

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP*  
TERHADAP *INNOVATIVE BEHAVIOUR*  
MELALUI *MOTIVATION, SELF-EFFICACY,*  
DAN *WORK ENGAGEMENT*  
PADA KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAHRAGA  
REPUBLIK INDONESIA**



*Mencerdaskan &  
Memartabatkan Bangsa*

**MUHAMAD ARIEF ERDAVIT  
7647167448**

Diajukan kepada Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta  
dalam rangka Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Doktor

**PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2024**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI  
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D.

Tanggal: ..... 8/1/2024 .....

Kopromotor



Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M,Pd.

Tanggal: ..... 8/1/2024 .....

**NAMA**

**TANDA TANGAN**

**TANGGAL**

45  
-  
Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.  
(Ketua)<sup>1</sup>



11-01-2024

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si.  
(Sekretaris)<sup>2</sup>



8/1/2024

Nama : Muhamad Arief Erdavit

No. Registrasi : 7647167448

Program Studi : Ilmu Manajemen


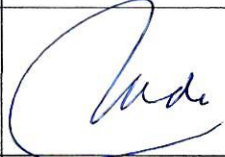

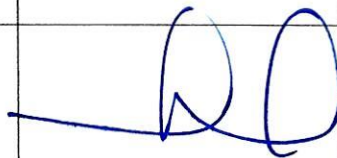



Tanggal Lulus : .....

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI  
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama : Muhamad Arief Erdavit

Nomor Registrasi : 7647167448

Program Studi : Ilmu Manajemen

No.	Nama Dosen	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. (Ketua)		11/01/2024
2.	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris)		8/1/24
3.	Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D. (Promotor)		8/1/24
4.	Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M,Pd. (Kopromotor)		8/1/24
5.	Prof. Dr. Mardi, M.Si. (Penguji)		9/1/24
6.	Adam Zakaria, M.Ak., Ph.D. (Penguji)		8/1/24
7.	Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., M.A. (Penguji Luar)		8/1/24

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhamad Arief Erdavit  
NIM : 7647167448  
Jenjang : S3 (Doktor)  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Angkatan : 2016/2017  
Semester : 119 (Ganjil) Tahun Akademik 2023/2024

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, Januari 2024  
Yang membuat pernyataan,

  
(Muhamad Arief Erdavit)

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : Muhamad Arief Erdavit  
NIM : 7647167448  
Jenjang : S3 (Doktor)  
Program Studi : Ilmu Manajemen - Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul : Pengaruh *Empowering Leadership* Terhadap *Innovative Behaviour* melalui *Motivation*, *Self-Efficacy*, dan *Work Engagement* pada Kementerian Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Disertasi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Doktor baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Disertasi ini bukan saduran/terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan promotor, kopromotor dan dewan penguji.
3. Disertasi ini ditulis dengan kaidah-kaidah ilmiah dan belum pernah dipublikasikan
4. Semua disertasi dan penelitian yang relevan yang dikutip dalam disertasi ini dicantumkan pada daftar Pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2024

  
(Muhamad Arief Erdavit)



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN**

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: lib.unj.ac.id

---

---

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhamad Arief Erdavit  
NIM : 7647167448  
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Ilmu Manajemen  
Alamat email : [aipkeren090582@yahoo.com](mailto:aipkeren090582@yahoo.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

Disertasi yang berjudul:

***Pengaruh Empowering Leadership Terhadap Innovative Behaviour melalui Motivation, Self-Efficacy, dan Work Engagement pada Kementerian Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia.***

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Januari 2024  
Penulis

(Muhamad Arief Erdavit)

