

**TESIS**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA GURU SMA  
NEGERI DI JAKARTA PUSAT**



*Mencerdaskan dan  
Memartabatkan Bangsa*

**AFRIANI**

**1111822056**

Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Magister

**PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2024**

## ABSTRACT

*The purpose of this study is to describe and describe comprehensively the influence of organizational culture and work environment on the work effectiveness of public high school teachers in Central Jakarta. This research was conducted at public high schools in Central Jakarta with a sample size of 207 teachers. This research method uses quantitative research survey method, while to analyze the data using path analysis. Data collection is done through filling out a questionnaire. Based on the results of the calculation, the path analysis obtained: 1) organizational culture has a direct effect on teacher work effectiveness 2) direct effect of the work environment on teacher work effectiveness, 3) organizational culture has a direct positive effect on the work environment with a path coefficient value of 0.6786 and  $t_{count}$  13.228.*

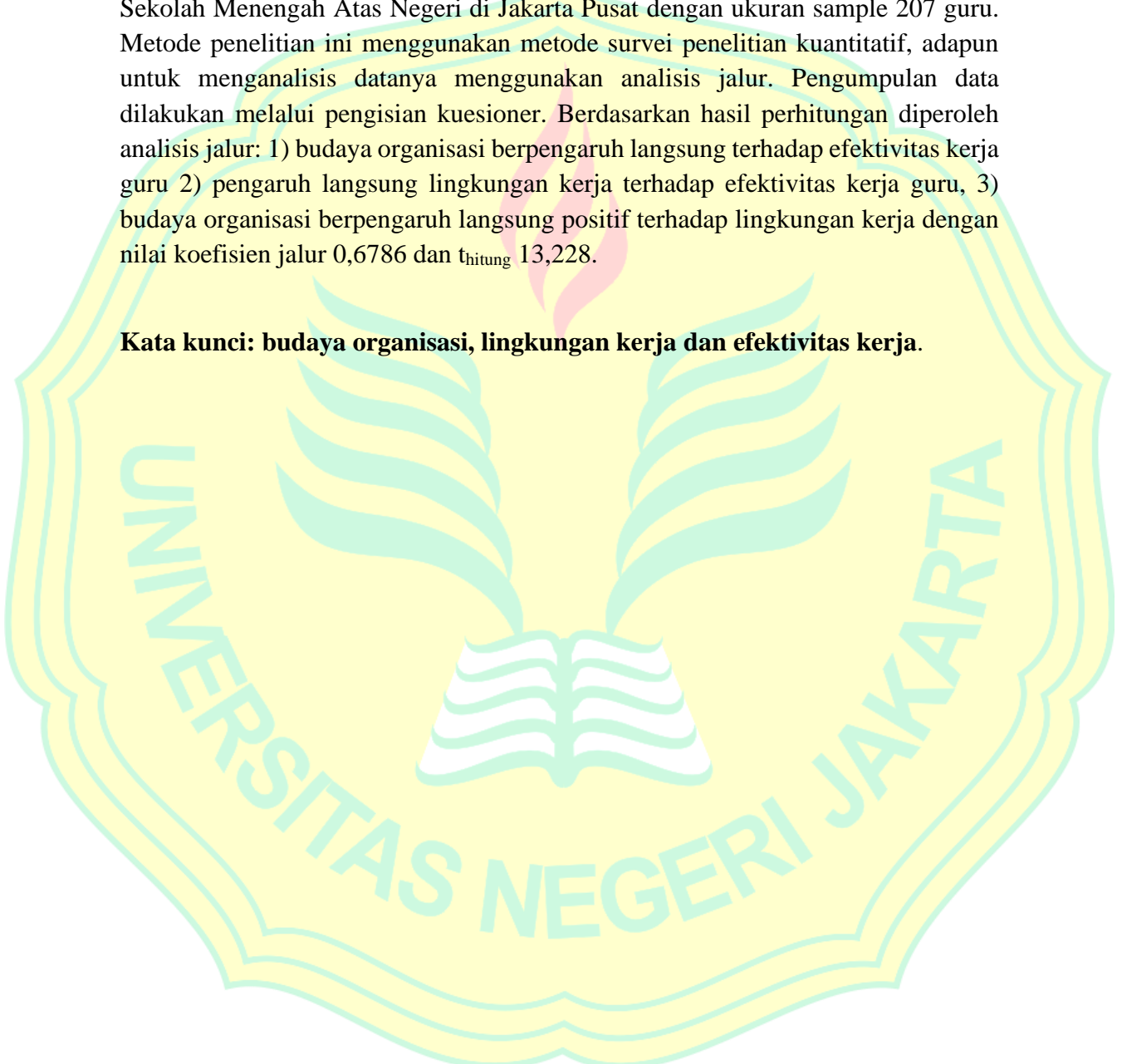
*Keywords : organizational culture, work environment and work effectiveness*



