

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA GURU OLAHRAGA SMK
KABUPATEN KARAWANG**



Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk Mendapatkan Gelar
Magister Pendidikan

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024**

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA GURU OLAHRAGA SMK KABUPATEN KARAWANG

Irfan Rahman
Manajemen Pendidikan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, dan kedisiplinan terhadap kinerja guru olahraga SMK Kabupaten Karawang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, dan analisis yang digunakan yaitu analisis jalur. Pengumpulan data menggunakan angket dengan skor *Skala Likert*. Populasi sebesar 119 guru, dan sampel yang diambil sebesar 119 guru olahraga SMK Kabupaten Karawang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *sensus sampling*. Hasil penelitian menyatakan terdapat pengaruh langsung positif lingkungan kerja terhadap kinerja guru olahraga diperoleh nilai koefisien jalur sebesar 0,241 dengan t_{hitung} sebesar 2,904, terdapat pengaruh langsung positif kedisiplinan terhadap kinerja guru olahraga diperoleh nilai koefisien jalur sebesar 0,410 dengan t_{hitung} sebesar 4,949, terdapat pengaruh langsung positif lingkungan kerja terhadap kedisiplinan diperoleh nilai koefisien jalur sebesar 0,335 dengan t_{hitung} sebesar 3,840, dan taraf signifikansi yang digunakan 0,05 maka t_{tabel} sebesar 1,658. Dapat disimpulkan ketiga nilai koefisien t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yaitu bahwa terdapat pengaruh langsung positif lingkungan kerja, dan kedisiplinan terhadap kinerja guru olahraga SMK Kabupaten Karawang.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, dan Kinerja

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA GURU OLAHRAGA SMK
KABUPATEN KARAWANG**

Irfan Rahman
Manajemen Pendidikan

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of the work environment and discipline on the performance of Karawang Regency Vocational School sports teachers. This research uses a quantitative approach with a survey method, and the analysis used is path analysis. Data collection uses a questionnaire with Likert Scale scores. The population was 119 teachers, and the sample taken was 119 Karawang Regency Vocational School sports teachers with a sampling technique using census sampling. The results of the research state that there is a positive direct influence of the work environment on the performance of sports teachers. The path coefficient value is 0.241 with t_{count} 2.904. There is a positive direct influence of discipline on the performance of sports teachers. The path coefficient value is 0.410 with t_{count} 4.949. There is a positive direct influence of the work environment. For scientific disciplines, the path coefficient value was 0.335 with t_{count} 3.840, and the significance level used was 0.05, so the t_{table} was 1.658. In the summary the three calculated coefficient values are greater than the table value, so H_0 is rejected while H_1 is accepted, namely that there is a positive direct influence of the work environment and discipline on the performance of Karawang Regency Vocational School sports teachers.

Keywords: Work Environment, Discipline, and Performance

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN SIDANG TESIS

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru Olahraga SMK Kabupaten Karawang
Nama : Irfan Rahman
NIM : 1111822019
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Tanggal Ujian : Rabu, 17 Januari 2024

Menyetujui,

Pembimbing I



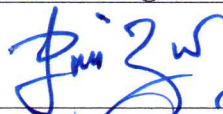

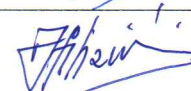

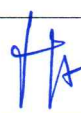
Prof. Dr. Unifah Rosyidi, M.Pd
196204051987032001

Pembimbing II



Dr. Heru Santosa, M.Pd
196302231990031002

PANITIA SIDANG TESIS

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Murni Winarsih, S.Pd., M.Pd NIP. 197311232001122001 (Penanggung Jawab)*		24.01.2024
Dr. Wirda Hanim, M.Psi NIP. 196203101986022001 (Wakil Penanggung Jawab)**		24.01.2024
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd NIP. 197404202008122002 (Koor. Program Studi)***		23.01.2024
Prof. Dr. Masduki Ahmad, S.H., M.M NIP. 195810151985031001 (Anggota Penguji 1)		23.01.2024
Dr. Desi Rahmawati, M.Pd NIP. 198612092010122004 (Anggota Penguji 2)****		19-1-2024

Catatan

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan 1
- *** Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan
- **** Dosen Penguji Selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Irfan Rahman
NIM : 1111822019
Tempat/ Tanggal Lahir : Jakarta, 15 April 1998
Program : Magister
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan tesis dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru Olahraga SMK Kabupaten Karawang” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatkan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar, dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP) Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 14 Januari 2024
Yang Menyatakan,



Irfan Rahman
NIM: 1111822019



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Irfan Rahman
NIM : 1111822019
Fakultas/Prodi : Magister Manajemen Pendidikan
Alamat email : irfanrahman9886@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA GURU
OLAHRAGA SMK KABUPATEN KARAWANG

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 Januari 2024

Penulis

(Irfan Rahman)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa. Atas rahmat dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian proposal tesis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru Olahraga SMK Kabupaten Karawang”.

Penulisan tesis ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Magister Pendidikan pada Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya, dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Dr. Murni Winarsih, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
3. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan
4. Prof. Unifah Rosyidi, M.Pd selaku dosen pembimbing akademik pertama
5. Dr. Heru Santosa, M.Pd selaku dosen pembimbing akademik kedua
6. Seluruh dosen Magister Program Studi Manajemen Pendidikan
7. Musyawarah Guru Mata Pelajaran (MGMP) PJOK SMK Kabupaten Karawang
8. Kedua orang tua saya ayah dan ibu yang selalu mendukung dalam melaksanakan penelitian
9. Seluruh teman-teman Magister Program Studi Manajemen Pendidikan Angkatan 2022

Penulis menyadari penulisan proposal tesis ini masih kurang sempurna. Oleh sebab itu, masukan berupa saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan demi menyempurnakan kembali proposal tesis ini.

