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa harus diberikan arahan terlebih dahulu					
12	Saya dapat memanfaatkan teknologi (perangkat komputer) yang ada untuk menunjang pelaksanaan pekerjaan					
13	Hasil pekerjaan yang saya kerjakan mempunyai tingkat kesalahan kecil					

14	Hasil pekerjaan yang saya kerjakan mempunyai tingkat kesalahan besar					
15	Saya telah memaksimalkan kemampuan yang saya miliki untuk lebih produktif dalam bekerja dan tepat waktu					
16	Saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dan tepat waktu					
17	Saya memiliki kesulitan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dan tepat waktu					
18	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan benar, sesuai standar yang ditentukan dan tepat waktu					



KINERJA KARYAWAN																			
Resp	Butir Pernyataan																		Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	3	1	3	2	3	1	1	43
2	4	5	4	2	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	1	4	74
3	4	4	2	3	2	2	4	3	4	1	2	2	4	2	3	2	1	4	49
4	2	4	5	4	4	4	2	5	3	2	2	5	4	4	5	4	2	4	65
5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	3	4	4	4	1	5	4	1	4	69
6	3	4	2	3	2	3	3	5	4	2	2	2	4	4	3	4	2	4	56
7	4	4	4	1	5	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	62
8	5	5	5	1	4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	5	2	1	3	71
9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	2	4	66
10	2	5	3	4	2	4	2	5	4	2	4	3	5	3	5	5	2	5	65
11	4	4	3	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	2	4	4	2	3	58
12	4	4	3	4	2	5	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	1	3	61
13	3	4	3	3	3	4	3	3	4	1	4	3	4	4	4	4	2	4	60
14	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	65
15	4	4	3	3	2	4	4	4	4	2	4	3	2	2	4	4	2	2	57
16	5	5	2	5	3	3	5	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	60
17	4	4	2	5	2	4	4	5	4	2	4	2	5	2	5	5	1	5	65
18	5	5	4	4	3	4	5	5	4	1	4	4	4	1	5	4	1	4	67
19	4	4	2	3	2	3	4	4	4	1	4	2	2	4	4	4	1	2	54
20	3	4	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2	3	4	4	2	2	53
21	2	3	2	3	2	3	2	2	4	1	1	2	3	4	3	3	1	3	44
22	2	4	3	3	2	4	2	4	4	1	3	3	3	2	4	4	2	3	53
23	4	4	3	4	2	5	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	1	3	61
24	5	5	4	4	3	4	5	5	4	1	4	4	4	1	5	4	1	4	67
25	4	4	3	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	2	4	4	2	3	58
26	5	5	4	4	3	4	5	5	4	1	4	4	4	1	5	4	1	4	67
27	4	4	2	5	2	4	4	5	4	2	4	2	5	2	5	5	1	5	65
28	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	5	5	2	4	68
29	2	3	2	3	1	3	2	2	4	1	1	2	3	4	5	2	1	3	44
30	4	4	4	2	1	4	4	3	4	2	3	4	3	4	3	3	2	3	57
Σ	112	125	96	99	77	112	112	120	117	55	99	96	104	92	125	113	46	104	
R HITUNG	0.560	0.785	0.632	0.138	0.627	0.586	0.560	0.761	0.174	0.504	0.772	0.632	0.610	-0.043	0.691	0.519	0.007	0.610	
R TABEL	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	
STATUS	Valid	Valid	Valid	Drop	Valid	Valid	Valid	Valid	Drop	Valid	Valid	Valid	Valid	Drop	Valid	Valid	Drop	Valid	



BUDAYA ORGANISASI															
Resp	Butir Pernyataan														Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	5	2	3	2	3	4	4	2	4	5	4	3	1	3	45
2	2	4	2	2	2	3	4	2	4	1	5	2	1	4	38
3	4	5	3	2	4	2	3	3	4	2	4	2	3	2	43
4	4	1	1	4	2	4	3	4	4	4	3	4	3	4	45
5	4	3	4	4	5	4	4	2	4	5	4	2	3	5	53
6	4	5	3	4	2	3	4	2	4	4	3	4	2	2	46
7	5	5	2	4	5	4	4	1	4	5	5	2	2	5	53
8	3	5	3	2	1	4	5	1	5	5	5	1	2	5	47
9	5	4	5	5	3	1	5	3	5	5	4	4	3	4	56
10	4	5	4	3	3	4	4	1	4	4	5	4	2	4	51
11	3	2	3	3	4	3	3	3	4	2	4	3	2	3	42
12	2	4	3	2	2	3	3	1	2	3	4	2	1	4	36
13	4	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	2	3	43
14	3	4	2	3	2	4	3	2	4	4	4	2	2	3	42
15	3	3	4	3	5	1	2	2	4	3	2	2	2	3	39
16	2	3	2	1	2	1	1	1	2	2	3	1	1	1	23
17	4	5	4	4	3	5	5	1	5	4	5	1	2	5	53
18	4	3	4	4	5	4	4	2	4	5	4	2	3	5	53
19	4	2	2	3	2	4	1	2	4	2	4	2	2	3	37
20	4	3	2	4	3	2	3	2	4	4	3	3	2	4	43
21	4	5	1	2	3	1	1	2	3	2	4	2	2	3	35
22	4	5	1	2	3	1	1	2	3	2	4	2	2	3	35
23	4	5	4	4	3	5	5	1	5	4	5	1	2	5	53
24	2	4	3	2	2	3	3	1	2	3	4	2	1	4	36
25	4	5	3	2	4	2	3	3	4	2	4	2	3	2	43
26	4	5	4	4	3	5	5	1	5	4	5	1	2	5	53
27	3	2	3	3	4	3	3	3	4	2	4	3	2	3	42
28	5	4	5	5	3	1	5	3	5	5	4	4	3	4	56
29	3	3	4	3	5	1	2	2	4	3	2	4	2	3	41
30	4	5	4	3	3	4	4	1	4	4	5	1	2	4	48
Σ	110	114	91	92	94	90	100	58	118	103	119	71	62	108	
R HITUNG	0.681	0.236	0.644	0.810	0.299	0.447	0.847	0.042	0.794	0.761	0.423	0.175	0.577	0.683	
R TABEL	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	
STATUS	Valid	Drop	Valid	Valid	Drop	Valid	Valid	Drop	Valid	Valid	Valid	Drop	Valid	Valid	

