

LAMPIRAN

Lampiran 1: Instrumen Uji Final

LEMBAR INFORMASI

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Selamat Pagi/Siang/Sore

Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan yang kami hormati, Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Sanda Rike Fauziah (1125160133)

Ghina Hanifah AG (1125163811)

Syahira (1125160131)

Triana Nur Fajariah (1125163531)

Adalah mahasiswa S-1 Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang sedang melakukan penelitian skripsi mengenai pekerjaan pada Dosen dan Karyawan di Perguruan Tinggi. Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Untuk itu, kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu sekalian untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Sebelum mengisi kuesioner, Bapak/Ibu diminta untuk membaca petunjuk pengisian. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu pada saat ini. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dari jawaban yang Bapak/Ibu berikan. Segala informasi yang Bapak/Ibu berikan sangat membantu dan dijamin kerahasiaannya.

Kuesioner penelitian ini terdiri dari empat bagian. Setiap bagian membutuhkan waktu sekitar 5-10 menit dalam pengerjaannya. Apabila terdapat pertanyaan terkait kuesioner penelitian, Bapak/Ibu dapat menghubungi kami melalui Ghina Hanifah AG (085714212214) atau email hannyfh@yahoo.com.

Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 8 Januari 2020

Tim Peneliti

SURAT PERSETUJUAN PENGISIAN KUESIONER (*Informed Consent*)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

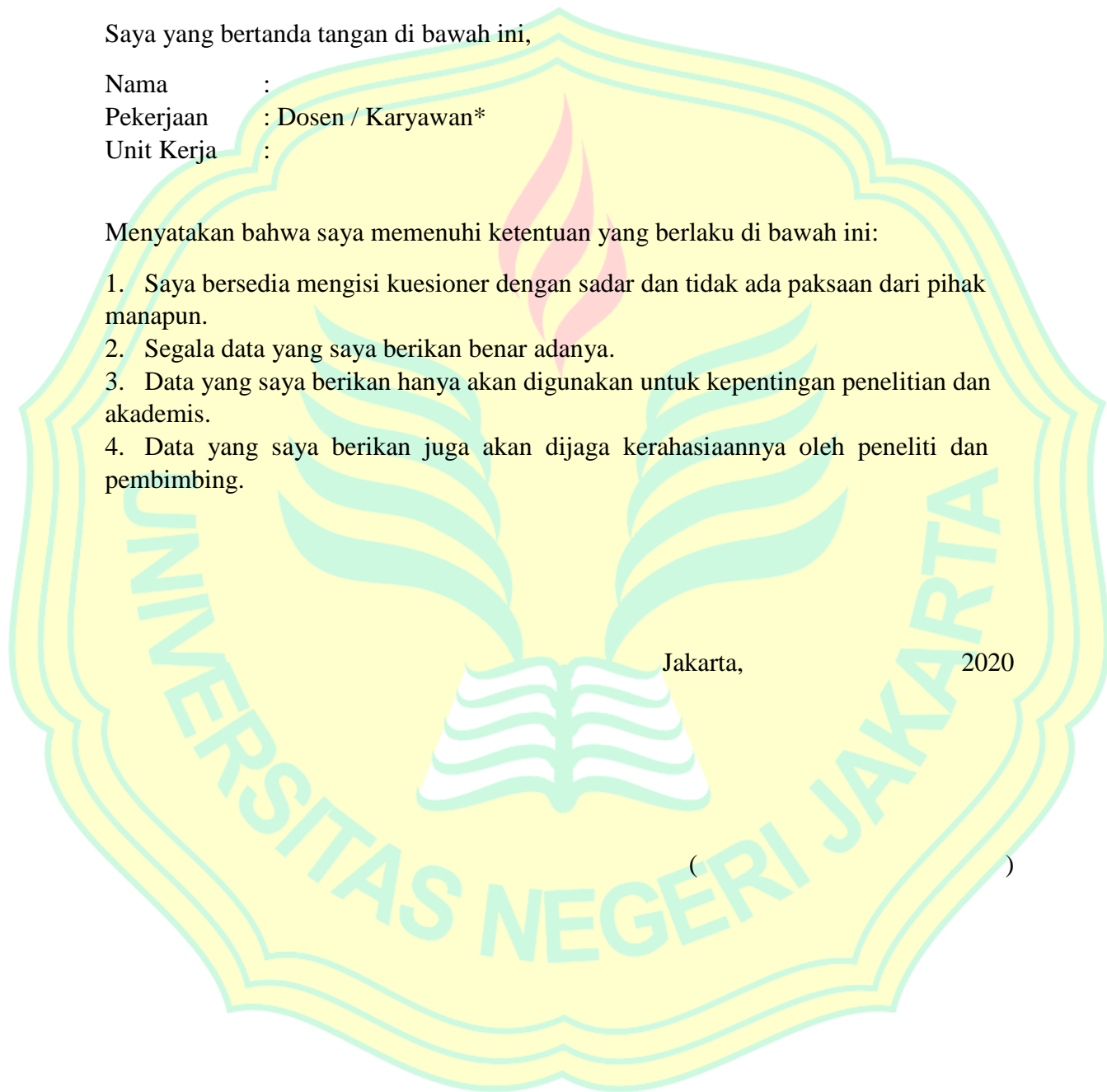
Nama :
Pekerjaan : Dosen / Karyawan*
Unit Kerja :

Menyatakan bahwa saya memenuhi ketentuan yang berlaku di bawah ini:

1. Saya bersedia mengisi kuesioner dengan sadar dan tidak ada paksaan dari pihak manapun.
2. Segala data yang saya berikan benar adanya.
3. Data yang saya berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan akademis.
4. Data yang saya berikan juga akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti dan pembimbing.

