

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN CV X**

**MUHAMMAD RIDWAN
8215163803**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2023**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION ON
JOB SATISFACTION AT CV X EMPLOYEE***

***MUHAMMAD RIDWAN
8215163803***



***This Thesis is Written as One of The Requirements for Getting a Bachelor Degree
of Management at Faculty of Economics State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2023***

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M. NIP 197811272006041001 (Ketua Sidang)		23 Agustus 2023
2	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP 196105061986032001 (Dosen Penguji 1)		23 Agustus 2023
3	Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M NIP. 199110182019031014 (Dosen Penguji 2)		23 Agustus 2023
4	Prof. Dr. Suherman, M.Si NIP. 197311162006041001 (Pembimbing 1)		23 Agustus 2023
5	Dra. Sholikhah, MM NIP. 196206231990032001 (Pembimbing 2)		23 Agustus 2023

Nama : Muhammad Ridwan
No. Registrasi : 8215163803
Program Studi : S1 Manajemen
Tanggal Lulus : 15 Agustus 2023

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya adalah karya asli dan saya belum pernah mengajukan gelar akademik sarjana di Universitas Negeri Jakarta atau di Perguruan Tinggi lain manapun.
2. Skripsi ini belum pernah di publikasi, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yaitu mencabut gelar yang saya peroleh dan sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Agustus 2023

Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Ridwan

NIM.8215163803



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Ridwan
NIM : 8215163803
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi
Alamat email : muhammadridwan1098@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN


KERJA PADA KARYAWAN CV X

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 September 2023

()
Muhammad Ridwan

ABSTRAK

Muhammad Ridwan, 2022: Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan CV X. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah disiplin kerja dan kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan CV X. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 64 orang karyawan CV X. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan eksplanatori. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner survei kepada 64 orang karyawan CV X. Pengolahan data dilakukan dengan metode SEM. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV X dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV X.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Muhammad Ridwan, 2022: The Influence of Work Discipline and Compensation on Job Satisfaction at CV X Employee. Skripsi, Jakarta : Human Resource Management Concentration, Study Program of SI Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study is to determine whether work discipline and compensation have an effect on job satisfaction at CV X's employee. This study used a sample of 64 employees of CV X. This study uses descriptive and explanatory analysis techniques. Data was collected by distributing survey questionnaires to 64 employees of CV X. Data processing is done by SEM method. The results of this study shows that work discipline has a positive and significant effect on employee job satisfaction at CV X and the compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction at CV X.

Keyword: Work Discipline, Compensation, Job Satisfaction


LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji dan rasa syukur serta terimakasih yang mendalam, penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat-nya yang telah memungkinkan peneliti menyelesaikan skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan CV. X”*** dengan tepat waktu. pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan bantuan, termasuk di antaranya kepada Prof. Dr. Suherman, M.Si sebagai pembimbing I dan Dra. Sholikhah, MM sebagai Pembimbing II.

Tidak terhingga rasa terima kasih kepada keluarga peneliti yang senantiasa memberikan dukungan dan doa tanpa henti, terutama kepada mama dan papa tercinta yang selalu memberikan dukungan baik secara moril dan materil. Peneliti juga ingin menyampaikan apresiasi yang tulus kepada teman-teman management angkatan 2016 atas semangat dan bantuan yang luar biasa selama proses penulisan hingga proses penyelesaian skripsi ini. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Peneliti mengakui masih terbatasnya kemampuan dan pengetahuan peneliti sehingga disadari bahwa penelitian ini masih memiliki potensi pengembangan lebih lanjut. Oleh karena itu, penulis dengan rendah hati menerima semua masukan dan kritik konstruktif dari para pembaca, Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan peneliti di masa mendatang.

Jakarta, 23 Agustus 2023


Muhammad Ridwan
NIM.8215163803

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan CV X”. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.


Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Dr. Suherman, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing 1 Skripsi yang telah memberikan bimbingan terbaiknya.
2. Dra. Solikhah., MM. selaku Dosen Pembimbing 2 Skripsi yang telah membantu mendukung peneliti
3. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Dr. Suherman, S.E., M.Si. selaku Koordinator Progam Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.

