

***SELF-DETERMINED MOTIVATION MEMODERASI
PERAN PERSONALITY DAN PSYCHOLOGICAL CAPITAL
TERHADAP ADAPTIVE PERFORMANCE***



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

**NADIA ASHMI ATTHAHIRA
9917920035**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Mendapatkan Gelar Doktor

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024**

***SELF-DETERMINED MOTIVATION MEMODERASI
PERAN PERSONALITY DAN PSYCHOLOGICAL CAPITAL
TERHADAP ADAPTIVE PERFORMANCE***



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

**NADIA ASHMI ATTHAHIRA
9917920035**

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024**

**SELF-DETERMINED MOTIVATION MEMODERASI
PERAN PERSONALITY DAN PSYCHOLOGICAL CAPITAL
TERHADAP ADAPTIVE PERFORMANCE**

ABSTRAK

Adaptive performance merupakan salah satu prakondisi agar organisasi pelayanan publik mampu memberikan pelayanan prima dan berkualitas pada era perubahan yang cepat saat ini. Studi ini bertujuan untuk mendeskripsikan, mengeksplorasi dan menganalisis faktor kunci yang mempengaruhi adaptive performance pegawai Kementerian Perhubungan di Indonesia. Studi kuantitatif ini melibatkan 375 responden dari pegawai Kemenhub dengan metode survey. Data diolah dengan menggunakan perangkat lunak SEM Amos 26 dan SPSS. Temuan studi menunjukkan bahwa *Millon personality* tidak memiliki pengaruh langsung positif terhadap *self-determined motivation*, *psychological capital*, *adaptive performance*; *Psychological capital* memiliki pengaruh langsung positif terhadap *self-determined motivation*, *adaptive performance*; *Self-determined motivation* memiliki pengaruh langsung positif terhadap *adaptive performance*; *Millon personality* tidak memiliki pengaruh langsung positif terhadap *adaptive performance* melalui *self-determined motivation*; *Psychological capital* memiliki pengaruh langsung positif terhadap *adaptive performance* melalui *self-determined motivation*; *Millon personality* tidak memiliki pengaruh langsung positif terhadap *adaptive performance* melalui *psychological capital*. Temuan ini merefleksikan bahwa kepribadian Millon tidak berpengaruh terhadap *adaptive performance*, namun yang berpengaruh yaitu *psychological capital* dan *self-determined motivation*. Selain itu, dengan ditemukannya *flow* dapat menjadi dimensi tambahan *psychological capital*, maka hal ini menjadi *novelty* pada penelitian ini. Penelitian ini berkontribusi dan berimplikasi kepada beberapa pihak seperti: pimpinan organisasi khususnya Kementerian Perhubungan Indonesia sebagai pengambil keputusan dan kebijakan, serta pegawai. selain itu, penelitian ini juga berkontribusi secara praktis dan teoritis bagi organisasi-organisasi yang memiliki konteks yang sama.

Keywords: *adaptive performance*, *extrinsic regulation material*, *millon personality*.






SELF-DETERMINED MOTIVATION MODERATES THE ROLE OF PERSONALITY AND PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON ADAPTIVE PERFORMANCE


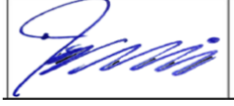
ABSTRACT

Adaptive performance is one of the preconditions for public service organizations to be able to provide excellent and quality services in the current era of rapid change. This study aims to describe, explore and analyze the key factors that influence the adaptive performance of Ministry of Transportation employees in Indonesia. This quantitative study involved 375 respondents from Ministry of Transportation employees using a survey method. Data were processed using SEM Amos 26 and SPSS software. The study findings show that Millon personality does not have a positive direct influence on self-determined motivation, psychological capital, adaptive performance; Psychological capital has a positive direct influence on self-determined motivation, adaptive performance; Self-determined motivation has a direct positive influence on adaptive performance; Millon personality does not have a direct positive influence on adaptive performance through self-determined motivation; Psychological capital has a direct positive influence on adaptive performance through self-determined motivation; Millon personality does not have a direct positive influence on adaptive performance through psychological capital. These findings reflect that Millon's personality has no influence on adaptive performance, but what does influence it is psychological capital and self-determined motivation. Apart from that, the discovery of flow can be an additional dimension of psychological capital, so this is novel in this research. This research contributes to and has implications for several parties such as: organizational leaders, especially the Indonesian Ministry of Transportation as decision and policy makers, as well as employees. Apart from that, this research also contributes practically and theoretically to organizations that have the same context.

