

DAFTAR PUSTAKA

- Alindra, A. I. (2015). Analisis Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan Depok Sport Center. *Journal Student UNY*, 1(1), 1-10.
- Ambarwati, A. (2018). *Perilaku dan Teori Organisasi*. Malang: Media Nusa Creative.
- Amiruddin. (2013). *Pertumbuhan Ekonomi, Mobilitas Sosial dan Perdagangan Melalui Transportasi Laut*. No.: CV Budi Utama.
- Andayani, K. V., & Karlina, D. (2021). Pengaruh Disiplin dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di TVRI Stasiun DKI No. *Jurnal Semarak*, 4(1), 52-69.
- Aprianty, L., & Khurosani, A. (2018). Analisis Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empirik Karyawan Bank BTN Cabang Cilegon, Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 2(2), 204-221.
- Aulia, B. P., Sucipto, I., & Gunawan, A. (2022). Influence Of Organizational Culture , Work Discipline , And Work Environment On Employee Performance. *The Management Journal of BINANIAGA Vol. 06. 06(02)*, 191–206. <https://doi.org/10.33062/mjb.v6i2.464>
- Cahyani, R. A., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 3(1), 1–10. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/No.php/PROCURATIO/>

article/view/595

- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Damayanti. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XV No. 2, 2(2)*, 75–86. 10.29259/JMBT.V15I2.6655
- Davis, K. (2011). *Perilaku Dalam Organisasi*. No.: Erlangga.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada No. JAEIL No. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol.13, 13(1), 1–13.
- Feriyanto, A., & Triana, E. S. (2015). *Introduction to Management*. No.: No. Rajan Garafindo Persada.
- Firdaus, F. (2019). Pengaruh Budaya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal POLBAN*, 1 (2), 1–23.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen. Jurnal Sains Manajemen*. 7(1), 35–54.
- Hamali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Pengelola Karyawan)*. No.: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hanifah, D. D., Rofaida, R., & Ciptagustia, A. (2021). Organizational Culture And Its Impact On Employee Performance. *Human Resources Management Studies*, 1(2), 116-130.

- Hanny, C., & Gede, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan No. Multikarya Saranaperkasa No. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. 2(1), 215–221.
- Harlie, M. (2010). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintahan Kabupaten Tabalong Di Tanjung No. Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 10-23.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. No.: Laksana.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. No.: Bumi Aksara.
- Idruss, M. W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada No. . Putra Sinar Permaja (South Quarter). *Jurnal Disrupsi Bisnis*. 4(1), 1–12. <http://dx.doi.org/10.32493/drj.v4i1.8690>
- Iskamto, D., Srimulatsih, M., Ansori, P. B., Ghazali, P. L., Foziah, N. H. M., Arifin, J., Jenita, & Bon, A. T. (2021). Analysis of Relationship Between Leadership And Employee Performance at Manufactur Company in Indoonesia. *Proceedings of the No. Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 1(1), 3262–3269.
- No., T. M., & Fattah, N. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Banteng. *Journal of Management*, 2(2), 1-16.
- Kandula, S. R. (2006). *Performance Management*. New Delhi: Prentice Hall of India Private.
- Kholiqin, A. (2019). Peran Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MAPAN: Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara*, 1-12.
- Kotter, J. P., & Heskett, J. L. (1992). *Corporate Culture and Performance*. New York: Free Press.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2013). *Perilaku Organisasi* (1st ed.). (E. Suandy, Penerj.) No.: Salemba Empat.

- Kusdi. (2011). *Budaya organisasi : Teori, Penelitian, dan Praktik*. No.: Salemba Empat.
- Landy, F. J., & Conte, J. M. (2010). *Work in the 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology* (3rd ed.). United States of America: John Wiley & Sons.
- Louisa, I., Obi, U., & Adigwe, P. (2014). Budget Practices and The Nigerian Civil Service : New Insights From an Organisational Culture Perspective. *Developing Country Studies*, 4(10), 28-35.
- Lian, B., & Wardarita, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Sekolah terhadap Kinerja Guru. *Journal of Innovation in Teaching and Instructional Media* 1(1), 18–25.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in No. Dada No.). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318–328. <https://doi.org/10.13189/ujm.2015.030803>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). (J. Sadeli, & B. P. Hie, Penerj.) No.: Salemba Empat.
- Muis, M. R., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 1(1), 9–25.
- Narayana, A. (2017). A Critical Review of Organizational Culture on Employee Performance. *American Journal of Engineering and Technology Management*, 2(5), 72-76.
- Nelson, D. L., & Quick, J. C. (2011). *Understanding Organizational Behavior*. Belmont: CA: Cengage South-Western.
- Pacitti. (2011). Efficiency Wages, Unemployment, And Labor Discipline. *Journal Of Business & Economics Research*, 9(3), 1-10.

