

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, & Renwarin. (2017). Analysis on the Influence of Compensation and Leadership on Job Satisfaction and its Effect on Job Performance . *Advance in Intellegent System Research, Vol. 13*.
- Arikunto, S. (2018). *Evaluasi Program Pendidikan* (2nd ed.). PT Bumi Aksara.
- D. J. Priansa. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Depkes RI. (2009). Klasifikasi umur menurut kategori. Jakarta: Ditjen Yankes.
- Dessler, G. (2003). *Human Resource Management* (9th ed.). New Jersey: Pearson Educatio, 2003.
- Dinny, H., & Silvia, S. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Aspek Kesadaran Diri terhadap Prestasi Belajar Matematika. *Jurnal Cendekia: Jurnal Pendidikan Matematika, Vol. 05*.
- Gawron, V. (2008). *Human performance, Workload, and Situational Awareness Measures Handbook*. CRC Press.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J., & Ivancevich, J. (2012). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses* ((Terjemahan) Edisi 8). Binarupa Aksara.
- Hafizd, A., & Kasmirudin. (2021). Pengaruh Pengawasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kamadjaja Logistic Pekanbaru. *Jurnal JOM FISIP, Vol. 8*.
- Handoko. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* (edisi kedua). Penerbit BPF.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Heathfield, S. M. (2012). "Salary" [Online]. Tersedia: <https://humanresources.about.com/od/glossarys/g/salary.htm>. [1 Januari 2024]
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Ecoment Global Volume 1 Nomor 2, Volume 1 Nomor 2*.

- Iryana, & Risky, K. (2019). Teknik Pengumpulan Data Metode Kualitatif. *Ekonomi Syariah*.
- James L, Gibson. (1994). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Kardam, B., & Rangnekar, S. (2012). Job Satisfaction: Investigating the Role of Experience and Education. *Journal of Arts, Science and Commerce*.
- Kementerian Pariwisata. (2009). Undang-Undang Republik Indonesia No. 10 Tahun 2009 Tentang Kepariwisata dalam pasal 1
- Luthans. (2005). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill International Editions.
- Mahendrawan, I., & Indrawati, A. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *Manajemen Unud, Vol. 4, No.11*.
- Mondy, W. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Gelora Aksara Pratama.
- Muguongo, M. M., Maguna, & Muriithi, D. K. (2015). Effect of Compensation on Job Satisfaction Among Secondary School Teachers in Maara Sub – County of Tharaka Nithi County, Kenya. *Journal of Human Resources Management*, 3(6), 47-59. <https://doi.org/10.11648/j.jrh.m.20150306.11>
- Mustapha, N., & Ghee, W. (2013). Examining Faculty Workload as Antecedent of Job Satisfaction among Academic Staff of Higher Public Education in Kelantan, Malaysia. *Business and Management Horizons, Vol. 1, No.1*. <https://doi.org/10.5296/bmh.v1i1.3205>
- Novianto, F. (2010). *Analisis Kecelakaan dan Kesehatan Kerja dan Upaya*. PT. Rineka Cipta.
- Panggabean, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Priyatno. (2010). *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 19*. Andi.
- Purbaningrat, P., & Surya, I. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Manajemen Unud, Vol. 4, No.5*.
- Putra, I., & Wibawa, I. (2014). Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Gender Pada Warong Miyabi Bali. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 3, No.9*.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Organizational Behaviour*. Salemba Empat.

- Robert, M., & John, J. (2004). *Human Resource Management*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach, 7th Edition*.
- Soegandhi Marchelle, Sutanto Eddy, & Setiawan Roy. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora, Vol. 1*.
- Soehardi. (2001). *Pengantar Metopen Sosial dan Manajemen* . Lukman PBF.
- Soleman, A. (2011). *Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit. Vol.05, No.2*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif. Alfabeta*.
- Susilo Martoyo. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prananda Media Group.
- Taurisa, M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi, vol.19*, 170–187.
- Triyono, A. (2012). *Paradigma Baru Manjaemen Sumber Daya Manusia*. ORYZA.
- Veithzal, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Rajawali Pers*.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja (Edisi ke 3)*. Rajawali Pers.
- Yakup. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Management, Vol. 2*.