Jakarta,

2020



KODE UNIK PARTISIPAN

— — —

Kode Unik Partisipan adalah proses penyandian yang dibuat oleh partisipan dalam penelitian ini, untuk mensandikan kuesioner yang telah diisi dan keperluan untuk mengolah data statistik.

Petunjuk Penyusunan Kode!

1. Tuliskan 2 huruf pertama nama depan Anda dengan huruf kapital!
Contoh: Rinaldo Agustino (RI)
2. Tuliskan 2 digit berdasarkan tanggal lahir Anda!
Contoh: 06
3. Tuliskan 2 digit terakhir nomor telepon Anda!
Contoh: 081286546690 (90)

Menjadi:

RI0690

DATA UMUM DEMOGRAFI

1. Kode Unik Partisipan :
2. Jenis Kelamin : Perempuan Laki-laki
3. Usia : Dibawah 35 Tahun
 35 – 55 Tahun
 Diatas 55 Tahun
4. Pendidikan Akhir : SMA/SMK Diploma
 S-1 S-2 S-3
5. Status Pernikahan :
Belum Menikah
Menikah
Cerai Hidup
Cerai Mati
Lain-lain.....
6. Pekerjaan : Dosen Karyawan
7. Status Kepegawaian : Tetap PNS
 Tidak Tetap Honorer
 Lain- lain.....
8. Penghasilan/Gaji : Rp 0 – Rp 2.000.000
 Rp 2.000.000 – Rp 5.000.000
 Diatas Rp 5.000.000
9. Lama Bekerja :Bulan/Tahun
10. Apakah tunjangan yang Anda dapatkan memuaskan?
Ya Tidak
11. Apakah Anda terlibat dalam struktur organisasi atau tanggung jawab selain menjadi dosen/karyawan?
Ya Tidak

KUESIONER 1

Petunjuk Pengisian:

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan. Berilah tanda checklist (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran Anda. Isilah kolom tersebut dengan cara memberi tanda checklist (✓) pada pilihan jawaban yang telah tersedia, yaitu:

- **STS** : Bila Anda **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **TS** : Bila Anda **Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **ATS** : Bila Anda **Agak Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **R** : Bila Anda **Tidak Yakin/Ragu-ragu** dengan pernyataan tersebut.
- **AS** : Bila Anda **Agak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **S** : Bila Anda **Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **SS** : Bila Anda **Sangat Setuju** dengan pernyataan tersebut.

Diharapkan untuk **tidak melewati satu nomorpun** dalam memberi jawaban pada pernyataan-pernyataan di bawah ini.

No.	Pernyataan	STS	TS	ATS	R	AS	S	SS
1	Saya dengan sukarela membantu rekan kerja ketika mereka memiliki masalah pekerjaan.							
2	Saya dengan sukarela membantu dosen/karyawan baru untuk berorientasi dalam pekerjaan.							
3	Saya siap memberikan bantuan kepada orang-orang di sekitar saya.							
4	Saya mematuhi peraturan institusi perguruan tinggi bahkan ketika tidak ada yang memantau saya.							
5	Saya tidak mengambil istirahat tambahan saat bekerja.							

KUESIONER II

Petunjuk Pengisian:

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan. Berilah tanda checklist (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran Anda. Isilah kolom tersebut dengan cara memberi tanda checklist (✓) pada pilihan jawaban yang telah tersedia, yaitu:

- **STS** : Bila Anda **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **TS** : Bila Anda **Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **ATS** : Bila Anda **Agak Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **R** : Bila Anda **Tidak Yakin/Ragu-ragu** dengan pernyataan tersebut.
- **AS** : Bila Anda **Agak Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **S** : Bila Anda **Setuju** dengan pernyataan tersebut.
- **SS** : Bila Anda **Sangat Setuju** dengan pernyataan tersebut.

Diharapkan untuk **tidak melewati satu nomorpun** dalam memberi jawaban pada pernyataan-pernyataan di bawah ini.

No.	Pernyataan	STS	TS	ATS	R	AS	S	SS
1	Kehidupan pribadi saya terganggu karena pekerjaan.							
2	Pekerjaan membuat kehidupan pribadi menjadi sulit.							
3	Saya mengabaikan kebutuhan pribadi karena pekerjaan							
4	Saya menunda untuk melakukan aktivitas pribadi karena pekerjaan.							
5	Saya melewatkan aktivitas pribadi karena pekerjaan.							