Keywords: *adaptive performance, extrinsic regulation material, millon personality.*

**PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

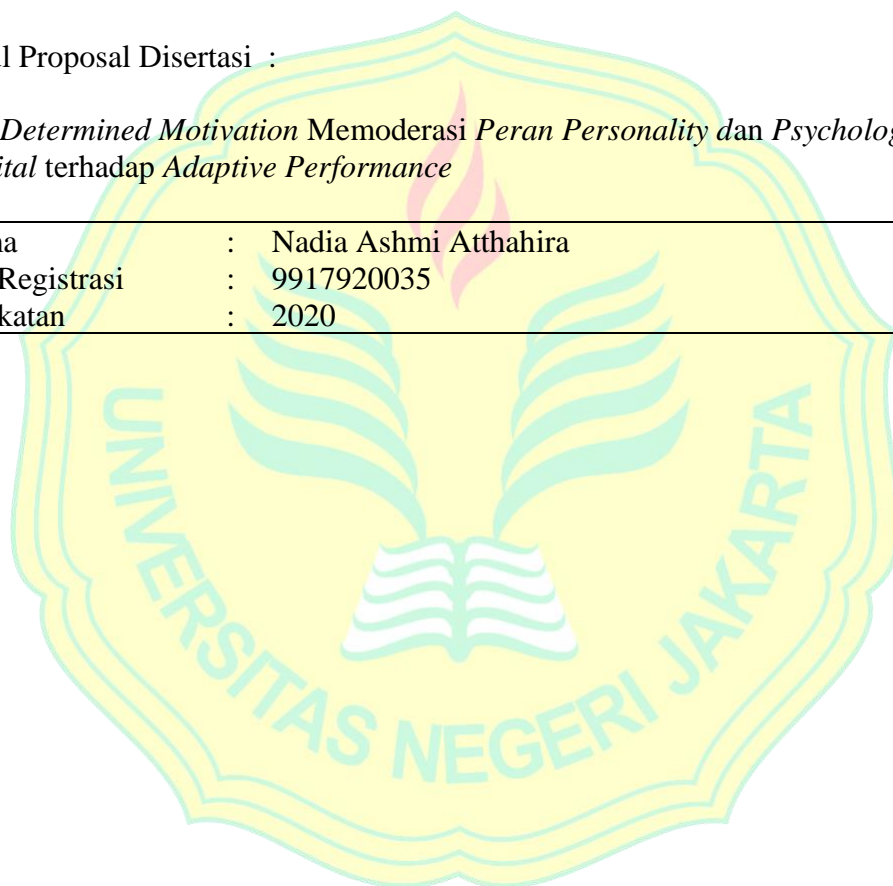
No	Nama	Saran Perbaikan	Letak Tindak Perbaikan	Paraf (ACC)
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus (Ketua)	1. Model <i>research framework</i> sesuai hasil penelitian	Hal 141	
		2. Keterbatasan penelitian	Hal 141	
		3. Rekomendasi program pengembangan pegawai / Saran Managerial	Hal 149-151	
2.	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris)	1. Pada setiap variabel, dimensi mana yang paling berpengaruh terhadap <i>adaptive performance</i>	Hal 108	
		2. Penelitian lanjutan menggunakan variabel <i>leadership</i> , budaya organisasi, dan lingkungan fisik	Hal 141	
3.	Prof. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si, CPHCM (Promotor)	Mengapa uji hipotesis ditolak? Apakah ada yang tidak relevan?	Hal 123 - 147	
4.	Dr. phil. Zarina Akbar, M.Psi (Kopromotor)	Rekomendasi pengembangan / kebermanfaatan untuk organisasi	Hal 149-151	
5.	Prof. Dr. Siti Nurjanah, M.Si (Penguji)	Kontribusi penelitian untuk organisasi	Hal 149-151	

6.	Prof. Dede Rahmat Hidayat, M.Psi, Ph.D (Penguji)		Framework penelitian	Hal 141	
7.	Dr. Capt. Wisnu Handoko, M.Sc (Penguji Luar)		Novelty penelitian	Hal 141	

Judul Proposal Disertasi :





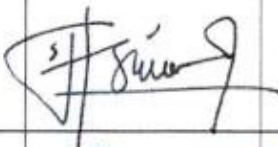


Self-Determined Motivation Memoderasi Peran Personality dan Psychological Capital terhadap Adaptive Performance

