

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KEC. MAKASAR**

TSANA ANDERA KHAIRUNNISA

1709618083

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN**

FAKULTAS EKONOMI

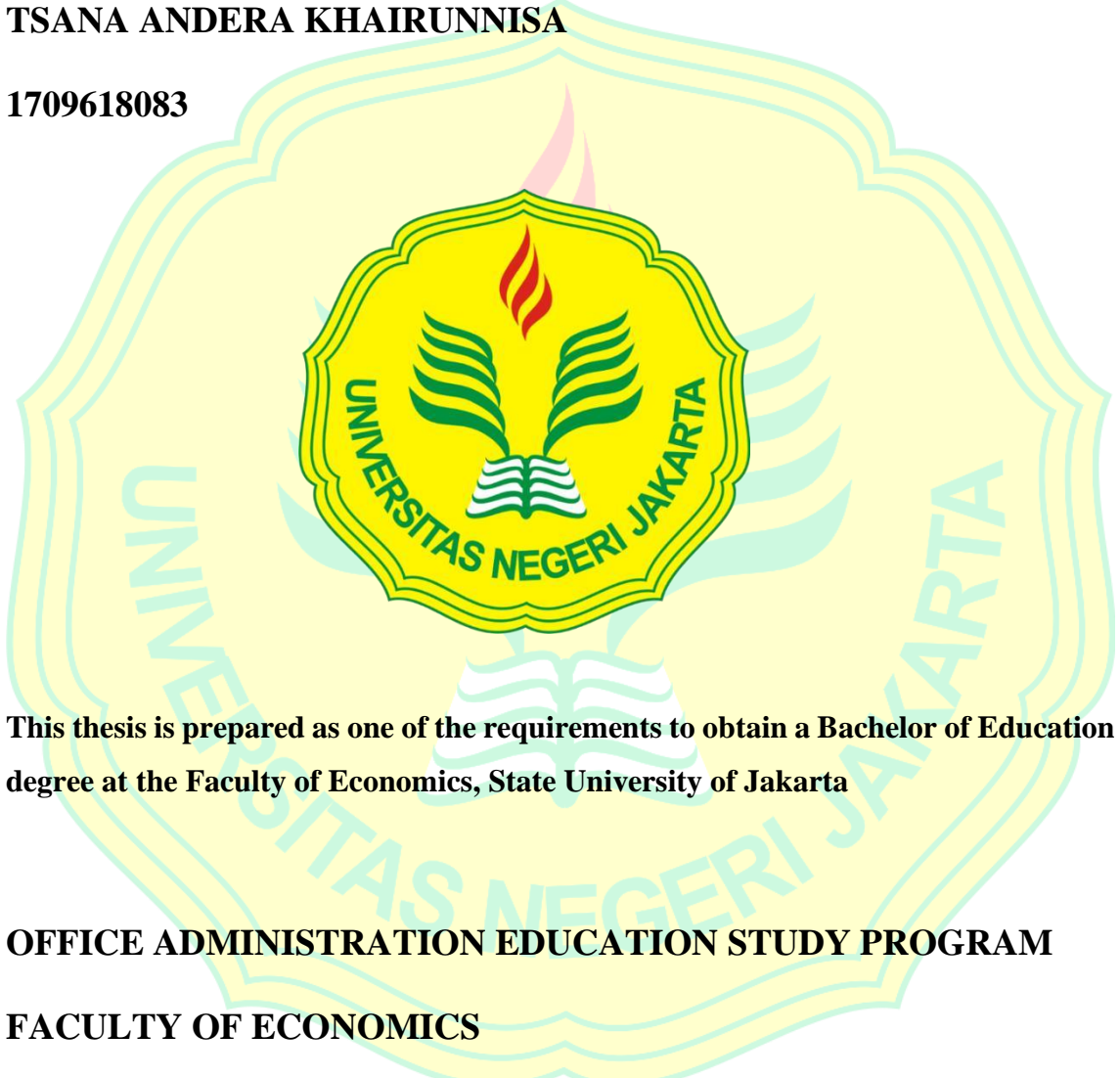
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2023

**THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN MAKASAR
SUB-DISTRICT**

TSANA ANDERA KHAIRUNNISA

1709618083



**This thesis is prepared as one of the requirements to obtain a Bachelor of Education
degree at the Faculty of Economics, State University of Jakarta**

OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2023

ABSTRAK

Tsana Andera Khairunnisa, 1709618083, Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kec. Makasar. Skripsi Jakarta: Program Studi Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, November 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara Budaya Organisasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Kecamatan Makasar. Penelitian ini dilakukan selama tujuh belas bulan dari Juli 2022 hingga November 2023. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Berdasarkan tabel Isaac dan Michael, jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 520 pegawai dengan jumlah sampel sebanyak 205 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik proportional random sampling. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah: (1) Uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas (2) Uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heterokedastisitas. (3) Uji regresi berganda (4) Uji F dan uji t. (5) Uji koefisien determinasi (R^2). Hasil menunjukkan bahwa (1) Budaya organisasi mempengaruhi kinerja pegawai (2) Disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai (3) Budaya organisasi dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya organisasi, Disiplin kerja, Kinerja pegawai

ABSTRACT

Tsana Andera Khairunnisa, 1709618083, Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kec. Makassar. Skripsi Jakarta: Program Studi Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, November 2023.

This study aims to determine the influence between Organizational Culture (X1) and Work Discipline (X2) on Employee Performance (Y) in Makassar District. The study was conducted over a period of seventeen months from July 2022 to November 2023. The research method used is the survey method. Based on Isaac and Michael's table, The total population in this study was 520 employees with a sample of 205 respondents. The sampling technique uses proportional random sampling technique. The data analysis techniques used in this study are: (1) Analysis requirements test consisting of normality test and linearity test (2) Classical assumption test consisting of multicollinearity test and heterokedasticity test. (3) Multiple regression test (4) F test and t test. (5) Test the coefficient of determination (R²). The results show that (1) Organizational culture affects employee performance (2) Work discipline affects employee performance (3) Organizational culture and work discipline affect employee performance.

Keywords: Organizational culture, Work discipline, Employee performance

LEMBAR PERSETUJUAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227, Surat Elektronik fe@unj.ac.id
[Laman fe.unj.ac.id](http://Laman.fe.unj.ac.id)

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama : Tsana Andera Khairunnisa
2. No. Registrasi : 1709618083
3. Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran

Menerangkan menulis Skripsi dengan judul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KEC. MAKASAR

Dosen Pembimbing Skripsi yang diajukan :

Pembimbing Pertama :

Nama : Maulana Amirul Adha,
S.Pd., M.Pd
NIP : 199604272022031012
Golongan : III/b
Tanda Tangan :

Pembimbing Kedua:

Nama : Suherdi, S.Pd., S.H.,
M.M
NIP : 198810252022031002
Golongan : III/b
Tanda Tangan :

Menyetujui
Koordinator Prodi
Pendidikan Administrasi Perkantoran



Roni Fasliah, S.Pd, M.M.
NIP: 197510152003121001

Jakarta, 9 Januari 2023

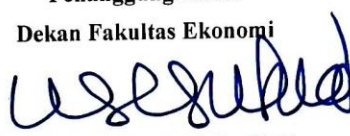





Mahasiswa Ybs,

Tsana Andera Khairunnisa
No.Reg. 1709618083

Catatan:

- Diketik rangkap dua (Program Studi, dan Ybs)

