

**PERENCANAAN PENINGKATAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA DI SEKOLAH DASAR
ISLAM TERPADU GEMA NURANI BEKASI**



*Mencerdaskan &
Memartabatkan Bangsa*

Oleh :

FATHIMAH AZ ZAHRA

1103619053

MANAJEMEN PENDIDIKAN

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2024

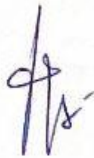
**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN SIDANG
SKRIPSI**

Judul : Perencanaan Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia
di Sekolah Dasar Islam Terpadu Gema Nurani Bekasi
Nama : Fathimah Az Zahra
NIM : 11036199053
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Tanggal Ujian : Rabu, 10 Januari 2024

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II




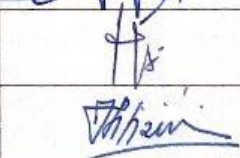
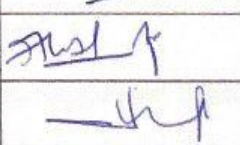
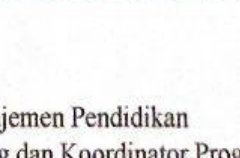
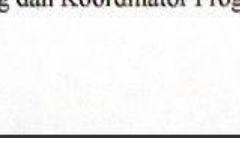


Dr. Desi Rahmawati, M.Pd

Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd.

NIP. 198612092010122004

NIP. 19640226198803200

PANITIA SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Murni Winarsih, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		
Dr. Wirda Hanim, M.Psi. (Wakil penanggung jawab)**		
Dr. Desi Rahmawati, M.Pd. (Koor. Program Studi)***		18 - 1 - 2024
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd (Ketua Dosen Penguji)****		18 - 1 - 2024
Dimas Kurnia Robby, M.Pd. (Anggota Penguji 1)****		18 - 1 - 2024
Dr. Wahyu Sri Ambar Arum, M.A (Anggota Penguji 2)****		22 - 1 - 2024

Catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan
- **** Dosen Penguji selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

**PERENCANAAN PENINGKATAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA DI SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU GEMA NURANI
BEKASI**

(2023)

**FATHIMAH AZ ZAHRA
MANAJEMEN PENDIDIKAN**

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di SDIT Gema Nurani Bekasi, yang bertujuan untuk menjelaskan analisis kebutuhan, rekrutmen, seleksi, perencanaan pengembangan dalam peningkatan kompetensi sumber daya manusia di SDIT Gema Nurani Bekasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode fenomenologi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Analisis kebutuhan sumber daya manusia di SDIT Gema Nurani Bekasi, dilakukan sangat sistematis sehingga terencana dengan baik. Proses ini dimulai dari penetapan beban kerja guru/pegawai, kepala sekolah merancang struktur kurikulum yang mempengaruhi job analisis dengan mapping kebutuhan sumber daya manusia, job organisasi dan melihat persediaan tenaga kerja. Dengan menggunakan salah satu teknik analisis kebutuhan yaitu teknik analisis trend yang ditentukan dalam 1 tahun sekali (2) Rekrutmen sumber daya manusia melibatkan 2 sumber yang digunakan yaitu sumber internal dan eksternal, dengan beberapa langkah yang dilakukan sekolah, mulai dari mempublikasikan lowongan pekerjaan dengan menjelaskan posisi yang dibutuhkan, identifikasi kandidat yang memenuhi kriteria, komunikasi efektif hingga penetapan kandidat yang dilakukan kepala HRD (3) Langkah-langkah seleksi sumber daya manusia di SDIT Gema Nurani Bekasi sangat terstruktur, meliputi tes administrasi, wawancara atau interview, pengujian kemampuan, hingga simulasi *microteaching*, yang diikuti oleh surat pengangkatan. Dengan penerapan 2 pendekatan seleksi, yaitu *Successive Hurdles Selection Approved* dan *Compensatory Selection Approach* (4) Perencanaan pengembangan dalam peningkatan sumber daya manusia dilakukan melalui proses bertahap, diawali dengan analisis kebutuhan pengembangan SDM, dengan melibatkan jenis pengembangan informal dan formal. Serta penyusunan metode pengembangan yang meliputi pembinaan karir, promosi, motivasi kerja, dan pelatihan yang teratur.

