

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, *HUMAN CAPITAL* DAN PERILAKU KERJA INOVATIF  
TERHADAP KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA  
PEGAWAI BADAN NASIONAL PENANGGULANGAN BENCANA (BNPB)**



**KOMARUDDIN SIMANJUTAK**

**7647167444**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Mendapatkan Gelar Doktor

**PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2023**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI  
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd.

Tanggal: 21-08-2023

Kopromotor



Prof. Dr. Ir. Kazan Gunawan

Tanggal: 18-08-2023

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

41/ Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus  
(Ketua)



25/8/2023

Prof. Dr. Hainidah, SE., M.Si  
(Sekretaris)



21-08-'23

Nama : Komaruddin Simanjuntak

No. Registrasi : 7647167444

Program Studi : Ilmu Manajemen





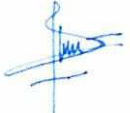


Tgl. Lulus ..... (Dikosongkan)

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI  
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Komaruddin Simanjuntak

No Registrasi : 7647167444

Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. (Ketua)		25/8/2023
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si. (Sekretaris)		21-08-23
3	Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd. (Promotor)		21-08-2023
4	Prof. Dr. Ir. Kazan Gunawan (Kopromotor)		18-08-2023
5	Prof. Dr. Corry Yohana, M.M. (Penguji)		18-08-2023
6	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Pd.D. (Penguji)		18-08-2023
7	Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, M.Sc. (Penguji Luar)		18-08-2023

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Komaruddin Simanjuntak  
NIM : 7647167444  
Jenjang : S3 (Doktor)  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Angkatan : 2016/2017  
Semester : 118 (Genap) Tahun Akademik 2022/2023

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 21 Agustus 2023  
Yang membuat pernyataan,



Komaruddin Simanjuntak

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Komaruddin Simanjuntak  
NIM : 7647167444  
Tempat/Tanggal Lahir : Pematang Siantar, 10 Januari 1960  
Jenjang : S3 (Doktor)  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Angkatan : 2016/2017

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul penelitian “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Human Capital dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia Pegawai Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB)**” merupakan karya saya sendiri tidak mengandung unsur *plagiat* dan sumber baik yang dikutip langsung maupun tidak langsung yang dirujuk telah saya nyatakan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sehat tanpa unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2023



(Komaruddin Simanjuntak)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN  
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI  
JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Komaruddin Simanjuntak  
NIM : 7647167444  
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/S3 Ilmu Manajemen  
Alamat email : komaruddinsimanjuntak\_7647167444@mhs.unj.ac.id

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain ( Sinopsis )

yang berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, HUMAN CAPITAL DAN  
PERILAKU KERJA INOVATIF TERHADAP KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA  
PEGAWAI BADAN NASIONAL PENANGGULANGAN BENCANA (BNPB)**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, September 2023

Penulis

(Komaruddin Simanjuntak)

## DAFTAR ISI

<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>2</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>5</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>6</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>7</b>
<b>ACKNOWLEDGEMENT</b> .....	<b>8</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>12</b>
1.1. Latar Belakang .....	12
1.2. Pembatasan Masalah .....	18
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4. Tujuan Penelitian.....	19
1.5. Signifikansi Penelitian.....	20
1.5.1. Manfaat Teoritis .....	21
1.5.2. Manfaat Teoritis .....	21
1.6. Keterbaharuan Penelitian ( <i>State of the Art</i> ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>23</b>
2.1. Latar Belakang Teori.....	23
2.1.1. <i>Grand Theory</i> : Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.2. <i>Middle Range Theory: Resource Based View</i> .....	25
2.1.1. <i>Middle Range Theory</i> : Teori Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2. <i>Applied Theory</i> .....	28
2.2. Penelitian yang Relevan.....	67
2.2.1. Gambar .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.2. Kepemimpinan Transformasional terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia.....	67
2.2.3. <i>Human Capital</i> terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia.....	68
2.2.4. Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia .....	69
2.2.5. Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....	70
2.2.6. <i>Human Capital</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	71
2.2.7. Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Human Capital</i> .....	72
2.3. Kerangka Berpikir .....	77
2.3.1. Kepemimpinan Transformasional terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia.....	77
2.3.2. <i>Human Capital</i> terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia.....	78