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi			
			
Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D. NIP. 197002122008121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Ati Sumiati, M.M NIP. 197906102008012028 (Ketua Sidang)		5 Februari 2024
2	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM NIP. 199110182019031014 (Penguji 1)		1 Februari 2024
3	Roni Faslah, S.Pd., M.M. NIP. 197510152003121001 (Penguji 2)		2 Februari 2024
4	Maulana Amirul Adha, S.Pd., M.Pd.NIP. 199604272022031012 (Pembimbing 1)		1 Februari 2024
5	Suherdi, S.Pd., S.H., M.M. NIP. 198810252022031002 (Pembimbing 2)		1 Februari 2024
Nama : Tsana Andera Khairunnisa No. Registrasi : 1709618083 Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran Tanggal Lulus : 29 Januari 2024			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 31 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Tsana Andera Khairunnisa

NIM. 1709618083

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimile: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Tsana Andera Khairunnisa
NIM : 1709618083
Fakultas/Prodi : Ekonomi/S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran
Alamat Email : tsanakhairunnisa@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

Yang berjudul:

“Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kec. Makasar”

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 6 Februari 2024

Mahasiswa Ybs,

Tsana Andera Khairunnisa

NIM. 1709618083

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan pada kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan penelitian ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kec. Makasar” dengan baik.

Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Penyelesaian penelitian ini terwujud atas bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, untuk itu penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Usep Suhud, M.Si, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Roni Faslah, S. Pd, M.M. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
3. Maulana Amirul Adha, SPd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran dan arahan dalam proses penyusunan skripsi dan artikel ilmiah;
4. Suherdi, S.Pd., S.H., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan kritik dan saran dalam penulisan penelitian;
5. Seluruh Pegawai di Kec. Makasar yang berpartisipasi dalam memberikan data untuk penelitian;
6. Kedua Orang Tua penulis yang telah memberikan izin dan bimbingan serta selalu mendoakan penulis;
7. Sahabat dan teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2018 yang telah serta merta memberikan saran, dukungan, dan informasi mengenai penyusunan penelitian ini;

Penulis menyadari dengan segala keterbatasan yang ada dalam pelaksanaan maupun penyusunan penelitian terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis meminta maaf atas segala kekurangan yang ada. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan dalam proses penyempurnaan. Akhir kata, semoga penyusunan laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya serta bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, 24 Oktober 2023