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP*  
TERHADAP *INNOVATIVE BEHAVIOUR*  
MELALUI *MOTIVATION, SELF-EFFICACY,*  
*DAN WORK ENGAGEMENT*  
PADA KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAHRAGA  
REPUBLIK INDONESIA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membangun strategi dan kebijakan peningkatan perilaku inovatif sumber daya manusia di sektor publik, serta mengembangkan model peningkatan perilaku inovatif dengan menguji pengaruh *empowering leadership, motivation, self-efficacy* dan *work engagement* untuk meningkatkan secara langsung dan tidak langsung *innovative behaviour*. Perilaku inovatif pegawai diperlukan untuk mendukung tujuan strategis organisasi dan peningkatan pelayanan publik kepada pemangku kepentingan kepemudaan dan keolahragaan di Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan sampel 290 responden Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang menduduki jabatan fungsional di Kementerian Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia yang mengisi kuisioner secara langsung dan *online*. Teknik Analisis menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) dengan program *software* AMOS 24. Temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa *empowering leadership* dan *self-efficacy* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative behaviour*. Temuan ini menunjukkan bahwa pentingnya *empowering leadership* dan *self-efficacy* dalam meningkatkan *innovative behaviour*. Temuan penelitian ini menunjukkan hasil bahwa *motivation* dan *work engagement* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *innovative behaviour*. Implikasi penelitian ini menunjukkan bahwa harus meningkatkan *self-efficacy* tentang kemampuan menyelesaikan pekerjaan yang sulit karena memiliki pengaruh paling besar terhadap *innovative behaviour*, disamping itu juga harus fokus memperbaiki dan meningkatkan *empowering leadership* tentang pimpinan selalu melibatkan pegawai dalam mengambil keputusan karena memiliki nilai indikator terendah.

Kata kunci: *empowering leadership, motivation, self-efficacy, work engagement, innovative behaviour*.

**THE INFLUENCE OF EMPOWERING LEADERSHIP  
ON INNOVATIVE BEHAVIOUR:  
THROUGH MOTIVATION, SELF-EFFICACY,  
AND WORK ENGAGEMENT  
AT THE MINISTRY OF YOUTH AND SPORTS  
OF THE REPUBLIC OF INDONESIA**

**ABSTRACT**

*This research aims to build strategies and policies to improve the innovative behavior of human resources in the public sector and develop a model of improving innovative behavior by examining the influence of empowering leadership, motivation, self-efficacy, and work engagement to increase directly and indirectly innovative behavior. Employees' innovative behavior is needed to support the organization's strategic goals and improve public services to youth and sports stakeholders in Indonesia. This study used quantitative approach, with a sample of 290 respondents of Civil Servant (PNS) who hold functional positions in the Ministry of Youth and Sports of the Republic of Indonesia who filled out questionnaires directly and online. Analysis technique using Structural Equation Model (SEM) with AMOS 24 software program. The findings from this research show that empowering leadership and self-efficacy have a positive and significant influence on innovative behavior. These findings show the importance of empowering leadership and self-efficacy in increasing innovative behavior. The findings of this research show that motivation and work engagement do not have a significant influence on innovative behavior. The implications of this research show that you must increase self-efficacy regarding the ability to complete difficult work because it has the greatest influence on innovative behavior, besides that you must also focus on improving and increasing empowering leadership regarding leaders always involving employees in making decisions because it has the lowest indicator value.*

*Keywords: empowering leadership, motivation, self-efficacy, work engagement, innovative behavior.*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat rahmat dan hidayah-Nya, disertai dengan semangat juang yang kuat, di tengah keterbatasan, penulis terus berdoa, berzikir dan berikhtiar untuk menyusun dan menyelesaikan disertasi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan yang Memberdayakan (*empowering leadership*) terhadap Perilaku Inovasi (*Innovative Behaviour*) melalui Motivasi (*Motivation*), Efikasi Diri (*Self-Efficacy*) dan Keterikatan Kerja (*Work Engagement*) pada Kementerian Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia.

Penulisan disertasi ini bertujuan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Ilmu Manajemen, Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, dalam menyusun dan menyelesaikan disertasi ini peneliti mendapatkan bimbingan, pencerahan, dan motivasi dari Bapak Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D. selaku Promotor dan Bapak Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd. selaku Kopromotor.

Semoga disertasi ini bermanfaat dalam rangka pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia. Penulis berharap masukan dan saran dari semua pihak.

Jakarta, Januari 2024

Penulis,

M. Arief Erdavit

## ACKNOWLEDGEMENT

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa atas berkat rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada kita semua khususnya bagi penulis yang pada akhirnya dapat menyelesaikan disertasi ini.