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menjabarkan secara komprehensif mengenai pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja guru SMA Negeri di Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan pada Sekolah Menengah Atas Negeri di Jakarta Pusat dengan ukuran sample 207 guru. Metode penelitian ini menggunakan metode survei penelitian kuantitatif, adapun untuk menganalisis datanya menggunakan analisis jalur. Pengumpulan data dilakukan melalui pengisian kuesioner. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh analisis jalur: 1) budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap efektivitas kerja guru 2) pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja guru, 3) budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap lingkungan kerja dengan nilai koefisien jalur 0,6786 dan  $t_{hitung}$  13,228.

**Kata kunci: budaya organisasi, lingkungan kerja dan efektivitas kerja.**



**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING  
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Matin, M.Pd  
Tanggal: 23-1-2024



Dr. Desi Rahmawati, S.Pd., M.Pd.  
Tanggal: 22-01-2024

Nama

Dr. Murni Winarsih, S.Pd., M.Pd.  
(Ketua)1



(Tanda Tangan)

23-01-2024  
(Tanggal)

Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd.  
(Koordinator Prodi)2



(Tanda Tangan)

22/01/2024  
(Tanggal)

Nama : Afriani  
NIM : 1111822056  
Program Studi : S2 Manajemen Pendidikan  
Tanggal Lulus : 19 Januari 2024  
Angkatan : 2022

1. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta  
2. Koordinator Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN SIDANG TESIS

**Judul** : Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Guru di Jakarta Pusat  
**Nama** : Afriani  
**NIM** : 1111822056  
**Program Studi** : Manajemen Pendidikan  
**Tanggal Ujian** : Jumat, 19 Januari 2024

Menyetujui,

Pembimbing I



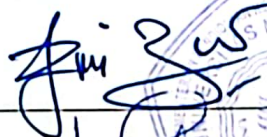

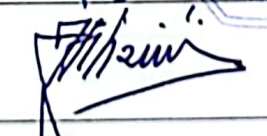
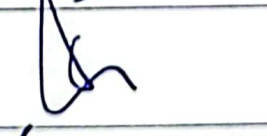
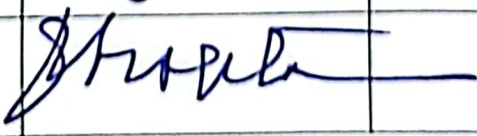
Dr. Martin, M.Pd  
196004141987031001

Pembimbing II



Dr. Desi Rahmawati, M.Pd  
198612092010122004

### PANITIA SIDANG TESIS

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Murni Winarsih, S.Pd., M.P.d 197311232001122001 (Penanggung Jawab)*		25-01-2024
Dr. Wirda Hanim, M.Psi 196203101986022001 (Wakil Penanggung Jawab)**		25-01-2024
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd 197404202008122002 (Koor. Program Studi)***		22-01-2024
Dr. Heru Santosa, M.Pd 196302231990031002 (Anggota Penguji 1) ****		22-01-2024
Dr. H. Sugiarto M.A 196309051990021002 (Anggota Penguji 2) ****		22-01-2024

#### Catatan

- \* Dekan FIP
- \*\* Wakil Dekan I
- \*\*\* Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan
- \*\*\*\* Dosen Penguji Selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Afriani  
NIM : 1111822056  
Tempat/ Tanggal Lahir : Jakarta/ 17 April 1992  
Program : Magister  
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA GURU SMA NEGERI DI JAKARTA PUSAT” merupakan karya saya sendiri tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2024

