

**PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI DIREKTORAT SEKOLAH DASAR
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

Oleh:

LAILY HIDAYATY

1103619061

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI

Judul Penelitian : Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Di Direktorat Sekolah Dasar Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi

Nama Mahasiswa : Laily Hidayaty
 NIM : 1103619061
 Program Studi : Manajemen Pendidikan
 Tanggal Ujian : Rabu, 10 Januari 2024

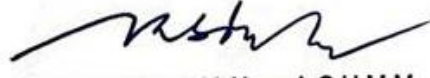
Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Wahyu Sri Ambar Arum, M.A
 NIP. 196008201993032002



Prof. Dr. Masduki Ahmad, S.H., M.M
 NIP. 195810151985031001

PANITIA SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Murni Winarsih, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		31 / 2024 /
Dr. Wirda Hanim, M.Psi (Wakil Penanggung Jawab)**		31 / 2024 /
Dr. Desi Rahmawati, M.Pd (Koor. Program Studi sekaligus Anggota Penguji 2)***		18 / 2024 /
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd (Ketua Dosen Penguji)****		18 / 2024 /
Dimas Kurnia Robby, M.Pd (Anggota Penguji 1)****		18 / 2024 /

Catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan
- **** Dosen Penguji selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

**PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
DIREKTORAT SEKOLAH DASAR KEMENTERIAN PENDIDIKAN,
KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI**

(2024)

LAILY HIDAYATY

***Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Jakarta***

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan di Direktorat Sekolah Dasar Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu *self efficacy* sebagai variabel X dan kinerja karyawan sebagai variabel Y. penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan di Direktorat Sekolah Dasar Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. Pengambilan sampel menggunakan teknik propotional random sampling dengan total sampel sebanyak 125 karyawan yang diperoleh menggunakan rumus Slovin. Teknik pengumpulan data menggunakan angket/kuesioner dengan skala Likert. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linier sederhana yang menghasilkan persamaan regresi $\hat{Y} = 22,737 + 0,876X$ dan perolehan koefisien determinasi sebesar 0,876 atau 87,6%. Dari hasil uji hipotesis menggunakan uji t didapatkan hasil thitung (14,442) > ttabel (1,97912) dan hasil nilai signifikansi $0,0000 < 0,005$. Sehingga dinyatakan variabel *self efficacy* memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Direktorat Sekolah Dasar Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, Kinerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF SELF EFFICACY ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN THE DIRECTORATE OF PRIMARY SCHOOLS
MINISTRY OF EDUCATION, CULTURE, RESEARCH AND
TECHNOLOGY**

(2023)

LAILY HIDAYATY

Education Management Study Program, Faculty of Education

State University of Jakarta

ABSTRACT

This research aims to find out how much influence self-efficacy has on employee performance at the Directorate of Primary Schools of the Ministry of Education, Culture, Research and Technology. This research consists of two variables, namely self-efficacy as variable X and employee performance as variable Y. This research uses a quantitative approach with a survey method. The population in this study were employees at the Directorate of Primary Schools of the Ministry of Education, Culture, Research and Technology. Sampling used a proportional random sampling technique with a total sample of 125 employees obtained using the Slovin formula. Data collection techniques use questionnaires with a Likert scale. Hypothesis testing was carried out using simple linear regression analysis which produced a regression equation $\hat{Y} = 22.737 + 0.876X$ and obtained a coefficient of determination of 0.876 or 87.6%. From the results of hypothesis testing using the t test, $t_{count} (14.442) > t_{table} (1.97912)$ and a significance value of $0.0000 < 0.005$ were obtained. So it is stated that the self-efficacy variable has a significant influence on employee performance at the Directorate of Primary Schools of the Ministry of Education, Culture, Research and Technology.

Keyword: Self Efficacy, performance, Employee performance

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Laily Hidayaty

NIM : 1103619061

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Di Direktorat Sekolah Dasar Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi**" adalah:

1. Dibuat dengan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang telah diperoleh dari hasil penelitian/pengembangan pada bulan Januari – Oktober 2023.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Desember 2023

Yang membuat pernyataan,



METERAI
TEMPEL
10000
65AKX561682870

Laily Hidayaty



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Laily Hidayaty
NIM : 1103619061
Fakultas/Prodi : Ilmu Pendidikan / S1 Manajemen Pendidikan
Alamat email : hidayatylaily66@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan di Direktorat Sekolah
Dasar Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Februari 2024

Penulis

(Laily Hidayaty)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala berkah, rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan di Direktorat Sekolah Dasar”. Adapun penulisan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu persyaratan dalam rangka penyelesaian studi S1 di Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan pada waktunya tanpa bantuan, bimbingan, dukungan, arahan, dorongan, dan partisipasi dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Murni Winarsih, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
2. Ibu Dr. Wirda Hanim, M.Psi., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Siti Zulaikha, M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
4. Ibu Dr. Wahyu Sri Ambar Arum, M.A., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga, pikiran dalam mengarahkan dan memotivasi peneliti dalam menyusun skripsi.