LINGKUNGAN KERJA															
Resp	Butir Pernyataan														Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	4	1	4	4	2	1	4	4	1	4	2	3	4	4	42
2	4	1	3	5	1	1	5	5	5	5	1	2	5	5	48
3	4	4	5	4	2	1	4	4	3	4	2	4	4	4	49
4	2	2	3	4	5	4	4	4	2	4	1	2	4	2	43
5	3	2	3	4	2	1	4	5	1	4	1	2	4	3	39
6	3	2	3	4	4	2	3	3	2	2	2	2	4	2	38
7	4	2	4	5	5	1	4	2	2	5	2	1	5	4	46
8	5	1	5	4	1	1	4	5	2	2	1	1	4	5	41
9	4	2	2	4	3	2	4	4	2	3	2	3	4	4	43
10	3	2	4	4	2	1	4	5	2	2	1	1	4	4	39
11	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	2	2	4	4	44
12	3	3	4	5	3	1	4	5	4	4	1	3	5	3	48
13	3	2	3	4	3	2	4	3	2	2	2	2	4	3	39
14	4	2	4	4	4	2	4	2	2	2	2	1	4	4	41
15	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	2	4	4	4	48
16	5	5	4	5	1	2	5	5	5	5	1	5	5	5	58
17	4	1	5	5	3	1	4	5	1	2	1	1	5	5	43
18	4	1	4	4	2	1	4	4	1	4	2	3	4	4	42
19	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	3	2	4	4	45
20	3	2	3	4	3	2	4	3	2	2	3	2	4	3	40
21	3	2	3	4	2	1	4	5	1	4	3	2	4	3	41
22	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	3	4	4	4	49
23	4	4	5	4	2	1	4	4	3	4	3	4	4	4	50
24	4	1	3	5	1	1	5	5	5	5	3	2	5	5	50
25	4	1	4	4	2	1	4	4	1	4	2	3	4	4	42
26	3	2	3	4	3	2	4	4	3	4	2	2	4	4	44
27	4	1	5	5	3	1	4	5	1	2	3	1	5	5	45
28	5	1	5	4	1	1	4	5	2	2	3	1	4	5	43
29	5	5	4	5	1	2	5	5	5	5	3	5	5	5	60
30	3	2	3	4	2	1	4	5	1	4	3	2	4	3	41
Σ	111	66	112	128	73	45	123	126	71	106	62	72	128	118	
R HITUNG	0.531	0.705	0.244	0.593	-0.389	0.073	0.719	0.274	0.758	0.637	0.131	0.712	0.593	0.512	
R TABEL	0.361	0.36	0.361	0.36	0.361	0.36	0.36	0.361	0.36	0.36	0.361	0.36	0.361	0.36	
STATUS	Valid	Valid	Drop	Valid	Drop	Drop	Valid	Drop	Valid	Valid	Drop	Valid	Valid	Valid	

LINGKUNGAN KERJA											
Resp	Butir Pernyataan									Σ	Rata-rata
	1	2	4	7	9	10	12	13	14		
1	5	3	5	4	5	4	4	5	5	40	4.44
2	5	4	1	4	5	5	5	5	5	39	4.33
3	5	4	5	4	4	4	5	4	5	40	4.44
4	3	3	2	2	3	3	3	2	4	25	2.78
5	4	4	3	5	4	4	4	5	4	37	4.11
6	3	4	3	4	4	4	4	3	4	33	3.67
7	4	4	2	4	4	4	5	1	2	30	3.33
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
9	3	3	2	4	3	4	4	4	4	31	3.44
10	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34	3.78
11	4	3	2	4	4	3	4	3	3	30	3.33
12	4	4	3	3	5	4	5	3	5	36	4.00
13	3	3	3	3	4	4	4	3	4	31	3.44
14	4	4	3	4	4	4	4	3	5	35	3.89
15	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34	3.78
16	4	5	5	5	5	3	3	3	3	36	4.00
17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37	4.11
18	5	4	5	4	4	4	5	4	5	40	4.44
19	5	3	5	4	5	4	4	5	5	40	4.44
20	3	3	2	4	3	4	4	4	4	31	3.44
21	4	3	2	4	4	3	4	3	3	30	3.33
22	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34	3.78
23	5	4	5	4	4	4	5	4	5	40	4.44
24	4	4	4	2	4	4	4	4	4	34	3.78
25	3	3	2	4	3	4	4	4	4	31	3.44
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5.00
27	5	4	1	4	5	5	5	5	5	39	4.33
28	4	3	2	4	4	3	4	3	3	30	3.33
29	5	3	5	4	5	4	4	5	5	40	4.44
30	4	4	4	2	4	4	4	4	4	34	3.78
Σ	124	111	98	117	125	119	127	114	126		
Rata-rata	4.133	3.7	3.267	3.9	4.167	3.967	4.233	3.8	4.2		

ITEM VALID	9
VARIAN TOTAL	22.79
VARIAN BUTIR	0.533 0.424 1.926 0.645 0.42 0.309 0.323 0.993 0.648
TOTAL VARIAN BUTIR	6.222
ALPHA CROM	0.818

Lampiran 10. Kuesioner Penelitian Uji Final

Data Diri Responden

Nama :
 Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
 No. Responden: (diisi oleh peneliti)

Petunjuk Pengisian :