6. Bapak Cakra Somantri selaku Direktur CV X yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian. Serta seluruh karyawan yang telah membantu dan meluangkan waktu mengisi kuesioner dan memberikan keterangan yang dibutuhkan penulis untuk skripsi ini.
7. Orangtuaku, terima kasih telah memberikan semua yang terbaik untuk bekal masa depanku, terima kasih atas semua kasih sayang, doa, dukungan dan nasihat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman S1 Manajemen UNJ, khususnya Manajemen D 2016, para senior dan junior yang telah membantu dalam penelitian ini.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca

Jakarta, 4 Oktober 2022


Muhammad Ridwan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1 Deskripsi Konseptual Kepuasan Kerja	17
2.1.1 Definisi Kepuasan Kerja	17
2.1.2 Teori Kepuasan Kerja	18
2.1.3 Dimensi yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	20
2.1.4 Indikator yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	23
2.2 Deskripsi Konseptual Disiplin Kerja	26
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja	26
2.2.2 Teori Disiplin Kerja	27
2.2.3 Dimensi yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	29
2.2.4 Indikator yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	30
2.3 Deskripsi Konseptual Kompensasi	33
2.3.1 Definisi Kompensasi	33
2.3.2 Teori Kompensasi	34

2.3.3	Dimensi yang Mempengaruhi Kompensasi.....	37
2.3.4	Indikator yang Mempengaruhi Kompensasi.....	40
2.4	Hasil Penelitian yang Relevan	43
2.5	Kerangka Teoritik dan Hipotesis	54
2.5.1	Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja	54
2.5.2	Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	55
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		57
3.1	Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	57
3.1.1	Tempat Penelitian	57
3.1.2	Waktu Penelitian.....	57
3.2	Metode Penelitian	57
3.3	Populasi dan Sampel.....	58
3.4	Operasionalisasi Variabel Penelitian	59
3.4.1	Variabel Penelitian.....	59
3.4.2	Skala Pengukuran	60
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	63
3.6	Metode Analisis Data.....	63
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	64
3.6.2	Analisis Data.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		70
4.1	Deskripsi Unit Analisis	70
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	71
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	72
4.2	Deskripsi Data Variabel	73
4.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	73
4.2.2	Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	77
4.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi	80
4.3	Hasil Pengujian Instrumen.....	83
4.3.1	Hasil Uji Validitas	83

4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	88
4.4 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	90
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	91
4.6 Interpretasi Hasil Penelitian.....	94
BAB V PENUTUP.....	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Implikasi	103
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	107
5.3 Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN.....	115



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Ketidakhadiran Karyawan CV. X.....	5
Tabel 1.2 Data Keterlambatan Karyawan CV. X.....	7
Tabel 1.3 Data Gaji Pokok Karyawan CV X.....	10
Tabel 1.4 Hasil Pra Riset Kepuasan Kerja.....	13
Tabel 2.1 Matriks Penelitian Terdahulu.....	52
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan CV X.....	59
Tabel 3.2 Bobot Skor Kuesioner.....	60
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Kepuasan Kerja.....	61
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	62
Tabel 3.5 Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	62
Tabel 3.6 Interpretasi Skor Variabel.....	64
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	72
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	72
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	74
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	77
Tabel 4.7 Hasil Analisis Dekriptif Variabel Kompensasi.....	81
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Outer Loading.....	84
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Average Variance Extracted AVE.....	85
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Cross Loading.....	86
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Composite Reliability.....	88
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Cronbach's Alpha.....	89
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan R Square.....	90
Tabel 4.14 Path Coefficient.....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	56
Gambar 4.1 Hasil Perhitungan Average Variance Extracted (AVE).....	85
Gambar 4.2 Hasil Perhitungan Composite Reliability	88
Gambar 4.3 Hasil Perhitungan Cronbach's Alpha.....	89
Gambar 4.4 Hasil Perhitungan R Square	90
Gambar 4.5 Model PLS.....	93



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Kuesioner Penelitian	116
LAMPIRAN 2 : Data Primer Hasil Kuesioner.....	120
LAMPIRAN 3 : Hasil Olah Data SmartPLS.....	124