Jakarta, 23 Januari 2024



Irfan Rahman

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN SIDANG	
TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	7
E. Kegunaan Penelitian	7
F. <i>State of the Art</i>	8
BAB II KAJIAN TEORETIK	14
A. Deskripsi Konseptual	14
1. Kinerja	14
2. Lingkungan Kerja	20
3. Kedisiplinan	24
B. Hasil Penelitian Relevan	28
C. Kerangka Teoretik	32
D. Hipotesis Penelitian	34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
A. Tujuan Penelitian	35
B. Tempat dan Waktu Penelitian	35
C. Metode Penelitian	35
D. Populasi dan Sampel	37
E. Teknik Pengumpulan Data	40
1. Kinerja	42
a. Definisi Konseptual	42
b. Definisi Operasional	42
c. Kisi-kisi Instrumen	43
d. Jenis Insteumen	44
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reabilitas	44
2. Lingkungan Kerja	46
a. Definisi Konseptual	46
b. Definisi Operasional	46
c. Kisi-kisi Instrumen	46
d. Jenis Insteumen	47
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reabilitas	47
3. Kedisiplinan	49
a. Definisi Konseptual	49
b. Definisi Operasional	49
c. Kisi-kisi Instrumen	50
d. Jenis Insteumen	51
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reabilitas	51
F. Teknik Analisis Data	52
G. Hipotesis Statistika	54
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 56
A. Karakteristik Sampel Penelitian	56
B. Deskripsi Data	58

1. Kinerja	58
2. Lingkungan Kerja	59
3. Kedisiplinan	61
C. Pengujian Prasyaratn Analisis	63
1. Uji Normalitas	63
2. Uji Signifikansi dan Linearitas	64
D. Pengujian Koefisien Korelasi	67
E. Pengujian Hipotesis	68
1. Struktur Pertama	68
2. Struktur Kedua	70
F. Pembahasan Hasil Penelitian	73
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	73
2. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja	74
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	75
BAB V KESIMPULAN	77
A. Kesimpulan	77
B. Implikasi	77
C. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Nilai Uji Komtensi Guru Kabupaten Karawang	2
Tabel 1.2 Permasalahan Renstra Dinas Pendidikan Jawa Barat 2018-2023	3
Tabel 1.3 Permasalahan Renstra Dsdikpora Kabupaten Karawang 2021-2026	3
Tabel 3.1 Populasi Guru Olahraga SMK Negeri Kabupaten Karawang	37
Tabel 3.2 Populasi Guru Olahraga SMK Swasta Kabupaten Karawang	38
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Penilaian Kinerja	43
Tabel 3.4 Penskoran Instrumen Kinerja	44
Tabel 3.5 Kisi-kisi Insturmen Penilaian Lingkungan Kerja	46
Tabel 3.6 Penskoran Instrumen Lingkungan Kerja	47
Tabel 3.7 Kisi-kisi Insturmen Penilaian Kedisiplinan	50
Tabel 3.8 Penskoran Instrumen Kedisiplinan	51
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Usia Sampel Penelitian	57
Tabel 4.2 Statistika Deskriptif Kinerja	58
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Kinerja	58
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	60
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja	60
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Kedisiplinan	61
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Kedisiplinan	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran	64
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi	67
Tabel 4.10 Matriks Koefisien Korelasi antar Variabel	67
Tabel 4.11 Ringkasan Analisis Jalur Struktur 1	69
Tabel 4.12 Ringkasan Analisis Jalur Struktur 2	71
Tabel 4.13 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	71
Tabel 4.14 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel Eksogen Terhadap Endogen	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	32
Gambar 2.2 Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja	33
Gambar 2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan	33
Gambar 3.1 Diagram Jalur Variabel Penelitian	36
Gambar 3.2 Diagram Line Populasi Penelitian	40
Gambar 4.1 Diagram Pie Jenis Kelamin Sampel	56
Gambar 4.2 Histogram Usia Sampel Penelitian	57
Gambar 4.3 Diagram Histogram Kinerja	59
Gambar 4.4 Diagram Histogram Lingkungan Kerja	61
Gambar 4.5 Diagram Histogram Kedisiplinan	62
Gambar 4.6 Grafik Persamaan Regresi Y atas X_1	65
Gambar 4.7 Grafik Persamaan Regresi Y atas X_2	66
Gambar 4.8 Grafik Persamaan Regresi X_2 atas X_1	67
Gambar 4.9 Analisis Jalur Struktur 1	70
Gambar 4.10 Analisis Jalur Struktur 2	71
Gambar 4.11 Hasil Uji Analisis Jalur	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Coba Instrumen Penelitian	85
Lampiran 2 Uji Validitas dan Reabilitas	95
Lampiran 3 Instrumen Penelitian	99
Lampiran 4 Data Hasil Penelitian	109
Lampiran 5 Uji Normalitas	125
Lampiran 6 Uji Keberartian dan Kelinearan Regresi	138
Lampiran 7 Uji Analisis Jalur	165
Lampiran 8 Surat-surat	171