Yang menyatakan



1000  
SERI LAMBUKULU  
REPUBLIK INDONESIA  
4BAKX712870940

Afriani



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : AFRIANI  
NIM : 1111822056  
Fakultas/Prodi : FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN / MANAJEMEN PENDIDIKAN  
Alamat email : afriani.ss92@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap  
Efektivitas Kerja Guru SMA Negeri di Jakarta Pusat

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 2 Februari 2024

Penulis

( AFRIANI )  
nama dan tanda tangan

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“HARTA TIDAK BISA MENJAGA KITA, TAPI ILMU BISA  
MENJAGA KITA”**

*“The function of education is to teach on to think intensively and to think critically. Intelligence plus character—that is the goal of true education”*

**-Martin Luther King Jr-**

### **Lembar Persembahan:**

1. Allah SWT karena anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan di Universitas Negeri Jakarta
2. Ayah, Ibu, Suami tercinta dan anak-anakku Lashira dan Abiyyu yang selalu memberikan dukungan moriil maupun materiil bagi penulis
3. Almamaterku tercinta Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah S.W.T atas rahmat serta karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Guru SMA Negeri di Jakarta Pusat. Penyusunan tulisan ini sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan program Strata-2 pada Program Studi Manajemen Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

Penulisan tesis ini tentunya tidak lepas dari kekurangan, baik aspek kualitas maupun kuantitas pada materi dan penelitian yang disajikan. Semua ini didasarkan dari keterbatasan yang dimiliki penulis. Penulis menyadari bahwa Tesis ini jauh dari sempurna, sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan Pendidikan pada masa yang akan datang.

Ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orangtua dan keluarga penulis, yaitu Alm. Suharto Susanto (Ayah), Irawati (Ibu), Pangrio Nurjaya (Suami), Lashira Lituhayu Nurjaya (Anak), dan Muhammad Abiyyu Nurjaya (Anak) atas doa serta dukungan moril maupun materil yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Selanjutnya, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si, selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan kemudahan dalam berbagai kebijakan guna kelancaran dalam proses perkuliahan.
2. Dr. Murni Winarsih, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat belajar dan menggali ilmu di Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Wirda Hanim, M. Psi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta
4. Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana FIP Dr. Zulaikha, S.Ag, M.Pd
5. Dr. Matin M.Pd. selaku Dosen Pembimbing I tesis yang telah memberikan bimbingan baik secara teknis, teoritis, dan moril selama proses penyusunan tesis ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik.

6. Dr. Desi Rahmawati M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II tesis yang telah memberikan bimbingan baik secara teknis, teoritis, dan moral selama proses penyusunan tesis ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik.
7. Seluruh Dosen Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah bersedia memberikan ilmu yang bermanfaat;
8. Bapak/Ibu Guru SMA Swasta di Jakarta Pusat sebagai responden dalam penelitian;
9. Pegawai Tata Usaha dan Pegawai Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta yang telah banyak membantu memberikan informasi berkaitan dengan tesis yang saya buat;
10. Bapak Drs. Hery Yanto selaku Kepala Sekolah SMAN 35 Jakarta yang telah mengizinkan dan memberi kesempatan kepada saya untuk menyelesaikan penelitian ini;
11. Teman-teman guru dan staf di SMAN 35 Jakarta yang senantiasa mendukung dan menyemangati penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.

Semua yang dilakukan selama proses penulisan Tesis ini tidak akan berhasil tanpa pertolongan pihak-pihak yang telah bersedia memberikan bantuannya kepada penulis. Penulis menyadari banyak kekurangan dalam penyusunan Tesis ini, semoga Tesis ini dapat bermanfaat dan menjadi referensi terutama dalam ilmu Manajemen Pendidikan.

