

**PERILAKU PRO LINGKUNGAN KARYAWAN DITINJAU
DARI *ENVIRONMENTAL TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP* DAN ORIENTASI NILAI
(STUDY KASUS PT. GANDA MADY INDOTAMA)**



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**SANDI BUNGA
9914821005**

Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Magister

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2024**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perilaku pro lingkungan karyawan dengan mempertimbangkan pengaruh *environmental transformational leadership* dan orientasi nilai di lingkungan kerja. Studi kasus dilakukan di PT. Ganda Mady Indotama, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang *environmental service*. Metode penelitian yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan analisis data survei yang dikumpulkan dari karyawan perusahaan. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *environmental transformational leadership* dan perilaku pro lingkungan karyawan. Pemimpin yang memberikan pengawasan yang baik terhadap praktik-praktik ramah lingkungan cenderung mendorong karyawan untuk mengadopsi perilaku pro lingkungan. Selain itu, orientasi nilai perusahaan juga memainkan peran penting dalam membentuk sikap dan perilaku karyawan terkait lingkungan. Temuan ini memberikan wawasan yang berharga bagi perusahaan dalam mengembangkan strategi kepemimpinan dan nilai-nilai perusahaan yang mendukung praktek-praktek pro lingkungan di tempat kerja. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pemahaman lebih lanjut mengenai faktor-faktor yang memengaruhi perilaku pro lingkungan di dunia kerja.

Kata Kunci: Perilaku Pro Lingkungan, *Environmental Transformational Leadership*, Orientasi Nilai, *Environmental Service*.

ABSTRACT

This study aims to analyze employees' pro-environmental behavior by considering the influence of environmental transformational leadership and value orientation in the work environment. The case study was conducted at PT Ganda Mady Indotama, a company engaged in environmental services. The research methods used were interviews, observations, and analysis of survey data collected from company employees. The results of the analysis show that there is a significant relationship between environmental transformational leadership and employee pro-environmental behavior. Leaders who provide good supervision of environmentally friendly practices tend to encourage employees to adopt pro-environmental behavior. In addition, the company's value orientation also plays an important role in shaping employees' attitudes and behaviors related to the environment. The findings provide valuable insights for companies in developing leadership strategies and corporate values that support pro-environmental practices in the workplace. This research is expected to contribute to further understanding of the factors that influence pro-environmental behavior in the workplace.

Keywords: Pro-environmental Behavior, Environmental Transformational Leadership, Value Orientation, Environmental Service.

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I



Dr. Oot Hotimah, M.Si

Tanggal : 24 JANUARI 2024

Pembimbing II



Prof. Dr. Achmad Husen, M.Pd

Tanggal : 27 JANUARI 2024

Nama

Prof.Dr. Dedi Purwana, E.S.,M.Bus.
(Ketua) ¹



Tanda Tangan

26-01-2024
Tanggal

Dr. Dian Alfia Purwandari, M.Si
(Koodinator Prodi) ²



Tanda Tangan

27 JANUARI 2024
Tanggal

Nama : Sandi Bunga
No.Registrasi : 9914821005
Tanggal Lulus :
Angkatan : 2021

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Koordinator Program Studi Manajemen Lingkungan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TESIS**

Pembimbing I



Dr. Oot Hotimah, M.Si

Tanggal : 09 - JANUARI - 2021

Pembimbing II



Prof. Dr. Achmad Husen, M.Pd

Tanggal : 09 - JANUARI - 2021

Mengetahui
Koordinator Program Studi Manajemen Lingkungan



Dr. Dian Alfia Purwandari, M.Si

Tanggal : 09 - JANUARI - 2021

Nama : Sandi Bunga

No.Registrasi : 9914821005

Angkatan : 2021

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK PERBAIKAN UJIAN TESIS**

Pembimbing I



Dr. Oot Hotimah, M.Si

Tanggal : 24 - JANUARI - 2024

Pembimbing II



Prof. Dr. Achmad Husen, M.Pd

Tanggal : 24 - JANUARI - 2024

Mengetahui
Koordinator Program Studi Manajemen Lingkungan








Dr. Dian Alfia Purwandari, M.Si

Tanggal : 24 - JANUARI - 2024

Nama : Sandi Bunga
No.Registrasi : 9914821005
Angkatan : 2021

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TESIS

NAMA : Sandi Bunga
No.Registrasi : 9914821005
Program Studi : Manajemen Lingkungan

NO	NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
1	Dr. Dian Alfia Purwandari, M.Si (Koordinator Program Studi Manajemen Lingkungan)		27-01-2024
2	Dr. Oot Hotimah, M.Si (Pembimbing I)		27-01-2024
3	Prof. Dr. Achmad Husen, M.Pd (Pembimbing II)		27-01-2024
4	Prof. Dr. Yufiarti, M.Si (Penguji)		27-01-2024
5	Ir. Ananto Kusuma Seta, Ph.D (Penguji)		27-01-2024