Lampiran 2: Uji Coba Instrumen Perilaku Kewargaan Organisasi dengan SPSS

a. Uji Validitas

		Correlations						
		10	11	12	13	14	15	OCB
1	Pearson Correlation	,065	,166	,203	,268 [*]	,323 [*]	,041	,574 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,619	,200	,117	,037	,011	,753	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
2	Pearson Correlation	,086	,165	,238	,245	,236	,107	,565 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,510	,204	,065	,057	,068	,410	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
3	Pearson Correlation	,029	,095	,168	,349 ^{**}	,377 ^{**}	,184	,497 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,827	,466	,194	,006	,003	,156	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
4	Pearson Correlation	,086	,187	,203	,248	,363 ^{**}	-,039	,332 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,511	,149	,117	,054	,004	,764	,009
	N	61	61	61	61	61	61	61
5	Pearson Correlation	,169	-,086	,216	,070	,012	,278 [*]	,466 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,193	,511	,095	,592	,924	,030	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
6	Pearson Correlation	,025	,083	,010	,514 ^{**}	,503 ^{**}	,096	,507 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,849	,524	,938	,000	,000	,461	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
7	Pearson Correlation	-,025	-,212	-,016	,240	,133	-,021	,167
	Sig. (2-tailed)	,850	,102	,902	,062	,306	,875	,199
	N	61	61	61	61	61	61	61
8	Pearson Correlation	-,099	-,317 [*]	,024	-,307 [*]	-,318 [*]	-,094	-,091
	Sig. (2-tailed)	,446	,013	,854	,016	,012	,473	,487
	N	61	61	61	61	61	61	61
9	Pearson Correlation	,078	,102	,023	-,286 [*]	-,119	-,107	,153
	Sig. (2-tailed)	,552	,435	,862	,025	,360	,411	,238
	N	61	61	61	61	61	61	61
10	Pearson Correlation	1	,309 [*]	,298 [*]	,085	,092	,146	,416 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,015	,020	,514	,480	,261	,001
	N	61	61	61	61	61	61	61

11	Pearson Correlation	,309*	1	,373**	,099	,085	,220	,412**
	Sig. (2-tailed)	,015		,003	,447	,512	,089	,001
	N	61	61	61	61	61	61	61
12	Pearson Correlation	,298*	,373**	1	,012	,185	,028	,498**
	Sig. (2-tailed)	,020	,003		,925	,154	,830	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
13	Pearson Correlation	,085	,099	,012	1	,800**	,214	,521**
	Sig. (2-tailed)	,514	,447	,925		,000	,097	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
14	Pearson Correlation	,092	,085	,185	,800**	1	,115	,543**
	Sig. (2-tailed)	,480	,512	,154	,000		,378	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
15	Pearson Correlation	,146	,220	,028	,214	,115	1	,423**
	Sig. (2-tailed)	,261	,089	,830	,097	,378		,001
	N	61	61	61	61	61	61	61
OCB	Pearson Correlation	,416**	,412**	,498**	,521**	,543**	,423**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	,000	,001	
	N	61	61	61	61	61	61	61

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,720	12

Lampiran 3: Uji Coba Instrumen Keseimbangan Kehidupan Kerja dengan SPSS

a. Uji Validitas

		Correlations						
		10	11	12	13	14	15	WLB
1	Pearson Correlation	,628**	,525**	,148	,160	,046	,160	,690**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,254	,219	,726	,217	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
2	Pearson Correlation	,527**	,598**	,130	,165	,053	,128	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,318	,203	,684	,327	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
3	Pearson Correlation	,339**	,381**	,001	,067	,050	,173	,630**
	Sig. (2-tailed)	,007	,002	,996	,605	,703	,184	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
4	Pearson Correlation	,292*	,294*	-,036	,034	,019	-,003	,558**
	Sig. (2-tailed)	,022	,021	,785	,795	,883	,982	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
5	Pearson Correlation	,304*	,230	,107	,149	,075	,111	,599**
	Sig. (2-tailed)	,017	,074	,414	,253	,568	,396	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
6	Pearson Correlation	-,067	,126	-,041	-,039	-,074	-,078	,003
	Sig. (2-tailed)	,607	,333	,753	,768	,571	,548	,984
	N	61	61	61	61	61	61	61
7	Pearson Correlation	-,119	-,134	-,016	-,056	-,153	-,279*	-,077
	Sig. (2-tailed)	,361	,302	,905	,666	,238	,029	,557
	N	61	61	61	61	61	61	61
8	Pearson Correlation	,730**	,597**	,079	,010	-,101	-,092	,546**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,547	,937	,439	,481	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
9	Pearson Correlation	,603**	,588**	,029	-,139	-,093	-,151	,551**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,823	,285	,478	,246	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
10	Pearson Correlation	1	,759**	,191	,064	,001	,019	,709**
	Sig. (2-tailed)		,000	,141	,625	,991	,884	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61