2.3.3.	Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia .....	79
2.3.4.	Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....	80
2.3.5.	<i>Human Capital</i> terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	81
2.3.6.	Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Human Capital</i> .....	82
2.3.7.	Kepemimpinan Transformasional terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia melalui Perilaku Kerja Inovatif .....	82
2.3.8.	<i>Human Capital</i> terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia melalui Perilaku Kerja Inovatif .....	84
2.3.9.	Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif melalui <i>Human Capital</i> .....	84
2.4.	Hipotesis Penelitian.....	85
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>87</b>
3.1.	Waktu dan Tempat Penelitian .....	87
3.1.1.	Waktu Penelitian .....	87
3.1.2.	Tempat Penelitian.....	87
3.2.	Desain Penelitian.....	87
3.3.	Populasi dan Sampel .....	88
3.4.	Penyusunan Instrumen .....	90
3.5.	Data dan Teknik Analisa Data .....	101
3.5.1.	Teknik Analisa Data.....	101
3.5.2.	Pengujian Hipotesis Statistik.....	105
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>108</b>
4.1.	Hasil Penelitian .....	108
4.1.1.	Statistik Deskriptif Variabel .....	108
4.1.2.	Hasil Analisis SEM dengan Pendekatan WarpPLS.....	125
4.1.3.	Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	133
4.2.	Pembahasan.....	139
4.2.1.	Pembahasan Profil Variabel .....	139
4.2.2.	Pembahasan Hipotesis Penelitian.....	144
4.3.	Keterbatasan.....	154
<b>BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI.....</b>		<b>155</b>
5.1.	Simpulan .....	155
5.2.	Implikasi.....	156
5.3.	Rekomendasi .....	158
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>161</b>
<b>Lampiran 1. Kuesioner.....</b>		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Lampiran 2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....</b>		<b>185</b>





## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional.....	28
Gambar 2.2. Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional.....	41
Gambar 2.3. <i>Human Resource Management Plan</i> .....	65
Gambar 2.4. Roda TQM <i>Deming</i> .....	66
Gambar 2.4. Model Konstelasi .....	85
Gambar 3.1. Model Penelitian .....	87
Gambar 4.1. Grafik Rata-rata Skor <i>Item</i> Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) .....	115
Gambar 4.2. Grafik Rata-rata Skor <i>Item</i> Variabel <i>Human Capital</i> (X2) .....	118
Gambar 4.3. Grafik Rata-rata Skor <i>Item</i> Variabel Perilaku Kerja Inovatif (Y) .....	121
Gambar 4.4. Grafik Rata-rata Skor <i>Item</i> Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (Z). 124	
Gambar 4.5. Kerangka Konseptual Hasil Pengujian Hipotesis.....	136



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Bencana Alam di Indonesia Kurun Waktu 2004 – 2020 .....	13
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu.....	73
Tabel 3.1.	Alokasi Sampel Penelitian.....	88
Tabel 3.2.	Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional .....	91
Tabel 3.3.	Kisi-kisi Instrumen <i>Human Capital</i> .....	94
Tabel 3.4.	Kisi-kisi Instrumen Perilaku Kerja Inovatif .....	96
Tabel 3.5.	Kisi-kisi Instrumen Kualitas Sumber Daya Manusia .....	99
Tabel 3.6.	Hasil Uji Validitas Item Kuesioner .....	101
Tabel 3.7.	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner.....	104
Tabel 4.1.	Kriteria Interpretasi Skor.....	112
Tabel 4.2.	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan Transformasional (X1) .....	112
Tabel 4.3.	Deskripsi Jawaban Responden Tentang <i>Human Capital</i> (X2).....	116
Tabel 4.4.	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Perilaku Kerja Inovatif (Y).....	119
Tabel 4.5.	Deskripsi Jawaban Responden Tentang Kualitas Sumber Daya Manusia (Z) .....	122
Tabel 4.6.	Hasil Eksplorasi Indikator Setiap Variabel pada Model SEM WarpPLS... 125	
Tabel 4.7.	Model Fit dan Quality Indices.....	127
Tabel 4.8.	Nilai <i>Indicator Loading</i> Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	128
Tabel 4.9.	Nilai <i>Indicator Loading</i> Variabel <i>Human Capital</i> .....	129
Tabel 4.10.	Nilai <i>Indicator Loading</i> Variabel Perilaku Kerja Inovatif .....	130
Tabel 4.11.	Nilai <i>Indicator Loading</i> Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia .....	131
Tabel 4.12.	<i>Composite Reliability</i> .....	132
Tabel 4.13.	Uji Hipotesis pada Pengaruh Langsung Analisis WarpPLS.....	133
Tabel 4.14.	Table Ringkasan Hipotesisnya .....	134
Tabel 4.15.	Uji Hipotesis pada Pengaruh Tidak Langsung Analisis WarpPLS .....	134
Tabel 4.16.	Koefisien Determinasi.....	135

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat, karunia, serta taufik dan hidayah-Nya lah saya dapat menyelesaikan disertasi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Human Capital Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia pada Pegawai Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB)”.

Proposal penelitian ini merupakan kajian empiris yang disusun mengikuti kaidah ilmiah, sebagai kontribusi penulis dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia, khususnya meningkatkan pengaruh kepemimpinan transformasional human capital dan perilaku kerja inovatif terhadap kualitas sumber daya manusia. Penulis berharap semoga penelitian disertasi ini dapat memberikan manfaat bagi para praktisi sumber daya manusia seperti pemimpin dapat membantu karyawan berpikir secara rasional untuk menilai keadaan dan mendorong kreatifitas pada karyawan di Badan Nasional Penanggulangan Bencana. Selain itu harapan penulis semoga disertasi ini dapat menambah pustaka keilmuan di bidang ilmu manajemen sumber daya manusia, sebagai salah satu rujukan bagi peneliti selanjutnya.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan disertasi ini, oleh karena itu saran dan kritik yang berguna selalu penulis harapkan untuk perbaikan disertasi ini selanjutnya.

