

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PT X**

RIO ADHI SAPUTRA

1709618030



**Skripsi Ini Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI**

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2023

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK
MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES OF
PT X**

RIO ADHI SAPUTRA

1709618030



**The thesis is written as qualification to get Educational Bachelor Degree on
Faculty of Economics State University of Jakarta**

MAJOR OF OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2023

ABSTRAK

Rio Adhi Saputra, 1709618030, Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT X, Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT X. Metode penelitian yang dipakai ialah survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini ialah pegawai PT X senilai 204 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang dipakai ialah metode *probability sampling* dengan rumus *Slovin* dengan akurasi tingkat kesulitan 5% sehingga diperoleh sampel sebanyak 135 pegawai. Teknik analisis data yang dipakai pada penelitian ini memakai uji validasi dan reliabilitas dengan dihitung memakai *software IBM SPSS (Statistical Package for Social Science)* versi 26. Hasil dari penelitian ini memperlihatkan jika terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Rio Adhi Saputra, 1709618030, The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Job Satisfaction of Employees of PT X, Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, Jakarta State University

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and work motivation on job satisfaction at PT X. The research method used was a survey with a quantitative approach. The population in this study were 204 employees of PT X. The sampling technique used is the probability sampling method with the Slovin formula with an accuracy of 5% difficulty level so that a sample of 135 employees is obtained. The data analysis technique used in this study used validation and reliability tests by calculating using IBM SPSS (Statistical Package for Social Science) software version 26. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between work discipline on job satisfaction, there is an influence positively and significantly between work motivation on job satisfaction, there is a positive and significant influence between work discipline and work motivation together on job satisfaction.

Keywords : Work Discipline, Work Motivation, Job Satisfaction

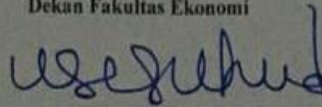
LEMBAR PENGESAHAN

Lembar Pengesahan Skripsi

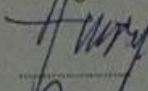
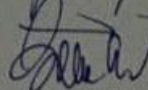

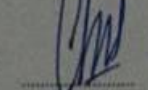
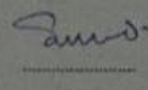
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D
NIP. 197002122008121001

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Henry Eryanto, MM NIP. 195801101983031002 (Ketua)		8 November 2023
2	Prof. Dr. Puji Wahono, M.Si NIP. 196002011987021001 (Penguji 1)		14 November 2023
3	Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd NIP. 198102162014042001 (Penguji 2)		8 November 2023
4	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., M.M NIP. 199110182019031014 (Pembimbing 1)		14 November 2023
5	Prof. Dr. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si. NIP. 195807221986032001 (Pembimbing 2)		14 November 2023

Nama : Rio Adhi Saputra
No. Registrasi : 1709618030
Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran
Tanggal Lulus : 27 Oktober 2023

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkai lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia untuk menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 31 Agustus 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Rio Adhi Saputra

NIM. 1709618030

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rio Adhi Saputra
NIM : 170 961 8030
Fakultas/Prodi : Ekonomi / Pendidikan Administrasi Perkantoran
Alamat email : riokumar2@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT X.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 7 Februari 2024

Penulis

(Rio Adhi Saputra)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat kepada peneliti sehingga peneliti terus diberikan kesehatan untuk mengerjakan penelitian ini, hidayah yang terus diberikan kepada peneliti sehingga peneliti diberikan petunjuk untuk menjawab atas permasalahan yang simpang siur dalam penyusunan penelitian ini dan masih diberikan rezeki oleh Allah SWT kepada peneliti sehingga tidak ada kendala keuangan dalam penyelesaian penelitian ini. Tuhan terus memberikan kemudahan dan kelancaran disetiap doa yang dipanjatkan oleh peneliti sehingga dapat menyusun penelitian dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT X” dengan baik.

Penelitian ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing peneliti selama menyelesaikan penelitian ini kepada:

1. Prof. Usep Suhud, M.Si., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Roni Faslah, S.Pd, MM selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran;
3. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi kepada peneliti selama penyusunan skripsi berlangsung;
4. Prof. Dr. Rd. Tuty Sariwulan, M. Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, kritik dan masukan selama penyusunan skripsi ini;
5. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat dan motivasi selama proses penyusunan skripsi;
6. Teman-teman S1 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta Angkatan 2018 yang telah berpartisipasi dalam membantu peneliti mendapatkan data-data yang dipakai dalam penelitian ini;

7. Dan teman seperjuangan S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran Angkatan 2018, serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi peneliti ataupun para pembaca.

Jakarta, November 2023

Rio Adhi Saputra



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II	7
KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1 Teori Pendukung.....	7
2.1.1 Kepuasan Kerja	7
2.1.2 Disiplin Kerja	11
2.1.3 Motivasi Kerja.....	15
2.2 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	17
2.2.1 Penelitian Terdahulu	17
2.2.2 Kerangka Teoritik.....	26
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	30
3.2 Desain Penelitian	30
3.3 Populasi dan Sampel	31
3.4 Pengembangan Instrumen	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	40
3.6 Teknik Analisis Data	40
BAB IV	47
HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Deskripsi Data	47
4.2 Hasil.....	49
4.2.1 Uji Persyaratan Analisa	49

1. Uji Validitas.....	49
2. Uji Reliabilitas.....	51
3. Uji Normalitas	51
4. Uji Linearitas	52
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	54
1. Uji Multikolinearitas	54
2. Uji Heterokedastisitas.....	54
4.2.3 Persamaan Regresi Berganda	55
4.2.4 Uji Hipotesis	56
1. Uji t.....	56
2. Uji F.....	56
4.2.5 Analisis Koefisien Determinasi	57
4.3 Pembahasan	58
BAB V	63
PENUTUP	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Implikasi Penelitian	63
5.3 Keterbatasan Penelitian	64
5.4 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1 1 Data Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	3
Tabel 2 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3 1 Tabel Timeline Penelitian	30
Tabel 3 2 Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja (Y)	33
Tabel 3 3 Skala Penilaian untuk Instrumen Kepuasan Kerja (Y)	33
Tabel 3 4 Kisi - Kisi Instrumen Disiplin Kerja (X1)	35
Tabel 3 5 Skala Penilaian untuk Instrumen Disiplin Kerja (X1)	36
Tabel 3 6 Kisi - Kisi Instrumen Motivasi Kerja (X2)	38
Tabel 3 7 Skala Penilaian untuk Instrumen Motivasi Kerja (X2)	38
Tabel 3 8 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R	45
Tabel 4. 1 Analisis Data berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 2 Analisis Deskriptif	48
Tabel 4. 3 Uji Validitas X1	49
Tabel 4. 4 Uji Validitas Variabel X2	50
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Y	50
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 7 Uji Normalitas	52
Tabel 4. 8 Uji Linearitas X1	53
Tabel 4. 9 Uji Linearitas X2	53
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4. 11 Uji Heterokedastisitas	54
Tabel 4. 12 Uji Regresi Berganda	55
Tabel 4. 14 Uji t	56
Tabel 4. 13 Uji F	57
Tabel 4. 15 Analisis Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 1 Pra-riset data turnover pegawai.....	2
Gambar 2 1 Hipotesis Penelitian.....	28

