

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP INTEGRITAS KERJA  
PEGAWAI SETJEN WANTANAS**



*Mencerdaskan &  
Memartabatkan Bangsa*

**AFANTI S. ULOLI**  
7647167669

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Mendapatkan Gelar Doktor

**PASCASARJANA**  
**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**  
**2023**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI  
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Kopromotor

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si

Dr. Agus Wibowo, S.Pd.I., S.Pd., M.Pd.

Tanggal: 16-8-2023

Tanggal: 16 - 8 - 2023

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

4/ Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus  
(Ketua)<sup>1</sup>

22-08-2023

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si  
(Sekretaris)<sup>2</sup>

16-8-23

Nama : Afanti S Uloli







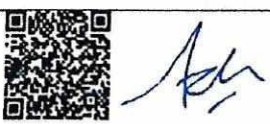

No. Registrasi : 7647167669

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tanggal Lulus : .....

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI  
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama : Afanti S Uloli  
No. Registrasi : 7647167669  
Program Studi : Ilmu Manajemen

No.	Nama Dosen	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. (Ketua)		22-08-2023
2.	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Koordinator Prodi)		16 Agustus 2023
3.	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Promotor)		16 Agustus 2023
4.	Dr. Agus Wibowo, S.Pd.I., S.Pd., M.Pd. (Kopromotor)		16 Agustus 2023
5.	Prof. Dr. Rd Tuty Sariwulan, M.Si (Penguji)		16 Agustus 2023
6.	Dr. Indra Pahala, M.Si. (Penguji)		16 Agustus 2023
7.	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D. (Penguji)		16 Agustus 2023
8.	Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., M.A (Penguji Luar)		16 Agustus 2023

## PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Afanti S. Uloli  
NIM : 7647167669  
Tempat/Tanggal Lahir : Gorontalo, 24 Desember 1961  
Jenjang : S3 (Doktor)  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Angkatan : 2016/2017

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul penelitian “ **Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Integritas Kerja Pegawai Setjen Wantanas**” : merupakan karya saya sendiri tidak mengandung unsur *plagiat* dan sumbu baik yang dikutip langsung maupun tidak langsung yang dirujuk telah saya nyatakan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sehat tanpa unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2023



Afanti S. Uloli



## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Afanti S. Uloli  
NIM : 7647167669  
Jenjang : S3 (Doktor)  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Angkatan : 2016/2017  
Semester : 118 (Genap) Tahun Akademik 2022/2023

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, Agustus 2023  
Yang membuat pernyataan,



**Afanti S. Uloli**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA UPT  
PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA  
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Afanti S. Uoli  
NIM : 7647167669  
Fakultas/Prodi : Pascasarjana  
Alamat email : afantis85@yahoo.co.id

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis      $\surd$  Disertasi     Lain-lain (.....)  
yang berjudul :

Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin

Kerja Terhadap Integritas Kerja Pegawai Setjen Wantanas

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2023

Penulis



Afanti S. Uoli

## ABSTRAK

Wantannas merupakan lembaga yang membantu Presiden dalam menyelenggarakan pembinaan ketahanan nasional. Permasalahan yang dihadapi Wantannas adalah terkait integritas pegawai yang terdiri dari berbagai institusi. Tujuan dari penelitian ini yaitu menguji pengaruh langsung dan tidak langsung budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja dalam upaya meningkatkan integritas pegawai di Wantannas. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei melalui kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 115 pegawai Wantannas dengan rumus Slovin. Hasil penelitian ini menunjukkan motivasi kerja memiliki pengaruh secara langsung dan tidak langsung terhadap integritas kerja pegawai Wantannas. Sedangkan budaya organisasi memiliki pengaruh langsung yang signifikan terhadap integritas kerja pegawai Wantannas. Namun budaya organisasi tidak memiliki pengaruh tidak langsung terhadap integritas kerja melalui disiplin kerja. Hal ini dikarenakan budaya organisasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap integritas kerja pegawai Wantannas. Wantannas harus berfokus dalam upaya peningkatan motivasi kerja karena memiliki pengaruh total yang besar dibandingkan budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap integritas kerja pegawai Wantannas.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Wantannas**





## **ABSTRACT**

*Wantannas is an institution that assists the President in organizing national resilience development. The problem faced by Wantannas is related to the integrity of employees consisting of various institutions. The purpose of this research is to examine the direct and indirect influence of organizational culture, work motivation and work discipline to improve the integrity of employees at Wantannas. This research is quantitative research with a survey approach through questionnaires. The sample used was 115 Wantannas employees with the Slovin formula. The results of this study indicate that work motivation has a direct and indirect influence on the work integrity of Wantannas employees. Meanwhile, organizational culture has a significant direct influence on the work integrity of Wantannas employees. However, organizational culture does not have an indirect effect on work integrity through work discipline. This is because organizational culture does not have a significant effect on work discipline. This study also shows that work discipline has a significant influence on the work integrity of Wantannas employees. Wantannas must focus on efforts to increase work motivation because it has a large total influence compared to organizational culture and work discipline on the integrity of Wantannas employees.*

**Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Work Discipline. Work Integrity, Wantannas**





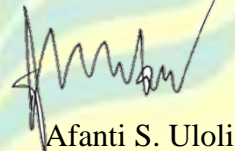
## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

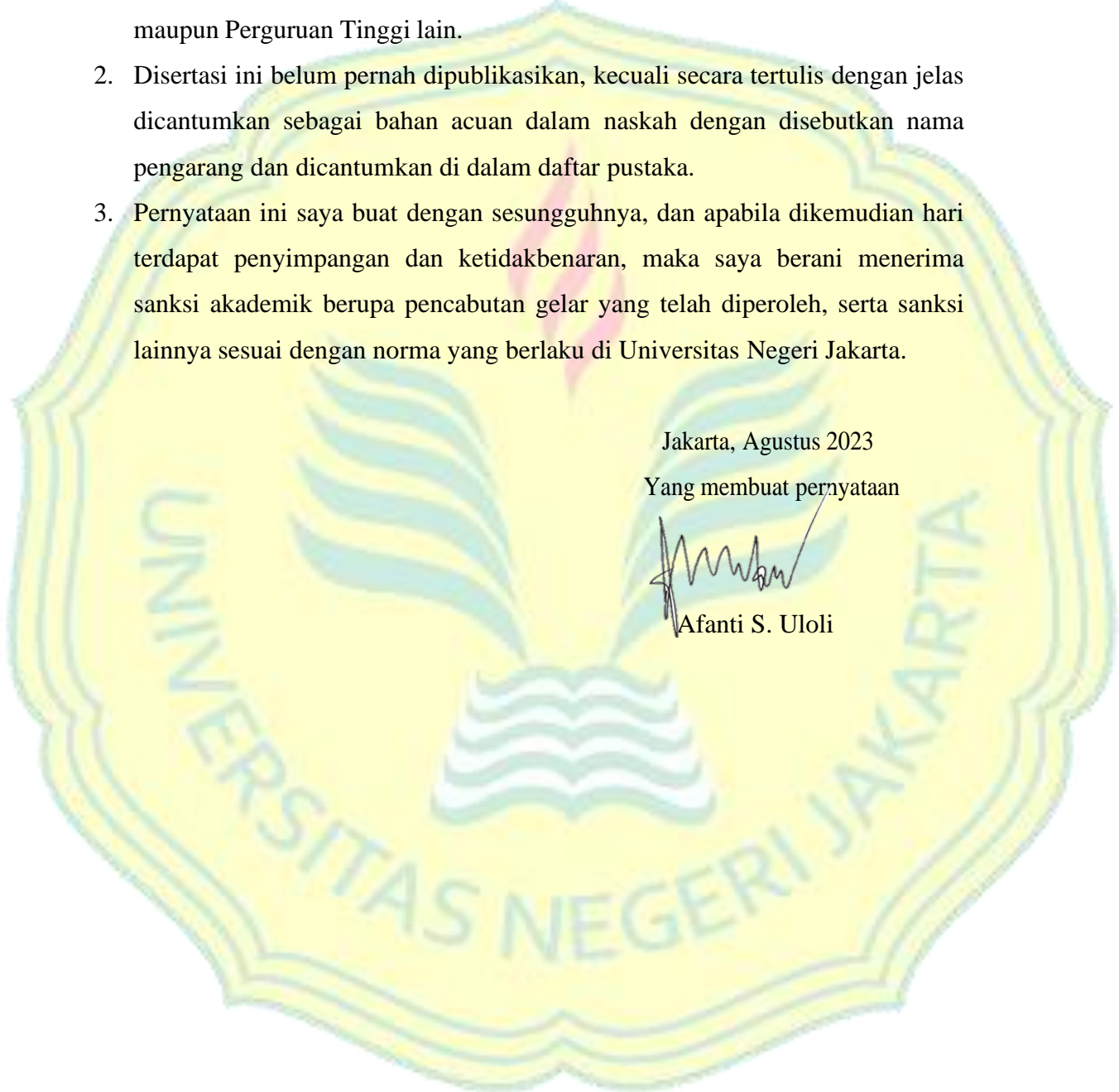
1. Disertasi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Doktor baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Disertasi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya berani menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Afanti S. Uloli







## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur Kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, karena atas ijinnya kami dapat menyelesaikan disertasi ini dengan baik. Pada kesempatan yang berbahagia ini ijin kami dengan segala kerendahan hati menghaturkan ucapan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si. Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus. Direktur Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta
3. Prof. Dr. Hamidah., S.E., M.Si, Koordinator Prodi Doktor Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta dan juga selaku Promotor dalam pembuatan disertasi ini.
4. Dr. Agus Wibowo., S.Pd.I., S.Pd., M.Pd. selaku Kopromotor dan anggota Dewan Penguji.
5. Prof. Dr. Rd Tuty Sariwulan, M.Si. dan Bapak Dr. Indra Pahala, M.Si serta Bapak Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D. selaku anggota Dewan Penguji yang terus memberikan arahan dan dukungan penuh secara terus menerus guna perbaikan disertasi ini.
6. Prof Dr. Sundring Pantja Djati, M.Si., MA. Guru Besar Sekolah Tinggi Pariwisata Trisakti selaku Penguji Eksternal.
7. Laksamana Madya TNI Dadi Hartanto, M.Tr (Han) Sekretaris Jenderal Dewan Ketahanan Nasional RI.
8. Ny. Feranita P. Harmadji, S.H. istri tercinta dan Ketiga Ananda tercinta Rando Uloli., SH. Rafenska Uloli., ST. dan Ardhila Octariani., S.Ikom. ketiganya terus mendukung pembuatan disertasi ini.
9. Kolonel Laut Dr. Dwi Ari Purwanto., M.Pd. Analis Kebijakan Bidang Bela Negara Setjen Wantannas, yang turut membantu dan mendukung pembuatan disertasi.
10. Dr Gromyko Bongso, SE., MM. dan Uda Arief Erdavit beserta rekan rekan Kelas MSDM Angkatan 2016/2017 Yang terus menerus membangkitkan asa dan semangat yang timbul tenggelam Bersama terpaan wabah Covid-19.
11. Dr. La Piliha., S.Pd., M.Pd. Kabag TUP Biro Umum, Setjen Wantannas, yang juga membantu dan mendukung pembuatan disertasi.

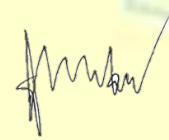


12. Rekan - rekan unsur pimpinan dan staf setjen Wantannas yang telah mendukung dan memfasilitasi dalam pembuatan disertasi ini, khususnya dalam pengumpulan data penelitian.

13. Banyak pihak yang telah membantu dalam pembuatan disertasi ini, yang tidak bisa kami sebutkan satu persatu

Semoga segala atensi, bantuan dan kontribusi yang Bapak dan Ibu berikan kepada kami mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa. Aamiin YRA.

Hormat kami,



Afanti S. Uloli



## ***ADKNOWLEDGEMENT***

Peneliti berharap disertasi ini dapat menambah kajian literatur serta menjadi referensi bagi para praktisi, peneliti dalam Upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia Indonesia khususnya yang terkait dengan integritas kerja, budaya organisasi, Motivasi kerja dan Disiplin kerja. Peneliti menyadari dalam penyusunan ini melalui proses yang Panjang dan banyak mendapatkan bimbingan, arahan, support dan bantuan dari banyak pihak sehingga proses perbaikan disertasi ini dapat terselesaikan dengan baik.







## DAFTAR ISI

	Hal
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>ADKNOWLEDGEMENT</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Pembatasan Penelitian .....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. <i>State of The Art</i> .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1. Landasan Teori .....	9
2.1.1 Integritas Kerja Pegawai.....	10
2.1.2 Budaya Organisasi.....	14
2.1.3. Motivasi Kerja.....	21
3.1.4. Disiplin Kerja .....	29
2.2. Kerangka Teori,.....	37
2.2.1 Budaya organisasi dan Disiplin Kerja .....	38
2.2.2 Budaya Organisasi dan Integritas Kerja .....	38
2.2.3 Disiplin Kerja dan Integritas Kerja.....	39
2.2.4 Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja.....	39
2.2.5 Motivasi Kerja dan Integritas Kerja .....	40
2.2.6 Budaya Organisasi Terhadap Integritas Kerja melalui Disiplin Kerja .....	41