1. Berilah tanda *check list* pada jawaban yang sesuai menurut anda.
2. Untuk setiap pertanyaann hanya diberikan satu jawaban, yaitu:
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - RR : Ragu-Ragu
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Budaya Organisasi						
1	Pimpinan sering berdiskusi mengenai strategi pengelolaan target					
2	Pimpinan mendorong setiap karyawan untuk memberi evaluasi mengenai sebuah kebijakan					
3	Pimpinan saya selalu mengingatkan tenggat waktu penyelesaian laporan					
4	Pimpinan saya selalu mengecek ulang setiap bagian laporan					
5	Setiap karyawan boleh menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang berbeda-beda					
6	Setiap karyawan diperbolehkan memberi saran mengenai penyelesaian sebuah masalah kepada pimpinan					
7	Setiap karyawan diperkenankan membantu pekerjaan karyawan lain					
8	Pimpinan mengarahkan karyawan untuk menggunakan kemampuan terbaiknya dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
9	Pimpinan bersedia mendengarkan saran dan masukan dari karyawan					

10	Ketika saya bertanya kepada pimpinan mengenai tugas yang kurang dimengerti, pimpinan akan menjelaskannya dengan baik dan jelas					
Lingkungan Kerja						
1	Saya senang berada dilingkungan kerja saat ini					
2	Saya merasa kebersihan di perusahaan membuat suasana kerja menyenangkan					
3	Kesulitan dalam tugas dapat dipecahkan bersama-sama dengan pimpinan					
4	Saya bersedia memberikan bantuan kepada rekan kerja jika mereka membutuhkan bantuan					
5	Rasa solidaritas antar karyawan terjalin dengan baik					
6	Saya merasa suasana kerja di dalam perusahaan menyenangkan dengan fasilitas dalam bidang pekerjaan memadai/baik					
7	Fasilitas yang ada ditempat kerja (mushola, toilet, dan perangkat komputer) sudah lengkap dan sangat nyaman					
8	Karyawan memiliki pakaian seragam					
9	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan apabila karyawan ada yang sakit					
Kinerja Karyawan						
1	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi					
2	Setiap pekerjaan yang saya selesaikan memiliki tingkat kesalahan kecil					
3	Pimpinan tidak pernah mengeluh mengenai hasil pekerjaan yang saya berikan					
4	Kualitas hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
5	Perusahaan menentukan standar pencapaian hasil pekerjaan yang baik/benar kepada karyawan					

6	Saya dapat memenuhi target pekerjaan yang ditentukan oleh perusahaan					
7	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditentukan oleh perusahaan					
8	Ketika akan bekerja, saya dapat memahami target yang nantinya akan dicapai					
9	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa harus diberikan arahan terlebih dahulu					
10	Saya dapat memanfaatkan teknologi (perangkat komputer) yang ada untuk menunjang pelaksanaan pekerjaan					
11	Hasil pekerjaan yang saya kerjakan mempunyai tingkat kesalahan kecil					
12	Saya telah memaksimalkan kemampuan yang saya miliki untuk lebih produktif dalam bekerja dan tepat waktu					
13	Saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dan tepat waktu					
14	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan benar, sesuai standar yang ditentukan dan tepat waktu					

Lampiran 11. Tabulasi data penelitian

Tabulasi data penelitian X,M,Y									
No.	Nama	X	M	Y	No.	Nama	X	M	Y
1	Husnah	38	35	55	59	Leny Katrina	30	32	45
2	Anisatul Fitri	50	45	70	60	Serina Ladisa	34	31	45
3	Leiliy Nur Aryani	46	41	48	61	Berliana Indriani	32	31	53
4	Eicha Prasastiyah	40	37	64	62	Galih Herdi	38	35	53
5	Siti Nurkhodiyah	35	38	54	63	Ferdinan Jaka	33	30	46
6	Arpan sumarwan	46	43	57	64	Kartika Cristy	35	25	42
7	Jhoni	48	43	65	65	Mika Opi	28	31	45
8	Muhamad yahya ayash	48	35	53	66	Rizki Mubarak	32	29	50
9	Dimas Dwi Adiputro	46	45	70	67	Rika Tri Asri	28	31	47
10	SYFA AULIA	48	43	70	68	Sessa Ayu	35	31	47
11	Nofa Adi Saputra	46	42	65	69	Vani Dita	29	29	47
12	Shyoghy	38	36	54	70	Klara Firna	31	30	59
13	Ahmad Sarnubih	50	41	65	71	Berry Johan	34	30	49
14	Zulfadli samad	47	45	69	72	Nova Yula	34	27	44
15	Umar. Sutarman	46	40	62	73	Herwinda Siska	38	30	41
16	Imara	47	40	64	74	Chika Jesika	35	32	44
17	ANDA ANDRIANA	48	43	69	75	Wanda Martiya	38	32	44
18	Ayu wandira	47	39	64	76	Zendi Maruli	32	30	48
19	Naufal efrizal	39	35	53	77	Yani Miska	35	29	48
20	Catur	30	29	61	78	Dinda Pita	39	37	51
21	Dwi Bagus H	44	37	61	79	Handoko Tobi	38	31	54
22	Afrizal	41	41	58	80	Jihan Geby	40	34	49
23	Fitri	39	36	59	81	Zevanya Lila	32	31	44
24	Isnaini Amalia	43	43	55	82	Putra Galih	35	32	59
25	Puji Handayani	50	45	54	83	Yessy Sulis	35	31	46
26	Yayang Winda Pangesti	34	29	44	84	Mohammad Raka	35	38	53
27	Dika Aprianto	42	35	50	85	Lina Dinda	29	31	52
28	Lanang Dian Aji	35	25	51	86	Silvia Deni	35	29	39
29	Nadya Eka	36	32	62	87	Satria Dewa	28	31	42
30	Yosua Maringan	33	42	54	88	Martin Zakaria	34	24	58
31	Siska Indri	39	27	51	89	Regita Trisna	36	32	45
32	Wenny Dwi	30	31	48	90	Lidya Qula	37	31	50
33	Rendy Tri	39	33	55	91	Fadillah Husna	29	23	43
34	Isnaini Amalia	45	40	63	92	Ibtihal Rizki	35	30	43
35	Shania Salsabillah	46	42	68	93	Amanda Rezki	36	31	46
36	navy	38	29	42	94	Ibtihal Lathifah	46	42	70
37	Nissa.	41	36	58	95	Marcell Nico	32	31	51
38	Syifa	44	35	57	96	Amanda Safrina	48	43	66
39	Fina	47	43	65	97	Dimas Prawira	31	23	57
40	Bambang Harmoko	38	35	52	98	Muhamad Fikri Haikal	32	31	44
41	Keyla Nasution	36	36	51	99	Desti astuti	40	42	67
42	Bagas Ferdian	37	39	63	100	Dannyar Ismu Nur	35	30	47
43	Annisa Rahma	43	29	60	101	Lidya Dhika Fitria	41	38	59
44	Widia Nisa Fitri	37	36	56	102	Febiola	40	45	64
45	Meila Dwi Septiani	40	31	53	103	Anggita	43	43	56
46	Lusi Adriani	40	35	52	104	Dinda	36	37	54
47	Arif Sasongko	38	34	56	105	Riska nurmiati	50	45	70
48	Cindy Marisa	40	37	54	106	Febri tri mulyani	46	45	56
49	Roland Saputra	39	37	52	107	Dinar Alisyia	36	32	52
50	Farid Ibrahim	36	33	46	108	Destasha Syabania	39	32	47
51	Firial Rezi	44	39	56	109	Muhammad Rozano	38	34	51
52	Nindia Anum Larasati	33	32	53	110	Raffiansyah	35	33	50
53	Sekar Fery Arma	37	37	54	111	Reinhard Lava	36	34	54
54	Nana Marlina	31	27	41	112	Hanina Hadad	26	28	49
55	Feby Febrianti	28	28	47	113	Tedy Anton	36	32	46
56	Kelvin Anjaya	34	28	45	114	Amaral Devi	39	37	57
57	Lilis Putri	30	31	47			4337	3933	6108
58	Melati Indah	38	25	45					