- Pamungkas, M. A. (2014). Analisis Pengaruh Kepuasan Kinerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Cirebon). *Jurnal Universitas Diponegoro Semarang*, 1-52.
- Parashakti, R. D. (2019). The Influences of Organizational Culture and Work Discipline to the Employee Performance (Case Study in No.Sinarwijaya Ekapratista). *Research on Humanities and Social Sciences*, 9(20), 54–66. <https://doi.org/10.7176/rhss/9-20-07>
- Prasada, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada No. . Mandiri Konstruksi di Tangerang Selatan The Influence of Leadership and Organizational Culture on Employee Performance at No. . Independent Construction in South Tangerang. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 629–636. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.381>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 21-30. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Priyono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Rahmadania, S. E., & Herminingsih, A. (2021). The Influence Of Organizational Culture , Work Motivation , And Work Dicipline On Employee. *Dinasti Internasional Journal of Education Management and Social Science*, 3(1), 100–115. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i1>
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689–1699.
- Rijanto, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Divisi Account Executive No. Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*,

4(2), 35-47.

Rivai. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. No.: Raja Grafindo Persada.

Robbins, S., & Coulter, M. (2012). *Manajemen* (Vol. 11). No.: England.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. No.: Salemba Empat.

Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Rahayu, M. (2020). The Effects of Human Resource Flexibility, Employee Competency, Organizational Culture Adaptation and Job Satisfaction on Employee Performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.001>

Samsudin. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Sastrohadiwiryo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja No. (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. No.: Bumi Aksara.

Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Siagian, A. O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktifitas Karyawan No. Sahabat Unggul Internasional. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 201. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9091>

Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. No.: Bumi Aksara.

Singodimejo, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Penerbit SMMA.

Siswadi, Y. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada No. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1), 124–137.

Sobirin, A. (2009). *Budaya Organisasi : Pengertian Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*. No.: UPP STIM YKPN.

Sulaksono, H. (2015). *Organizational Culture and Performance*. No.: CV Budi Utama.

Sularmi, L., & Apriyanti, N. H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada No. Mega Perintis Tbk. *JENIUS: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(1), 125-139.

- Surtiningsih, & Parashakti, R. D. (2019). The Influences of Organizational Culture and Work Discipline to the Employee Performance (Case Study in No.Sinarwijaya Ekapratista). *Research on Humanities and Social Sciences*, 9(20), 54-66.
- Suparmi, S. V. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada No. Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 8(1), 51-61. <http://jurnal.untagsmg.ac.id/No.php/sa/article/view/1134/981>
- Susanti, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Displin Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Tumbuh Kembang Yamet Pamulang. *JENIUS: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 175-188.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. No.: Kencana.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. No.: Prenamedia Group.
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara No. *Jurnal Sekretariat dan Manajemen*, 2(2), 155-162. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/No.php/widyacipta>
- Taurisa. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan ISSN: 1412-3126 p 170 – 187. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170-187.
- Telmanier, L. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Ditinjau Berdasarkan Pekerja Laki-laki dan Pekerja Perempuan (Studi Kasus Pada No. Pelindo Marine Service Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 1-8.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: No. Remaja Rosdakarya.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Intervening Pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 835-853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Wahyuningsih, E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kampus A Di Pekanbaru. *Motiva : Jurnal Psikologi*, 3(2), 78-88.

- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di No. X. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 32–40. <https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi* (2nd ed.). No.: Rajagrafindo.
- Yenti, G. (2022). Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan di Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang. *JIHHP: Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*, 8-14.
- Yiing, Huey, L., & Ahmad, K. Z. (2009). The Moderating Effects of Organizational Culture on the Relationships between Leadership Behaviour and Organizational Commitment and between Organizational Commitment and Job Satisfaction, and Performance. *Leadership and Organization Development Journal*, 30(1), 53-86.

