

DAFTAR PUSTAKA

- Anugrah, P., & Priyambodo, A. (2021). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wfh. *Buku Abstrak Seminar Nasional*, 19(April), 340–349.
- Arief, N. R., Purwana, D., & Saptono, A. (2021). Effect of Quality Work ofLife (QWL) and Work conflict on Job Satisfaction through Employee Engagementas Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*,3(1), 259–269.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Chandra Putra, K., Aris Pratama, T., Aureri Linggautama, R., & Wulan Prasetyaningtyas, S. (2020). The Impact of Flexible Working Hours, Remote Working, and Work Life Balance to Employee Satisfaction in Banking Industry during Covid-19 Pandemic Period. *Journal of Business ManagementReview*, 1(5), 341–353.
<https://doi.org/10.47153/jbmr15.592020>
- Dua, M., & Hyronimus. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work Life

Balance Pekerja Perempuan Di Kota Ende. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 7(2), 247–258.

<http://portal.endekab.go.id/component/content/article/40-berita/2767->

Fuady, M. T. (2019). Pengaruh Worklife Balance, Sistem Penilaian Kinerja, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Telkomsel. In *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember*.

Gunawan, T. M. E., & Franksiska, R. (2020). the Influence of Flexible Working Arrangement To Employee Performance With Work Life Balance As Mediating Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 308(3), 308–321.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35145/procuratio.v8i3.698>

Hassan, A., Donianto, C., Kiolol, T., & Abdullah, T. (2022). Pengaruh Talent Management Dan Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Mediasi Dukungan Organisasi. *Modus*, 34(2), 158–183.
<https://doi.org/10.24002/modus.v34i2.5966>

Kurniawan, A., & Hidayati, Y. M. (2022). *Jurnal basicedu*. 6(4), 6695–6702.

Kurniawan, S. D., & Huda, M. (2021). Analisis Keseimbangan Antara Kehidupan Dan Waktu Kerja Fleksibel Selama Pandemi Covid-19 Menggunakan Smart-PLS. *Jurnal JUPITER*, 45–51.

Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>

Mahardika, A. A., Ingarianti, T. M., & Zulfiana, U. (2022). *Work-life balance pada karyawan generasi Z*.

Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456> Moshinsky, M. (2021). No Tit le

Nucl.

Phys., 13(1), 104–116.

Mulang, H. (2022). Analysis of The Effect of Organizational Justice, Worklife Balance on Employee Engagement and Turnover Intention. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 86–97.

<https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.169>

Nana, D., & Elin, H. (2018). Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 288.

Nurhabiba, M., Psikologi, F., & Malang, U. M. (2020). *Cognicia Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan Cognicia*. 8(2), 277–295.

Palumbo, R. (2020). Improving health professionals' involvement whilst sustaining work–life balance: evidence from an empirical analysis.

Sustainability (Switzerland), 12(21), 1–21.

<https://doi.org/10.3390/su12219291>

- Rusdiantoro, A. (2020). Identifikasi Kesalahan Peserta Didik dalam Menyelesaikan Soal Induksi Matematika dengan Teknik Analisa Miles dan Hubberman. *Jurnal Inovasi Pembelajaran Karakter (JIPK)*, 5(2), 1–8.
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). HUBUNGAN ANTARA WORK LIFE BALANCE DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. PERTANI (Persero). *Jurnal EMPATI*, 8(1), 27–32.
<https://doi.org/10.14710/empati.2019.23570>
- Soelton, M., Ketaren, G. P., Oktaviar, C., Wahyono, T., Imaningsih, E. S., Saratian, & Putra, E. T. (2021). Apakah Employee Engagement Yang Baik Dipengaruhi Keseimbangan Antara Kecerdasan Emosional, Beban Kerja Dan Work Life Balance? *Conference on Economic and Business Innovation*, 34(4), 1–14.
- Staff, K., Pt, P., Tunggal, M., & Sukabumi, C. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50.
https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Syam, M. R. P. (2020). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADAPT. BANK MANDIRI (PERSERO), Tbk. KCP GOWA. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 4, Issue March). Utami, A. R., Sartika, D., & Permana, R. H. (2021). Pengaruh Emotional Intelligence terhadap Work-Life Balance pada

Karyawan Perusahaan X Kota Bandung. *Bandung Conference Series Psychology Science*, 295–302.