Lampiran 12. Statistik Mean, Median, Deviasi

1. Kinerja Karyawan

Statistics

Kinerja Karyawan

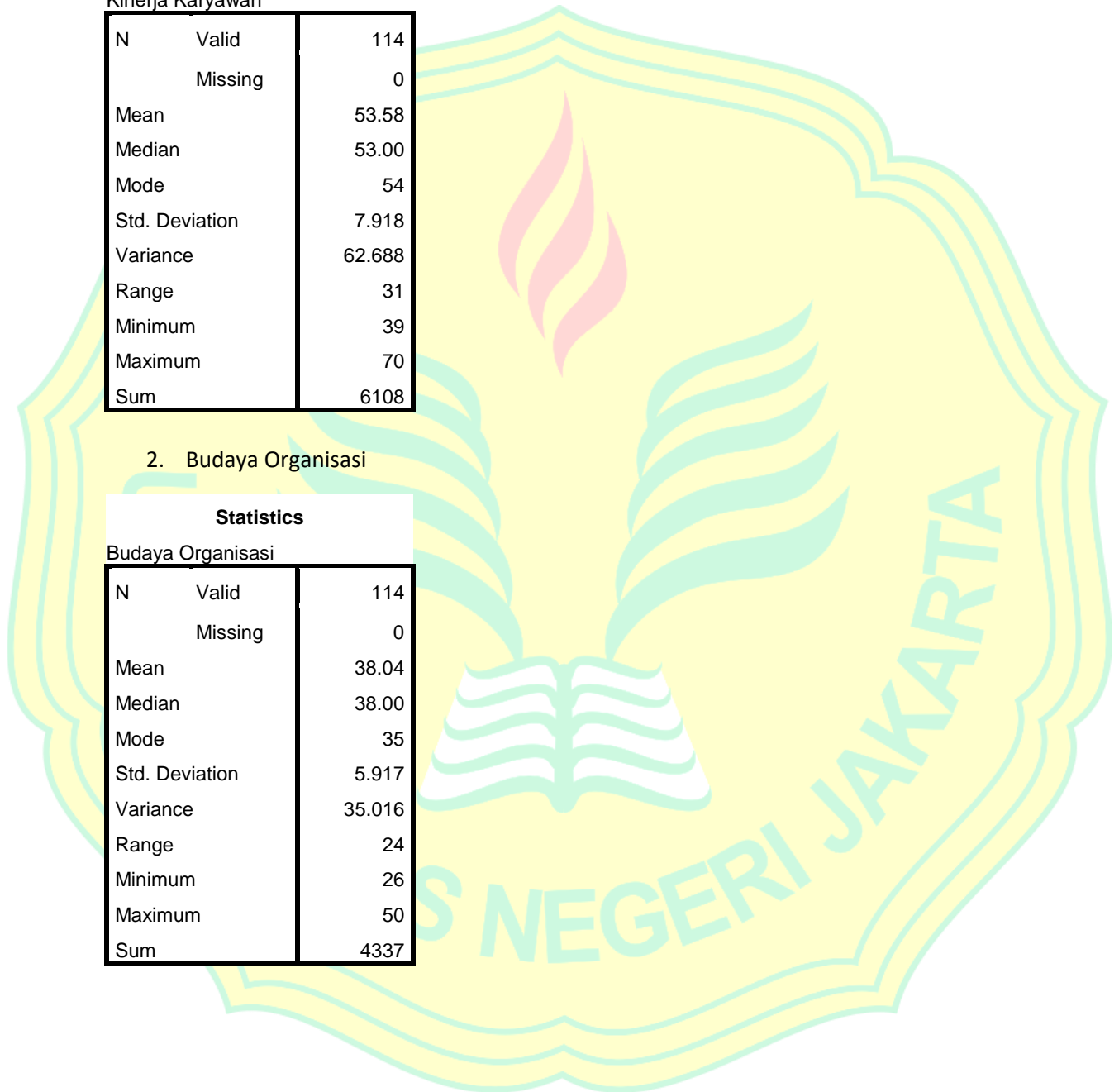
N	Valid	114
	Missing	0
Mean		53.58
Median		53.00
Mode		54
Std. Deviation		7.918
Variance		62.688
Range		31
Minimum		39
Maximum		70
Sum		6108