Dengan modal semangat belajar dan tekad yang kuat di tengah keterbatasan dan pandemi Covid-19 (2020-2022), penulis terus berusaha untuk dapat menyelesaikan disertasi ini. Penulis mendapat dorongan semangat luar biasa dari para Bapak/Ibu Dosen dan staf sekretariat Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta yang selalu mengingatkan untuk segera menyelesaikan disertasi ini.

Secara khusus pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang dalam dan tiada batas diiringi dengan titisan air mata kepada papa tercinta Alm. Darlovian dan mama tercinta Ermiaty, keduanya adalah orang yang sangat penulis hormati dan penulis cintai. Ucapan terima kasih ini sangatlah kecil artinya dibanding pengorbanan, air mata, dan kasih sayang yang telah dicurahkan kepada penulis, terutama Mama dalam usianya 72 tahun terus berdoa, bertanya dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan studi S3, juga kepada Bapak dan Ibu mertua penulis, H. Sigid Purwoko, SH., MH dan Hj. Nonia Rohati, yang selalu mendoakan dan mendukung penulis.

Penulis harus jujur menyatakan bahwa banyak pihak yang telah membantu, mendorong, dan memberikan kontribusi dalam penulisan disertasi ini, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setingginya, kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Komarudin, M.Si. Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si. Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen.
4. Bapak Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D. selaku Promotor yang banyak sekali membimbing dan memotivasi penulis menelusuri perjalanan intelektual dalam penulisan disertasi ini.
5. Bapak Prof. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd. selaku Kopromotor yang selalu memotivasi dan membimbing penulis untuk segera menuntaskan disertasi ini.
6. Bapak Prof. Dr. Mardi, M.Si. dan Bapak Adam Zakaria M.Ak., Ph.D. selaku Penguji Internal serta Bapak Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., M.A. selaku Penguji Luar yang telah banyak memberikan masukan bagi penyempurnaan disertasi ini.

7. Istriku tercinta Yekti Wulandari, S.Si dan anak-anakku Muhammad Juang Alhaidar dan Salika Mimpi Khairani, pejuang-pejuang kecil yang akan meneruskan mimpi-mimpi Ayah dan Bundanya, kalian adalah bagian dari diri ini, meski berat tapi Ayah tak pernah merasa sendiri, tanpa kalian setiap tetes keringat tidaklah berarti. Susah senang semua kita rayakan, surga nyata yang saat ini bisa kita rasakan, adalah rumah kita yang penuh kehangatan.
8. Kakaku Rafiqoh Ervina, adik-adiku Azizah Ervina, Fatmawati Ervina, para keponakan dan cucu-cucu yang lucu-lucu serta adik-adik ipar Hendri, Andi dan Drian yang mendukung dan mendoakan perjuangan ini.
9. Adik ipar saya, Candrika Radita Putri, SH, Aditya Wahyu Wiratama, SH dan Kartika Prabawati, SH serta ponakanku Abyan Bayanaka Wiratama yang selalu mendukung dan mendoakan perjuangan ini.
10. Mas Anang Hermansyah (Anggota Komisi X DPR RI, Fraksi PAN periode 2014-2019) yang memberikan rekomendasi dan kesempatan untuk saya mendapatkan Beasiswa Unggulan di Kemendikbud.
11. Adinda Haris Maulana dan Didin yang mendukung dan membantu membuka jalan mendapatkan Beasiswa Unggulan di Kemendikbud.
12. Kepala Biro Perencanaan dan Kerjasama Luar Negeri Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, atas kesempatan dan suport Beasiswa Unggulan.
13. Menteri Pemuda dan Olahraga, Sekretaris Kementerian Pemuda dan Olahraga, Para Deputy, Para Staf Ahli, Para Staf Khusus, Para Tenaga Ahli Menpora, Para Kepala Biro, Para Sekretaris Deputy, Para Asisten Deputy, Para Pejabat Fungsional, seluruh Aparatur Sipil Negara dan para responden penelitian di lingkungan Kementerian Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia.
14. Bapak Prof. Dr. Faisal Abdullah yang menandatangani rekomendasi saya saat mendaftar S3 Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta.
15. Bapak Dr. H. Sakhyan Asmara, MSP, pimpinan, guru, mentor, ketua besar yang selalu memberikan wejangan, ilmu, motivasi dan membimbing saya sampai saat ini.
16. Bapak Dr. Jonni Mardizal, MM yang selalu memotivasi saya untuk terus maju menuntaskan disertasi ini.
17. Bapak Prof. Dr. H. M. Asrorun Ni'am Sholeh, MA, abang, pimpinan dan guru saya yang selama ini selalu memberikan ilmu, motivasi, dukungan, serta cakrawala baru dalam pergaulan serta selalu memberikan dukungan moril maupun materil.