Nama : Nadia Ashmi Atthahira
 No. Registrasi : 9917920035
 Angkatan : 2020



**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Lengkap : Nadia Ashmi Atthahira
No. Registrasi : 9917920035
Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus (Ketua)		10 Januari 2024
2.	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Koordinator Prodi)		10 Januari 2024
3.	Prof. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si. CPHCM (Promotor)		10 Januari 2024
4.	Dr. phil. Zarina Akbar, M.Psi (Kopromotor)		10 Januari 2024
5.	Prof.Dr. Siti Nurjanah, M.Si (Penguji)		10 Januari 2024
6.	Prof. Dede Rahmat Hidayat, M.Psi, Ph.D		10 Januari 2024
7.	Dr. Capt. Wisnu Handoko, M.Sc (Penguji Luar)		10 Januari 2024

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/
PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Kopromotor




Prof. Dr. I Ketut R Sudiaditha, M.Si,
CPHCM
Tanggal : 10 Januari 2024

Dr. phil. Zarina Akbar, M.Psi
Tanggal : 10 Januari 2024

NAMA

TANDATANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana,
E.S., M.Bus
(Ketua)



10 Januari 2024

Prof. Dr. Hamidah,
S.E., M.Si



10 Januari 2024

Nama : Nadia Ashmi Atthahira

Nomor Registrasi : 9917920035

Angkatan : 2020

SURAT PERNYATAAN


Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Nadia Ashmi Atthahira
NIM : 9917920035
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Angkatan : 2020
Semester : 119 (Ganjil) Tahun Akademik 2023/2024

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 10 Januari 2024
Yang membuat pernyataan,


SPULUH RIBU RUPIAH
10.000
METERAI TEMPEL
B88F3ALX028338955

(Nadia Ashmi Atthahira)

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nadia Ashmi Atthahira
NIM : 9917920035
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen - Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul : *Self-Determined Motivation Memoderasi Peran Personality dan Psychological Capital terhadap Adaptive Performance*

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Disertasi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Doktor baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Disertasi ini bukan saduran/ terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan promotor, kopromotor dan dewan penguji.
3. Disertasi ini ditulis dengan kaidah-kaidah ilmiah dan belum pernah dipublikasikan
4. Semua disertasi dan penelitian yang relevan yang dikutip dalam disertasi ini dicantumkan pada daftar pustaka

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 10 Januari 2024
Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in blue ink is written over a yellow revenue stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'SEPULUH RIBU RUPIAH', '10000', and 'METERAI TEMPEL'. The serial number '711CFALX028338954' is printed at the bottom of the stamp.

(Nadia Ashmi Atthahira)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nadia Ashmi Atthahira
NIM : 9917920035
Fakultas/Prodi : Ilmu Manajemen / MSDM
Alamat email : azhmi.nadia@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Self-determined Motivation Memoderasi Peran Personality dan Psychological Capital