Kata Kunci: Perencanaan, Peningkatan, Kompetensi, Sumber Daya Manusia, SDIT Gema Nurani Bekasi

**PLANNING FOR IMPROVING HUMAN RESOURCE COMPETENCY AT THE
INTEGRATED ISLAMIC PRIMARY SCHOOL GEMA NURANI BEKASI**

(2023)

**FATHIMAH AZ ZAHRA
EDUCATION MANAGEMENT**

ABSTRACT

This research was carried out at SDIT Gema Nurani Bekasi, which aims to explain needs analysis, recruitment, selection, development planning in improving human resource competency at SDIT Gema Nurani Bekasi. This research uses a qualitative approach with phenomenological methods. The results of the research show that (1) The analysis of human resource needs at SDIT Gema Nurani Bekasi was carried out very regularly so that it was well planned. This process starts from determining the workload of teachers/employees, the principal designs a curriculum structure that influences job analysis by mapping HR needs, organizational jobs and looking at labor supply. By using one of the needs analysis techniques, namely the trend analysis technique which is determined once a year (2) Human resource recruitment involves 2 sources used, namely internal and external sources, with several steps taken by the school, starting from publishing job vacancies by explaining the position required, identifying candidates who meet the criteria, effective communication to determine candidates by the head HRD (3) The steps for selecting human resources at SDIT Gema Nurani Bekasi are very structured, including administrative tests, interviews, ability testing, and microteaching simulations, followed by an appointment letter. By implementing 2 selection approaches, namely Successive Hurdles Selection Approved and Compensatory Selection Approach (4) Development planning in improving human resources is carried out through a gradual process, starting with an analysis of human resource development needs, involving informal and formal types of development. As well as developing development methods which include career training, promotions, work motivation and regular training. include career coaching.

Keywords: Planning, Improvement, Competency, Human Resources, SDIT Gema Nurani

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Fathimah Az Zahra
NIM : 1103619053
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul **“Perencanaan Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia di Sekolah Dasar Islam Terpadu Gema Nurani Bekasi”** adalah:

1. Dibuat disesuaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang telah diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Juli 2023 – Januari 2024
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 16 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan



Fathimah Az Zahra



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Fathimah Az Zahra
NIM : 1103619053
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan
Alamat email : fathimah19a@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Perencanaan Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia
di Sekolah Dasar Islam Terpadu Gema Nurani Bekasi

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 08 Februari 2024

Penulis

(Fathimah Az Zahra)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Dengan puji syukur saya ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Perencanaan Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia di Sekolah Dasar Islam Terpadu Gema Nurani Bekasi” sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

Adapun dalam penyusunan dan penulisan skripsi tidak terlepas dari berbagai pihak yang memberikan dukungan dan bantuan serta bimbingannya. Peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Murni Winarsih, M.Psi selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Wirda Hanim, M.Psi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Desi Rahmawati, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
4. Bu Dr.Desi Rahmawati, M.Pd selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan masukan selama penyusunan penelitian skripsi ini.
5. Prof Dr. Rugaiyah, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan masukan selama penyusunan penelitian skripsi ini.
6. Bu Yanti, M.Pd selaku kepala sekolah, Bu Resa, S.Pd selaku kepala HRD Sekolah dan Bu Yuli Prihartiningrum, Bu Widya Sri Hastuti, S.Pd, Bu Dian Endah FA, S.Pd, Pak Rafi Ulwan S.Pd selaku Guru di SDIT Gema Nurani Bekasi yang telah meluangkan waktunya untuk diwawancarai guna sebagai data pendukung dalam penelitian skripsi saya.
7. Keluarga saya yaitu Bapak Mohamad Baharudin Purnomo, Ibu Skriptin Yunalis, Kakak saya fatihah, serta adik-adik saya faqih, faradis yang selalu memberikan motivasi dan dukungan materi maupun moril untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk teman-teman seperjuangan saya yaitu Adel, Laura, Tantri, Shinta, Wulan yang selalu menjadi pendengar keluh kesah Peneliti dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan penelitian skripsi ini.