2. Budaya Organisasi

Statistics

Budaya Organisasi

N	Valid	114
	Missing	0
Mean		38.04
Median		38.00
Mode		35
Std. Deviation		5.917
Variance		35.016
Range		24
Minimum		26
Maximum		50
Sum		4337



3. Lingkungan Kerja

Statistics

Lingkungan Kerja

N	Valid	114
	Missing	0
Mean		34.50
Median		33.50
Mode		31
Std. Deviation		5.654
Variance		31.969
Range		22
Minimum		23
Maximum		45
Sum		3933



Lampiran 13. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan(Y)

1. Menentukan Rentang Skor

Rentang = Data Terbesar – Data Terkecil

$$= 70 - 39$$

$$= 31$$

2. Banyaknya Interval Kelas

$$K = 1 + (3,3) \text{ Log } N$$

$$= 1 + (3,3) \text{ Log } 114$$

$$= 1 + (3,3) 2,05$$

$$= 7,76 \text{ (Dibulatkan Menjadi 8)}$$

3. Panjang Interval Kelas

$$P = 31/8$$

$$= 3,87 \text{ (Dibulatkan Menjadi 4)}$$

4. Tabel Distribusi Frekuensi

Banyak Kelas	Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frekuensi	
				Absolut	Relatif (%)
1	39 – 42	38,5	42,5	6	5,26
2	43 – 46	42,5	46,5	19	12,67
3	47 – 50	46,5	50,5	18	15,78
4	51 – 54	50,5	54,5	27	23,68
5	55 – 58	54,5	58,5	15	13,15
6	59 – 62	58,5	62,5	9	7,89
7	63 – 66	62,5	66,5	11	9,64
8	67 – 70	66,5	70,5	9	7,89
Total				114	100

Lampiran 14. Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi(X)

5. Menentukan Rentang Skor

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data Terbesar} - \text{Data Terkecil} \\ &= 50 - 26 \\ &= 24 \end{aligned}$$

6. Banyaknya Interval Kelas

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \text{ Log } N \\ &= 1 + (3,3) \text{ Log } 114 \\ &= 1 + (3,3) 2,05 \\ &= 7,76 \text{ (Dibulatkan Menjadi 8)} \end{aligned}$$

7. Panjang Interval Kelas

$$\begin{aligned} P &= 24/8 \\ &= 3 \end{aligned}$$

8. Tabel Distribusi Frekuensi

Banyak Kelas	Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frekuensi	
				Absolut	Relatif (%)
1	26 – 28	25,5	28,5	5	5,26
2	29 – 31	28,5	31,5	10	8,77
3	32 – 34	31,5	34,5	15	13,15
4	35 – 37	34,5	37,5	26	22,80
5	38 – 40	47,5	40,5	26	22,80
6	41 – 43	40,5	43,5	7	6,14
7	44 – 46	43,5	46,5	12	10,52
8	47 – 50	46,5	50,5	13	11,40
Total				114	100

Lampiran 15. Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja(M)

9. Menentukan Rentang Skor

$$\begin{aligned} \text{Rentang} &= \text{Data Terbesar} - \text{Data Terkecil} \\ &= 45 - 23 \\ &= 22 \end{aligned}$$

10. Banyaknya Interval Kelas

$$\begin{aligned} K &= 1 + (3,3) \text{ Log } N \\ &= 1 + (3,3) \text{ Log } 114 \\ &= 1 + (3,3) 2,05 \\ &= 7,76 \text{ (Dibulatkan Menjadi 8)} \end{aligned}$$

11. Panjang Interval Kelas

$$\begin{aligned} P &= 22/8 \\ &= 2,75 \text{ (Dibulatkan Menjadi 3)} \end{aligned}$$

12. Tabel Distribusi Frekuensi

Banyak Kelas	Kelas Interval	Batas Bawah	Batas Atas	Frekuensi	
				Absolut	Relatif (%)
1	23 – 25	22,5	25,5	6	5,26
2	26 – 28	25,5	28,5	6	5,26
3	29 – 31	30,5	31,5	32	28,07
4	32 – 34	31,5	34,5	17	14,91
5	35 – 37	34,5	37,5	21	18,42
6	38 – 40	37,5	40,5	9	7,89
7	41 – 43	40,5	43,5	16	14,03
8	44 – 45	43,5	45,5	7	6,14
Total				114	100

Lampiran 16. Rata-rata Skor Hitung

Kinerja Karyawan

Variabel	Indikator	Butir	Skor	Total Skor	Total item	Mean	Presentase
Kinerja Karyawan	Kualitas	1	453	1449	4	362,2	22%
		2	427				
		3	416				
		4	453				
	Kuantitas	5	440	1755	4	438,7	26%
		6	449				
		7	421				
		8	445				
	Efektivitas	9	442	1299	3	433,0	26%
		10	447				
		11	410				
	Ketepatan Waktu	12	419	1299	3	433,0	26%
		13	444				
		14	436				
TOTAL				6108	14	1666,9	100%

Budaya Organisasi

Variabel	Indikator	Butir	Skor	Total Skor	Total item	Mean	Presentase
Budaya Organisasi	Inovasi dan Pengambilan resiko	1	446	875	2	437,5	26%
		2	429				
	Orientasi terhadap hasil	3	432	853	2	426,5	24%
		4	421				
	Orientasi terhadap individu	5	433	1284	3	428,0	24%
		6	437				
		7	414				
	Perhatian terhadap detail	8	447	1325	3	441,6	26%
		9	437				
		10	441				
TOTAL				4337	10	1733,6	100%