terhadap Adaptive Performance

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Agustus 2024

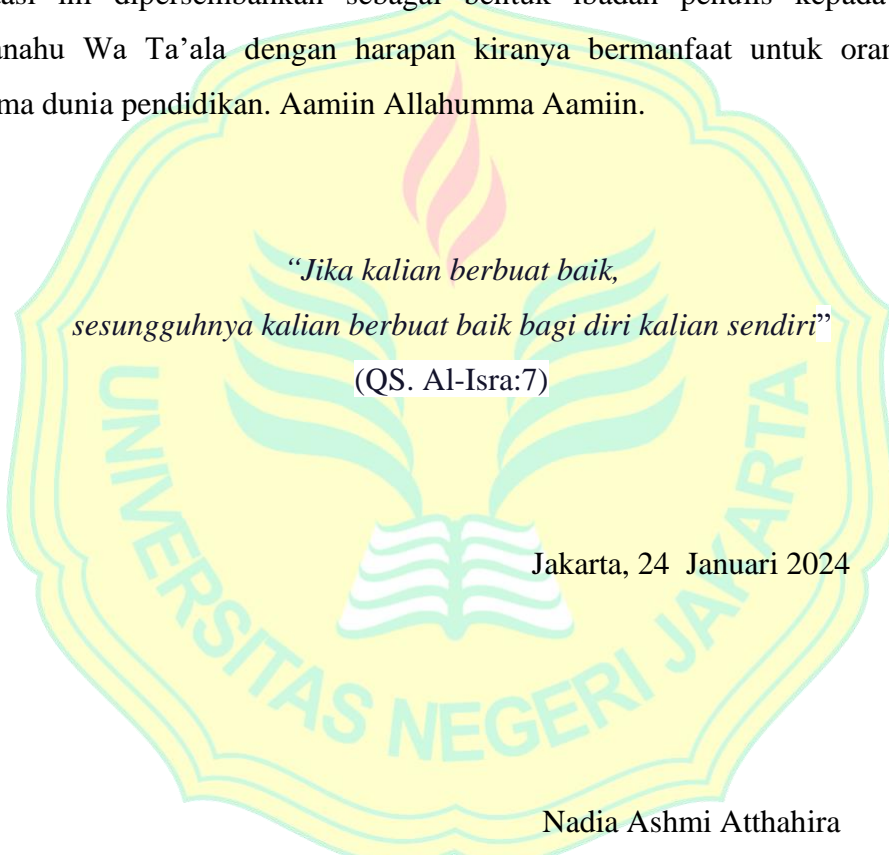
Penulis

(Nadia Ashmi Atthahira)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim. Alhamdulillah. Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan karunia dan hidayah sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi dengan judul "*Self-determined Motivation Memoderasi Peran Personality dan Psychological Capital terhadap Adaptive Performance*" dengan baik.

Disertasi ini dipersembahkan sebagai bentuk ibadah penulis kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala dengan harapan kiranya bermanfaat untuk orang lain terutama dunia pendidikan. Aamiin Allahumma Aamiin.



*"Jika kalian berbuat baik,
sesungguhnya kalian berbuat baik bagi diri kalian sendiri"*
(QS. Al-Isra:7)

Jakarta, 24 Januari 2024

Nadia Ashmi Atthahira

ACKNOWLEDGEMENT

Alhamdulillah. Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan keberkahan ilmu serta Rahmat, Hidayah, dan Inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi dengan baik.

Penulis sadar bahwa dalam proses penulisan sangatlah berat terutama dalam penyelesaian artikel, dan Alhamdulillah dapat terselesaikan walaupun dengan berbagai cobaan yang dihadapi. *There's always a rainbow after the storm, one of a kind of rainbow because of my support systems, they are :*

1. Mama, Mama, Mama, Papa (Alm), Anakku, Abang, Om, Tante, Mas, Mba, Kakak, Sis.
2. Prof. Dr. I Ketut R Sudiaditha, M.Si, CPHCM selaku Promotor.
3. Dr. phil. Zarina Akbar, M.Psi selaku Ko-Promotor.
4. Prof. Dedi Purwana E.S., M.Bus selaku Direktur Pascasarjana.
5. Prof. Dr. Hamidah, S.E., M.Si selaku Koorprodi serta Mba Nensi.
6. Teman-teman MSDM Angkatan 2020, especially Mba Sari, Pak Surano, Dita and Pak Maman
7. Teman-teman di lingkungan Kementerian Perhubungan, Nala Studio, Yayasan Sayap Ibu Banten, Yayasan Matahati Adiksi Indonesia.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini jauh dari sempurna, sehingga dibutuhkan saran dan kritik demi kesempurnaannya. Insya Allah disertasi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

*"Siapa yang menempuh jalan untuk mencari ilmu,
maka Allah akan mudahkan baginya jalan menuju surga."*

(HR. Muslim, no. 2699)

Jakarta, 24 Januari 2024

Nadia Ashmi Atthahira

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	x
ACKNOWLEDGEMENT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Penelitian	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	14
E. <i>State of The Art</i>	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
A. Kajian Teori	16
1. <i>Adaptive Performance</i>	17
2. <i>Personality</i>	20
3. <i>Psychological Capital</i>	28
4. <i>Motivation</i>	32
B. Penelitian yang Relevan	35
C. Kerangka Berpikir	38
D. Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	48