2.2.7 Motivasi Kerja Terhadap Integritas Kerja melalui Disiplin Kerja .....	41
2.3. Hipotesis Penelitian .....	42
2.4. Model Penelitian .....	43
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	44
3.2. Desain Penelitian .....	44
3.3. Populasi dan Sampel .....	44
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.5. Instrumen Penelitian .....	46
3.5.1. Budaya Organisasi .....	46
3.5.2. Motivasi Kerja .....	48
3.5.3. Disiplin Kerja .....	49
3.5.4. Integritas Kerja .....	50
3.6. Skala Pengukuran .....	51
3.7. Teknik Pengumpulan Data .....	51
3.8. Analisis Data .....	52
3.8.1 Deskriptif Statistik .....	52
3.8.2 Teknik Analisis Structural Equation Modeling (SEM) .....	52
3.8.3. Evaluasi model struktural (Inner model) .....	53
3.9. Hipotesis Statistik .....	54
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DATA .....</b>	<b>57</b>
4.1. Profil Responden .....	57
4.1.1. Karakteristik Responden .....	57
4.2. Hasil Penelitian .....	59
4.2.1. Deskriptif Variabel .....	59
4.2.1.1. Deskriptif Statistik Budaya Organisasi .....	59
4.2.1.2. Deskriptif Statistik Motivasi Kerja .....	60
4.2.1.3. Deskriptif Statistik Disiplin Kerja .....	62
4.2.1.4. Deskriptif Statistik Integritas Kerja .....	63
4.2.1.5. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model) .....	64
4.2.1.6. Evaluasi Model Struktural (Inner Model) .....	68
4.3. Pengujian Hipotesis .....	71
4.3.1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja .....	72

4.3.2.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Integritas Kerja .....	72
4.3.3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Integritas Kerja .....	72
4.3.4.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	72
4.3.5.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Integritas Kerja .....	73
4.3.6.	Pengaruh Budaya Organisasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Integritas Kerja .....	73
4.3.7.	Pengaruh Motivasi Kerja Melalui Disiplin Kerja Terhadap Integritas Kerja .....	73
4.4.	Pembahasan .....	75
4.4.1.	Pengaruh Langsung Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja .....	75
4.4.2.	Pengaruh Langsung Budaya Organisasi Terhadap Integritas Kerja .....	77
4.4.3.	Pengaruh Langsung Disiplin Kerja Terhadap Integritas Kerja .....	77
4.4.4.	Pengaruh Langsung Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	78
4.4.5.	Pengaruh Langsung Motivasi Kerja Terhadap Integritas Kerja .....	79
4.4.6.	Pengaruh Tidak Langsung Budaya Organisasi Melalui Disiplin Kerja Terhadap Integritas Kerja .....	80
4.4.7.	Pengaruh Tidak Langsung Motivasi Kerja Melalui Disiplin Kerja Terhadap Integritas Kerja .....	80
4.5.	<i>Novelty</i> Penelitian .....	81
4.6.	Keterbatasan Penelitian .....	82
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....</b>	<b>83</b>
5.1.	Kesimpulan.....	83
5.2.	Implikasi Penelitian.....	85
5.3.	Rekomendasi .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>.....</b>	<b>89</b>
<b>CURRICULUM VITAE</b>	<b>.....</b>	<b>131</b>



## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 2.1 Studi-Studi Relevan .....	35
Tabel 4.1 Total Populasi Setjen Wantannas.....	44
Tabel 4.2 Stratified Random Sampling.....	45
Tabel 3.1. Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi.....	47
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja .....	48
Tabel 3.3 Kisi Kisi Instrumen Disiplin Kerja Pegawai.....	49
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Integritas Kerja.....	50
Tabel 3.6 Rule of Thumb Measurement Model.....	53
Tabel 3.7 Rule of Thumb Structural Model Evaluatin.....	54
Tabel 4.1 Deskriptif Statistik Budaya Organisasi .....	59
Tabel 4.2 Deskriptif Statistik Motivasi Kerja .....	61
Tabel 4.3 Deskriptif Statistik Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.4 Deskriptif Statistik Integritas Kerja .....	63
Tabel 4.5 First Iteration Outer Model .....	64
Tabel 4.6 Final Iteration Outer Model .....	66
Tabel 4.7 Fornell-Larscher.....	67
Tabel 4.8 Cross Loadings.....	67
Tabel 4.9 Variance Inflation Factor (VIF) .....	69
Tabel 4.10 R-Square.....	70
Tabel 4.11 Nilai f-Square .....	71
Tabel 4.12 Tabel Uji Hipotesis .....	71
Tabel 4.13 <i>Path Coefficient</i> .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Colquitt Diagram .....	10
	Integrative Model of Organization Behavior .....	10
Gambar 2.2.	A Job Performance Model of Motivation.....	22
	Sumber: Kinicki (2008).....	22
Gambar 2.3	Model Penelitian.....	43
Gambar 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	58
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	58
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	59
Gambar 4.5	Inner Model Penelitian .....	69



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN.....	93
Lampiran 1. Kuesioner Pra Survei.....	94
Lampiran 2 Hasil Tabulasi Pra-Survei.....	96
Lampiran 3 Hasil Ringkasan Pra-Survei.....	108
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian.....	113
Lampiran 5. Hasil Tabulasi Kuesioner Penelitian.....	119