5. Bapak Prof.Dr. Masduki Ahmad, S.H.,M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga, pikiran dalam mengarahkan dan memotivasi peneliti dalam menyusun skripsi.
6. Seluruh dosen dan staf akademik Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan berbagai ilmu serta wawasan kepada peneliti dan membantu dalam proses administrasi selama mengikuti pendidikan.
7. Direktur dan Seluruh Karyawan Direktorat Sekolah Dasar telah memberi kesempatan dan membantu dalam penelitian ini.
8. Kedua orang tua peneliti Bapak H. Amsudin, Ibu Sumiati, dan orang tua kedua yaitu, Bapak Triwinarso dan Ibu Ety Purwanti, serta kakak tersayang Aa Budi, Aa Rizal, Aa Indra, Teteh Wiwi, Kak Wulan, dan Kak Siti, serta keluarga besar yang peneliti cintai dan banggakan, yang senantiasa memotivasi penuh dan membantu, baik dukungan, doa, maupun materil kepada peneliti dalam menyelesaikan studi.
9. Teman dekat peneliti Arfin, Hamad, Veda, Teha, Halim, dan David yang telah memberikan masukan, bantuan, dan semangat kepada peneliti sehingga penulisan ini dapat selesai tepat waktu. Serta Audi, Aida, dan Sajidah sebagai sahabat yang senantiasa mendengarkan berbagai keluh kesah yang mampu membangkitkan kepercayaan diri peneliti untuk menyelesaikan studi.

10. Seluruh teman-teman seperjuangan, Manajemen Pendidikan angkatan 2019 atas kebersamaan yang berharga dan menyenangkan semasa studi. Serta, semua pihak yang senantiasa mendukung dan membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perkembangan selanjutnya dari skripsi ini, dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak yang membaca.

Jakarta, 2 Januari 2023

Peneliti,

Laily Hidayaty

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	12
C. Pembatasan Masalah	12
D. Rumusan Masalah	12
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN TEORITIK, KERANGKA BERFIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	15
A. Kajian Teoritik.....	15
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	31
C. Kerangka Berpikir.....	36
D. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
A. Tujuan Penelitian	39
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	39
C. Metode Penelitian	39
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
E. Teknik Pengumpulan Data	43
F. Teknik Analisis Data	48
G. Hipotesis Statistik.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
A. Deskripsi Data.....	56

B. Pengujian Persyaratan Analisis.....	69
C. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	71
D. Keterbatasan Penelitian	77
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan	78
B. Implikasi	79
C. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	86



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Penilaian Kinerja Berdasarkan Target dan Realisasi Direktorat Sekolah Dasar	7
Tabel 3. 1 Data Karyawan Pada Direktorat Sekolah Dasar.....	41
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Instrumen.....	45
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Status.....	60
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa kerja	61
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Self Efficacy</i>	63
Tabel 4. 6 Rata-rata <i>Self Efficacy</i> di Direktorat Sekolah Dasar	65
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 4. 8 Rata-rata Kinerja Karyawan di Direktorat Sekolah Dasar.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	37
Gambar 4. 1 Diagram Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia.....	57
Gambar 4. 2 Diagram Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin..	59
Gambar 4. 3 Diagram Distribusi Frekuensi Berdasarkan Status.....	60
Gambar 4. 4 Diagram Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja.....	63
Gambar 4. 5 Grafik Histogram <i>Self Efficacy</i>	64
Gambar 4. 6 Grafik Histogram Kinerja Karyawan	67
Gambar 4. 7 Hasil Uji Normalitas dengan SPSS Versi 25	69
Gambar 4. 8 Uji Linieritas dengan SPSS Versi 25	70
Gambar 4. 9 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana dengan SPSS Versi 25	71
Gambar 4. 10 Hasil Koefisien Determinasi dengan SPSS Versi 25.....	72
Gambar 4. 11 Hasil Uji t dengan SPSS Versi 25.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Instrumen Penelitian Sebelum Uji Coba.....	87
Lampiran 2	Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba.....	94
Lampiran 3	Uji Validitas Variabel X	101
Lampiran 4	Uji Reliabilitas Variabel X	102
Lampiran 5	Uji Validitas Variabel Y	103
Lampiran 6	Uji Reliabilitas Variabel Y	104
Lampiran 7	Data Responden Karyawan di Direktorat Sekolah Dasar.....	105
Lampiran 8	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	109
Lampiran 9	Data Responden Berdasarkan Usia.....	110
Lampiran 10	Data Responden Berdasarkan Status.....	111
Lampiran 11	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	112
Lampiran 12	Skor Hasil Penelitian Variabel X.....	113
Lampiran 13	Perhitungan Rata-rata dan Simpangan Baku Variabel X ...	116
Lampiran 14	Skor Hasil Penelitian Variabel Y	118
Lampiran 15	Perhitungan Rata-rata dan Simpangan Baku Variabel Y ...	121
Lampiran 16	Distribusi Frekuensi Variabel X	123
Lampiran 17	Distribusi Frekuensi Variabel Y	124
Lampiran 18	Pengujian Persyaratan Analisis.....	125
Lampiran 19	Perhitungan Uji Hipotesis.....	126
Lampiran 20	Surat Izin Observasi dan Penelitian	127
Lampiran 21	Surat Keterangan Penelitian	128

Lampiran 22 Dokumentasi 129
Lampiran 23 Daftar Riwayat Hidup 130