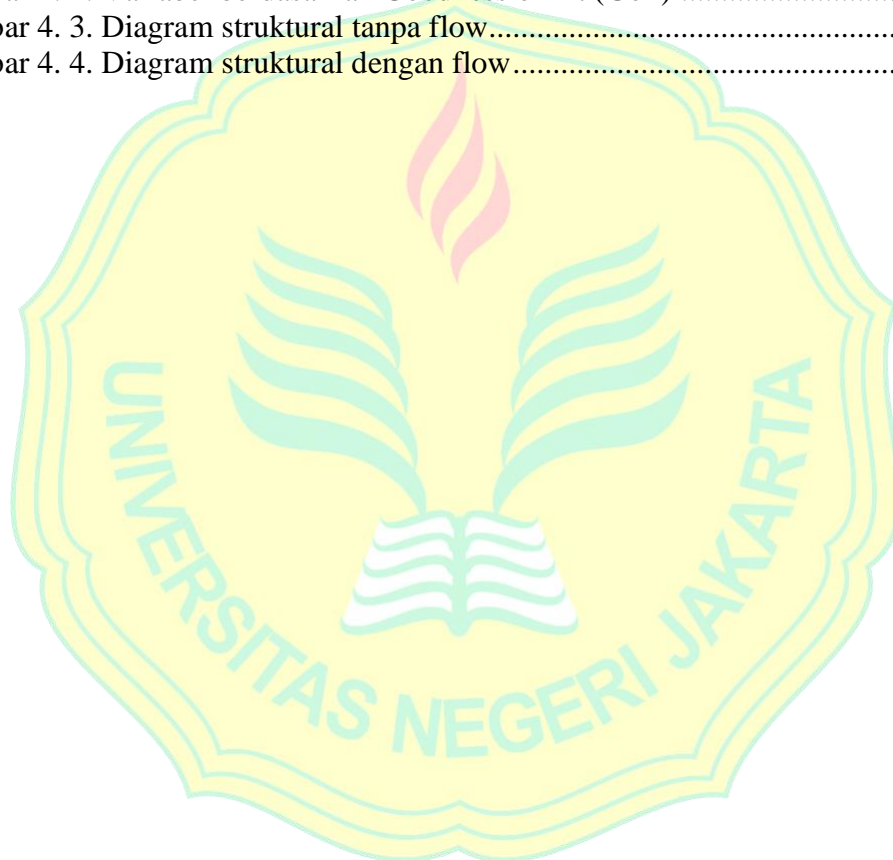
A. Jenis Penelitian	48
B. Waktu dan Tempat Penelitian	48
C. Desain penelitian.....	49
D. Sampel	49
E. Teknik Pengumpulan Sampel.....	51
F. Penyusunan Instrumen Penelitian.....	52
1. <i>Adaptive performance</i>	52
2. <i>Millon Personality</i>	53
3. <i>Psychological capital</i>	54
4. <i>Flow (state of the art)</i>	55
5. <i>Self-determined motivation</i>	56
G. Teknik Analisis Data	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Profil Responden.....	63
1. Deskripsi Responden.....	63
2. Karakteristik Responden	63
B. Deskripsi Variabel Penelitian	68
1. <i>Adaptive Performance</i>	68
2. <i>Millon Personality</i>	69
3. <i>Psychological Capital</i>	70
4. <i>Flow</i>	71
5. <i>Self-determined motivation</i>	72
C. Hubungan antara Karakteristik Responden dengan Variabel Penelitian .73	
1. Hubungan Jenis Kelamin dengan <i>adaptive performance</i> , <i>psychological capital</i> , <i>flow</i> , dan <i>self-determined motivation</i>	73
2. Hubungan usia dengan <i>adaptive performance</i> , <i>psychological capital</i> , <i>flow</i> , dan <i>self-determined motivation</i>	75
3. Hubungan jabatan dengan <i>adaptive performance</i> , <i>millon personality</i> , <i>psychological capital</i> , <i>flow</i> , dan <i>self-determined motivation</i>	78

4. Hubungan Pendidikan dengan <i>adaptive performance, psychological capital, flow, dan self-determined motivation</i>	82
5. Hubungan Masa Kerja dengan <i>adaptive performance, psychological capital, flow, dan self-determined motivation</i>	85
D. Pengujian Persyaratan Analisis Data	90
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	132
A. Kesimpulan	132
C. Implikasi.....	136
1. Teoritis	136
2. Praktis	137
C. Rekomendasi	138
1. Akademis	139
2. Praktis	139
DAFTAR PUSTAKA	142
DAFTAR LAMPIRAN	154
CURRICULLUM VITAE	304



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Daftar efek positif dan negatif work from home.....	4
Gambar 1. 2. Hasil Vos Viewer variabel yang diteliti	8
Gambar 2. 1. Grand Theory Robbins and Judge (2020)	16
Gambar 2. 2. Dimensi self-determined motivation	35
Gambar 2. 3. Teori dan penelitian relevan yang digunakan	39
Gambar 2. 4. Kerangka Berpikir	42
Gambar 3. 1. Waktu Penelitian	48
Gambar 3. 2. Desain Penelitian.....	49
Gambar 4. 1. Hypothetical framework.....	90
Gambar 4. 2. Variabel berdasarkan Goodness of Fit (GoF)	91
Gambar 4. 3. Diagram struktural tanpa flow.....	128
Gambar 4. 4. Diagram struktural dengan flow.....	129