11	Pearson Correlation	,759**	1	,058	,014	-,075	-,068	,648**
	Sig. (2-tailed)	,000		,656	,915	,564	,603	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
12	Pearson Correlation	,191	,058	1	,506**	,402**	,424**	,383**
	Sig. (2-tailed)	,141	,656		,000	,001	,001	,002
	N	61	61	61	61	61	61	61
13	Pearson Correlation	,064	,014	,506**	1	,627**	,620**	,434**
	Sig. (2-tailed)	,625	,915	,000		,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
14	Pearson Correlation	,001	-,075	,402**	,627**	1	,727**	,353**
	Sig. (2-tailed)	,991	,564	,001	,000		,000	,005
	N	61	61	61	61	61	61	61
15	Pearson Correlation	,019	-,068	,424**	,620**	,727**	1	,379**
	Sig. (2-tailed)	,884	,603	,001	,000	,000		,003
	N	61	61	61	61	61	61	61
WLB	Pearson Correlation	,709**	,648**	,383**	,434**	,353**	,379**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,005	,003	
	N	61	61	61	61	61	61	61

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,812	13

Lampiran 4: Data Demografi

a. Data Demografi Jenis Kelamin

		jeniskelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	perempuan	275	56,8	56,8	56,8
	lakilaki	209	43,2	43,2	100,0
	Total	484	100,0	100,0	

b. Data Demografi Usia

		usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<35thn	213	44,0	44,0	44,0
	35-55thn	213	44,0	44,0	88,0
	>55thn	58	12,0	12,0	100,0
	Total	484	100,0	100,0	

c. Data Demografi Pendidikan Akhir

		pendidikanakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	59	12,2	12,2	12,2
	Diploma	28	5,8	5,8	18,0
	S1	168	34,7	34,7	52,7
	S2	182	37,6	37,6	90,3
	S3	47	9,7	9,7	100,0
	Total	484	100,0	100,0	

d. Data Demografi Status Pernikahan

		statuspernikahan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	belummenikah	131	27,1	27,1	27,1
	menikah	339	70,0	70,0	97,1
	ceraimati	5	1,0	1,0	98,1
	ceraihidup	8	1,7	1,7	99,8
	lain-lain	1	,2	,2	100,0
	Total	484	100,0	100,0	

e. Data Demografi Pekerjaan

		pekerjaan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	dosen	207	42,8	42,8	42,8
	karyawan	277	57,2	57,2	100,0
	Total	484	100,0	100,0	

f. Data Demografi Gaji

		gaji			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rp0-Rp2.000.000	42	8,7	8,7	8,7
	Rp2.000.000-Rp5.000.000	218	45,0	45,0	53,7
	DiatasRp5.000.000	224	46,3	46,3	100,0
	Total	484	100,0	100,0	

g. Data Demografi Lama Bekerja

		lamabekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<6tahun	249	51,4	51,4	51,4
	6-10tahun	85	17,6	17,6	69,0
	>10tahun	150	31,0	31,0	100,0
	Total	484	100,0	100,0	

Lampiran 5: Data Deskriptif Variabel Perilaku Kewargaan Organisasi

Statistics

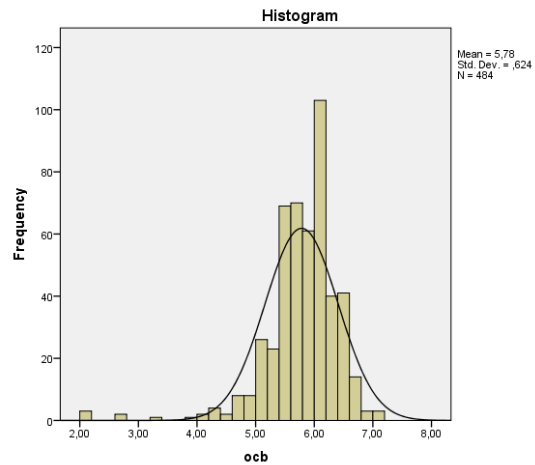
ocb

N	Valid	484
	Missing	0
Mean		5,7838
Std. Error of Mean		,02839
Median		5,8333
Mode		6,00
Std. Deviation		,62448
Variance		,390
Range		5,00
Minimum		2,00
Maximum		7,00
Sum		2799,36
Percentiles	25	5,5208
	50	5,8333
	75	6,1667

ocb

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	,4	,4	,4
	2,08	1	,2	,2	,6
	2,67	2	,4	,4	1,0
	3,25	1	,2	,2	1,2
	3,92	1	,2	,2	1,4
	4,17	2	,4	,4	1,9
	4,25	3	,6	,6	2,5
	4,33	1	,2	,2	2,7
	4,58	2	,4	,4	3,1
	4,67	4	,8	,8	3,9
	4,75	4	,8	,8	4,8
	4,83	5	1,0	1,0	5,8
	4,92	3	,6	,6	6,4