Jakarta, Januari 2024

Afriani

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN YUDISIUM .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PERBAIKAN TESIS .....</b>	<b>v</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH .....</b>	<b>vi</b>
<b>LEMBAR MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	9
C. Pembatasan Masalah .....	10
D. Rumusan Masalah .....	10
E. Manfaat Penelitian .....	11
1. Manfaat Teoritis .....	11
2. Manfaat Praktis .....	11
<b>BAB II KAJIAN TEORITIK .....</b>	<b>12</b>
A. Deskripsi Konseptual .....	12
1. Budaya Organisasi .....	12
2. Lingkungan Kerja .....	17
3. Efektivitas Kerja .....	22
B. Penelitian yang Berkaitan .....	25
C. Kerangka Teoritik .....	30
D. Hipotesis Penelitian .....	33

<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
A. Tujuan Penelitian .....	34
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	34
C. Metode Penelitian .....	34
D. Populasi dan Sampel .....	35
E. Teknik Pengumpulan Data .....	37
F. Teknik Analisis Data .....	45
G. Hipotesis Penelitian .....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
A. Deskripsi Data .....	48
1. Budaya Organisasi .....	48
2. Lingkungan Kerja .....	50
3. Efektivitas Kerja .....	53
B. Pengujian Persyaratan Analisis .....	55
1. Uji Normalitas dan Galat Taksiran .....	55
2. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi .....	57
C. Pengujian Hipotesis .....	65
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	70
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....</b>	<b>76</b>
A. Kesimpulan .....	75
B. Implikasi .....	77
C. Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>78</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>82</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>140</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Data Nilai UKG 7 Provinsi Tertinggi Tahun 2019 (Skala 0-100) .....	4
Gambar 1. 2. Persentase Ruang Kelas SMA dalam Kondisi Baik di DKI Jakarta Tahun 2016-2019 (%) .....	7
Gambar 1. 3. Hasil Uji Kompetensi Guru DKI Jakarta Tahun 2019 (Skala 0-100) .....	9
Gambar 3. 1. Model Hipotetik Pengaruh Antar Variabel .....	35
Gambar 4. 1. Histogram Skor Budaya Organisasi .....	50
Gambar 4. 2. Histogram Skor Lingkungan Kerja.....	52
Gambar 4. 3. Histogram Skor Efektivitas Kerja .....	55
Gambar 4. 4. Pola Hubungan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja .....	59
Gambar 4. 5. Pola Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja .....	60
Gambar 4. 6. Pola Hubungan Budaya Organisasi terhadap Lingkungan Kerja .....	61

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Data Guru Kota Jakarta Pusat 2019 .....	36
Tabel 3. 2. Data Distribusi sampel dengan menggunakan proportional random sampling .....	37
Tabel 3. 3. Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi .....	39
Tabel 3. 4. Kisi-kisi Instrumen Lingkungan Kerja .....	41
Tabel 3. 5. Kisi-kisi Instrumen Efektivitas Kerja .....	44
Tabel 4. 1. Statistik Data Budaya Organisasi .....	48
Tabel 4. 2. Distribusi Skor Budaya Organisasi .....	49
Tabel 4. 3. Statistik Data Lingkungan Kerja .....	50
Tabel 4. 4. Distribusi Skor Lingkungan Kerja .....	50
Tabel 4. 5. Statistik Data Efektivitas Kerja .....	53
Tabel 4. 6. Distribusi Skor Efektivitas Kerja .....	54
Tabel 4. 7. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Budaya Organisasi (X1) Terhadap Efektivitas Kerja (Y) .....	56
Tabel 4. 8. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Efektivitas Kerja (Y) .....	56
Tabel 4. 9. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Budaya Organisasi (X1) Terhadap Lingkungan Kerja (X2) .....	57
Tabel 4. 10. Linearitas dari Model Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja .....	58
Tabel 4. 11. Linearitas dari Model Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja .....	59
Tabel 4. 12. Linearitas dari Model Budaya Organisasi terhadap	

Lingkungan Kerja .....	61
Tabel 4. 13. Uji Signifikansi Model Regresi Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja .....	62
Tabel 4. 14. Uji Signifikansi Model Budaya Organisasi terhadap Lingkungan Kerja .....	64
Tabel 4.15. Matriks Koefisien Korelasi Sederhana antar variabel .....	66