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sandi Bunga
NIM : 9914821005
Jenjang : S2 (Magister)
Program Studi : Manajemen Lingkungan
Angkatan : 2021/2022
Semester : 119 (Ganjil) Tahun Akademik 2023/2024

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian tesis dan perbaikan ujian tesis untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 25 Januari 2024
Yang membuat pernyataan,



(Sandi Bunga)

PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sandi Bunga
NIM : 9914821005
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta, 30 Maret 1986
Jenjang : S2 (Magister)
Program Studi : Manajemen Lingkungan
Angkatan : 2021/2022

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis dengan judul penelitian “ **Perilaku Pro Lingkungan Karyawan ditinjau dari *Environmental Transformational Leadership* dan Orientasi Nilai (Study Kasus Pada PT.Ganda Mady Indotama)**” merupakan karya saya sendiri tidak mengandung unsur *plagiat* dan semua sumber baik yang dikutip langsung maupun tidak langsung yang dirujuk telah saya nyatakan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sehat tanpa unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Januari 2024



(Sandi Bunga)

**PERNYATAAN COPYRIGHT TRANSFER
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sandi Bunga
No Registrasi : 9914821005
Program Studi : Manajemen Lingkungan
Fakultas : Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
Jenis karya : Tesis/Disertasi *

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive RoyaltyFree Right) atas Tesis/Disertasi * saya yang berjudul :

PERILAKU PRO LINGKUNGAN KARYAWAN DITINJAU DARI *ENVIRONMENTAL TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN ORIENTASI NILAI (STUDY KASUS PADA PT.GANDA MADY INDOTAMA)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : JAKARTA

Pada tanggal : 25 - JANUARI - 2024

Yang menyatakan



(Sandi Bunga)

NIM 9914821005

*Karya Ilmiah: karya akhir, makalah nonseminar, laporan kerja praktik, laporan magang, karya profesi, dan karya spesialis



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : JANDI BUNGA
NIM : 9914821005
Fakultas/Prodi : MANAJEMEN LINGKUNGAN
Alamat email : JANDI.BUNGA@UNJ.AC.ID

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PERILAKU DAO LINGKUNGAN KAMPAYAN DI TINJAU DARI ENVIROMENTAL
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DAN ORIENTASI NILAI (STUDI KASUS PADA
PT. BANUA MADA INDONESIA)

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 24 JANUARI 2024

Penulis

(JANDI BUNGA)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur mari kita panjatkan atas kehadiranNya Allah SWT Tuhan semesta alam, Tuhan yang maha Esa. Karena rahmatnya saya bisa menyelesaikan Skripsi ini dengan tepat waktu. Serta karena BerkatNya penyusunan Tesis ini dapat di kerjakan dengan baik sesuai ketentuan yang ditentukan oleh Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta dengan judul "PERILAKU PRO LINGKUNGAN KARYAWAN DITINJAU DARI *ENVIRONMENTAL TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN ORIENTASI NILAI". Sesuai ketentuan ini pula mahasiswa dituntut untuk dapat memberi nilai tambah serta pengetahuan dalam proses penyusunan dan penyajian informasi serta menjadi salah satu syarat dan sebagai bukti yang harus di tempuh untuk melengkapi nilai mata kuliah.

Tesis ini pun tak luput dari kata sempurna .namun saya berharap Tesis ini dapat bermanfaat untuk Penulis serta Kampus dan Mahasiswa Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Penyusunan tesis ini pun melibatkan banyak pihak baik yang terlibat langsung maupun tidak langsung. Khususnya kepada :

1. Dr. Oot Hotimah, M.Si Selaku Dosen Pembimbing Tesis Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta Prodi Manajemen Lingkungan
2. Prof. Dr. Achmad Husen, M.Pd Selaku Dosen Pembimbing Tesis Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta Prodi Manajemen Lingkungan
3. Dr. Dian Alfia Purwandari, M.Si Selaku Koordinator Program Studi Manajemen Lingkungan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
4. Bapak dan Ibu Dosen Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
5. Bapak dan Ibu Penguji Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
6. H.Sopyan Komisaris PT.Ganda Mady Indotama
7. H.Said C Aris Munandar Komisaris PT.Ganda Mady Indotama
8. Aryuni Chandra Dewi Direktur Utama PT.Ganda Mady Indotama
9. Achmad Firdaus Direktur Operasional PT.Ganda Mady Indotama
10. Kepada semua Pimpinan Cabang & staff PT.Ganda Mady Indotama

Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak atas bimbingan ,arahan serta kritik dan saran semoga Allah SWT memberikan pahala yang berlipat atas apa yang telah di berikan selama penyusun Tesis.