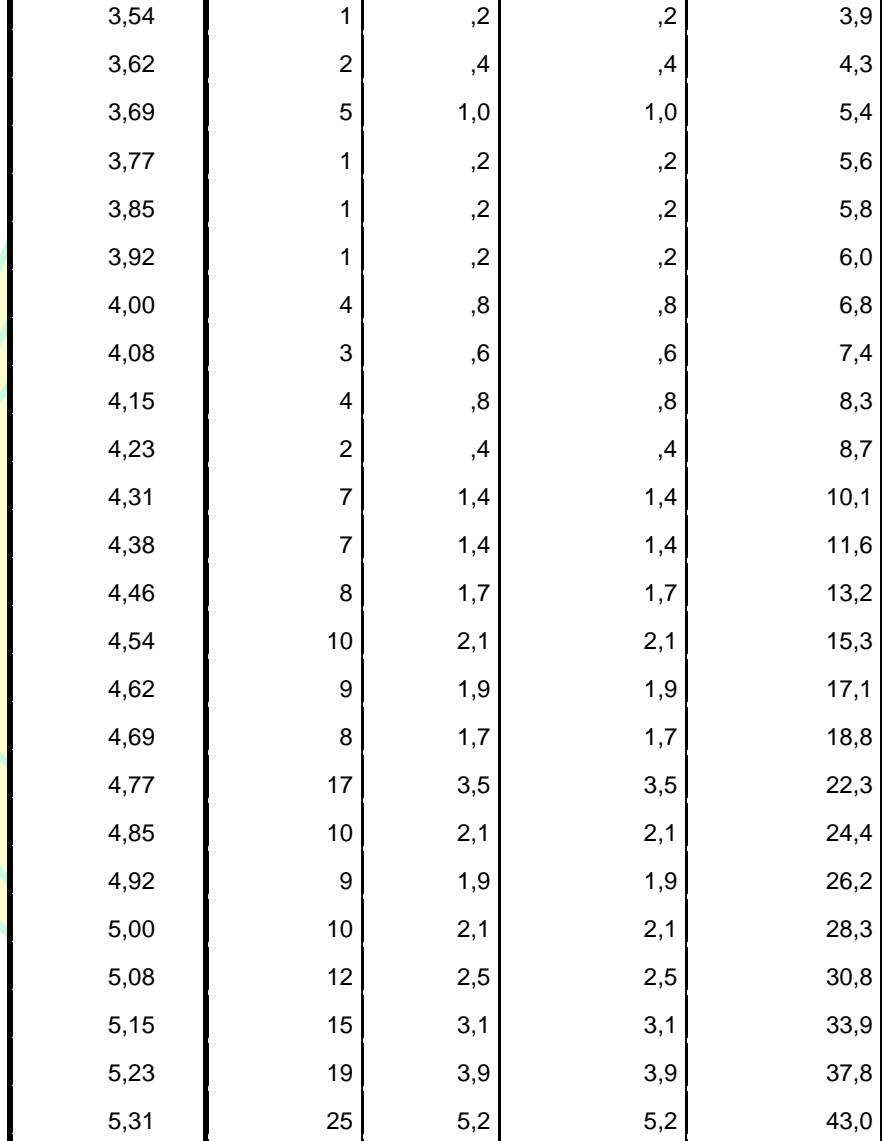
5,00	8	1,7	1,7	8,1
5,08	6	1,2	1,2	9,3
5,17	12	2,5	2,5	11,8
5,25	6	1,2	1,2	13,0
5,33	17	3,5	3,5	16,5
5,42	20	4,1	4,1	20,7
5,50	21	4,3	4,3	25,0
5,58	28	5,8	5,8	30,8
5,67	41	8,5	8,5	39,3
5,75	29	6,0	6,0	45,2
5,83	33	6,8	6,8	52,1
5,92	28	5,8	5,8	57,9
6,00	48	9,9	9,9	67,8
6,08	31	6,4	6,4	74,2
6,17	24	5,0	5,0	79,1
6,25	23	4,8	4,8	83,9
6,33	16	3,3	3,3	87,2
6,36	1	,2	,2	87,4
6,42	15	3,1	3,1	90,5
6,50	16	3,3	3,3	93,8
6,58	10	2,1	2,1	95,9
6,67	9	1,9	1,9	97,7
6,75	5	1,0	1,0	98,8
6,83	1	,2	,2	99,0
6,92	2	,4	,4	99,4
7,00	3	,6	,6	100,0
Total	484	100,0	100,0	



Lampiran 6: Data Deskriptif Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja

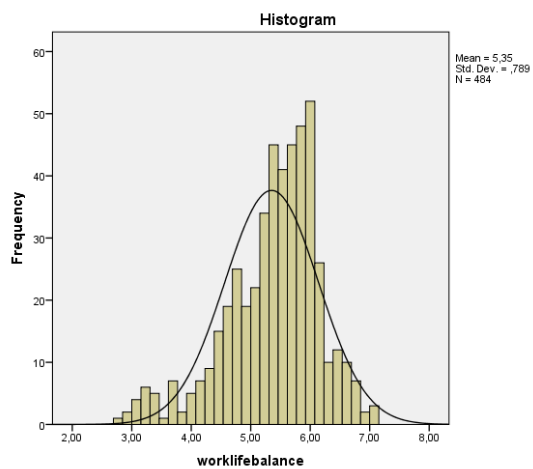
Statistics		
worklifebalance		
N	Valid	484
	Missing	0
Mean		5,3509
Std. Error of Mean		,03585
Median		5,4615
Mode		6,00
Std. Deviation		,78879
Variance		,622
Range		4,23
Minimum		2,77
Maximum		7,00
Sum		2589,85
Percentiles	25	4,9231
	50	5,4615
	75	5,9231

worklifebalance					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,77	1	,2	,2	,2
	2,85	1	,2	,2	,4
	2,92	1	,2	,2	,6
	3,00	3	,6	,6	1,2



3,08	1	,2	,2	1,4
3,15	2	,4	,4	1,9
3,23	4	,8	,8	2,7
3,31	1	,2	,2	2,9
3,38	4	,8	,8	3,7
3,54	1	,2	,2	3,9
3,62	2	,4	,4	4,3
3,69	5	1,0	1,0	5,4
3,77	1	,2	,2	5,6
3,85	1	,2	,2	5,8
3,92	1	,2	,2	6,0
4,00	4	,8	,8	6,8
4,08	3	,6	,6	7,4
4,15	4	,8	,8	8,3
4,23	2	,4	,4	8,7
4,31	7	1,4	1,4	10,1
4,38	7	1,4	1,4	11,6
4,46	8	1,7	1,7	13,2
4,54	10	2,1	2,1	15,3
4,62	9	1,9	1,9	17,1
4,69	8	1,7	1,7	18,8
4,77	17	3,5	3,5	22,3
4,85	10	2,1	2,1	24,4
4,92	9	1,9	1,9	26,2
5,00	10	2,1	2,1	28,3
5,08	12	2,5	2,5	30,8
5,15	15	3,1	3,1	33,9
5,23	19	3,9	3,9	37,8
5,31	25	5,2	5,2	43,0
5,38	20	4,1	4,1	47,1
5,46	17	3,5	3,5	50,6
5,54	24	5,0	5,0	55,6
5,62	16	3,3	3,3	58,9
5,69	29	6,0	6,0	64,9

5,77	24	5,0	5,0	69,8
5,85	24	5,0	5,0	74,8
5,92	13	2,7	2,7	77,5
6,00	39	8,1	8,1	85,5
6,08	18	3,7	3,7	89,3
6,15	8	1,7	1,7	90,9
6,23	7	1,4	1,4	92,4
6,31	3	,6	,6	93,0
6,38	8	1,7	1,7	94,6
6,46	4	,8	,8	95,5
6,54	4	,8	,8	96,3
6,62	6	1,2	1,2	97,5
6,69	4	,8	,8	98,3
6,77	3	,6	,6	99,0
6,85	1	,2	,2	99,2
6,92	1	,2	,2	99,4
7,00	3	,6	,6	100,0
Total	484	100,0	100,0	

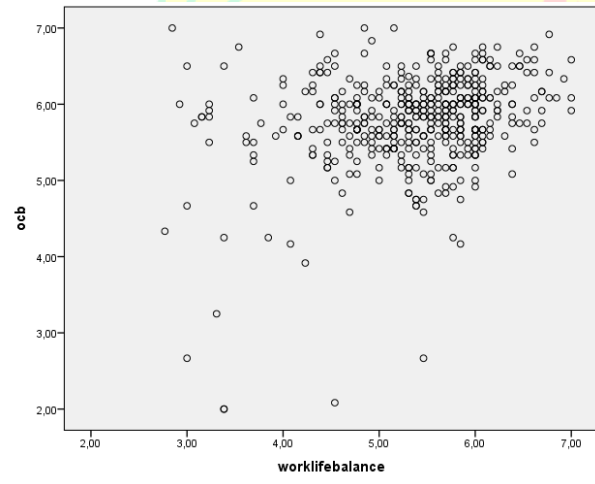


GERI JAKARTA

Lampiran 7: Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ocb * worklifebalance	Between Groups	(Combined)	55,753	54	1,032	3,340	,000
		Linearity	14,814	1	14,814	47,926	,000
		Deviation from Linearity	40,939	53	,772	2,499	,000
Within Groups			132,606	429	,309		
Total			188,358	483			



Lampiran 8: Uji Korelasi

Correlations

		worklifebalance	ocb
worklifebalance	Pearson Correlation	1	,280**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	484	484
ocb	Pearson Correlation	,280**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	484	484

Lampiran 9: Uji Hipotesis (Analisis Regresi Linier Satu Prediktor)

a. Indeks Korelasi Ganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,280 ^a	,079	,077	,60004

b. Uji Signifikansi Keseluruhan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14,814	1	14,814	41,144	,000 ^b
	Residual	173,544	482	,360		
	Total	188,358	483			

c. Persamaan Regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,596	,187		24,548	,000
	worklifebalance	,222	,035	,280	6,414	,000