18. Bapak Drs. Imam Gunawan, MAP, ustad dan mentor diskusi saya dalam memberikan ide dan gagasan.
19. Bro Dr. Gromyko Bongso, SE., MM., CHCM sahabat, profesor dan mentor saya yang tak kenal lelah mensupport, membantu dalam segala hal, serta selalu mengobarkan semangat dalam berjuang agar segera menuntaskan disertasi, persahabatan kita adalah motivasi dan memberikan inspirasi, bukan tentang gengsi apalagi basa basi, tulus mengasihi dan selalu melindungi, Terima kasih Prof Miko.
20. Teman-Teman seperjuangan kuliah S3 Program Pascasarjana Ilmu manajemen UNJ Kelas MSDM-A Angkatan 2016/2017.
21. Bapak Dr. Guntur Pawoko, MA, yang selalu mendoakan dan mendukung saya.
22. Bapak KRMT Roy Suryo yang mendukung dan menjadi partner diskusi akademik.
23. Ibu Dra. Adiati Noerdin, MA, Ibu Dr. Yuli Poerwanti, M.Pd., Ibu Chandra Binawati, Teh Rina, Mas Indra Perkasa, Mas Purwanto, Kang Ilyas, Mpok Ida, Mas Agus yang selalu mendukung dan mendoakan saya cepat lulus.
24. Para Bapak/Ibu Pejabat, Aparatur Sipil Negara dan teman-teman honorer seperjuangan di lingkungan Deputy Bidang Pemberdayaan Pemuda dan Deputy Bidang Pengembangan Pemuda.
25. KH. Ahmad Mahrus Iskandar, Bsc, pengasuh Pondok Pesantren Asshidiqiyah Kebon Jeruk Jakarta Barat yang mendukung dan mendoakan saya.
26. Kakanda Syamsul Qomar (Sekretaris Jenderal Majelis Nasional KAHMI) yang selalu memotivasi, mendoakan dan mengingatkan penulis untuk istiqomah membaca Al-Quran.
27. Kakanda Rifki Mochtar yang mendorong dan menemani saya daftar S3 UNJ serta senior dalam diskusi imajener.
28. Kakanda Dr. Mustadin, M.Si, guru dan mentor saya yang memberikan pencerahan dalam menambah khasanah intelektual pada proses perjuangan ini.
29. Kakanda Dr. Agus Nilmada Azmi, M.Si, Dr. Andi Rahman dan Ketua KH. Abdullah Mas'ud yang mendukung dan mendoakan saya untuk terus maju dan berjuang hingga selesai.
30. Dinda Zoni Gusdeka, SH dan Mas Dr. (Cand) Basuki sahabat diskusi dan selalu mendukung serta mendoakan saya.