Jakarta, 25 Januari 2024

Penulis

Sandi Bunga

NIM : 9914821005



DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Penelitian	5
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. <i>State of The Art</i>	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Kajian Teori	9
1. Perilaku Pro Lingkungan	9
2. <i>Environmental Transformational Leadership</i>	12
3. Orientasi Nilai Karyawan.....	13
B. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	15
1. <i>Environmental Transformational Leadership</i> Mempengaruhi Perilaku Pro Lingkungan Karyawan.....	15
2. Orientasi Nilai Dengan Perilaku Pro Lingkungan Karyawan.....	17
3. <i>Environmental Transformational Leadership</i> Dan Orientasi Nilai Secara Bersama-Sama Dengan Perilaku Pro Lingkungan Karyawan	18
C. Kerangka Berpikir.....	19
D. Hipotesis Penelitian	20
1. <i>Environmental Transformational Leadership</i> Mempengaruhi Perilaku Pro Lingkungan Karyawan.....	20
2. Orientasi Nilai Karyawan Mempengaruhi Perilaku Pro Lingkungan Karyawan	21
3. <i>Environmental transformational leadership</i> Dan Orentasi Nilai Karyawan Memepengaruhi Perilaku Pro Lingkungan Karyawan	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Jenis Penelitian	24
B. Waktu dan Tempat Penelitian	24
1. Waktu Penelitian.....	24
2. Tempat Penelitian	25
C. Desain Penelitian	25
D. Populasi dan Sampel.....	26
1. Populasi.....	26
2. Sampel.....	26
E. Instrumen Penelitian	28
1. Variabel Perilaku Pro Lingkungan.....	28
2. <i>Variabel Environmental Transformational Leadership</i>	31
3. Variabel Orientasi Nilai Karyawan.....	36
F. Teknik Analisis Data	38

1. Uji Instrumen Penelitian.....	38
G. Model Analisis	41
1. Analisis Deskriptif	41
2. Analisis Regresi	42
H. Uji Hipotesis	42
1. Uji Parsial (Uji t).....	42
2. Uji Simultan (Uji F)	43
3. Koefisien Determinasi (R^2)	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Deskripsi Data.....	45
1. Deskripsi Karakteristik Responden	45
B. Hasil Penelitian	46
1. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	46
2. Hasil Analisis Regresi linier sederhana dan linier berganda.....	58
3. Hasil Koefisien Determinasi	61
4. Hasil Uji Hipotesis	62
C. Pembahasan	64
1. Pengaruh <i>Environmental Transformational Leadership</i> terhadap Perilaku Pro Lingkungan	64
2. Pengaruh Orientasi Nilai Karyawan terhadap Perilaku Pro Lingkungan	65
3. Pengaruh <i>Environmental Transformational Leadership</i> dan Orientasi Nilai Karyawan terhadap Perilaku Pro Lingkungan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN	78
TABULASI DAN HASIL OUTPUT SPSS	86
RIWAYAT HIDUP	162

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kisi- Kisi Instrumen Perilaku Pro Lingkungan.....	29
Tabel 2. Kisi- Kisi Instrumen <i>Environmental Transformatinal Leadership</i>	32
Tabel 3. Kisi-Kisi Instrumen Orientasi Niai Karyawan	36
Tabel 4. Profil Responden	45
Tabel 5. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Perilaku Pro Lingkungan	52
Tabel 6. Hasil Uji Validitas Pada Variabel <i>Environmental Transformational Leadership</i>	52
Tabel 7. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Orientasi Nilai Karyawan	57
Tabel 8. Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	48
Tabel 9. Hasil Uji Normalitas.....	49
Tabel 10. Hasil Uji Linieritas	50
Tabel 11. Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 12. Deskripsi Variabel Perilaku Pro Lingkungan.....	53
Tabel 13. Deskripsi Variabel <i>Environmental Transformational Leadership</i>	55
Tabel 14. Deskripsi Variabel Orientasi Nilai Karyawan.....	57
Tabel 15. Hasil Regresi Linear <i>Environmental Tranformational Leadership</i> terhadap Perilaku Pro Lingkungan	58
Tabel 16. Regresi Linear <i>Environmental Transformational Leadership</i> terhadap Perilaku Pro Lingkungan.....	59
Tabel 17. Regresi liner sederhana <i>Orentasi Nilai</i>	59
Tabel 18. Regresi liner <i>Orentasi Nilai</i>	60
Tabel 19. Hasil Regresi Linear <i>Environmental Transformational Leadership</i> dan Orientasi Nilai dengan Perilaku Pro Lingkungan.....	59
Tabel 20. Hasil Koefisien Determinasi.....	61
Tabel 21. Hasil Uji T.....	62
Tabel 18. Hasil Uji F	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Prilaku Pro Lingkungan	12
Gambar 2. Kerangka Berpikir Penelitian	19
Gambar 3. Desain Penelitian	26
Gambar 5. Hasil Uji Heteroskedastisitas	63