Lampiran 10: Surat Ijin Pengambilan Data dari Universitas

Surat Permohonan Penelitian Untuk Skripsi FPP UNJ

http://10.102.20.90/permohonan/cetak_skripsi.php?id=6

*Building
Future
Leaders*

**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI**

Kampus A : Gd. KH. Hasjim Asj'arie Lt. 5, Jln. Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Kampus D : Jl. Halimun No. 2, Kel. Guntur Kec. Setiabudi, Jakarta Selatan
Telepon : +62 21 8297829 Email : psikologi@unj.ac.id

Nomor : Jakarta, 25 November 2019
Lampiran :
Hal : Penelitian Untuk Skripsi

Yth :
Bpk/Ibu Kepala Kepegawaian Universitas
di Jabodetabek

Dengan hormat,

Melalui surat ini, kami dari Fakultas Pendidikan Psikologi - Universitas Negeri Jakarta mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa kami melakukan pengambilan data di Instansi Bapak/Ibu dalam rangka penyusunan skripsinya. Mahasiswa tersebut adalah :

Nama : Sanda Rike F
NIM : 1125160133
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : Pengaruh Work Life Balance terhadap Organizational
Citizenship Behavior pada Dosen dan Karyawan
Perguruan Tinggi di Jabodetabek
Nomor HP/Telp : 087786416427

Selanjutnya mohon informasi tentang kesediaan dari Bapak/Ibu hal keperluan tersebut. Atas perhatian Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Koordinator Prodi,

Dr.phil. Zarina Akbar, M.Psi
NIP 198309182008122006

Dosen Pembimbing I

Mira Aryan, Ph.D


NIP
107512013008092001

Mengetahui,
Wakil Dekan I,



Dr. Gumulan Gumelan, M.Si
NIP. 197704242006011001

Lampiran 11: Surat Izin dari Institusi saat Pengambilan Data



**UNIVERSITAS
ISLAM
AS-SYAFI'YAH**

Jakarta, 10 Januari 2020

Nomor : 05 /08/UIA/I/2020
Lampiran : -
Perihal : Surat ijin pengambilan data Kuisisioner Dosen dan Karyawan

Kepada Yth,
**Wakil Dekan I
Universitas Negeri Jakarta**

Di-Jakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan Hormat,
Melalui Surat Ini, saya selaku Direktur SDM di Universitas Islam As-Syafi'iyah memberikan ijin kepada :


Nama	: Sanda Rike Fauziah
NIM	: 1125160133
Fakultas/Jurusan	: Fakultas Pendidikan Psikologi
Jenjang	: Strata 1
Judul Penelitian	: Pengaruh Work Life Balance terhadap Organizational Citizenship pada Dosen dan Karyawan di Perguruan Tinggi.

Untuk melakukan pengambilan data Kuisisioner Dosen dan Karyawan di Universitas Islam As-Syafi'iyah dalam rangka penyusunan Skripsi nya.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Direktur SDM
Universitas Islam As-Syafi'iyah



(Dr. Ir. H. Adnan Djaelani, SE, MM)

cc . I. Arsip

Jl. Raya Jatiwaringin, P.O. Box 7725 Jat CM Jakarta 13077, Telp. 8484719 - 8462361, Faksimile : 8484719
Website : <http://www.uia.ac.id> email : infouia@uia.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Rujukan kami : 001/EKS/UM/REK/UY/XII/2019
 Rujukan anda :
 Perihal : **Jawaban Permohonan Kegiatan Penelitian**

Kepada Yth:
Dr. phil. Zarina Akbar, M.Psi
 Koordinator Prodi
 Fakultas Pendidikan Psikologi
 Universitas Negeri Jakarta
 di Tempat.

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

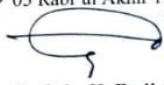
Menindaklanjuti surat dari Koordinator Prodi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta tanggal 25 November 2019, perihal Permohonan Penelitian Untuk Skripsi, maka bersama ini kami sampaikan bahwa kami **menyetujui** permohonan tersebut.

Mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang akan melakukan penelitian di Fakultas Psikologi Universitas YARSI dalam rangka penyusunan skripsi adalah sebagai berikut :

No	Nama	Nomor Induk	Dosen Pembimbing
1	Sanda Rike F	1125160133	Pembimbing: Mira Ariyani, Ph.H Judul : Pengaruh Work Life Balance terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Dosen dan Karyawan Perguruan Tinggi di Jabodetabek

Demikian yang dapat kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

02 Desember 2019 M
 05 Rabi'ul Akhir 1441 H

**UNIVERSITAS
YARSI**
Prof. dr. H. Fasli Jalal., Ph.D
 Rektor

Tembusan :
 1. Wakil Rektor II/Ka.Lemlit.
 2. Dekan F-Psi-Univ.YARSI
 3. Koorlit Prodi Psikologi
 4. Arsip

Lampiran 12: Surat Validasi *Expert Judgement*

SURAT PERNYATAAN VALIDASI INSTRUMEN
EXPERT JUDGEMENT

Saya yang betanda tangan di bawah ini:

Nama : Iriani Indri Hapsari, M. Psi
 NIP : 198107262008122003
 Prodi : Psikologi
 Pendidikan Terakhir : Magister Profesi Psikologi
 Bidang Keahlian : Perkembangan
 No. Handphone : 0811881042

Menyatakan bahwa instrumen..... *Work Life Balance* yang telah divalidasi:
 Dapat digunakan/perlu perbaikan/tidak dapat digunakan*)

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya. Atas kerja samanya diucapkan terima kasih.