DAFTAR ISI

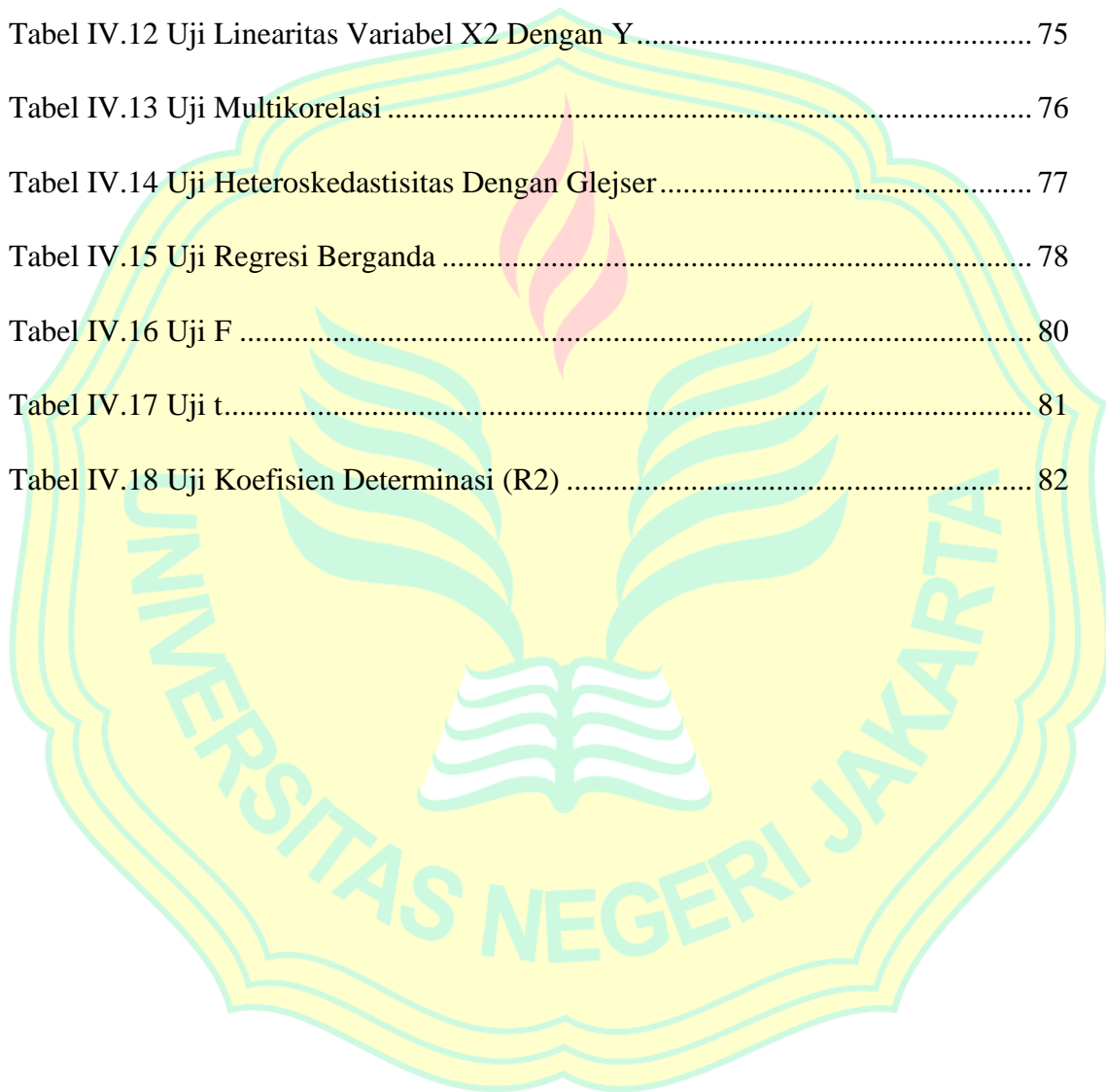
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Kebaruan Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
A. Latar Belakang Teori	11
1. Kinerja Pegawai (Y)	11
2. Budaya Organisasi (X1)	16
3. Disiplin Kerja (X2)	21
B. Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	25
1. Hasil Penelitian Relevan	25
2. Kerangka Teori	32

3. Pengembangan Hipotesis.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
A. Tempat dan Waktu Penelitian	38
B. Desain Penelitian	42
C. Populasi dan Sampel.....	43
D. Pengembangan Instrumen.....	45
E. Validitas dan Reabilitas	53
F. Teknik Pengumpulan Data.....	54
G. Teknik Analisis Data.....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
1. Kinerja Pegawai (Y)	62
2. Budaya Organisasi (X1)	65
3. Disiplin Kerja (X2).....	69
A. Hasil Analisis Data	72
1. Uji Persyaratan Analisis	72
2. Uji Asumsi Klasik.....	76
3. Uji Regresi Berganda.....	78
4. Uji Hipotesis	80
5. Koefisien Determinasi (R ²).....	82
B. Pembahasan	83
BAB V PENUTUP	85
A. Kesimpulan.....	85
B. Implikasi	86
C. Keterbatasan Penelitian	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN-LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