Lingkungan Kerja

Variabel	Indikator	Butir	Skor	Total Skor	Total item	Mean	Presentase
Lingkungan Kerja	Tata ruang yang baik	1	440	875	2	437,5	26%
		2	435				
	Hubungan kerja dengan atasan	3	434	434	1	434,0	24%
	Hubungan kerja antar pegawai	4	439	879	2	439,5	26%
		5	440				
	Tersedianya fasillitas kerja	6	440	1745	4	436,2	24%
		7	432				
		8	425				
		9	448				
TOTAL				3505	9	1747,2	100%

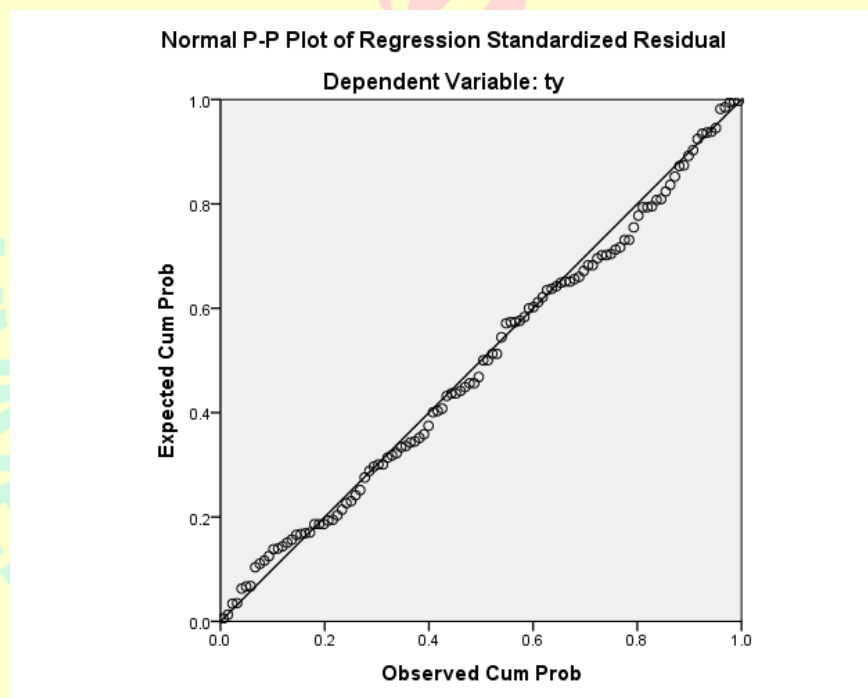


Lampiran 17. Uji Normalitas

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kinerja karyawan	.070	114	.200*	.985	114	.215
Lingkungan Kerja	.072	114	.200*	.985	114	.237
Budaya Organisasi	.067	114	.200*	.980	114	.095

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction



Lampiran 18. Uji Linieritas

X dengan Y

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja karyawan * Budaya Organisasi	Between Groups	(Combined)	3793.227	40	94.831	4.468	.000
		Linearity	2825.466	1	2825.466	133.134	.000
		Deviation from Linearity	967.761	39	24.814	1.169	.278
	Within Groups		1549.264	73	21.223		
	Total		5342.491	113			

M dengan Y

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja karyawan * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	1311.096	22	59.595	1.345	.165
		Linearity	216.246	1	216.246	4.881	.030
		Deviation from Linearity	1094.851	21	52.136	1.177	.290
	Within Groups		4031.395	91	44.301		
	Total		5342.491	113			

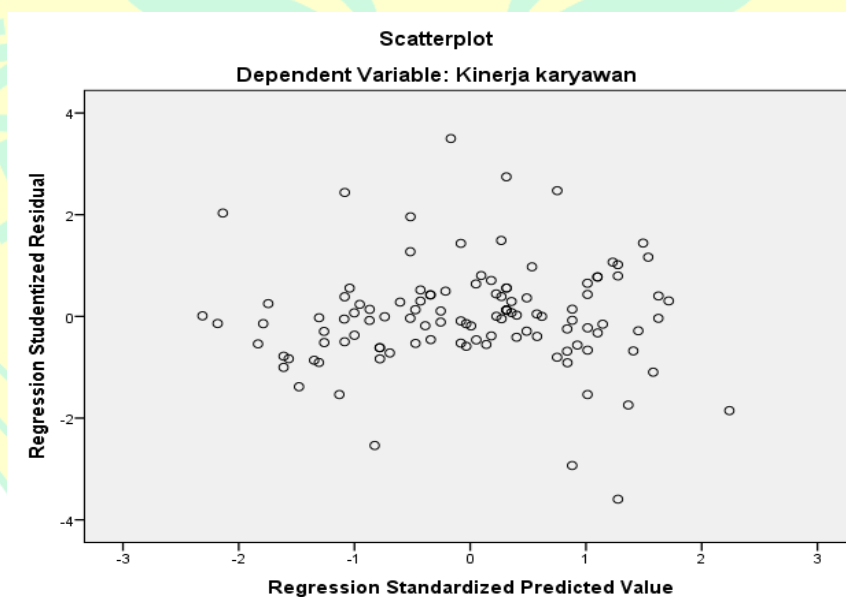
Lampiran 19. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.600	.404		31.167	.000		
	Lingkungan Kerja	.280	.022	.029	2.669	.213	.998	1.002
	Budaya Organisasi	.972	.033	.929	29.808	.000	.998	1.002
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan								



Lampiran 20. Uji Heteroskedastisitas

Correlations					
			Lingkungan Kerja	Budaya Organisasi	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Lingkungan Kerja	Correlation Coefficient	1.000	.034	-.062
		Sig. (2-tailed)	.	.723	.516
		N	114	114	114
	Budaya Organisasi	Correlation Coefficient	.034	1.000	.125
		Sig. (2-tailed)	.723	.	.183
		N	114	114	114
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-.062	.125	1.000
		Sig. (2-tailed)	.516	.183	.
		N	114	114	114