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Hasil Prasurvey di lingkungan BPSDM	5
Tabel 2. 1. Penelitian relevan	35
Tabel 2. 2. Tabel penelitian relevan antar variabel	39
Tabel 2. 3. Pemetaan dimensi setiap variabel	42
Tabel 3. 1. Validitas item adaptive performance	53
Tabel 3. 2. Validitas item psychological capital	55
Tabel 3. 3. Validitas item flow	56
Tabel 3. 4. Validitas item self-determined motivation	56
Tabel 4. 1. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	63
Tabel 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	65
Tabel 4. 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	65
Tabel 4. 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	66
Tabel 4. 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
Tabel 4. 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Tabel 4. 8. Distribusi jawaban responden variabel adaptive performance	69
Tabel 4. 9. Distribusi jawaban responden variabel Millon personality	70
Tabel 4. 10. Distribusi jawaban responden variabel psychological capital	71
Tabel 4. 11. Distribusi jawaban responden variabel flow	72
Tabel 4. 12. Distribusi jawaban responden variabel self-determined motivation	72
Tabel 4. 13. Crosstab antara jenis kelamin dengan adaptive performance	73
Tabel 4. 14. Crosstab antara jenis kelamin dengan millon personality	74
Tabel 4. 15. Crosstab antara jenis kelamin dengan psychological capital	74
Tabel 4. 16. Crosstab antara jenis kelamin dengan flow	75
Tabel 4. 17. Crosstab antara jenis kelamin dengan self-determined motivation	75
Tabel 4. 18. Crosstab antara usia dengan adaptive performance	76
Tabel 4. 19. Crosstab antara usia dengan millon personality	76
Tabel 4. 20. Crosstab antara usia dengan psychological capital	77
Tabel 4. 21. Crosstab antara usia dengan flow	77
Tabel 4. 22. Crosstab antara usia dengan self-determined motivation	78
Tabel 4. 23. Crosstab antara jabatan dengan adaptive performance	78
Tabel 4. 24. Crosstab antara jabatan dengan millon personality	79
Tabel 4. 25. Crosstab antara jabatan dengan psychological capital	80
Tabel 4. 26. Crosstab antara jabatan dengan flow	81
Tabel 4. 27. Crosstab antara jabatan dengan self-determined motivation	81
Tabel 4. 28. Crosstab antara pendidikan dengan adaptive performance	82
Tabel 4. 29. Crosstab antara pendidikan dengan millon personality	83
Tabel 4. 30. Crosstab antara pendidikan dengan adaptive performance	84
Tabel 4. 31. Crosstab antara pendidikan dengan flow	85
Tabel 4. 32. Crosstab antara pendidikan dengan self-determined motivation	85
Tabel 4. 33. Crosstab antara masa kerja dengan adaptive performance	86
Tabel 4. 34. Crosstab antara masa kerja dengan millon personality	86

Tabel 4. 35. Crosstab antara masa kerja dengan psychological capital	87
Tabel 4. 36. Crosstab antara masa kerja dengan flow	87
Tabel 4. 37. Crosstab antara masa kerja dengan self-determined motivation.....	88
Tabel 4. 38. Rekap crosstab antara demografi responden dengan variabel penelitian	88
Tabel 4. 39. Goodness of Fit (GoF)	91
Tabel 4. 40. Validitas item variabel adaptive performance	92
Tabel 4. 41. Persentase Hasil Validitas Isi Ahli 1	93
Tabel 4. 42. Persentase Hasil Validitas Isi Ahli 2.....	94
Tabel 4. 43. Validitas item variabel psychological capital	94
Tabel 4. 44. Validitas item variabel flow	95
Tabel 4. 45. Validitas item variabel Self-determined motivation	96
Tabel 4. 46. Rekap validitas item.....	96
Tabel 4. 47. Tabel hasil uji hipotesis	97
Tabel 4. 48. Tabel Goodness of Fit tanpa flow	128
Tabel 4. 49. Tabel Goodness of Fit dengan flow	129
Tabel 4. 50. Tabel hasil perbandingan Goodness of Fit antara tanpa dan dengan flow	130
Tabel 4. 51. Tabel korelasi.....	131