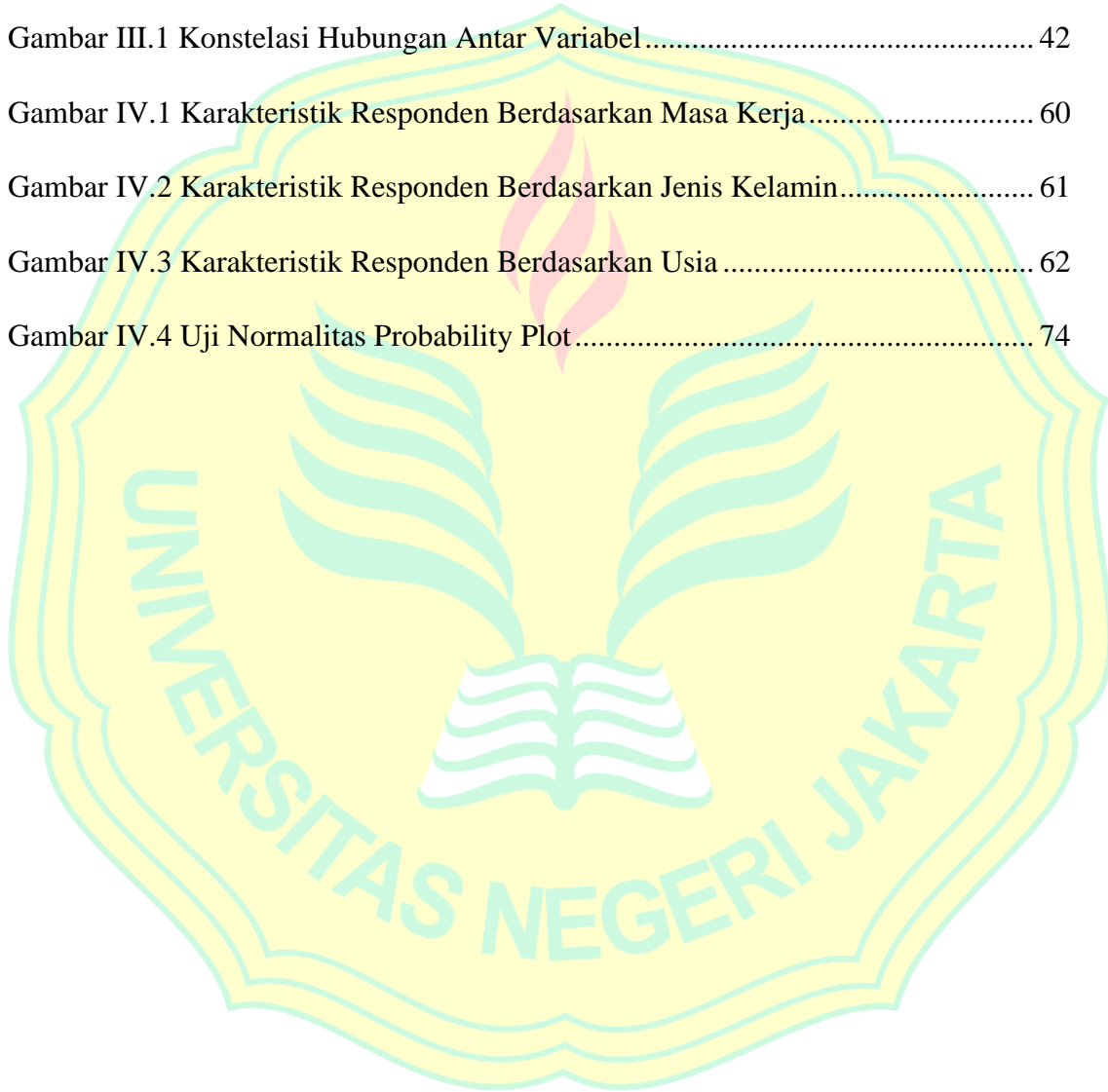
Tabel II.1 Penelitian Relevan	30
Tabel III.1 Jadwal Waktu Penelitian	39
Tabel III.2 Tabel Issac dan Michael	43
Tabel III.3 Teknik Pengambilan Sampel	44
Tabel III.4 Kisi - Kisi Instrumen Variabel Kinerja Pegawai (Y)	46
Tabel III.5 Skala Penilaian untuk Instrumen Kinerja Pegawai	46
Tabel III.6 Hasil Uji Coba Variabel Kinerja Pegawai (Y)	47
Tabel III.7 Kisi - Kisi Instrumen Variabel Budaya Organisasi (X1)	48
Tabel III.8 Skala Penilaian untuk Instrumen Budaya Organisasi.....	49
Tabel III.9 Hasil Uji Coba Variabel Budaya Organisasi (X1)	50
Tabel III.10 Kisi - Kisi Instrumen Variabel Disiplin Kerja (X2)	51
Tabel III.11 Skala Penilaian untuk Instrumen Disiplin Kerja	52
Tabel III.12 Hasil Uji Coba Variabel Disiplin Kerja (X2)	52
Tabel IV.1 Data Deskriptif Kinerja Pegawai (Y)	63
Tabel IV.2 Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai (Y)	63
Tabel IV.3 Rata-Rata Skor Kinerja Pegawai (Y)	65
Tabel IV.4 Data Deskriptif Budaya Organisasi	66
Tabel IV.5 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi (X1)	67
Tabel IV.6 Rata-Rata Skor Budaya Organisasi (X1)	68
Tabel IV.7 Data Deskriptif Disiplin Kerja	69