9. Untuk Kakak tingkat saya yaitu Ka laila dan ka Tifani yang selalu memberikan semangat dan dukungan untuk Peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini.
10. Sobat QI & KDLC yang selalu memberikan semangat dan dukungan untuk Peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini.
11. Teman-teman mahasiswa program studi Manajemen Pendidikan angkatan 2019 yang telah membantu, memotivasi, dan telah meluangkan pikiran dan waktu dalam penyusunan skripsi.
12. Terima kasih juga kepada semua pihak yang tidak dapat Peneliti sebutkan satu-persatu yang telah membantu Peneliti selama proses penyusunan skripsi ini.

Pada saat ini peneliti menyadari bahwa terdapat kekurangan dalam penulisan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan perbaikan, baik berupa saran ataupun kritik yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini kedepannya.

Jakarta, 07 Januari 2024

Fathimah Az Zahra

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN	
SIDANG SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus dan Sub Fokus Penelitian	9
C. Pertanyaan Penelitian	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Kegunaan Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
A. KAJIAN PUSTAKA FOKUS PENELITIAN	12
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia	12
2. Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia	18
3. Rekrutmen Sumber Daya Manusia	22
4. Seleksi Sumber Daya Manusia	28
5. Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia	33
6. Kompetensi Sumber daya Manusia	39
B. Hasil Penelitian yang Relevan	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	51

A.Tujuan Penelitian	51
B.Metode Penelitian	51
C.Latar Penelitian	52
D.Data dan Sumber Data.....	53
E.Prosedur Pengumpulan dan Perekaman Data.....	56
F.Teknik Pemeriksaan Atau Pengecekan Keabsahan Data	58
G.Analisis Data	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Deskripsi Data.....	62
B. Temuan Penelitian	86
C. Pembahasan	99
D. Keterbatasan Penelitian.....	106
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	108
A. Kesimpulan	108
B. Implikasi	111
C. Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel.3.1 Data Jumlah Tenaga Pendidik SDIT Gema Nurani Bekasi	53
Tabel.3.2 Data Pendidik SDIT Gema Nurani Bekasi.....	54
Tabel.3.3 Data Tenaga Kependidikan SDIT Gema Nurani Bekasi.....	55
Tabel 4.1 Data Tenaga Pendidik SDIT Gema Nurani Bekasi	66
Tabel 4.2 Data Tenaga Kependidikan SDIT Gema Nurani Bekasi.....	67
Tabel 4.3. Data Peserta Didik SDIT Gema Nurani Bekasi	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Perencanaan Pengembangan	
Sumber Daya Manusia	35
Gambar 4.1 Peta Lokasi SDIT Gema Nurani	63
Gambar 4.2 Struktur Organisasi SDIT Gema Nurani Bekasi.....	65
Gambar 4.3 Analisis Kebutuhan dalam Peningkatan Kompetensi	
Sumber Daya Manusia	73
Gambar 4.4 Rekrutmen dalam Peningkatan Kompetensi	
Sumber Daya Manusia	76
Gambar 4.5 Seleksi dalam Peningkatan Kompetensi	
Sumber Daya Manusia	80
Gambar 4.6 Perencanaan Pengembangan Dalam Peningkatan	
Kompetensi Sumber Daya Manusia	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Agenda Wawancara, Observasi, Dokumentasi.....	117
Lampiran 2 Pedoman Penelitian	120
Lampiran 3 Kisi-Kisi Wawancara.....	121
Lampiran 4 Pedoman Wawancara.....	123
Lampiran 5 Pedoman Observasi	125
Lampiran 6 Pedoman Studi Dokumentasi.....	126
Lampiran 7 Daftar Informan.....	128
Lampiran 8 Catatan Lapangan	129
Lampiran 9 Hasil Wawancara.....	136
Lampiran 10 Klasifikasi Data	171
Lampiran 11 Reduksi Data	234
Lampiran 12 Hasil Dokumentasi.....	249
Lampiran 13 Website Rekrutmen	262
Lampiran 14 Penghargaan & Prestasi.....	264
Lampiran 15 Surat Izin Penelitian	267
Lampiran 16 Surat Keterangan Sudah Melakukan Penelitian	268
Lampiran 17 Riwayat Hidup	269