

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, *PERSONAL COST*,
DAN *GENDER* TERHADAP INTENSI *WHISTLEBLOWING***

NOVIA

1706619012



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan
Gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2023

***THE INFLUENCE OF PROFESSIONAL COMMITMENT,
PERSONAL COST, AND GENDER ON WHISTLEBLOWING
INTENTION***

NOVIA

1706619012



*Mencerdaskan dan
Memartabatkan Bangsa*

This thesis was written to fulfill one of the requirements for obtaining a Bachelor's Degree in Accounting at the Faculty of Economics State University of Jakarta

S1 ACCOUNTING STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2023

ABSTRAK

NOVIA. Pengaruh Komitmen Profesional, *Personal Cost*, dan *Gender* terhadap Intensi *Whistleblowing*. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen profesional, *personal cost*, dan *gender* terhadap intensi *whistleblowing*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis data primer yang diperoleh dari pengisian kuesioner oleh responden. Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada KAP di Jakarta Timur. Sampel diseleksi menggunakan metode *purposive sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 41 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan data diolah menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *personal cost* berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi *whistleblowing*, komitmen profesional dan *gender* tidak berpengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing*. Hasil penelitian ini memberikan implikasi guna menciptakan kondisi yang kondusif dalam menjalani profesi auditor dengan menjaga dan meningkatkan ketaatan terhadap kode etik auditor dan membangun sistem pengendalian yang baik agar dapat mempertahankan sikap integrasi, objektivitas, dan perilaku profesional yang dimiliki auditor sehingga meningkatkan keberanian untuk melakukan tindakan *whistleblowing*.

Kata Kunci: Intensi *Whistleblowing*, Komitmen Profesional, *Personal Cost*, *Gender*

ABSTRACT

NOVIA. *The Influence of Professional Commitment, Personal Cost, and Gender on Whistleblowing Intentions. Faculty of Economics, Jakarta State of University, 2023.*

This research aims to analyze the influence of professional commitment, personal costs, and gender on whistleblowing intentions. This research is quantitative research with primary data obtained from filling out questionnaires by respondents. The population in this study were auditors who worked at KAP in East Jakarta. Samples were selected using the purposive sampling method. The number of samples in this study was 41 respondents. The analysis technique used is multiple linear regression analysis and the data is processed using SPSS 25. The results of this study show that personal costs have a positive and significant effect on whistleblowing intentions, professional commitment and gender do not have a significant effect on whistleblowing intentions. The results of this research provide implications for creating conducive conditions in carrying out the auditor profession by maintaining and increasing compliance with the auditor's code of ethics and building a good control system in order to maintain the integrated attitude, objectivity and professional behavior of auditors so as to increase the courage to carry out whistleblowing actions.

Keywords: *Whistleblowing Intention, Professional Commitment, Personal Cost, Gender*

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Novia
NIM : 1706619012
Fakultas/Prodi : S1 Akuntansi
Alamat email : nvia96@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Komitmen Profesional, *Personal Cost*, dan *Gender* Terhadap Intensi *Whistleblowing*

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 16 Januari 2024

Penulis

(Novia)

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Dengan ini saya menyatakan:

1. Skripsi ini merupakan karya asli saya, dan belum pernah digunakan atau diajukan untuk memperoleh gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas tercantum sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan kebenaran, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2 Januari 2024

Yang Membuat Pernyataan

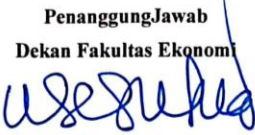

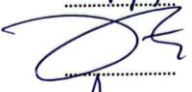





Novia

1706619012

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
PenanggungJawab Dekan Fakultas Ekonomi  Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D NIP 197002122008121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Unggul Purwohedi, SE., MSi., PhD., CMA NIP. 197908142006041002 (Ketua Sidang)		11/11/2023
2	Hafifah Nasution, SE, M.S.Ak NIP. 198803052015042001 (Penguji 1)		11 Nov-2023
3	Hera Khairunnisa, SE., M.Ak NIP. 198809282019032020 (Penguji 2)		8/11/2023
4	Marsellisa Nindito, S.E., M.Sc, Ak., CA NIP.197506302005012001 (Pembimbing 1)		11/11/2023
5	Adam Zakaria, S.E., M.Akt, Ph.D NIP. 197504212008011011 (Pembimbing 2)		16/11/2023
Nama : Novia No. Registrasi : 1706619012 Program Studi : S1 Akuntansi Tanggal Lulus : 6 November 2023			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Komitmen Profesional, *Personal Cost*, dan Gender Terhadap Intensi *Whistleblowing***” dengan baik.

Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan faktor-faktor yang memengaruhi intensi *whistleblowing*. Selain itu, skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penulisan skripsi ini, Penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D., selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. I Gusti Ketut Agung Ulupui, S.E., M.Si., Ak, CA, selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Marsellisa Nindito, S.E., M.Sc, Ak., CA, dan Adam Zakaria, S.E., M.Akt, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan dan pengarah selama penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Pengajar pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama di bangku perkuliahan.

5. Kedua orang tua dan Kakak Penulis, yang selalu mendukung dan memberikan doa serta dukungan kepada penulis,
6. Sahabat-sahabat penulis “Jingkrak-Jingkrak” yaitu Bagus Setiawan, Mega Widia Putri, dan Naziat Nasirat Iffat yang selalu mendukung dan mendengarkan setiap keluh kesah penulis dalam proses perkuliahan,
7. Keluarga Mahasiswa Hindu Buddha yang telah memberikan banyak pengalaman, ilmu, doa, dan dukungan,
8. Teman-teman penulis di S1 Akuntansi A 2019 terkhusus Tania Angela, Friska Adelina, dan Sinta Claudia Manalu serta seluruh teman-teman lainnya yang selalu memberikan dukungan,
9. Teruntuk SUPER JUNIOR yang selalu memberikan semangat dan motivasi bagi Penulis dalam setiap proses pengerjaan skripsi.

Penulis menyadari terdapat kekurangan pada skripsi ini. Oleh karena itu, Penulis mengharapkan adanya saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca. Akhir kata, Penulis mengucapkan terima kasih.

Jakarta, Oktober 2023

Novia

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Pendukung	12
2.1.1 Theory of Planned Behaviour (TPB)	12

2.1.2	Intensi <i>Whistleblowing</i>	14
2.1.3	Komitmen Profesional	19
2.1.4	<i>Personal Cost</i>	21
2.1.5	<i>Gender</i>	24
2.2	Telaah Pustaka Penelitian Terdahulu	26
2.2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	26
2.2.2	Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	42
2.2.2.1	Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	42
2.2.2.2	Pengaruh <i>Personal Cost</i> terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	44
2.2.2.3	Pengaruh <i>Gender</i> terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	46
2.2.3	Kerangka Pemikiran	49
BAB III METODE PENELITIAN		50
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian	50
3.1.1	Waktu Penelitian	50
3.1.2	Tempat Penelitian	50
3.2	Populasi dan Sampel	50
3.2.1	Populasi	50
3.2.2	Sampel	51
3.3	Pengembangan Instrumen	53

3.4	Teknik Pengumpulan Data	58
3.5	Teknik Analisis Data.....	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		64
4.1	Hasil.....	64
4.1.1.	Subjek Penelitian.....	64
1.	Uji Instrumen.....	65
4.2	Pembahasan	80
BAB V PENUTUP.....		87
5.1	Kesimpulan	87
5.2	Implikasi.....	87
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	89
5.4	Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....		92
LAMPIRAN.....		98
RIWAYAT HIDUP PENELITI.....		130

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Daftar Kantor Akuntan Publik di Jakarta Timur.....	52
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Intensi Whistleblowing.....	54
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Komitmen Profesional	55
Tabel 3. 4 Operasional Variabel Personal Cost	57
Tabel 3. 5 Pilihan Jawaban Penelitian.....	58
Tabel 4. 1 Daftar KAP Tempat Responden Bekerja	64
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas	65
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4. 4 Profil Responden.....	68
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	69
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4. 8 Hasil Uji Spearman.....	74
Tabel 4. 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
Tabel 4. 10 Hasil Uji F.....	77
Tabel 4. 11 Koefisien Determinasi.....	77
Tabel 4. 12 Hasil Uji t.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Hasil Uji Scatterplot 73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 – Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 2 – Identitas Responden	105
Lampiran 3 – Tabulasi Data Responden.....	106
Lampiran 4 – Hasil Uji Validitas	109
Lampiran 5 – Hasil Uji Validitas	110
Lampiran 6 – Hasil Uji Validitas	112
Lampiran 7 – Hasil Uji Validitas	115
Lampiran 8 – Hasil Uji Reliabilitas.....	117
Lampiran 9 – Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	118
Lampiran 10 - Hasil Uji Normalitas.....	119
Lampiran 11 – Hasil Uji Multikolinearitas.....	120
Lampiran 12 – Hasil Uji Heteroskedastisitas	121
Lampiran 13 – Hasil Uji F.....	122
Lampiran 14 – Hasil Uji t.....	123
Lampiran 15 – Koefisien Determinasi	124
Lampiran 16 – Persetujuan Judul.....	125
Lampiran 17 – Lembar Persetujuan Sidang Skripsi	126
Lampiran 18 – Kartu Konsultasi.....	127

Lampiran 19 – Lembar Persetujuan Seminar Proposal..... 128

Lampiran 20 – Hasil Uji Turnitin..... 129