Jakarta, Agustus 2023

Penulis

Komaruddin Simanjutak

7647167444

## ACKNOWLEDGEMENT

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan waktu dan kesempatan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini dengan baik. Dukungan yang luar biasa dari istri, anak-anak dan orang tua yang tercinta, menjadi satu kekuatan untuk semangat berjuang penulis dalam melewati masalah-masalah dan kondisi yang sulit dalam penyelesaian disertasi ini.

Saya sampaikan rasa terima kasih kepada keluarga besar Universitas Negeri Jakarta serta sahabat yang juga berperan memberikan dukungan penyelesaian disertasi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Human Capital Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia pada Pegawai Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB)”. sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Ilmu Manajemen, konsentrasi Sumber Daya Manusia.

Dalam penulisan penelitian ini tentunya penulis tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang tanpa lelah memberikan dorongan baik moril maupun materil. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, diantaranya:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si. selaku rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Prof. Dr. Hamidah, SE, M.Si, selaku Koordinator Program Studi S3 Ilmu Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Negeri Jakarta, yang banyak memberikan saran dan arahan penyelesaian disertasi ini.
4. Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd, selaku Promotor, yang selalu senantiasa memberikan arahan dan motivasi kepada penulis dalam proses pembuatan sampai penyelesaian penulisan.
5. Prof. Dr. Ir. Kazan Gunawan selaku Co Promotor, yang selalu senantiasa memberikan arahan dan motivasi kepada penulis dalam proses pembuatan sampai penyelesaian penulisan.

6. Prof. Dr. Corry Yohana, M.M. selaku Penguji yang selalu senantiasa memberikan arahan dan motivasi kepada penulis dalam proses pembuatan sampai penyelesaian penulisan.
7. Agung Dharmawan Buchdadi, M.Si., Ph.D. yang selalu senantiasa memberikan arahan dan motivasi kepada penulis dalam proses pembuatan sampai penyelesaian penulisan.
8. Istri tercinta Kol Ckm Purn Dr. drg. Vera Dumonda Silitonga, MARS., MH., CIQnR dan kedua anakku tersayang Letda Inf. Kristo Pandawa Yudha dan Sersan Mayor Dua Taruna Iman Kesatria Sudirman yang selalu mendorong percepatan penyelesaian penelitian ini.
9. Keluarga besar Simanjuntak dan Silitonga yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis dalam kondisi apapun untuk penyelesaian disertasi ini.
10. Penulis panjatkan doa dan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, semoga dukungan dan perhatian yang telah diberikan, mendapatkan balasan yang terbaik dari Tuhan Yang Maha Kuasa.

Jakarta, Agustus 2023

Penulis

Komaruddin Simanjuntak

7647167444

## ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia merupakan masalah yang dihadapi di Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB). Tujuan penelitian ini yaitu untuk membuat strategi peningkatan kualitas SDM yang dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode Structural Equation Modeling dengan alat bantu WrapPLS. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 239 pegawai BNPB. Hasil penelitian ini menunjukkan human capital memiliki pengaruh yang paling besar terhadap kualitas sumber daya manusia. Perilaku kerja inovatif juga dapat berpengaruh terhadap kualitas sumber daya manusia. Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh secara langsung terhadap kualitas sumber daya manusia, namun dapat berpengaruh secara tidak langsung melalui human capital dan perilaku kerja inovatif. Saran bagi BNPB yaitu merekrut sesuai kebutuhan BNPB, melakukan pembinaan sesuai tantangan bencana, dan perlu persamaan cara kerja sesuai visi.

**Kata Kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Transformasional, Human Capital, Perilaku Kerja Inovatif, BNPB.**

## ABSTRACT

The quality of human resources is a problem faced by the National Disaster Management Agency (BNPB). The purpose of this research is to create a strategy to improve the quality of human resources that is influenced by transformational leadership. This research is a quantitative study using the Structural Equation Modeling method with the WrapPLS tool. The sample in this study were 239 BNPB employees. The results of this study indicate that human capital has the greatest influence on the quality of human resources. Innovative work behavior can also affect the quality of human resources. Transformational leadership does not directly affect the quality of human resources, but can influence indirectly through human capital and innovative work behavior. Suggestions for BNPB are to recruit according to BNPB's needs, conduct training according to disaster challenges, and need to work together according to the vision.

**Keywords: Quality of Human Resources, Transformational Leadership, Human Capital, Innovative Work Behavior, BNPB.**