31. Abang-abang dan teman-teman *Taskforce* Bang Ridwan, Bang Wari, Mas Zakaria, Mas Andri, Mas Muhdi, Mas Iqbal, Bang Ferry, dan Mas Palelam yang selalu memberikan keceriaan, kekeluargaan, kehangatan, dan ke PAM an serta mendukung dan mendoakan penulis.
32. Bapak Jenderal Dr. Komaruddin Simanjuntak dan Ibu Eva, Bapak Jenderal Dr. Afanti S. Uloli dan Ibu yang selalu mendukung dan mendoakan saya.
33. Mbak Dr. Yeni Sedyoningsih yang selalu mengingatkan saya untuk terus kekampus dan berbagi ilmu dan informasi, Mbak Dr. Febrisi Dwita, S.Tr.Log., M.M. dan teman-teman yang sering berkumpul dan berdiskusi di bawah bimbingan Prof. Usep Suhud, P.hD. dan teman-teman angkatan 2021 yang selalu dan saling mendukung.
34. Mbak Nensi Ratna Sari, Mas Panji, Mbak Lia, Mbak Idam, Pak Wawan, Pak Roni, Bu Elin dan seluruh staf secretariat Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, terima kasih atas perhatian, dukungan dan bantuannya dalam perjuangan ini.
35. Kakanda, Ayunda, Senior, Teman-teman dan Kader-kader Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Koordinator Komisariat Universitas Borobudur.
36. Kakak-kakak, Senior, Teman-teman dan Kader-kader Purna Prakarya Muda Indonesia (PPMI) Alumni Program Pertukaran Antar Provinsi di seluruh Indonesia.
37. Abang-abang, Kakak, Senior, Teman-teman dan Kader-kader Perhimpunan Sarjana Pertanian Indonesia (PISPI) di seluruh Indonesia.
38. Abang-abang, Senior, Teman-teman dan Kader-kader Pemuda Tani Indonesia.
39. Teman-teman seperjuangan saya di kantor Kemenpora mulai dari Satpam, OB, Pramusaji yang membantu saya saat “doktor = mondok dikantor”.
40. Teman-teman di Perpustakaan Tribawono Kemenpora, terima kasih atas tempat dan kenyamanan perpustakaan.
41. Asisten Rumah Tangga yang telah membantu keluarga saya.
42. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah bersedia membantu penulis dalam menyelesaikan disertasi ini.

Penulis berharap Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa berkenan membalas segala kebaikan yang telah diberikan.

Jakarta, Januari 2024

Penulis,

M. Arief Erdavit

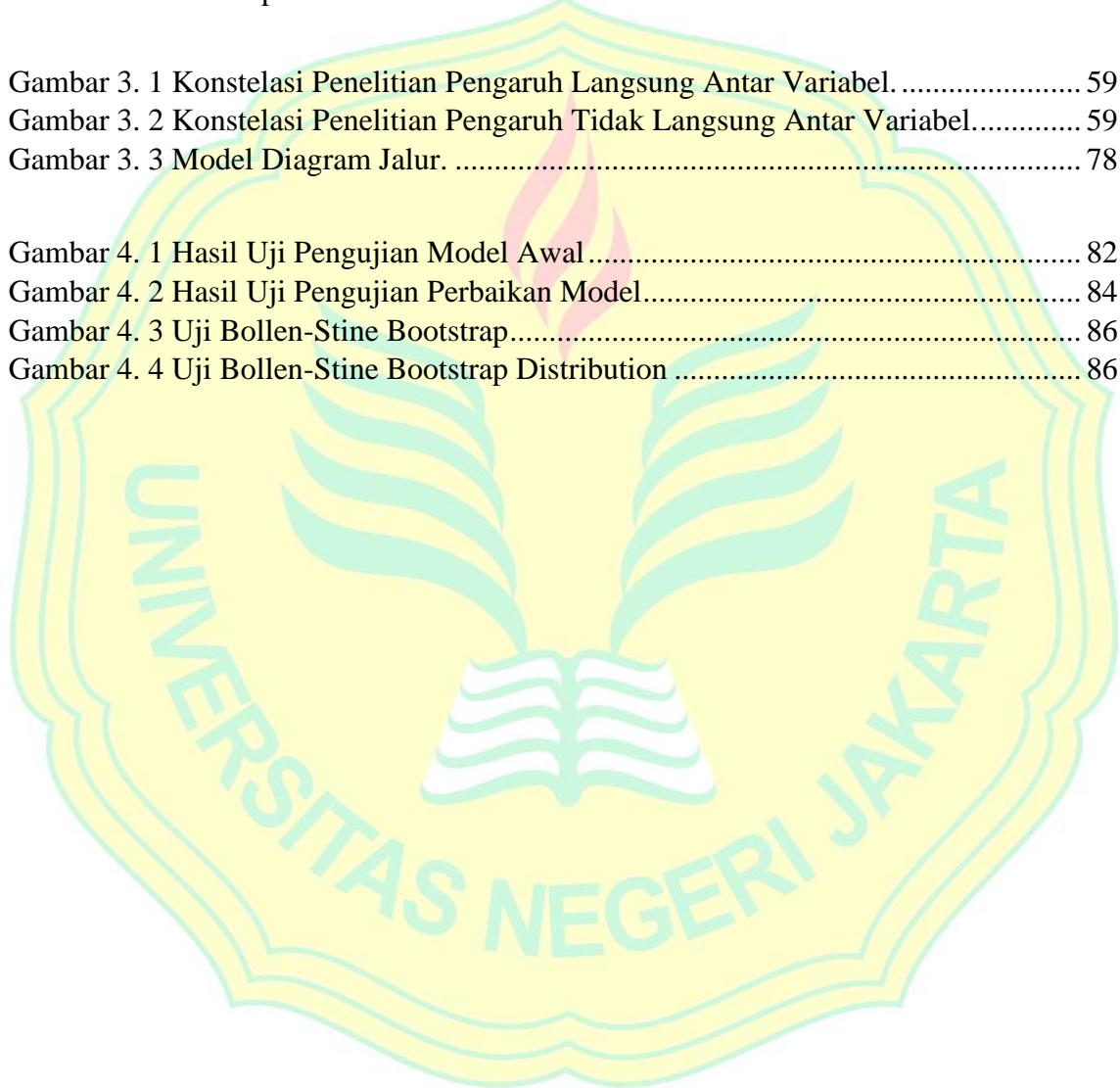
## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DENGAN PENGUJI.....	i
PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI.....	ii
SURAT PERNYATAAN .....	iii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
<i>ACKNOWLEDGEMENT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Pembatasan Penelitian .....	10
1.3. Rumusan Masalah .....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. State Of The Art .....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1. Kajian Teori.....	14
2.1.1. <i>Innovative Behaviour</i> .....	15
2.1.2. <i>Empowering Leadership</i> .....	19
2.1.3. <i>Motivation</i> .....	24
2.1.4. <i>Self-Efficacy</i> .....	31
2.1.5. <i>Work Engagement</i> .....	34
2.2. Penelitian yang Relevan .....	36
2.3. Kerangka Berpikir .....	46
2.4. Hipotesis Penelitian.....	56
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	58
3.1. Jenis Penelitian .....	58
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian .....	58
3.3. Desain Penelitian .....	59
3.4. Populasi dan Sampel .....	60