Jakarta, 5 Desember 2019
 Validator,



.....
 Iriani I.H.
 NIP. 198107262008122003

SURAT PERNYATAAN VALIDASI INSTRUMEN
EXPERT JUDGEMENT

Saya yang betanda tangan di bawah ini:

Nama : Vinni Ramadhany Sy
NIP : 8012600018
Prodi : Fakultas Psikologi
Pendidikan Terakhir : Magister Profesi Psikologi
Bidang Keahlian : Klinis Rawat
No. Handphone : 082172251047

Menyatakan bahwa instrumen..... *work life balance* yang telah divalidasi:
Dapat digunakan/perlu perbaikan/~~tidak dapat digunakan*~~)

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya. Atas kerja samanya diucapkan terima kasih.

Jakarta, 6 Desember 2019

Validator,



Vinni Ramadhany

NIP. 8012600018

Lampiran 13: Surat Keterangan Telah Mengambil Data



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450
Telepon 021-7656971, Fax 021-7656904
Laman : www.upnvj.ac.id , e-mail upnvj@upnvj.ac.id

SURAT KETERANGAN

NOMOR : 2 /UN61.7/PK.02.08/SKET/2020

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Sugeng Siswanto
NIP. : 196102091981031005
Pangkat/Gol. : Pembina Utama Muda / IV.c
Jabatan : Kepala Biro Umum dan Keuangan
UPN "Veteran" Jakarta

Berdasar Surat Ijin Rektor UPN Veteran Jakarta nomor : 854/UN61.7/PK.02.08/SI/2019 tanggal 26 November 2019 tentang Ijin Riset, dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Sanda Rike F
NIM : 1125160133
Progdi/Fak. : Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta

telah melaksanakan Riset dengan pengambilan sampel pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Jakarta dalam rangka penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) dengan judul "**Pengaruh Work Life Balance terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Dosen dan Karyawan Perguruan Tinggi di Jabodetabek**" yang dilaksanakan pada tanggal 13 s.d 17 Januari 2020.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 17 Januari 2020

a.n. Rektor
Wakil Rektor Bid. Umum dan Keuangan
u.b.
Karo Umum dan Keuangan



Sugeng Siswanto
NIP. 196102091981031005

Tembusan :

1. Rektor;
 2. Warek I;
- UPN "Veteran" Jakarta



SURAT KETERANGAN

NO : 022/HRD/U.MHT/1/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini adalah **Kepala Biro SDM** Universitas Mohammad Husni Thamrin Jakarta Timur dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Sanda Rike F
NIM : 1125160133
Program Studi : Psikologi
Universitas : Universitas Negeri Jakarta

Adalah benar telah melakukan pengambilan data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Work Life Balance terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Dosen dan Karyawan Perguruan Tinggi di Jabodetabek**" sejak tanggal 10 Januari 2020 sampai dengan tanggal 21 Januari 2020.

Demikianlah Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 21 Januari 2020
Universitas MH Thamrin



Rani Fehrianti, SE., MM
NIK 1212040109

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Sanda Rike F dilahirkan di Jakarta pada tanggal 27 Agustus 1998. Penulis merupakan putri tunggal dari Bapak Sawari dan Ibu Dwi Nuke M. Ayah penulis berprofesi sebagai TNI AU dan ibu berprofesi sebagai karyawan swasta. Pada tahun 2004, penulis mulai memasuki bangku sekolah, yaitu sekolah dasar. Penulis bersekolah di SDS Angkasa 9 Halim Perdanakusuma sejak tahun 2004-2010, kemudian melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 128 Jakarta pada tahun 2010-2013, dan melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 48 Jakarta sejak tahun 2013-2016 dan terakhir menyelesaikan pendidikan S1 di Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta pada tahun 2020.

Pada saat melanjutkan pendidikan S1, penulis tergabung dalam organisasi BPM Fakultas Pendidikan Psikologi selama satu periode kepengurusan 2018-2019. Selain itu penulis juga tergabung dalam komunitas Recycle dan aktif mengikuti kompetisi cerdas cermat Psikologi. Penulis juga pernah melakukan program Praktek Kerja Psikologi (PKP) di Dinas Psikologi TNI Angkatan Udara.

Kontak penulis yang dapat dihubungi melalui email sandarike@gmail.com