

DAFTAR PUSTAKA

- Anasi, S. N. (2020). Perceived influence of work relationship, work load and physical work environment on job satisfaction of librarians in South-West, Nigeria. *Global Knowledge, Memory and Communication*, 69(6–7), 377–398. <https://doi.org/10.1108/GKMC-11-2019-0135>
- Ashad, M. N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Cahaya Ilmu.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Mitra Abadi Setiacargo - Medan.” *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., De Boer, E., dan Schaufeli, W. B. (2003). Job demands and job resources as predictors of absence duration and frequency. *Journal Of Vocational Behavior*, 62, 341–356.
- Bejo, S. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Diniaty, D. D. (2016). Analisis Beban Kerja Fisik dan Mental Karyawan di Lantai Produksi pada PT Pesona Laut Kuning. *SITEKIN: Jurnal Sains, Teknologi Dan Industri*, 13(2), 203–210.
- Ebuara, V. O., & Coker, M. A. (2012). Influence of staff discipline and attitude to work on job satisfaction lecturers in tertiary institutions in Cross River State. *Public Policy and Administration Research*, 2(3), 25–33.
- Enriko, F., Arianto, T., & Bengkulu, U. M. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(1), 107–115.
- Flippo, E. B. (2005). *Manajemen Personalia Edisi Keenam*. Raja Grafindo.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3).
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19*. Universitas Diponegoro.
- Gozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 Edisi 8*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Edisi Revi). Bumi Aksara.

- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Ecoment Global: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 1(2), 56–75.
- Jodi Kurniawan, Linda Mora, N. A. S. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT TIKI JALUR NUGRAHA EKAKURIR (JNE EXPRESS) KARAWANG. *Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 1(2), 14–20.
- Khandan, M., & Maghsoudipour, M. (2012). Survey of workload and job satisfaction relationship in a productive company. *Iran Occupational Health*, 9(1), 30–36.
- Lucky Meilasari, L. E., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.296>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25410>
- Mahendrawan, G. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3936–3961.
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan* (10th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Melani, M., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Peluang Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 504. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3797>
- Munandar, A. (2004). *Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Untuk Kerja Perusahaan*. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Mutttajijn, M. I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(2), 250–257.
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)e-ISSN 2723-424X*, 1(2), 164–173.
- Novita Triwulandari, Akhmad Suharto, H. Z. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Team Work Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember. *Undergraduate Thesis, Universitas Muhammadiyah Jember.*, 12–26.

- Parimita, W., Pambudi, W. S., & Aminah, H. (2017). the Impact of Career Development and Workload Toward Employee Job Satisfaction At Pt Askrido Jakarta. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8(1), 39–57. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.008.1.03>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- prasetyo, Yudi, D., Anindita, R., & Purwandasari, Dian, A. (2021). Jurnal Manajemen Bisnis. *Manajemen Bisnis*, 1(2), 47–56. non-dwnldmngnrdownload-dont-retry2download
- Priansa, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Prihatini, L. D. (2007). Analisis Hubungan Beban Kerja Dengan Stress Kerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. *Medan: Universitas Sumatera Utara*.
- Priyatno. (2010). *Teknik Mudah Dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Dengan Spss*. Gava Media.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Andi.
- Priyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif (Edisi Revi)*. Zifatama Publishing.
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 259–266. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.120>
- Rivai. (2013). *Human Resource Management For Company (first)*. Raj.
- Robbins, S.P, Timothy, A. J. (2008). *Organizational Behavior (Perilaku Organisasi)*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2006). *Managemen Englewood Cliffs*. Printice Hall Inc.
- Rubio, S., Díaz, E., Martín, J., & Puente, J. M. (2004). Evaluation of subjective mental workload: A comparison of SWAT, NASA-TLX, and workload profile methods. *Applied Psychology*, 53(1), 61–86.
- Sa'adah, L., Rahmawati, I., & Aprilia, D. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang. *IQTISHADEquity Jurnal MANAJEMEN*, 4(1), 55. <https://doi.org/10.51804/iej.v4i1.1665>
- Saputra, A., & Turnip, R. R. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja PT. PLN (Persero) P3B SUMBAGUT. *Januari*, 29(2), 1–9.

- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama medan polonia. *Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 44–85.
- Siregar, S. R., Harahap, N. J., & Halim, A. (2023). *The Effect of Work Time , Workload , Work Ethos , and Work Environment on Job Satisfaction Employee at Government Agriculture Service Labuhanbatu District*. 4(2).
- Stewart, G. L., & Brown, K. G. (2019). *Human resource management*. John Wiley & Sons.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. kencana.
- Syarifudin, S., & Jaenab, J. (2021). the Effect of Organizational Culture and Work Discipline on Job Satisfaction of Bima City Social Service Employees. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 9(2), 148–157. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v9i2.3732>
- Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(3), 73–91.
- Tambengi, K. F., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Telekomunikasi indonesia tbk. Witel sulut. *EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(4).
- Tentama, F., Rahmawati, P. A., & Muhopilah, P. (2019). The effect and implications of work stress and workload on job satisfaction. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(11), 2498–2502.
- Usman, H. (2009). *Manajemen Teori, Praktik, Dan Riset Pendidikan* (3rd ed.). PT Bumi Aksara.
- Veithzal, R. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.
- Widhiarso, W. (2010). *Pengembangan Skala Psikologi : Lima Kategori Respons ataukah Empat Kategori Respons ?* 1–5. http://widhiarso.staff.ugm.ac.id/files/widhiarso_2010_-_respon_alternatif_tengah_pada_skala_likert.pdf