3.5. Penyusunan Instrumen Penelitian .....	61
3.6. Data dan Teknik Analisis Data.....	67
3.7. Hipotesis Statistik.....	75
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>79</b>
4.1. Profil Responden .....	79
4.2. Hasil Penelitian.....	82
4.2.1. <i>Measurement Model</i> .....	82
4.2.2. Normalitas Data.....	85
4.2.3. Confirmatory Factor Analysis (CFA).....	87
4.2.4. Uji Reliabilitas (Composite Reliability dan AVE).....	88
4.2.5. Deskriptif Data .....	90
4.2.6. Uji Hipotesis .....	94
4.3. Pembahasan .....	100
4.3.1. Pengaruh langsung empowering leadership terhadap innovative behaviour. ....	100
4.3.2. Pengaruh langsung empowering leadership terhadap motivation. ....	102
4.3.3. Pengaruh langsung empowering leadership terhadap self-efficacy. ....	104
4.3.4. Pengaruh langsung empowering leadership terhadap work engagement. ....	105
4.3.5. Pengaruh langsung motivation terhadap innovative behaviour.....	107
4.3.6. Pengaruh langsung self-efficacy terhadap innovative behaviour. ....	109
4.3.7. Pengaruh langsung work engagement terhadap innovative behaviour. ..	111
4.3.8. Pengaruh tidak langsung empowering leadership terhadap innovative behaviour melalui motivation. ....	112
4.3.9. Pengaruh tidak langsung empowering leadership terhadap innovative behaviour melalui self-efficacy. ....	113
4.3.10. Pengaruh tidak langsung empowering leadership terhadap innovative behaviour melalui work engagement. ....	114
4.4. <i>Novelty</i> Penelitian.....	116
4.5. Keterbatasan Penelitian .....	116
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....</b>	<b>117</b>
5.1. Kesimpulan .....	117
5.2. Implikasi .....	117
5.3. Rekomendasi.....	118
5.3.1. Rekomendasi untuk Kemenpora.....	118
5.3.2. Rekomendasi untuk Penelitian Selanjutnya .....	119
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>120</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Publish or Perish (PoP) berbasis data jurnal google scholar.....	12
Gambar 1. 2 Publish or Perish (PoP) berbasis data jurnal scopus .....	12
Gambar 1. 3 VOSviewer - network visualization google scholar dan scopus.....	12
Gambar 1. 4 VOSviewer - overlay visualization google scholar dan scopus.....	13
Gambar 2. 1 Grand theory integrative model of organizational behavior.....	15
Gambar 2. 2 Model penelitian. ....	56
Gambar 3. 1 Konstelasi Penelitian Pengaruh Langsung Antar Variabel.....	59
Gambar 3. 2 Konstelasi Penelitian Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel.....	59
Gambar 3. 3 Model Diagram Jalur. ....	78
Gambar 4. 1 Hasil Uji Pengujian Model Awal.....	82
Gambar 4. 2 Hasil Uji Pengujian Perbaikan Model.....	84
Gambar 4. 3 Uji Bollen-Stine Bootstrap.....	86
Gambar 4. 4 Uji Bollen-Stine Bootstrap Distribution .....	86





## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Capaian Reformasi Birokrasi Kemenpora tahun 2016-2019.....	3
Tabel 1. 2 Capaian indeks Reformasi Birokrasi Kemenpora tahun 2020-2021 .....	4
Tabel 2. 1 Penelitian yang relevan.....	43
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian .....	58
Tabel 3. 2 Jabatan Fungsional (Jafung) di Kemenpora .....	60
Tabel 3. 3 Propotionate Random Sampling.....	61
Tabel 3. 4 Kisi-kisi instrumen konstruk <i>innovative behaviour</i> .....	62
Tabel 3. 5 Kisi-kisi instrumen konstruk <i>empowering leadership</i> .....	63
Tabel 3. 6 Kisi-kisi instrument konstruk <i>motivation</i> . .....	64
Tabel 3. 7 Kisi-kisi instrument konstruk <i>self-efficacy</i> . .....	65
Tabel 3. 8 Kisi-kisi instrument konstruk <i>work engagement</i> . .....	66
Tabel 3. 9 Indeks Pengujian <i>Cut-off Value</i> kelayakan model.....	74
Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan unit kerja. ....	79
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin. ....	79
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan status pernikahan. ....	80
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan usia. ....	80
Tabel 4. 5 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir. ....	81
Tabel 4. 6 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja. ....	81
Tabel 4. 7 Uji Goodness-Of- Fit Model Awal. ....	83
Tabel 4. 8 Uji Goodness-Of- Fit Model Akhir. ....	84
Tabel 4. 9 Uji Normalitas Data. ....	85
Tabel 4. 10 Confirmatory Factor Analysis (CFA).....	87
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Innovative Behavior .....	88
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas Empowering Leadership.....	89
Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas Motivation .....	89
Tabel 4. 14 Uji Reliabilitas Self Efficacy .....	89
Tabel 4. 15 Uji Reliabilitas Work Engagement.....	90
Tabel 4. 16 Deskriptif Data Innovative Behaviour.....	90
Tabel 4. 17 Deskriptif Data Empowering Leadership .....	91
Tabel 4. 18 Deskriptif Data Motivation.....	92
Tabel 4. 19 Deskriptif Data Self-Efficacy .....	92
Tabel 4. 20 Deskriptif Data Work Engagement .....	93
Tabel 4. 21 Tabel Estimate & Probability .....	94
Tabel 4. 22 Ringkasan Direct, Indirect dan Total Effect .....	99
Tabel 4. 23 Ringkasan Pengujian Hipotesis .....	99

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuisisioner Penelitian .....	127
Lampiran 1. 2 Hasil Uji SEM – AMOS.....	132
Lampiran 1. 3 Riwayat Hidup Penulis.....	136