Tabel IV.8 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi (X1)	70
Tabel IV.9 Rata-Rata Skor Disiplin Kerja	71
Tabel IV.10 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	72
Tabel IV.11 Uji Linearitas Variabel X1 dengan Y.....	74
Tabel IV.12 Uji Linearitas Variabel X2 Dengan Y.....	75
Tabel IV.13 Uji Multikorelasi	76
Tabel IV.14 Uji Heteroskedastisitas Dengan Glejser.....	77
Tabel IV.15 Uji Regresi Berganda	78
Tabel IV.16 Uji F	80
Tabel IV.17 Uji t.....	81
Tabel IV.18 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	82



DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 Presentasi Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia	2
Gambar I.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	4
Gambar III.1 Konstelasi Hubungan Antar Variabel	42
Gambar IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Gambar IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Gambar IV.4 Uji Normalitas Probability Plot	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Persetujuan Dosen Pembimbing	98
Lampiran 2. Surat Persetujuan Sidang Skripsi	99
Lampiran 3. Kartu Konsultasi Bimbingan.....	100
Lampiran 4. Form Saran dan Perbaikan SUP.....	101
Lampiran 5. Hasil Turnitin	102
Lampiran 6 Hasil Pra Riset.....	102
Lampiran 7 Kuesioner Uji Coba.....	107
Lampiran 8 Perhitungan Validitas Instrumen Uji Coba Y	111
Lampiran 9 Perhitungan Reliabilitas Instrumen Uji Coba Y	113
Lampiran 10 Perhitungan Validitas Instrumen Uji Coba X1	115
Lampiran 11 Perhitungan Reliabilitas Instrumen Uji Coba X1	117
Lampiran 12 Perhitungan Validitas Instrumen Uji Coba X2	119
Lampiran 13 Perhitungan Reliabilitas Instrumen Uji Coba X2	121
Lampiran 14 Kuesioner Uji Final.....	123
Lampiran 15 Data Instrumen Variabel Y	126
Lampiran 16 Data Instrumen Variabel X1	131
Lampiran 17 Data Instrumen Variabel X2	136
Lampiran 18 Analisis Deskriptif	141
Lampiran 19 Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai (Y).....	143
Lampiran 20 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi (X1)	144

Lampiran 21 Distribusi Frekuensi Displin Kerja (X2).....	145
Lampiran 22 Model Penelitian	146
Lampiran 23 Tabel R.....	150
Lampiran 24 Tabel F	151
Lampiran 25 Tabel t	152
Lampiran 26 Tabel Issac dan Michael.....	153
Lampiran 27 Daftar Riwayat Hidup	154