Lampiran 21. Uji Regresi Berganda/ Moderated Regression Analysis

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.600	.404		31.167	.000
	Budaya Organisasi	.972	.033	.929	29.808	.000
	Lingkungan Kerja	.280	.022	.029	2.669	.213
	Budaya Organisasi*Lingkungan Kerja	.790	.002	1.325	42.643	.000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						



Lampiran 22. Uji F dan Uji t

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2977.307	2	1488.653	69.864	.000 ^b
	Residual	2365.185	111	21.308		
	Total	5342.491	113			
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan						
b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja						

Uji t

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.600	.404		31.167	.000		
	Lingkungan Kerja	.280	.022	.029	2.669	.213	.998	1.002
	Budaya Organisasi	.972	.033	.929	29.808	.000	.998	1.002
a. Dependent Variable: Kinerja karyawan								

Lampiran 23. Uji Koefisien Determinasi

X terhadap Y

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.720 ^a	.701	.708	.919
a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi				

X terhadap Y dimoderasi M

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.971 ^a	.943	.942	.702
a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi*Lingkungan Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi				

Lampiran 24. Kartu Konsultasi

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R Jalan Purnasasragan Muka Jakarta 13220
Telepon (021) 472222-470633; Fax (021) 470633
Email: www.unj.ac.id

Organisasi terhadap
Kinetik Karyawan dengan lingkungan
kerja sebagai variabel Moderasi pada
PT Astra Delwatu Motor

1. Nama Mahasiswa : Tri Melda Yani

2. No. Registrasi : 8105160533

3. Program Studi : Pendidikan Ekonomi

4. Dosen Pembimbing I : Dr. Osly Usman, S.E., M.Bus, Mgt.
NIP. 197401152008011008

5. Dosen Pembimbing II : Marsufiyati, S.Pd., M.Pd
NIP. 198004122005012002

6. Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinetik Karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel Moderasi pada PT Astra Delwatu Motor


KARTU KONSULTASI PEMBIMBINGAN PENULISAN SKRIPSI


NO	TGL/BLN/THN	MATERI KONSULTASI	SARAN PEMBIMBING	TANDA TANGAN	
				DP I	DP II
1	9/04/2019	Pengarahan Skripsi	Memahami Prosedural Skripsi FE UNJ	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
2	23/04/2019	Pengarahan BAB I dan II	Evaluasi materi BAB I dan II	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
3	29/04/2019	Pengarahan Judul 1.	Judul diharapkan bukan variabel penuh	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
4	30/04/2019	Pengarahan Pengurangan Variabel	Pengurangan variabel Moderasi	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
5	5/Nov/2019	Pengajuan Judul 2	Evaluasi Judul lebih spesifik	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
6	13/Nov/2019	Pengarahan Tempat dan objek penelitian	Memahami Masalah sesuai dengan objek penelitian	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
7	27/NOV/2019	Pengajuan Judul 3	Kepukusan Menyakti Judul yang diteliti	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
8	3/Des/2019	Pengajuan Seminar Usulan Penelitian	Kepukusan dan evaluasi BAB I, II dan III	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
9	25/Des/2019	Pengajuan Kuesioner penelitian	Menggunakan indikator masing masing pertanyaan	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
10	7/Jan/2020	Pengajuan Metode MIPA/PLS	Menggunakan MIPA	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
11	9/Jan/2020	Pengajuan BAB 4 dan 5	Penisi BAB 4	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
12	15/Jan/2020	Pengajuan BAB 4 dan 5	Evaluasi lampiran dan buku Bab 1,2,3	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
13					
14					

SETUJU UNTUK UJIAN SKRIPSI







Lampiran 25. Format Saran SUP


KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
 Telepon (021) 4721227/4706285, Fax: (021) 4706285
 Laman: www.fe.unj.ac.id




FORMAT SARAN DAN PERBAIKAN SUP/SHP/SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI - UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

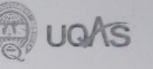
1. Nama Mahasiswa : Tri Melida Jani
 2. No.Registrasi : 8105160533
 3. Program Studi : Pendidikan Ekonomi
 4. Tanggal Ujian Skripsi :

NO	NAMA PENGUJI/PEMBERI SARAN	MASALAH SARAN PERBAIKAN	HALAMAN	TANDA TANGAN PEMBERI SARAN
1	Ketua Penguji	1. Perbaikan penulisan typo	8, 36, 42, 49	
2	Dharma Wika Suwaramanda, M.S.E	2. Perbaikan penulisan bahasa Inggris	13	
3		3. Perbaikan penulisan jumlah sample	39	
4		4. Perbaikan penulisan tabel kisi-kisi instrumen	43	
5		5. Perbaikan penulisan daftar pustaka	53	
6				
7	Penguji Ahli	1. Perbaikan penulisan typo	17	
8	Dr. Nurgetty Zain, M.M	2. Perbaikan penulisan gelar pada kata pengantar	1	
9		3. Perbaikan penulisan font dan jarak	1, 10	
10		4. Perbaikan kuesioner dan daftar pustaka	53	
Sudah diperbaiki sesuai saran ==> SETUJU DIPERBANYAK ==<		Paraf Pembimbing I 	Paraf Pembimbing II 	

Catatan :

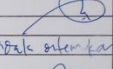

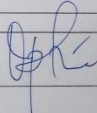
- Pada waktu konsultasi perbaikan/penyempurnaan skripsi, kartu ini harus diperlihatkan kepada Pembimbing (I dan II)
- Target perbaikan/penyempurnaan skripsi setelah tanggal ujian
- Kartu ini harus dilampirkan pada waktu meminta tanda tangan Tim Penguji untuk penyerahan skripsi


KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
 Telepon (021) 4721227/4706285, Fax: (021) 4706285
 Laman: www.fe.unj.ac.id



FORMAT SARAN DAN PERBAIKAN SUP/SHP/SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI - UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA


1. Nama Mahasiswa : Tri Melida Jani
 2. No.Registrasi : 8105160533
 3. Program Studi : Pendidikan Ekonomi
 4. Tanggal Ujian Skripsi :

NO	NAMA PENGUJI/PEMBERI SARAN	MASALAH SARAN PERBAIKAN	HALAMAN	TANDA TANGAN PEMBERI SARAN
1	Sekretaris	1. Perbaikan penulisan bahasa Inggris	1, 13	
2	Susan Febriantoro S.Pd, M.Pd	2. Perbaikan penulisan kalimat kurang jelas	2, 4, 6	
3		3. Perbaikan penulisan hasil penelitian relevan ditambah Jurnal Internasional	28, 29, 30	
4		4. Perbaikan penulisan daftar pustaka	53	
5				
6				
7				
8				
9				
10				
Sudah diperbaiki sesuai saran ==> SETUJU DIPERBANYAK ==<		Paraf Pembimbing I 	Paraf Pembimbing II 	

Catatan :

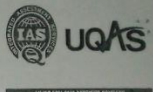
- Pada waktu konsultasi perbaikan/penyempurnaan skripsi, kartu ini harus diperlihatkan kepada Pembimbing (I dan II)
- Target perbaikan/penyempurnaan skripsi setelah tanggal ujian
- Kartu ini harus dilampirkan pada waktu meminta tanda tangan Tim Penguji untuk penyerahan skripsi

Lampiran 26. Format Saran Skripsi





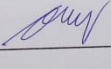

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227/4706285, Fax: (021) 4706285
Laman: www.fe.unj.ac.id




**FORMAT SARAN DAN PERBAIKAN SUP/SHP/SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI - UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

1. Nama Mahasiswa : Tri Melida Yuni
 2. No.Registrasi : 8105160533
 3. Program Studi : Pendidikan Ekonomi
 4. Tanggal Ujian Skripsi : 29 Januari 2020

NO	NAMA PENGUJI/PEMBERI SARAN	MASALAH SARAN PERBAIKAN	HALAMAN	TANDA TANGAN PEMBERI SARAN
1	Ketua Penguji	1. Histogram diganti dengan batas atas dan bawah	59, 58, 62	
2	Darma Pika Suwarnawati, M.SE	2. Penambahan Imajikasi	17	
3		3. Penambahan saran	80	
4		4. Typo pada penulisan	39	
5				
6	Penguji Ahli	1. Perbaikan Daftar Isi, Daftar Lampiran, Daftar tabel, Daftar gambar	Vii, viii, x, xi	
7	Dr. Nursetyo Jain, M.M	2. Perbaikan typo pada penulisan	39	
8				
9				
10				
Sudah diperbaiki sesuai saran =<= SETUJU DIPERBANYAK =>		Paraf Pembimbing I 	Paraf Pembimbing II 	

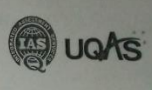
Catatan :

- Pada waktu konsultasi perbaikan/penyempurnaan skripsi, kartu ini harus diperlihatkan kepada Pembimbing (I dan II)
- Target perbaikan/penyempurnaan skripsi setelah tanggal ujian
- Kartu ini harus dilampirkan pada waktu meminta tanda tangan Tim Penguji untuk penyerahan skripsi




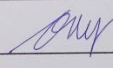

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227/4706285, Fax: (021) 4706285
Laman: www.fe.unj.ac.id



**FORMAT SARAN DAN PERBAIKAN SUP/SHP/SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI - UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

1. Nama Mahasiswa : Tri Melida Yuni
 2. No.Registrasi : 8105160533
 3. Program Studi : Pendidikan Ekonomi
 4. Tanggal Ujian Skripsi : 29 Januari 2020

NO	NAMA PENGUJI/PEMBERI SARAN	MASALAH SARAN PERBAIKAN	HALAMAN	TANDA TANGAN PEMBERI SARAN
1	Sekretaris	1. Penambahan sintesa setiap variabel	17, 20, 25	
2	Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd	2. Perbaikan Definisi konsep yang definisi operasional	37, 40, 42	
3		3. Perbaikan teori multidimensional variabel	23	
4		4. Perbaikan konsep	39, 10, 78	
5		4. Perbaikan Typo Penulisan	39, 10, 78	
6				
7				
8				
9				
10				
Sudah diperbaiki sesuai saran =<= SETUJU DIPERBANYAK =>		Paraf Pembimbing I 	Paraf Pembimbing II 	

Catatan :

- Pada waktu konsultasi perbaikan/penyempurnaan skripsi, kartu ini harus diperlihatkan kepada Pembimbing (I dan II)
- Target perbaikan/penyempurnaan skripsi setelah tanggal ujian
- Kartu ini harus dilampirkan pada waktu meminta tanda tangan Tim Penguji untuk penyerahan skripsi

Lampiran 27. Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Lampiran 28. Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Lampiran 29**RIWAYAT HIDUP**

Tri Melda Yani, lahir di Jakarta, pada 20 Mei tahun 1998 merupakan anak kedua. Beralamat di Pulo Gebang, Jakarta Timur. Pendidikan formal yang pernah dijalani mulai dari TK An-Nur pada tahun 2003-2004, SD Negeri Pulo Gebang 13 Pagi pada tahun 2004-2010, SMP Negeri 172 Jakarta Timur pada tahun 2010-2013, dan SMA Negeri 11 Jakarta Timur pada tahun 2013-2016.

Pada tahun 2016 melalui jalur SNMPTN diterima di Universitas Negeri Jakarta, Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

Selama masa perkuliahan memiliki pengalaman mengajar di SMK Negeri 50 Jakarta Timur selama bulan Juli s.d. Oktober 2019 sebagai guru mata pelajaran Teknologi Perkantoran dan Korespondensi. Selain itu, memiliki pengalaman praktik kerja lapangan di Kantor Walikota Jakarta Timur pada bulan Juli s.d. Agustus 2018.